

I.E.S. FuenteAlta



ÍNDICE

Contenido

1.- ANÁLISIS DEL CONTEXTO	9
1.1 DIMENSIÓN EXTERNA	9
1.2 DIMENSIÓN INTERNA	9
• Proa+Transfórmate	10
2.-OBJETIVOS PROPIOS PARA LA MEJORA DEL RENDIMIENTO ESCOLAR Y LA CONTINUIDAD DEL ALUMNADO EN EL SISTEMA EDUCATIVO	15
3.- LÍNEAS GENERALES DE ACTUACIÓN PEDAGÓGICA	16
3.2.-ÁMBITOS GENERALES DE ACTUACIÓN.....	17
ÁMBITO:COMPENSACIÓN Y CONVIVENCIA	17
ÁMBITO:PEDAGÓGICO	17
ÁMBITO:ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO	17
LÍNEAS DE ACTUACIÓN PEDAGÓGICA.	17
A) PARTICIPACIÓN COMUNIDAD EDUCATIVA.....	20
4.1.-REFERENTE NORMATIVO.....	21
Educación secundaria obligatoria.....	21
Bachillerato.....	21
Formación Profesional Inicial.....	22
4.2.- TRANSVERSALIDAD.....	22
Estas finalidades se deben trabajar desde todas las áreas/ materias/ ámbitos/ módulos. Los ejes transversales son enseñanzas que deben estar presentes en la práctica docente tratados como temas recurrentes en el currículo, no paralelos a las materias, sino transversales a ellas. En razón de su presencia en el currículo, los temas transversales tienen un valor importante tanto para el desarrollo personal e integral del alumnado, como para un proyecto de sociedad más libre y pacífica, más respetuosa hacia las personas y también hacia la propia naturaleza que constituye el entorno de la sociedad humana.	23
CONCRECIÓN A NIVEL DE CENTRO: METODOLOGÍA.....	24
MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS	26
5.- CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE COORDINACIÓN DOCENTE DEL CENTRO.....	27
5.1.-REFERENTES NORMATIVOS	27
5.2.-INTRODUCCIÓN.....	27
7.- PROCEDIMIENTOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN, PROMOCIÓN Y TITULACIÓN DEL ALUMNADO.....	34
7.1.-REFERENTE NORMATIVO.....	34
Secundaria	35
Bachillerato.....	35
Formación Profesional Grado Básico.....	35
Formación Profesional inicial.....	35
7.2.-PROMOCIÓN Y TITULACIÓN EN SECUNDARIA.....	36

TITULACIÓN.....	36
7.3.-PROMOCIÓN Y TITULACIÓN EN BACHILLERATO.....	38
TITULACIÓN.....	38
7.4.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN COMUNES.....	38
7.7.- INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.....	41
8.-FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO BÁSICO (FPGD).....	42
<i>Promoción</i>	44
<i>Titulación</i>	44
9.-CICLOS FORMATIVOS.....	45
• Evaluaciones parciales:.....	45
• Evaluación final:.....	45
• Período entre la última evaluación parcial y la final:.....	45
• Evaluación final excepcional:.....	45
Primera instancia de las reclamaciones.....	46
Segunda instancia de las reclamaciones.....	47
ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD DEL ALUMNADO.....	48
12.- ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACIÓN PARA EL ALUMNADO CON MATERIAS PENDIENTES DE EVALUACIÓN POSITIVA.....	50
12.2.- PRINCIPIOS GENERALES: (ESO, BACHILLERATO, FP).....	50
12.3.- PROCEDIMIENTO EN LA ESO.....	51
12.4.-PROCEDIMIENTOS EN BACHILLERATO Y F.P.	53
14.- PROCEDIMIENTO PARA SUSCRIBIR COMPROMISOS EDUCATIVOS Y DE CONVIVENCIA CON LAS FAMILIAS.	92
14.2 DESARROLLO.....	93
14.3 COMPROMISOS EDUCATIVOS.....	93
15.- PLAN DE CONVIVENCIA A DESARROLLAR PARA PREVENIR LA APARICIÓN DE CONDUCTAS CONTRARIAS A LAS NORMAS DE CONVIVENCIA Y FACILITAR UN ADECUADO CLIMA ESCOLAR.....	94
Orden de 20 de junio de 2011.....	94
15.2 INTRODUCCIÓN.....	94
15.3 OBJETIVOS PERSEGUIDOS.....	95
15.4 NORMAS DEL CENTRO.....	95
15.6 COMPOSICIÓN, PLAN DE REUNIONES Y PLAN DE ACTUACIÓN DE LA COMISIÓN DE CONVIVENCIA.....	97
15.7.- NORMAS ESPECÍFICAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL AULA DE CONVIVENCIA.....	98
15.8 MEDIDAS A APLICAR PARA PREVENIR, DETECTAR, MEDIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS.....	99
15.9 AMBITOS Y PROCESO DE INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN CASO DE CONFLICTO.....	100
• Responsable del programa de Alumnado Ayudante.....	101
7.1.1.2PROCEDIMIENTODE INTERVENCIÓN.....	102
15.10 CONDUCTAS GRAVEMENTE PERJUDICIALES PARA LA CONVIVENCIA.....	103

15.11	PROTOCOLO PARA PREVENIR Y ERRADICAR.....	103
	EL ABSENTISMO ESCOLAR.....	103
	II.-TIPOS DE ABSENTISMO Y SUS EFECTOS:.....	103
	III.-PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN	104
	IV.-ACTUACIONES:	104
15.12	INTEGRACIÓN DE ALUMNADO EXTRANJERO Y EXTEMPERES	106
	Se adjunta en Anexo a este Plan.....	106
15.13	PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE MALTRATO ENTRE IGUALES	106
	Instrucciones 11 de enero 2017 (ciberacoso) JUSTIFICACIÓN	106
	PROTOCOLO DE ACTUACIÓN:	107
15.14	PROGRAMA DE ALUMNADO AYUDANTE.....	107
15.15	PROCEDIMIENTO DE ELECCIÓN Y FUNCIONES DE LA/DEL DELEGADA/O DE MADRES Y PADRES 107	
1.-	CARACTERÍSTICAS DE UN DELEGADO/A DE PADRES Y MADRES.....	108
b.	Reunión con el equipo directivo a principio de curso.	109
c.	Coordinación con el tutor o tutora de curso.....	110
2.	COMPETENCIAS DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PADRES Y MADRES	110
16.-	PLAN DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO.....	111
16.2	INTRODUCCIÓN.....	111
16.3	CRITERIOS GENERALES PARA LA ELABORACIÓN.....	111
16.4	OBJETIVOS DEL PLAN.....	112
16.5	PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE FORMACIÓN	112
d)	Plan de formación estructurado para profesorado en fase de prácticas ,prácticum... ..	116
16.6	EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN.....	117
16.7	INDICADORES DEL LOGRO DEL PLAN DE FORMACIÓN	117
16.8	ELABORACIÓN DE CONCLUSIONES Y FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE MEJORA	118
	PROPUESTAS CONSOLIDADAS A TRAVÉS DEL PLAN DE MEJORA	119
17	CRITERIOS PARA ORGANIZAR Y DISTRIBUIR EL TIEMPO ESCOLAR ASÍ COMO LOS OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN EL TIEMPO EXTRAESCOLAR.....	121
17.4	HORARIO LECTIVO SEMANAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA Y BACHILLERATO	122
17.5	OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN EN EL TIEMPO EXTRAESCOLAR.....	122
18	FORMACIÓN PROFESIONAL: CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS HORARIOS, TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS DE CADA MÓDULO EN CUANTO A HORAS, ESPACIOS Y REQUISITOS. CRITERIOS PARA LA ORGANIZACIÓN CURRICULAR Y LA PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS PROFESIONALES DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO Y DE PROYECTO.....	123
18.1	FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL	123
18.2	FORMACIÓN PROFESIONAL GRADO BÁSICO (FPGB).....	125
19	PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN INTERNA: EQUIPO DE	125
	AUTOEVALUACIÓN	125

19.1 REFERENTES NORMATIVOS.....	125
19.2 INTRODUCCIÓN.....	126
19.3 ASPECTOS OBJETO DE AUTOEVALUACIÓN E INDICADORES DE CALIDAD	126
Consejo Escolar:.....	130
19.4 TÉCNICAS, PERSONAS U ÓRGANOS QUE DEBEN INTERVENIR EN CADA CASO EN LA EVALUACIÓN DE LOS ASPECTOS FIJADOS Y TEMPORALIZACIÓN DE LAS ACCIONES	131
20.1 REFERENTE NORMATIVO	133
20.2 CRITERIOS PARA EL AGRUPAMIENTO	134
PROCEDIMIENTO EN CASO DE DESACUERDO CON EL GRUPO AL QUE HA SIDO ASIGNADO	134
20.3 CRITERIOS PARA LA ASIGNACIÓN DE TUTORÍAS.....	135
21.- CRITERIOS PARA DETERMINAR LA OFERTA DE MATERIAS OPTATIVAS.....	135
21.1 REFERENTE NORMATIVO	135
21.1 PRINCIPIOS GENERALES	136
21.3.- EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA.....	137
21.4 BACHILLERATO.....	137
1º de BACHILLERATO.....	137
2º de BACHILLERATO.....	138
CRITERIOS PARA LA ORGANIZACIÓN CURRICULAR Y LA PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS PROFESIONALES DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO Y PROYECTO DE CADA UNO DE LOS CICLOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL QUE SE IMPARTAN	138
21.5 FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL	138
21.6 FORMACIÓN PROFESIONAL GRADO BÁSICO	140
MARCO NORMATIVO	143
A) En la Formación Profesional Inicial (Ciclos Formativos):.....	143
B) En la Formación Profesional de Grado Básico (F.P.GB.):	144
CAPÍTULO XVII) CRITERIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PROGRAMACIONES DIDÁCTICAS	
◆ Organización y secuenciación de contenidos para cada uno de los cursos, incorporando los temas transversales. (1).....	146
◆ Plan Específico Personalizado para el alumno que no ha promocionado de curso.	147
◆ Adaptación de la programación general a las características de cada grupo.	147
◆ Plan de Formación del Departamento	147
MODELO DE ÍNDICE DE PROGRAMACIONES	148
1. REFERENTE NORMATIVO	149
2. INTRODUCCIÓN.....	149
BECREA (Biblioteca Escolar como centro de recursos para la enseñanza y el aprendizaje).	151
OBJETIVOS.....	151
2. FOMENTO DEL USO DE LA BIBLIOTECA.....	151
3. DESARROLLO DE LA COMPETENCIA INFORMACIONAL.....	151
B) PLANES ESTRATÉGICOS.....	151
1. Principios de actuación.....	152

2. Objetivos.....	152
3. Actuaciones previstas.....	153
4. Evaluación	153
PLAN DE APERTURA DE CENTROS DOCENTES	153
CAPITULO XIX).....MEDIDAS PARA DAR A CONOCER EL PROYECTO EDUCATIVO DE CENTRO REFERENTE NORMATIVO	155
• Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES	155
CAPITULO I) CAUCES DE PARTICIPACIÓN DE LOS DISTINTOS SECTORES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN TODOS LOS ASPECTOS RECOGIDOS EN EL PLAN DE CENTRO	155
1.-De la participación de los padres y madres del alumnado.....	155
Se estará a lo dispuesto en el Título II, Capítulo Único (Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES).....	155
2.-De la participación de los profesores y profesoras.....	156
3.-De la participación del alumnado.....	156
4.-De la participación del P.A.S.	164
II.-COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA	164
CAPITULO II) LOS CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS QUE GARANTICEN EL RIGOR Y LA TRANSPARENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES POR LOS DISTINTOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE COORDINACIÓN DOCENTE, ESPECIALMENTE EN LOS PROCESOS RELACIONADOS CON LA ESCOLARIZACIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL ALUMNADO.....	166
II. RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO DEL CLAUSTRO DE PROFESORADO:.....	168
III. NORMAS SOBRE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS DEL INSTITUTO.....	170
1. Participación	170
2. Quorum.....	170
3. Temas que se pueden deliberar en las reuniones de los órganos colegiados:	172
4. Normas sobre actas:.....	172
5. Mayorías en el Consejo Escolar y en el Claustro.....	172
IV. TOMA DE DECISIONES EN LOS PROCESOS RELACIONADOS CON LA ESCOLARIZACIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL ALUMNADO.....	172
1. Procedimiento para informar sobre los criterios de evaluación:.....	172
2. Procedimiento para que el alumnado y las familias sean oídos:.....	174
Para acceder a un grupo de Diversificación :	174
3. Procedimiento para seguir el proceso de escolarización:.....	176
4. Procedimiento para seguir para la evaluación del alumnado:.....	176
CAPITULO III) NORMAS DE FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO.....	176
1. PADRES Y MADRES	176
2. ALUMNADO.....	178
NORMAS GENERALES.....	178
NORMAS ESPECÍFICAS.....	180
3. PROFESORADO EN GENERAL	184

4. PROFESOR/ADEGUARDIA	186
5. GUARDIASDERECREO	189
6. PERSONALNODOCENTE	189
7. FUNCIONAMIENTODELTRANSPORTE.....	191
Normasdefuncionamientoparalaempresa.....	191
Normasdecomportamientodelalumnado	192
8. RÉGIMENDISCIPLINARIODELALUMNADO.....	193
funcionamientoelsiguiente:.....	193
9. REGULACIÓNDELASACTIVIDADES COMPLEMENTARIASYEXTRAESCOLARES.	196
NORMAS RELATIVAS A LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EXTRAESCOLARES.....	196
NORMASACUMPLIRPORTODOELALUMNADOIMPLICADOENUNA ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA Y EXTRAESCOLAR	199
CAPITULO IV)LAORGANIZACIÓNDELOSESPACIOS,INSTALACIONESY RECURSOS MATERIALESDEL CENTRO, CONESPECIALREFERENCIA ALUSODE LABIBLIOTECAESCOLAR, ASÍ COMO LAS NORMAS PARA SU USO CORRECTO.	200
EDIFICIOS.....	200
BIBLIOTECA	204
AULADETECNOLOGÍA	208
REPROGRAFÍA	209
SECRETARÍA.....	209
CAFETERÍA	209
CAPITULO V) LAFORMADECOLABORACIÓNDELOSTUTORES Y TUTORAS ENLA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE GRATUIDAD DE LIBROS DE TEXTO.	211
COMIENZODECURSO	211
DURANTEEL CURSO.....	211
ENJUNIO	211
ENSEPTIEMBRE	211
PROCEDIMIENTODEENTREGA.....	213
CAPITULO VI) EL PROCEDIMIENTO PARA LA DESIGNACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE EVALUACIÓN A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 28.5.....	213
DEFINICIÓN Y OBJETIVOS DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN.....	216
OBJETIVOS	216
APLICACIÓN DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN.....	216
REGISTRO, NOTIFICACIÓN E INFORMACIÓN.....	218
COORDINACIÓN DE CENTRO.....	218
REALIZACIÓN DE SIMULACRO DE EVACUACIÓN DE EMERGENCIA.....	220
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	220
MANTENIMIENTO PREVENTIVO	220
PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ACCIDENTE ESCOLAR.....	222
ACTUACIÓN:.....	222
- CASO GRAVE:.....	222

CAPITULO VIII) LAS NORMAS SOBRE LA UTILIZACIÓN EN EL INSTITUTO DE TELÉFONOS MÓVILES Y OTROS APARATOS ELECTRÓNICOS, ASÍ COMO EL PROCEDIMIENTO PARA GARANTIZAR EL ACCESO SEGURO A INTERNET DEL ALUMNADO, DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL DECRETO 25/2007, DE 6 DE FEBRERO, POR EL QUE SE ESTABLECEN MEDIDAS PARA EL FOMENTO, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA SEGURIDAD EN EL USO DE INTERNET Y LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC) POR PARTE DE LAS PERSONAS MENORES DE EDAD.....	222
Usos de teléfonos y aparatos de sonido e imagen.....	222
la jornada, y será sancionado/a con una parte grave. En ningún caso el Instituto se responsabiliza de la pérdida o hurto de los teléfonos móviles o medios de comunicación, sonido e imagen.....	224
Acceso seguro a Internet del alumnado.....	224
0. INTRODUCCIÓN.....	217
1. CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO ANUAL DEL CENTRO Y PARA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS ENTRE LAS DISTINTAS PARTIDAS DE GASTO INTRODUCCIÓN.....	217
2. CRITERIOS PARA LA GESTIÓN DE LAS SUSTITUCIONES DE LAS AUSENCIAS DEL PROFESORADO.....	217
3. MEDIDAS PARA LA CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN DE LAS INSTALACIONES Y DEL EQUIPAMIENTO ESCOLAR.....	217
4. CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN.....	221
4.2.3.-Biblioteca escolar:.....	224
4.2.4.-Material Informático:.....	224
4.2.5.-Material deportivo:.....	226
4.2.6.-Material didáctico:.....	226
4.2.7 CRITERIOS PARA LA AUTORIZACIÓN DEL USO DE INSTALACIONES DEL CENTRO POR PARTE DE ENTES PÚBLICOS, PRIVADOS O PARTICULARES.....	226
El uso y disfrute de las instalaciones del centro por parte de otros entes públicos o privados se realizarán según normativa vigente. orden de 17 abril de 2017, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los servicios complementarios de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares, así como el uso de las instalaciones de los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía fuera del horario escolar.....	226
5. PROCEDIMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL INVENTARIO ANUAL GENERAL DEL CENTRO.....	228
6. CRITERIOS PARA UNA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS DEL CENTRO Y DE LOS RESIDUOS QUE, EN TODO CASO, SERÁ EFICIENTE Y COMPATIBLE CON LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.....	232
7. OTROS ASPECTOS RELATIVOS A LA GESTIÓN ECONÓMICA.....	235

1.- ANÁLISIS DEL CONTEXTO

1.1 DIMENSIÓN EXTERNA

Nuestro centro se encuentra en una localidad de seis mil habitantes situada en una de las zonas más deprimidas de la provincia desde el punto de vista socioeconómico, como lo demuestra el hecho de que haya sido, durante años, receptora de gran parte de los Fondos Europeos para el Desarrollo. De extracción media-baja, las familias padecen las consecuencias del paro y el trabajo temporero, la manzana y la vendimia en Francia y la fresa en Huelva empiezan a ser una salida habitual de gran parte de la población. Actualmente la incidencia del paro ha provocado el retorno de parte de la juventud que busca un entorno laboral, habitacional y afectivo que no ha encontrado fuera. La emigración a Europa cada vez es más común, no solo entre los jóvenes poco cualificados, sino entre aquellos que han cursado estudios superiores.

El entorno rural es ecológicamente privilegiado, lindando con el parque natural de Grazalema y de los Alcornocales, con gran variedad biológica. Esta situación está haciendo aumentar el número de turistas y visitantes que no se concentran en una época concreta del año. Así mismo, el desarrollo del parapente ha hecho que se genere una gran comunidad extranjera en los alrededores de nuestra localidad, lo que aporta riqueza y diversidad, ya que se integran en la vida social del pueblo, organizando zocos, participando en coros, actividades deportivas etc.

Por otro lado, no podemos olvidar que somos el único IES de la localidad, y que acogemos alumnado de El Gastor, Zahara y La Muela. La influencia social de este hecho es un elemento a valorar: TODO el alumnado de la localidad, las futuras generaciones de ciudadanos y ciudadanas de Algodonales, pasan por nuestro centro, se relacionan en él y en él se forman no sólo en los aspectos educativos. El trabajo en el IES adquiere así una dimensión más amplia. Si a este hecho unimos la posibilidad que ofrece una buena coordinación con los dos colegios de la localidad y con los centros adscritos la relevancia de la actuación educativa se multiplica. Todas las acciones, tanto las escolares como las pedagógicas en un sentido más amplio, tendrán pues un carácter comunitario, se harán integrando el exterior y, a la vez, siendo conscientes del impacto en la comunidad.

1.2 DIMENSIÓN INTERNA

1. *Clima escolar*

Este contexto socio-económico y cultural tiene una serie de consecuencias para el centro:

- Desmotivación en gran parte del alumnado de secundaria. Los grupos adelgazan en número conforme se sube de nivel (aunque, como consecuencia de la crisis, de la dificultad para salir a estudiar fuera y la ausencia de mercado laboral donde insertarse, se está produciendo un retorno del alumnado a las aulas, llenándose los bachilleratos con un alumnado que no tiene la preparación ni las competencias necesarias para llevarlo a buen término).
- La falta de perspectivas de una parte del alumnado y de parte de las familias acaban convirtiendo los primeros años del primer ciclo – 1º y 2º de ESO - en una especie de “tiempo muerto” para gran parte del alumnado que sólo

espera cumplir 16 años para abandonar el centro, manteniendo mientras tanto una conducta disruptiva.

- La falta de interés de los padres, fruto seguramente de la situación socio cultural en la que viven, se manifiesta en la actitud de sus hijos e hijas ante el estudio: venir sin el material, no traer la tarea, no dar importancia a las sanciones, son actitudes que lastran los primeros cursos de la ESO.
- Alumnado muy inquieto que no relaciona lo que estudia con su realidad o entorno circundante, lo que tiene como consecuencia el abandono escolar, que viene rondando el 25% en los últimos años, de carácter marcadamente masculino.
- Polarización de los resultados escolares: entre el alumnado que está entre 0 y 2 suspensos, y el que tiene siete o más, casi no hay alumnado.
- A nivel de convivencia, el alumnado con conductas disruptivas está lastrado por un machismo fruto del entorno no ya social, si no el transmitido por las redes, lo que se muestra en una actitud de enfrentamiento con las profesoras desde una posición de supuesta superioridad.

Como consecuencia de la situación descrita, los proyectos del centro han estado encaminados a compensar las carencias - fundamentalmente de carácter social y cultural - derivadas de la misma (se ha solicitado en dos ocasiones la inclusión en el **Plan de Compensación Educativa**, quedándonos a las puertas). Por otro lado, el trabajo desde una **perspectiva de género y coeducativa** es uno de los pilares de actuación del centro, siendo las actividades, proyectos y análisis llevados a cabo desde una visión integradora, que visibilice las estructuras de discriminación y dando espacio a todas las posturas y disidencias:

- **Red Andaluza Escuela Espacio de Paz.** Es un proyecto que dura ya 19 años y a través del cual hemos sido centro Convivencia + los últimos cinco años
- **Proa+Transfórmate**
- Comunidades de aprendizaje
- Aula de Cine
- Semana de la Igualdad
- El huerto Escolar
- Proyecto de fomento del ajedrez

La oferta educativa también refleja este interés teniendo hasta el presente curso dos programas de FPGB de Electromecánica de Vehículos y de Informática y comunicaciones del centro, además de impartir ESO y Bachillerato.

Parte del trabajo hacia el éxito educativo está vinculado al trabajo sobre el tránsito que desarrollamos con los dos colegios - público y concertado - de la localidad y la apertura hacia las experiencias educativas de los centros adscritos como los ubicados en EL Gastor o Zahara de la Sierra. El trabajo sobre la competencia en Comunicación Lingüística ha llevado a diseñar un Plan de Formación y a establecer medidas a aplicar en este sentido comunes para todas las áreas.

Finalmente, para acabar de señalar los condicionantes entre los que se mueve nuestra labo está el hecho de que casi un 70% de la plantilla cambia cada año, con los problemas que esto conlleva a la hora de planificar acciones de calidad, como por ejemplo, la organización en ámbitos de las asignaturas instrumentales en 1º o 2º de

2. *Órganos de gobierno*

La actual norma que regula la elección de directores/as condena a centros como el nuestro a una endogamia que no puede menos que lastrarlo: si los miembros del Equipo Directivo deben ser funcionarios con destino definitivo y cierta antigüedad, finalmente la elección recae una y otra vez en las mismas personas, al no poder contar con personal interino, o en comisión. La mayoría de la plantilla orgánica con una antigüedad de 20 años ha pasado y a estos puestos y normalmente en más de una ocasión.

El Consejo Escolar afortunadamente suele tener candidatos/as, pero la participación en las votaciones para su elección – rondando los 70 votos, en un centro con 500 alumnos/as – es indicativa de la participación del sector familia en el centro. Esperamos que con la introducción del voto electrónico en el proceso mejore la participación.

3. *Participación de la Comunidad Educativa*

Hasta la llegada de la pandemia, la apuesta por los grupos interactivos como método de aprendizaje y de inclusión de la comunidad en el centro, había provocado un cambio en la percepción de parte del sector familia sobre el centro. El hecho de que este enfoque metodológico hubiera sido adoptado también en los colegios, hacía augurar que poco a poco esta práctica de éxito educativa se introducirá de forma normalizada y general en el centro. Incluir en el Proyecto de Centro esta práctica como referente educativo y como elemento vertebrador de la práctica educativa propio de nuestro centro, pero es necesario volver a reconstruir las estructuras, lo que intentamos llevar a cabo a través del programa PROA +.

Por su parte el AMPA es un elemento dinamizador clave, con el que se mantienen reuniones periódicas para planificar las actividades a desarrollar, centradas en los aspectos formativos que quedan fuera del currículum, como la educación afectivo sexual, las distintas adicciones, el uso de las nuevas tecnologías, etc. En cualquier caso es preciso buscar nuevas formas de relación con los padres y madres, que no tengan un carácter tutelador, en las que prime la horizontalidad y a ser posible, que partan de sus intereses: tertulias dialógicas, talleres de inteligencia emocional – llevados a cabo algún año con gran aceptación –, bibliotecas tutorizadas...

Asimismo antes de la pandemia desde el Ayuntamiento, los centros educativos y las AMPAs se trabajó para poner en pie el Consejo Escolar Municipal, lo que supuso un impulso a la preocupación por la cuestión educativa enfocada a nivel social y de localidad y fomentó la participación conjunta en actividades. Actualmente esta iniciativa está en proceso de revisión y nueva puesta en marcha

En este sentido, para aprovechar este impulso se podría plantear la puesta en marcha de unas jornadas municipales por la educación sería una manera de coordinar esfuerzos y sacar a la calle el hecho educativo como elemento configurador de la sociedad.

La apertura del centro a la comunidad es casi una exigencia, trabajar con el

Ayuntamiento, el Centro de Día, con las asociaciones y AMPAs, o con el centro de adultos, es parte de nuestro ADN y nos ayuda a crecer compartiendo con la comunidad nuestras preocupaciones y metas. El resultado es que siempre obtenemos una respuesta positiva cuando lanzamos propuestas o pedimos colaboración. Las últimas acciones, como la experiencia artística de denuncia de los Zapatos Rojos, que unió a toda la localidad, van generando una expectativa de trabajo en este sentido que debemos aprovechar desde el centro.

4. Resultados académicos

Los resultados académicos han ido cayendo en los últimos años en los niveles de 1º y 2º de ESO, mientras los bachilleratos obtenían buenas calificaciones en selectividad y la FPI mantenía unos buenos resultados aunque con un descenso importante de alumnado en el nivel de 2º, sobre todo en la rama de vehículos. Este efecto de criba ha provocado que el número de grupos disminuya conforme se sube de nivel. La mejora de los resultados escolares es un objetivo irrenunciable y prioritario que debe abordarse desde una perspectiva múltiple, revisando los procesos, la metodología, la organización del aula, la propia evaluación, pero también implicando a las familias, fomentando una mayor coordinación de la acción tutorial, creando un clima de aula donde pueda desarrollarse nuestra labor y dedicando, por tanto un esfuerzo importante en el ámbito de la convivencia, trabajando mejor la diversidad, fomentando la coordinación de los equipos educativos... el resultado final debe reflejar esa mejora con datos objetivos. En los últimos cuatro años hemos logrado el objetivo de superar el 55% de aprobados en la mayoría de las materias en todos los niveles de secundaria, objetivo que nos impusimos en el curso 2016/2017. Asimismo los resultados remitidos por la Consejería sobre los indicadores homologados vienen señalando una mejora año tras año en los indicadores educativos, siendo en algunos casos superiores a la media de los centros de nuestro ISE, e incluso de Andalucía.

5. Formación e innovación

La dificultad de nuestro centro para planificar una formación que dé unidad a nuestro trabajo, y que refuerce las líneas pedagógicas desarrolladas en él viene dada por la movilidad del profesorado. La planificación de la formación en colaboración con el CEP de la zona, se centra en las necesidades de los centros y busca organizarse desde dentro de estos, mediante grupos de trabajo, por ejemplo. En nuestro caso este planteamiento choca con el cambio continuo del profesorado.

Por otro lado, pero unido a lo anterior, la necesaria innovación tiene que venir de la mano de los procesos educativos, no tanto de las herramientas. Lejos ya la fiebre de las TIC reducidas hoy a su condición de herramientas – la que siempre han tenido –, hoy día sabemos que el trabajo en ABP, la evaluación con portfolios, el aprendizaje colaborativo, por poner algunos ejemplos son los elementos innovadores de la educación que hay que conocer y aplicar y para ello hace falta esa formación. Pero su impacto sería mayor si no se aplicaran individualmente, sino de forma coordinada a nivel de centro, y es en esa dirección hacia donde hay que ir. Por nuestra parte el trabajo señalado en relación a la competencia en Comunicación Lingüística supone dar una unidad a la manera de abordar el trabajo con textos, buscando así fijar

en nuestro alumnado cuales son las pautas de trabajo y mejorando su expresión escrita.

6. Instalaciones del centro

El I.E.S. Fuente Alta, un antiguo centro de Formación Profesional, tiene casi treinta años de existencia y consta de cuatro edificios de dos plantas, un Aula de Emprendimiento y una pista deportiva.

En la planta baja del Edificio Principal se encuentran la Biblioteca, el Salón de Actos, los aseos de alumnado y profesorado, la Sala de Profesores, la Secretaría, el despacho del Equipo Directivo y de Dirección, tres pequeñas estancias donde se ubican todos los Departamentos Didácticos, excepto uno, el Departamento de Orientación, una sala de recepción de padres, una zona donde se ubican las fotocopiadoras y, por último, la cafetería. En la planta alta se ubican diez aulas, una de ellas equipada para impartir Informática, otra para la FPI de Gestión Administrativa, otra para 2º de FPGB, y el Aula de Convivencia.

El edificio de los talleres alberga, como su nombre indica, el taller de FPGB de Mantenimiento de Vehículos, el taller del FPI de Electromecánica de Vehículos Automóviles y tres aulas para las clases teóricas de estas enseñanzas.

El edificio del gimnasio, contiene en su planta baja el gimnasio, un laboratorio de ciencias y un aula para el FPGB de Servicios Administrativos y en su primera planta un aula de Música, un aula taller de Tecnología, un aula de Educación Plástica, Visual y Audiovisual y un baño de profesores.

El edificio que nosotros llamamos *nuevo* (porque se construyó cuando se incorporó el Primer Ciclo de ESO) alberga nueve aulas, un aula para 1º de FPI de Gestión Administrativa, un almacén, un aula de Apoyo, el aula del taller de Radio, un ascensor, un servicio de minusválidos, un laboratorio de biología, y un aula utilizada por el departamento de Cultura Clásica.

7. Estado de la Convivencia en el centro

La evolución de la convivencia en el centro ha sido positiva en los últimos años, como demuestra el descenso acaecido en el número de partes y expulsiones. Entre los factores que han colaborado en este descenso está la formación de una parte del profesorado, consciente de que este es el elemento clave de la calidad de enseñanza, a través de cursos y grupos de trabajo, la adopción, por parte de la dirección de una línea de trabajo prioritaria en este sentido y la creación de un aula de convivencia, así como de la figura del/de la Coordinador/a de Convivencia.

En relación con los niveles donde se concentra esta conflictividad es fundamentalmente en los dos primeros cursos del **primer ciclo de secundaria**, con un aumento de gravedad en 2º de ESO. En **1º de ESO** los problemas tienen que ver con la disruptividad de bajo nivel y con los conflictos derivados de la actitud del alumnado a estas edades – juegos de contacto físico que derivan en peleas, búsqueda de motivos para la risa en los compañeros o compañeras que acaban en insultos... -, además de los provocados por alumnos/as repetidores/as. Mientras que en **2º de ESO** la conflictividad se concentra en el alumnado repetidor, que tiene entre 15 y 16 años, están en grupos con chicos y chicas de 13 o 14, lo que supone una diferencia muy

relevante a esas edades, tanto por el desarrollo físico y psicológico como por las vivencias que lo fomentan. Evidentemente los problemas y conflictos generados a estas edades son de una mayor envergadura. Los problemas a estos niveles son tanto individuales como grupales, ya que hay un efecto arrastre importante. y su solución debe implicar a todo el equipo educativo.

Otro nivel donde se han dado problemas de convivencia es en la FPGB, aunque aquí los problemas suelen ser individuales.

Los cambios de clase son momentos propicios para que se produzcan problemas de disciplina, o desperfectos en las instalaciones, sobre todo en los pasillos donde grupos del mismo nivel se encuentran agrupados

En relación con el **tipo de conflictividad** al que debemos enfrentarnos es, en general, de baja intensidad, grupal como hemos señalado en parte del primer ciclo, pero muy disruptor en el día a día. **La falta de habilidades socio-emocionales (J.VaelloOrts) - autocontrol, voluntad, autoestima, empatía – están en la base de estos comportamientos y se traducen en una actitud de falta de respeto, transgresión de las normas, dificultad para acatar las indicaciones del profesorado, e incapacidad para ver las repercusiones de sus actos en los demás.**

La labor del Equipo Directivo con un planteamiento basado en el carácter educativo de las sanciones, la actuación inmediata en caso de conflicto, las campañas de concienciación – acoso, libertad de elección de género- la implicación de los padres y la aplicación de medidas contundentes en los casos de agresión entre iguales, ha sido uno de los grandes motores de la mejora de la conflictividad en el centro. Uno de los elementos fundamentales ha consistido en la creación de la figura del/de la Coordinador/a de Convivencia y el trabajo con el Departamento de Orientación, así como el curso dado a principios de curso a los equipos educativos de 1º y 2º sobre gestión del aula.

Aunque minoritarios en número, receptores de gran parte del trabajo en relación con la convivencia se lo lleva un tipo de alumnado específico, con actitudes de absoluta desidia educativa, que cuando se van acercando a los 16 años son reactivos a cualquier intento por parte del profesorado para que se integren en el funcionamiento de clase, lo que deriva a veces en enfrentamientos. Este alumnado tiene además los citados problemas de impulsividad y autocontrol. Por otro lado, no se están dando problemas de violencia entre iguales relevantes, así como tampoco actitudes de acoso o de mal uso de móviles.

En general las relaciones entre los distintos grupos que forman la comunidad educativa – padres/madres alumnos/as, profesores/as, personal no docente - se consideran buenas. Existe un contacto fluido entre los profesores/as y puede decirse que el Claustro mantiene relaciones cordiales, de colaboración y respeto. Además, la relación entre el profesorado y el Equipo Directivo es buena, no existiendo problemas a destacar. Lo mismo puede decirse del alumnado. Los alumnos/as tienen como vía de contacto a su tutor/a, pero en muchas ocasiones es algún miembro de su equipo educativo el que interviene a la hora de resolver algún conflicto. En cuanto a las relaciones de las familias con el centro conviene destacar que son fluidas. Esto se debe a que cuando se gestiona un parte de incidencia grave, es el propio profesor/a implicado el que se entrevista con la familia correspondiente. De este modo, no sólo es el tutor/a el que conoce de primera mano la situación familiar de su alumnado, aunque no por ello conviene olvidar el papel importantísimo que juegan los

tutores/as en la educación de los alumnos/as.

Es importante señalar también que las familias del grupo de alumnos que se observa concentran la mayoría de los partes de incidencia, no suele colaborar adecuadamente con el centro a la hora de intentar resolver los conflictos que plantean sus hijos/as.

2.-OBJETIVOS PROPIOS PARA LA MEJORA DEL RENDIMIENTO ESCOLAR Y LA CONTINUIDAD DEL ALUMNADO EN EL SISTEMA EDUCATIVO

Los objetivos planteados por el centro a nivel pedagógico están en relación con el análisis realizado. El abandono y el fracaso escolar se concentran en los niveles de 1º y 2º de ESO; sirva como dato empírico el hecho de la reducción de grupos en los niveles superiores y de alumnado en los bachilleratos. Por esta razón los **objetivos pedagógicos** a nivel de **resultados** se centran en esta etapa:

- En relación con la promoción, alcanzar un mínimo de un 55% de alumnado en estos niveles.
- En relación con los resultados en las asignaturas instrumentales alcanzar un 55% como mínimo de aprobados (Lengua, Matemáticas e Inglés)
- Diversificar la oferta escolar en los niveles de 1º y 2º de ESO creando asignaturas de elaboración propia en 2º de carácter práctico (Taller de Teatro, Taller de Inglés, Taller de Matemáticas recreativas.)
- Desdoblar los refuerzos siempre que el horario lo permita para reducir el número de alumnos/as y mejorar el rendimiento de estas asignaturas.
- Crear una asignatura de Taller de Motores para el alumnado de 2º de ESO que está en riesgo de abandono y para el que la FPB de automoción puede suponer una salida.
- Trabajar el ajedrez como herramienta de desarrollo de habilidades educativas

Los **objetivos pedagógicos** a nivel no de resultados sino de **inclusión** tienen que ver con la atención a la diversidad de intereses, recursos y capacidades del alumnado. Más allá de las obligaciones y prescripciones que marca la ley, el hecho de ser el único IES de la localidad y acoger alumnado de poblaciones adyacentes nos obliga a hacer un esfuerzo mayor en este sentido:

- Proporcionar una atención al alumnado en relación con sus capacidades— por arriba o por abajo — que le permita el máximo aprovechamiento de las mismas. Esto incluye no sólo utilizar los recursos educativos y organizativos disponibles — Diversificación Curricular, adaptaciones, profesorado de Pedagogía Terapéutica... - sino cambios metodológicos, desarrollo de nuevas estrategias de

evaluación y de trabajo cooperativo.

- La participación de las familias en el proceso escolar a través de los grupos interactivos, como herramientas de inclusión en el aula, de colaboración entre iguales y de desarrollo de capacidades mediante el aprendizaje cooperativo.

3.- LÍNEAS GENERALES DE ACTUACIÓN PEDAGÓGICA

3.1.-REFERENTE NORMATIVO (DEL PROYECTO DE CENTRO)

Constitución Española.

LODE.

LEA

[LOMLOE Ley Orgánica 3/2020 de 29 de diciembre](#) la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo de Educación

REAL DECRETO 217/2022, de 29 de marzo, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria .

REAL DECRETO 243/2022, de 5 de abril, por el que se establecen la ordenación y las enseñanzas mínimas del Bachillerato.

DECRETO 102/2023, de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

DECRETO 103/2023, de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía .

DECRETO 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria.

ORDEN de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas.

ORDEN de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales y se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado.

CIRCULAR de 25 de julio de 2023 de la secretaría general de desarrollo educativo, sobre determinados aspectos para la organización en los centros del área y materia de religión y atención educativa para el alumnado que no la curse, así como criterios homologados de actuación para los centros docentes en relación al horario, funciones y tareas del profesorado que imparte religión.

CIRCULAR de 22 de junio de 2023 por la que se realizan aclaraciones en relación a la forma de abordar la organización de algunos aspectos de la ordenación de las etapas de Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato.

INSTRUCCIONES de 21 de junio de 2023, de la Viceconsejería de desarrollo educativo y formación profesional, sobre el tratamiento de la lectura para el

despliegue de la competencia en comunicación lingüística en educación primaria y educación secundaria obligatoria.

3.2.-ÁMBITOS GENERALES DE ACTUACIÓN

ÁMBITO:PARTICIPACIÓN COMUNIDAD EDUCATIVA

① Fomentar la participación y colaboración en el desarrollo de la vida escolar de los distintos sectores, en especial de los padres y madres, para contribuir a la mayor consecución de los objetivos educativos

ÁMBITO:COMPENSACIÓN Y CONVIVENCIA

② Favorecer la integración del alumnado en su contexto y en la sociedad de manera activa, crítica y constructiva, educando en valores democráticos.

ÁMBITO:PEDAGÓGICO

③ Alcanzar el desarrollo integral del alumnado, proporcionando una formación global, individualizada y plena que les permita conformar su propia identidad.

ÁMBITO:ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

④ Orientar nuestros esfuerzos y labor FORMATIVA a conseguir una mayor calidad educativa en el proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro alumnado

LÍNEAS DE ACTUACIÓN PEDAGÓGICA.

La línea de actuación pedagógica del IES Fuente Alta se justifica en función de los criterios establecidos por la normativa que rige el sistema educativo y se asienta y hace suyos los principios y valores de la Constitución y el Estatuto de Autonomía. Estos principios y valores se incorporan a toda la acción educadora y a todos los recursos y materiales didácticos del Centro a fin de colaborar en la consecución de los siguientes **fines**:

- La participación y colaboración de los padres, madres o tutores legales en la vida activa del Centro que potencie la comunicación y el conocimiento con los demás miembros de la comunidad escolar para actuar educativamente con mayor eficacia. ① ④
- Educar en la efectiva igualdad entre los sexos, evitando la discriminación y fomentando la colaboración y el trabajo en equipo entre alumnos y alumnas que facilite el conocimiento y el respeto mutuo. ② ③ ④
- Respeto a toda persona sin discriminación por procedencia y, por extensión, de cultura, religión, ideología, género, ... ② ③
- Desarrollar hábitos de comportamiento democrático que permitan al alumnado participar activamente en el centro educativo y en la sociedad. ① ③
- La formación personalizada, que propicie una educación integral en conocimientos, destrezas y valores del alumnado que permitan su desarrollo en todos los ámbitos de la vida personal, familiar, social,

ciudadana, y profesional. ②③

En este sentido, el I.E.S. Fuente Alta, preocupado por una enseñanza de calidad, busca fijar sus objetivos respondiendo a la realidad socio-económica y cultural de Algodonales y comarca de la Sierra de Cádiz.

Nuestra actividad educativa irá encaminada a conseguir, como objetivo fundamental, una formación integral del alumnado que le faculte para una vida intelectualmente activa y creadora, físicamente equilibrada, socialmente crítica y participativa. Se presenta distribuida en ámbitos y concretada en los siguientes **objetivos**:

ÁMBITO PSICOPEDAGÓGICO

- El Centro prestará especial atención a la diversidad de capacidades, intereses y expectativas del alumnado, desarrollando medidas destinadas a la compensación de las desigualdades que ayuden a todos/as a conseguir el desarrollo de las capacidades adecuadas a cada etapa. ②
- El Centro trabajará para conseguir la óptima capacitación profesional y académica de su alumnado, facilitándoles orientación escolar y profesional que les permita su máximo desarrollo personal, en función de sus capacidades, aspiraciones e intereses, así como su integración en el mundo laboral, o la continuación de sus estudios. ③④
- Se potenciará el desarrollo de una metodología activa y creativa que asegure la motivación y participación del alumnado en el proceso de enseñanza-aprendizaje. En este sentido, será prioritario que el alumnado aprenda a leer y a expresarse correctamente de forma oral y escrita. Asimismo se trabajarán las competencias audiovisuales como herramientas de expresión y desarrollo personal, y el pensamiento lógico-deductivo como base para la resolución de problemas. ③④
- Estimular el espíritu crítico de todos los miembros de la comunidad educativa, llevando a cabo estrategias de evaluación y revisión permanente del proceso de enseñanza-aprendizaje y de todos aquellos elementos que intervienen en la práctica educativa (actitudes, organización, planificación, etc.). ①③④

ÁMBITO CONVIVENCIAL

- Despertar el interés por descubrir los valores de las personas que nos

rodean, aceptando y respetando su identidad y características y rechazando todo tipo de desigualdades y discriminaciones sociales y personales en función de cualquier rasgo diferenciador (sexo, género, religión, capacidad, nivel socioeconómico ...). ②③

- Velar por el cumplimiento responsable de las normas democráticamente elaboradas y aceptadas por la comunidad educativa e impulsar las actividades que favorezcan la formación para la paz, la cooperación, la solidaridad y la no violencia entre las personas y los pueblos. ②
- Favorecer las relaciones igualitarias entre los jóvenes adolescentes a través de la formación coeducativa, trabajando siempre desde una perspectiva de género que saque a la luz el papel de las mujeres tanto en la historia como en su engranaje social y muestre claramente las consecuencias de la construcción social del género (discriminación, invisibilidad, violencia de machista...). ②③

ÁMBITO ORGANIZATIVO

- Desarrollar hábitos de uso correcto de las cosas, de limpieza y conservación, y rechazo de las actitudes incívicas de maltrato y destrozo, tanto en el Centro como en el entorno. ③
- Agilizar los cauces internos de información y participación para lograr una mayor eficacia en nuestro trabajo. ①
- Dar un uso óptimo a los recursos personales y materiales de los que se disponen y generar recursos propios sin ánimo de lucro, tomando conciencia de que su uso creativo, racional y compartido mejora la vida del Centro. ④

ÁMBITO RELACIONAL

- El Centro, inmerso en una realidad social compleja, buscará los cauces de participación e implicación de todos los sectores educativos —especialmente las familias— en la vida escolar, fomentando las relaciones y el diálogo frecuente con todos ellos. ①
- Fomentar la colaboración con las instituciones locales, asociaciones y otras entidades sociales, ① económicas y culturales, de modo que el Instituto sea un instrumento difusor y receptor de cultura.

- Desarrollar la conciencia de la responsabilidad individual en la necesaria sostenibilidad de nuestras acciones en relación con la naturaleza. ①
- Educarenlarelaciónentrelos modosdevidasaludableyunaalimentación equilibrada. ③

OBJETIVOS DEL PLAN DE CENTRO CONSOLIDADOS POR ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

De los objetivos propuestos anualmente para la mejora de la acción educativa revisados anualmente se han consolidado los siguientes, formando parte de las actuaciones asumidas por el centro y reguladas:

A) PARTICIPACIÓN COMUNIDAD EDUCATIVA

A1.1 Mejora de los canales de acceso a la información y documentación en nuestro centro.

A 1.2. Mejora de los cauces de comunicación con las familias.

A1.3. Diseño y realización de actividades que potencien la participación de la comunidad educativa. en todos aquellos programas del centro (RAEEPaz, Plan de Igualdad).

A1.4. Diseño y realización de actividades para mejorar la coeducación.

A1.5. Cuestionarios de satisfacción de familias, alumnado y profesorado.

A1.6 Fomento de los grupos interactivos como referente en los primeros niveles de la secundaria.

B) PEDAGÓGICO

B.1.1 Trabajar de forma colegiada la evaluación objetiva y auténtica como base en las programaciones didácticas.

Desarrollo y unificación de criterios metodológicos adaptados a la diversidad del alumnado de nuestro centro, para dar cohesión al proceso educativo que desarrollamos en las programaciones didácticas.

Potenciación de la acción tutorial

B 1.6. Capacitación del alumnado para el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

B.1.7. Orientación académica y profesional para la continuidad en estudios posteriores.

Potenciación de las acciones formativas del profesorado a nivel interno y externo

Fomento de la evaluación interna como factor de mejora y calidad

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

4.- COORDINACIÓN Y CONCRECIÓN DE LOS CONTENIDOS CURRICULARES, ASÍ COMO EL TRATAMIENTO TRANSVERSAL EN LAS MATERIAS O

MÓDULOS DE LA EDUCACIÓN EN VALORES Y OTRAS ENSEÑANZAS, INTEGRANDO LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO UN OBJETIVO PRIMORDIAL

4.1.-REFERENTE NORMATIVO

Educación secundaria obligatoria.

DECRETO102/2023,de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

ORDEN de30 demayo de2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas.

CIRCULAR de 25 de julio de 2023 de la secretaría general de desarrollo educativo, sobre determinados aspectos para la organización en los centros del área y materia de religión y atención educativa para el alumnado que no la curse, así como criterios homologados de actuación para los centros docentes en relación al horario, funciones y tareas del profesorado que imparte religión .

CIRCULAR por la que se realizan aclaraciones en relación a la forma de abordar la organización de algunos aspectos de la ordenación de las etapas de Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato.

INSTRUCCIONES de 21 de junio de 2023, de la Viceconsejería de desarrollo educativo y formación profesional, sobre el tratamiento de la lectura para el despliegue de la competencia en comunicación lingüística en educación primaria y educación secundaria obligatoria.

Bachillerato.

DECRETO103/2023,de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía

ORDEN de30 demayo de2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales y se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado.

CIRCULAR de 25 de julio de 2023 de la secretaría general de desarrollo educativo, sobre determinados aspectos para la organización en los centros del área y materia de religión y atención educativa para el alumnado que no la curse, así como criterios homologados de actuación para los centros docentes en relación al horario, funciones y tareas del profesorado que imparte religión .

CIRCULAR por la que se realizan aclaraciones en relación a la forma de abordar la organización de algunos aspectos de la ordenación de las etapas de Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato.

INSTRUCCIONES de 21 de junio de 2023, de la Viceconsejería de desarrollo educativo y formación profesional, sobre el tratamiento de la lectura para el despliegue de la competencia en comunicación lingüística en educación primaria y educación secundaria obligatoria.

Formación Profesional Inicial.

REAL DECRETO 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional

LEY ORGÁNICA 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional

ORDEN de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía

Formación Profesional Grado Básico

DECRETO 135/2016, de 26 de julio, por el que se regulan las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía (BOJA 02-08-2016).

ORDEN de 8 de noviembre de 2016, por la que se regulan las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía, los criterios y el procedimiento de admisión a las mismas y se desarrollan los currículos de veintiséis títulos profesionales básicos.

4.2.- TRANSVERSALIDAD

Actualmente, debemos hablar de transversalidad más que de elementos transversales. La nueva norma no menciona los elementos transversales. Sin embargo, sí hace referencia al concepto de transversalidad como se puede comprobar en la siguiente cita:

«La transversalidad es una condición inherente al Perfil de salida, en el sentido de que todos los aprendizajes contribuyen a su consecución. De la misma manera, la adquisición de cada una de las competencias clave contribuye a la adquisición de todas las demás. No existe jerarquía entre ellas, ni puede establecerse una correspondencia exclusiva con una única área, ámbito o materia, sino que todas se concretan en los aprendizajes de las distintas áreas, ámbitos o materias y, a su vez, se adquieren y desarrollan a partir de los aprendizajes que se producen en el conjunto de las mismas»

Así, los elementos transversales que encontramos en la normativa son los siguientes:

- Comprensión lectora.
- Expresión oral y escrita.
- Comunicación audiovisual y TIC.
- Educación emocional y en valores.
- Fomento de la creatividad y del espíritu científico.
- Educación para la salud (incluida educación sexual).

Y dentro de nuestra comunidad la normativa especifica los siguientes

- Cultura andaluza.
- TIC
- Conservación y Mejora de la Naturaleza como signo inequívoco de la calidad de vida.
- Respeto al Estado de derecho, estatuto de autonomía y libertades fundamentales.

- Iniciativa Emprendedora.
- No discriminación por grupo de discapacidad. Igualdad entre hombres y mujeres.

Pero no debemos olvidar lo que se dice en la LEY ORGÁNICA 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. (LOMLOE)

Art.19 “Sin perjuicio de su tratamiento específico en algunas de las áreas de la etapa, la comprensión lectora, la expresión oral y escrita, la comunicación audiovisual, la competencia digital, el fomento de la creatividad, del espíritu científico y del emprendimiento se trabajarán en todas las áreas. De igual modo, se trabajarán la igualdad de género, la educación para la paz, la educación para el consumo responsable y el desarrollo sostenible y la educación para la salud, incluida la afectivo- sexual. Asimismo, se pondrá especial atención a la educación emocional y en valores y a la potenciación del aprendizaje significativo para el desarrollo de las competencias transversales que promuevan la autonomía y la reflexión”

Planteamiento que concreta lo que señala la *Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación*, en su artículo 2º del Capítulo I del Título Preliminar sobre los **finés del sistema educativo español**. Dentro de estos fines se señalan entre otros:

- La educación en el respeto de los derechos y libertades fundamentales, en la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres y en la igualdad de trato y no discriminación de las personas con discapacidad.
- La educación en el ejercicio de la tolerancia y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia, así como en la prevención de conflictos y la resolución pacífica de los mismos.
- La formación para la paz, el respeto a los derechos humanos, la vida en común, la cohesión social, la cooperación y solidaridad entre los pueblos así como la adquisición de valores que propicien el respeto hacia los seres vivos y el medio ambiente, en particular al valor de los espacios forestales y el desarrollo sostenible.

Estas finalidades se deben trabajar desde todas las áreas/ materias/ ámbitos/ módulos. Los ejes transversales son enseñanzas que deben estar presentes en la práctica docente tratados como temas recurrentes en el currículo, no paralelos a las materias, sino transversales a ellas. En razón de su presencia en el currículo, los temas transversales tienen un valor importante tanto para el desarrollo personal e integral del alumnado, como para un proyecto de sociedad más libre y pacífica, más respetuosa hacia las personas y también hacia la propia naturaleza que constituye el entorno de la sociedad humana.

Tanto los contenidos curriculares como los transversales se deben detallar en las programaciones didácticas de las diferentes materias, ámbitos o módulos. El lugar adecuado para realizar la coordinación en los temas transversales es, sin lugar a dudas, el **Equipo Técnico de Coordinación Pedagógica**.

Todos estos contenidos se trabajarán en:

- Las actividades complementarias y extraescolares tienen como objetivo fundamental el trabajo interdisciplinar de estos contenidos.
- En las sesiones de tutoría, tal y como figura en el POAT.
- Todos los departamentos concretarán en sus programaciones las unidades didácticas en las que están integrados.
- A través de la participación en la RAEEPaz a la que pertenecemos desde su inicio.

Así mismo se aprovecharán las celebraciones de distintas efemérides (Día contra la violencia machista, Día de la Paz, ...) para trabajar estos elementos.

Por otro lado, nuestro centro tiene como prioridad en este sentido el tratamiento de la realidad desde **la perspectiva de género**. La celebración de la Semana de Mujer y Sociedad durante más de veinte años (hoy Semana de la Igualdad), el trabajo de prevención sobre violencia de género, la elaboración de plataformas symbaloo con recursos propios y ajenos, son elementos que dan a nuestro centro su carácter propio. La conciencia de esta realidad de discriminación y de minusvaloración, de sus consecuencias en todos los ámbitos de la vida - y concretamente en el ámbito pedagógico - y la voluntad de sacar la misma de su invisibilidad y de su zona de confort, son parte fundamental de este trabajo. Cuidar los contenidos, vigilar el lenguaje, visibilizar a las mujeres desaparecidas en todos los campos de saber y el arte deben formar parte de la actuación cotidiana en nuestro centro.

CONCRECIÓN A NIVEL DE CENTRO: METODOLOGÍA

Concretando las orientaciones y principios metodológicos del currículo de las **enseñanzas de la E.S.O.**, el cómo enseñar se basa en el aprendizaje significativo y una concepción constructivista del aprendizaje.

Es **el/la alumno/a** como sujeto activo quien construye su aprendizaje sobre las ideas que ya posee, por eso es necesario conocerlas ideas previas puesto que son el sustrato para incorporar los nuevos conocimientos de forma coherente en su estructura mental. En este sentido en nuestro centro usamos como herramienta habitual las rutinas de pensamiento, la autoevaluación y la coevaluación y otras actividades interactivas que colocan al alumnado ante las cuestiones a tratar desde sus planteamientos.

En este proceso **el/la profesor/a** actúa como inductor del aprendizaje, introduce contenidos, emplea estrategias adecuadas y diseña actividades. En la evaluación de este proceso obtendrá la información que le permitirá introducir las modificaciones

necesarias para la mejora del mismo.

Así mismo es necesario promover un aprendizaje funcional y relevante con referencias y aplicaciones a la vida cotidiana y al entorno del alumnado.

Se utilizará una metodología activa y participativa con actividades que faciliten el aprendizaje del alumnado y la construcción y consolidación de los mismos.

Todo lo anterior se plasma en las distintas Unidades Didácticas incluyendo **actividades de distintos tipos:**

- Actividades de fomento de la lectura
- De introducción y motivación: Estas tienen como objetivo acercar los contenidos a situaciones del entorno y crear así un clima de receptividad e implicación por el alumnado además de proporcionar una visión preliminar.
- De detección de ideas previas: Al principio de cada unidad es necesario evaluar las ideas que el alumnado tiene sobre los contenidos que se van a trabajar. Conocer las ideas erróneas nos permitirá proponer al alumnado actividades que le permitan modificarlas.
- De introducción de contenidos: Explicaciones y definiciones del profesor, lectura de libros, vídeos...
- De aplicación consolidación: Van integradas e intercaladas en los contenidos. Se trata de cuestiones y ejercicios en los que se aplican estrategias de resolución, no solo para obtener el resultado sino para analizarlo (individual o grupo). Experimentos o prácticas que se inician con un objetivo y que requerirán la recogida y recopilación de información el diseño de la experiencia y escribir un informe (grupo).
- De atención a la diversidad: Para atender los distintos ritmos de aprendizaje del alumnado.
 - Refuerzo: para el alumnado que muestra dificultades en el proceso de aprendizaje.
 - Ampliación: Para el alumnado que tiene un ritmo rápido de aprendizaje.
 - Vocabulario: para el alumnado que tiene dificultades con la terminología específica o con la lengua española.
- De autoevaluación: Actividades resueltas para que el alumnado, individualmente, pueda valorar su trabajo y grado de aprendizaje aumentando su autonomía y capacidad de aprender a aprender.
- De cierre de unidad: Resúmenes, mapas conceptuales, lectura de textos con

preguntas o comentarios, trabajos monográficos interdisciplinarios (empleando las TIC), biografías etc,... permiten reflexionar sobre lo aprendido, recapitular, afianzar y aplicar lo aprendido.

- Complementarias o extraescolares: Normalmente se realizan fuera del centro pero deben estar perfectamente programadas y coordinadas por el departamento de Actividades extraescolares para que puedan ser aprovechadas al máximo y utilizadas desde distintas materias dotándolas así del carácter interdisciplinar que deben tener.

Además, en el desarrollo de todas las materias del currículo se:

- Fomentarán las competencias referidas a la lectura y expresión escrita y oral.
- Se participará en el proyecto de lectura.
- En las programaciones didácticas se facilitará la realización, por parte del alumnado, de trabajos monográficos interdisciplinarios, proyectos documentales integrados u otros de naturaleza análoga que impliquen a varios departamentos didácticos.

Principios metodológicos generales para las **enseñanzas de bachillerato**, se priorizarán:

- Métodos que favorezcan la capacidad de aprender por sí mismo, promuevan el trabajo en equipo y la utilización de los métodos de investigación apropiados.
- Estrategias o pautas comunes para estimular en el alumnado el interés y el hábito de la lectura y la capacidad de expresarse correctamente en público, en todas las materias.
- Acuerdos para la realización, por parte del alumnado, de trabajos de investigación monográficos, interdisciplinarios u otros de naturaleza análoga que impliquen a uno o varios departamentos didácticos.

MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS

- **ORDENADORES**: Dos aulas específicas y una tercera (Emprendimiento) mas pequeña.
- **PIZARRAS DIGITALES INTERACTIVAS.**
- **BIBLIOTECA.**
- **BLOGS DE LOS DEPARTAMENTOS**
- **LABORATORIOS**: De Biología y de Física

5.- CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE COORDINACIÓN DOCENTE DEL CENTRO.

5.1.-REFERENTES NORMATIVOS

Decreto327/2010(BOJA16-07-2010).

Art.82 Órganosde coordinación docente.

Art. 89 Competencias del equipo técnico de coordinación pedagógica. Art. 92.2 Departamentos de coordinación didáctica.

Art.84.2 Áreas de competencias.

Art.85.2 Departamento de orientación.

Art. 87.2 Departamento de formación, evaluación e innovación educativa. Art. 94 Competencias de las jefaturas de los departamentos.

Art.86Funciones del profesorado perteneciente a la especialidad de orientación educativa. Orden de 20 de agosto de 2010 (BOJA 30-08-2010).

Art.15Horario de dedicación para la realización de las funciones de coordinación docente.

5.2.-INTRODUCCIÓN

Los Órganos de coordinación docente son:

- a) Equipos docentes.
- b) Áreas de competencias.
- c) Departamento de orientación.
- d) Departamento de formación, evaluación e innovación educativa.
- e) EquipoTécnicode CoordinaciónPedagógica.
- f) Tutoría.
- g) Departamentos de coordinación didáctica que se determinen y, en su caso, departamento de actividades complementarias y extraescolares. Además, en su caso, de los departamentos de Familia Profesional.

Un cambio fundamental en el nuevo enfoque es el papel del profesorado. El desarrollo de las competencias el carácter interdisciplinar de los contenidos y la transversalidad implican un trabajo cooperativo, pasar del trabajo individual al trabajo en equipo y por ello la coordinación resulta fundamental.

Lo planificado a nivel de centro como líneas generales que vertebran este Proyecto se concretan en cada Área y las coordinarán los/as COORDINADORES/AS DE ÁREA y en cada materia a nivel de departamento y las coordinará el/la JEFE/A DE DEPARTAMENTO todo ello se pone en práctica en el aula por el profesorado de las distintas materias, adaptándolo a la realidad del grupo y a la individual de cada alumno/a constituyendo el EQUIPO DOCENTE que será

coordinado por el TUTOR/A, a su vez el profesorado tutor será coordinado por el/la orientador/a (una hora semanal) para unificar la puesta en práctica de las actividades de tutoría.

El ETCP es el órgano de coordinación entre el Equipo Directivo, las áreas de competencia, los Departamentos y el profesorado. Pertencerán a él: la Dirección, la Vicedirección, la Jefatura de Estudio, las jefaturas de los departamentos encargados de las áreas de competencia coordinación docente, la jefatura del departamento de orientación y la jefatura del departamento de formación, evaluación e innovación. Además, cuando lo estime el Equipo Directivo, asistirán: Jefa/a del D.A.C.E. y/o los/as coordinadores/as de planes o programas educativos que lleve a cabo el centro.

5.3.- CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE COORDINACIÓN DOCENTE DEL CENTRO Y DEL HORARIO DE DEDICACIÓN DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE LOS MISMOS PARA LA REALIZACIÓN DE SUS FUNCIONES

- La asignación de materias, ámbitos o módulos que corresponde a cada departamento de coordinación didáctica la determinará la dirección del centro con arreglo a la normativa y al número de grupos en los que se imparten dichas materias, ámbitos o módulos.
- El número de profesores y profesoras que corresponda a cada departamento determinará el número de horas de reducción que podrá tener el/la jefe/a de departamento.
- Se tendrán en cuenta las necesidades de coordinación entre las diferentes estructuras del centro que se hayan detectado como consecuencia de los procesos de autoevaluación, de los procesos de enseñanza y aprendizaje y de los resultados del alumnado y de las medidas y actuaciones dirigidas a la prevención de las dificultades de aprendizaje.
- Será un objetivo permitir la globalización de contenidos y facilitar el trabajo de las áreas de competencias, así como la elaboración de las programaciones por competencias básicas.
- Posibilitar y facilitar la realización de una secuenciación de contenidos coherente a lo largo de las diferentes etapas.
- Se vigilarán la consecución de los objetivos propios para la mejora del rendimiento escolar que se han fijado en el apartado a) del proyecto educativo, así como los planes o proyectos que se desarrollen en el centro.

5.4.- CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA ASIGNACIÓN DE CURSOS Y MATERIAS:

Para la asignación de materias de ESO, Bachillerato y FP a cada departamento se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo y al Real Decreto 665/2015, de 17 de julio, por el que se desarrollan determinadas disposiciones relativas al ejercicio de la docencia en la Educación Secundaria Obligatoria, el

Bachillerato, la Formación Profesional y las enseñanzas de régimen especial, a la formación inicial del profesorado y a las especialidades de los cuerpos docentes de Enseñanza Secundaria.

Cada Departamento debe elaborar *criterios para asignación de materias* de acuerdo a lo establecido en el artículo 19.1 de la Orden de 20 agosto de 2010. Estos criterios se recogerán en acta del Departamento y una copia se entregará a la Dirección del centro. Como queda establecido en dicho artículo se procurará el acuerdo de todo el profesorado del Departamento. En caso de no existir ese acuerdo se estará a lo dispuesto en la normativas señalada.

La dirección, conforme al artículo 19.3, designará:

- El profesorado que impartirá más de una materia al mismo grupo cuando se opte por agrupar en ámbitos materias del 1º y/o 2º E.S.O.
- El profesorado que imparta las materias optativas de cada una de las enseñanzas.
- El profesorado responsable de las medidas de atención a la diversidad (apartado F del Proyecto Educativo). En este sentido, establecer: los ámbitos de los Programas Mejora del Aprendizaje y el Rendimiento:
 - *Ámbito sociolingüístico**: Departamento de Lengua Castellana y Literatura y Departamento de Geografía e Historia.
 - *Ámbito científico-técnico**: Departamento de Matemáticas y/o Departamento de Biología-Geología y/o Departamento de Física-Química, según cupos de plantillas.
 - *Ámbito Práctico*: Departamento de Tecnología (Informática).
 - *Ámbito de Lengua Extranjera*: Departamento de Inglés
- De cada Departamento la dirección del centro designará cada curso un/a profesor/a para impartir un año del programa (2º o 3º ESO). El Profesor/a del primer año del programa será, preferentemente, quien imparta el ámbito en su segundo año.

5.5.- CRITERIOS PARA LA PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE LAS JEFATURAS DE DEPARTAMENTOS Y/O COORDINADORES/AS DE PLANES Y PROGRAMAS:

La Dirección del centro, oído el Claustro de profesorado, formulará a la persona titular de la Delegación Provincial de Educación, la propuesta de nombramiento de Jefaturas de Departamento a través del sistema Séneca. De entre el funcionario con destino definitivo en el centro. Las Jefaturas de Departamento desempeñarán su cargo durante dos cursos académicos.

Los criterios por los que se guiará la dirección, una vez oído el Claustro para la propuesta de nombramiento de las Jefaturas de Departamento son:

- Destacar por la colaboración en las actividades generales organizadas por el centro.
- Destacar por la implicación en la actividad cotidiana del centro.
- Compromiso con el trabajo que el cargo requiera.
- Voluntariedad en la aceptación del cargo.
- Valoración de la propuesta de nombramiento realizada por cada departamento.
- La Jefatura del Dpto. de orientación será ejercida por persona titular de la plaza de Orientación Educativa del centro y en el caso de que no sea la persona propietaria de la plaza, por la persona titular de la especialidad de Pedagogía Terapéutica.

6.-ORGANIZACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE COORDINACIÓN DIDÁCTICA

Se organizan los siguientes Departamentos:

- 1) Departamento de Orientación.
- 2) Departamento de Formación, Evaluación e Innovación educativa.
- 3) Departamento de Actividades Complementarias y Extraescolares.
- 4) Departamentos de coordinación didáctica (máximo 14+ 2FP):
 - Lengua Castellana y Literatura.
 - Lengua Inglesa.
 - Lengua Francesa.
 - Cultura Clásica.
 - Geografía e Historia.
 - Filosofía
 - Matemáticas.
 - Biología y Geología.
 - Física y Química.
 - Tecnología /Informática (Tecnología e Informática).
 - Educación Física.
 - EPVA.
 - Música.
 - Formación y Orientación Laboral.
 - Electromecánica de Vehículos
 - Gestión Administrativa.

6.1.-ASIGNACIÓN DE DEPARTAMENTOS DE COORDINACIÓN DIDÁCTICA A LAS ÁREAS DE COMPETENCIAS:

Área de competencia	Competencias básicas ESO asociadas	Departamentos que la integran
SocioLingüística	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación lingüística en lengua española, francés e inglés. • Social y ciudadana 	<ul style="list-style-type: none"> • Lengua Castellana y Literatura • Lengua Inglesa • Lengua Francesa • Cultura Clásica • Geografía e Historia • Filosofía
CientíficoTécnica	<ul style="list-style-type: none"> • Razonamiento matemático • Conocimiento e interacción con el mundo físico y natural • Digital y tratamiento de la información 	<ul style="list-style-type: none"> • Matemáticas • Biología y Geología • Física y Química • Tecnologías (Tecnología e Informática)
Artística	<ul style="list-style-type: none"> • Cultural y artística 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> EPVA <input type="checkbox"/> Música <input type="checkbox"/> Educación Física
Formación Profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Competencias profesionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Electromecánica de vehículos. • FOL. • Gestión Administrativa.

La Dirección designará a la persona coordinadora de cada área de competencia entre las Jefaturas de Departamentos de coordinación didáctica que pertenezcan al área; los criterios a considerar son:

- Compromiso con el trabajo que el cargo requiera.
- Voluntariedad en la aceptación del cargo.
- Destacar por la implicación en la actividad cotidiana del centro.
- Formación y/o experiencia previa.

6.2.-FUNCIONES DE COORDINACIÓN DE LAS ÁREAS DE COMPETENCIA:

- Coordinar las actuaciones para que las programaciones didácticas de las materias asignadas a los departamentos de coordinación didáctica del área proporcionen una visión integrada y multidisciplinar de sus contenidos. En este sentido será fundamental la búsqueda de elementos comunes en todas las programaciones para procurar el mismo desarrollo temporal en los

mismos.

- Impulsar la utilización de métodos pedagógicos y proponer actividades que contribuyan a la adquisición por el alumnado de las competencias básicas asignadas al área. En este sentido deberán coordinar el funcionamiento de los Programas de Mejora de las competencias básicas asignados a cada área.
- Favorecer el trabajo en equipo del profesorado perteneciente al área de competencias para el desarrollo de las programaciones didácticas.

6.3.-HORARIO DEDICACIÓN A JEFATURAS DE DEPARTAMENTOS, COORDINACIÓN ÁREAS, PLANES Y PROYECTOS:

De acuerdo con a la Orden 20 de agosto de 2010, artículo 15.2, se disponen en el horario lectivo de 51 horas + 3 horas de cada familia profesional para la realización de las funciones de: coordinación de las áreas de competencia, las jefaturas de departamentos y de los demás órganos de coordinación docente que se establezcan en el Plan de Centro.

El desglose de estas horas se llevará a cabo en función de las necesidades del centro y de la capacidad organizativa en relación a las obligaciones derivadas de la normativa con especial atención al Servicio de Guardia

Se determina:

- 2 horas para cada profesor/a responsable de las funciones de coordinación de las áreas de competencia.
- 3 horas para la Jefatura del Departamento de Formación, Evaluación e Innovación Educativa.
- 2 horas para la Jefatura del departamento de Actividades Complementarias y Extraescolares, en el caso que se habilite dicho departamento
- 1 hora para cada Departamento unipersonal, con la excepcionalidad, en el caso de ser posible, de los departamentos de Música y EPVA que, en aplicación del criterio b del punto 4.1 tendrán un mínimo de dos horas.
- 2 horas para cada Departamento de dos a tres miembros.
- 3 horas para cada Departamento de cuatro o más miembros.
- 2 horas para cada Departamento de Familia Profesional.

Se podrá, cuando coincida en la misma persona la coordinación de área de competencia y la Jefatura de departamento, limitar la reducción horaria a un máximo de 4 h.

Además, según el artículo 13.5, en función de las disponibilidad horarias del centro, puede dedicarse *una* fracción del horario regular, tanto lectivo como no lectivo, del profesorado

responsable de los planes y programas educativos o proyectos de innovación que se desarrollen en el centro.

Dado que entendemos como fundamentales para el logro de los objetivos de nuestro centro las actuaciones de los planes y programas de: convivencia, igualdad, organización de la biblioteca escolar, y plan de autoprotección, así como los proyectos propios del centro como la Radio Escolar, establecemos las siguientes reducciones horarias, del horario lectivo, de las personas responsables de dichos planes y programas, siempre y cuando puedan llevarse a cabo en el centro:

- II Plan Estratégico de Igualdad(Coeducación):3horas
- Organización bibliotecas escolares:1hora
- Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal docente: 1hora.
- Coordinador/a de Convivencia: 4 horas
- El profesorado tutor de alumnado becario: 1 hora.
- Coordinador/a Radio Escolar: 2 horas

En aplicación de la instrucción cuarta de las Instrucciones de 24 de julio de 2013 sobre organización y funcionamiento de la biblioteca escolar, en nuestro centro la persona responsable dispondrá de 3 horas de su horario regular no lectivo para su desarrollo.

Tal y cómo se establece en la Instrucción de 31 de julio sobre medidas de Transformación Digital Educativa en los centros docentes públicos, a la persona responsable de dicho plan estratégico en nuestro centro, le corresponde una reducción de 4 horas en el horario regular lectivo.

Atendiendo la Orden 16 de abril de 2008 por la que se regula el procedimiento para la elaboración, aprobación y registro del Plan de Autoprotección de los centros escolares, a la persona responsable de dicho plan estratégico le corresponde una reducción de 3 horas en el horario regular no lectivo.

Las horas del recreo sólo serán computables en el horario regular para el profesorado que realice las funciones de guardia de recreo y para el que participe en la organización de la biblioteca en horario de recreo, así como las dedicadas por la orientadora a la atención del alumnado ya a los integrantes del equipo directivo para realizar tareas de coordinación y funcionamiento

Pese a lo establecido en el presente apartado, de forma excepcional, debido a limitaciones impuestas por el Servicio de Planificación de la Delegación Provincial en materia de cupos del profesorado, el Equipo Directivo podrá modificar la asignación de horas lectivas para el

desempeño de dichas funciones. Los criterios que guiarán dicha modificación son:

- Cupo de profesorado asignado ese curso al centro.
- Posibilidad de desbordamiento en la plantilla si se aplica la asignación de dedicación horaria tal y como figura.

Por otra parte, en el caso de que una vez aplicado los criterios expuestos, para las horas de dedicación a Jefaturas de Departamento, Coordinación de Áreas, Coordinación de Planes y Proyectos Educativos y dedicación al centro del profesorado mayor de 55 años, se dispusiera de horas por cubrir el Equipo Directivo podrá asignar horas – tanto lectivas como no lectivas -, para el desarrollo de las distintas actuaciones y medidas reflejadas en el presente Proyecto Educativo. Como por ejemplo:

De carácter lectivo:

Apoyos educativos dentro del aula, actividades de refuerzo y recuperación del alumnado.

En el caso del profesorado que cubra bajas de miembros de equipo directivo – quedando su horario lectivo muy reducido-, de los mayores de 55 años, y con carácter general si la persona sustituta no puede cubrir su horario lectivo por motivo de las reducciones, las horas de reducción podrán ser cambiadas por guardias **dentro del horario lectivo**.

De carácter no lectivo:

Aula de Convivencia, apoyo para el seguimiento de los retrasos, convivencia y/o absentismo escolar, organización de actividades deportivas en horario de recreo, mantenimiento del material así como mantenimiento informático, apoyo en la organización de actividades extraescolares y complementarias, colaboración en las tareas precisas para llevar a cabo los planes y proyectos que se lleven a cabo, así como cualesquiera otras que sean necesarias para la organización del centro.

Dicha asignación, tendrá carácter lectivo o no lectivo como refleja el sistema Séneca: “Otras actividades que refleje el Plan de Centro (lectiva o no lectiva)”.

7.- PROCEDIMIENTOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN, PROMOCIÓN Y TITULACIÓN DEL ALUMNADO.

7.1.-REFERENTE NORMATIVO

LOMLOE Ley Orgánica 3/2020 de 29 de diciembre por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006 de 3 mayo de Educación (calendario de aplicación según la Disposición adicional quinta)

Secundaria

DECRETO 102/2023 de 9 mayo. Establece la ordenación y el currículo de la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía

ORDEN de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales, se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas.

REAL DECRETO 217/2022, de 29 de marzo, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria.

Bachillerato

REAL DECRETO 243/2022 de 5 de abril por el que se establecen las enseñanzas mínimas del Bachillerato

DECRETO 103/2023, de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

ORDEN de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales y se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado

Formación Profesional Grado Básico

REAL DECRETO 217/2022, de 29 de marzo, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria

DECRETO 135/2016, de 26 de julio, por el que se regulan las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía

ORDEN de 8 de noviembre de 2016, por la que se regulan las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía, los criterios y el procedimiento de admisión a las mismas y se desarrollan los currículos de veintiséis títulos profesionales básicos

Formación Profesional inicial.

Orden de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía (BOJA15-10-2010).

Resolución de 29 de junio de 2017, conjunta de la Dirección General de Formación Profesional Inicial y Educación Permanente de la Consejería de Educación y de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio, por la que se convoca y regula el procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales

adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, para las unidades de competencia de determinadas cualificaciones profesionales, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía. (BOJA de 11-07-2017)

7.2.-PROMOCIÓN Y TITULACIÓN EN SECUNDARIA

La evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado tomará como referentes los criterios de evaluación de las diferentes materias curriculares, a través de los cuales se medirá el grado de consecución de las competencias específicas. En la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado deberá tenerse en cuenta el grado de consecución de las competencias específicas a través de la superación de los criterios de evaluación que tienen asociados.

Las decisiones sobre la promoción del alumnado de un curso a otro dentro de la etapa serán adoptadas de forma colegiada por el equipo docente del alumno o alumna, **con el asesoramiento del departamento de orientación**, atendiendo al grado de consecución de los objetivos de la etapa y al grado de adquisición de las competencias establecidas y la valoración de las medidas que favorezcan el progreso del alumnado. En caso de que no exista consenso, las decisiones se tomarán por **mayoría cualificada de dos tercios** de los integrantes del equipo docente

Promocionarán quienes hayan superado todas las materias o ámbitos **cursados o tengan evaluación negativa en una o dos materias**

En casos excepcionales, **el Departamento de Orientación podrá plantear en casos concretos la posibilidad de promocionar con más de dos asignaturas**. En estos casos promocionará cuando el equipo docente considere que la naturaleza de las materias no superadas permite al alumno o alumna seguir con éxito el curso siguiente y se estime que tiene expectativas favorables de recuperación. Todo lo anterior sin menoscabo de la autonomía del Equipo Docente para realizar su juicio valorativo caso a caso.

Para orientar la toma de decisiones de los equipos docentes con relación al grado de adquisición de las competencias y la promoción, en el caso de que el alumnado tenga tres o más materias suspensas, se tendrán en consideración los siguientes criterios de manera conjunta:

- a) La evolución positiva del alumnado en todas las actividades de evaluación propuestas
- b) Que tras la aplicación de medidas de atención a la diversidad y a las diferencias individuales durante el curso el alumnado **haya participado activamente con implicación, atención y esfuerzo en las materias no superadas**.

TITULACIÓN

Obtendrán el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria los alumnos y alumnas que, al terminar la Educación Secundaria Obligatoria, hayan adquirido, a juicio del equipo docente, las competencias clave establecidas en el Perfil de salida y alcanzado los objetivos de la etapa.

Las decisiones sobre la obtención del título serán adoptadas **de forma colegiada** por el equipo docente, con el asesoramiento, en su caso, del departamento de orientación. En caso de que no exista consenso, las decisiones se tomarán por mayoría cualificada de dos tercios de los integrantes del equipo docente. Para orientar la toma de decisiones de los equipos docentes con relación al grado de adquisición de las competencias clave establecidas en el Perfil de salida y al logro de los Objetivos de la etapa, se tendrán en

consideración los siguientes criterios de manera conjunta:

- a) La evolución positiva del alumnado en todas las actividades de evaluación propuestas.
- b) Que tras la aplicación de medidas de atención a la diversidad y a las diferencias individuales durante el curso el alumnado haya participado activamente con implicación, atención y esfuerzo en las materias no superadas.

Como se afirma en el Decreto *“el currículo tiene por objeto **garantizar el desarrollo de las competencias clave** previsto en el Perfil de salida al término de la Enseñanza Básica, fijando para cada curso, en cada una de las materias, las competencias específicas previstas para la etapa, los criterios de evaluación y los contenidos”* es decir, que es la consecución de las competencias específicas, la superación de los criterios de evaluación y la adquisición de los contenidos los que garantizan la adquisición de las competencias clave. Por otro lado, el Decreto también deja claro el carácter transversal de las competencias clave ya que *“ni puede establecerse una correspondencia exclusiva con una única materia o ámbito, sino que todas se concretan en los aprendizajes de las distintas materias o ámbitos y, a su vez, se adquieren y desarrollan a partir de los aprendizajes que se producen en el conjunto de las mismas.”*

Por tanto la no superación de asignaturas—lo que supone no alcanzar las competencias específicas, no superar los criterios de evaluación y no adquirirlos contenidos —puede conllevar la no adquisición de determinadas competencias clave. De hecho así parece entenderlo la norma cuando pone como criterio de promoción en esta misma etapa la superación de todas las asignaturas, pudiendo promocionar con un máximo de dos asignaturas no superadas. En consecuencia se seguirá el mismo criterio en relación con la titulación.

Como consecuencia se titulará con todas las materias superadas. Asimismo y **de forma excepcional, se podrá titular con una o dos asignaturas** suspensas. En este caso se tendrá en cuenta lo que dice la norma sobre que **el alumnado haya participado activamente con implicación, atención y esfuerzo en las materias no superadas.**

En casos en los que alguna circunstancia especial lo justifique, —aportada por el/la tutor/a o por el Departamento de Orientación — se podrá titular con más de dos asignaturas suspensas, debiendo cumplirse el mismo requisito exigido en el caso de titular con una o dos asignaturas suspensa.

Quienes, una vez finalizado el proceso de evaluación de cuarto curso de Educación Secundaria Obligatoria no hayan obtenido el título y hayan superado los límites de edad establecidos en el artículo

2.2 del Decreto 102/2023, de 9 de mayo, teniendo en cuenta, asimismo, la prolongación excepcional de la permanencia en la etapa que se prevé en los artículos 14.7 del citado Decreto y 18.10 de la Orden de 30 de mayo, podrán hacerlo en los dos cursos siguientes, tal y como se dispone en el artículo 16 sobre las pruebas o actividades personalizadas extraordinarias

TANTO PARA LA PROMOCIÓN COMO PARA LA TITULACIÓN: Cuando la evaluación negativa de las materias haya sido por:

1. Falta de asistencia injustificadas de manera reiterada a lo largo de todo el curso.
2. Negación reiterada a realizar las actividades propuestas en clase. (Falta de colaboración sistemática del alumnado en la realización de las actividades orientadas al desarrollo del currículo, así como en el seguimiento de las orientaciones del profesorado respecto a su aprendizaje.)
3. Haber roto, el compromiso educativo o de convivencia establecido con el

profesor/a de la materia en cuestión, en la entrevista realizada cuando comenzaron a observarse algunas de las conductas anteriores

Se entenderá que no se han dado los requisitos de evolución positiva y de participación activa que señala la norma.

La Mención Honorífica por materia a la finalización de la etapa (Orden 30/2023, Art. 14, apdo. 11, se podrá conceder a aquel alumnado que en el conjunto de los cursos de la etapa haya obtenido una calificación de 9 o superior en dicha materia, mostrando un interés en la misma especialmente destacable.

7.3.-PROMOCIÓN Y TITULACIÓN EN BACHILLERATO

PROMOCIÓN

El alumnado promocionará de primero a segundo cuando haya superado las materias cursadas otengan evaluación negativa en dos materias como máximo. En todo caso, deberán matricularse en segundo curso de las materias no superadas de primero, que tendrán la consideración de materias pendientes.

TITULACIÓN

Para obtener el título de Bachiller será necesaria la evaluación positiva en todas las materias de los dos cursos de la etapa.

Excepcionalmente, el equipo docente podrá decidir la obtención del título de Bachiller por un alumno o alumna que haya superado todas las materias salvo una, siempre que se cumplan además todas las condiciones siguientes:

- a) Que el equipo docente considere que el alumno o la alumna ha alcanzado los objetivos y competencias vinculados a ese título.
- b) Que no se haya producido una inasistencia continuada y no justificada por parte del alumno o alumna en la materia.
- c) Que el alumno o alumna se haya presentado a las pruebas y realizado las actividades necesarias para su evaluación, incluidas las de la convocatoria extraordinaria.
- d) Que la media aritmética de las calificaciones obtenidas en todas las materias de la etapa sea igual o superior a cinco. En este caso, a efectos del cálculo de la calificación final de la etapa, se considerará la nota numérica obtenida en la materia no superada.

En la sesión ordinaria se adoptarán decisiones de manera consensuada y colegiada, orientadas a la mejora de los procesos de enseñanza y aprendizaje y de la propia práctica docente. En caso de que no exista consenso, las decisiones se tomarán por mayoría cualificada de dos tercios de los integrantes del equipo docente. Para el desarrollo de estas sesiones, se podrá recabar el asesoramiento del departamento de orientación educativa del centro

En el caso de que a la hora de tomar la decisión de titulación de un alumno/a con 1 materia sin superar, no se alcance la mayoría necesaria de 2/3, y, por lo tanto, el alumno/a, NO titule, esto debe quedar adecuadamente motivado en las actas de evaluación de la sesión correspondiente

7.4.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN COMUNES

El I.E.S.—Fuente Alta tendrá como **criterios de evaluación comunes** los siguientes:

- La consecución de los objetivos del área/materia/ámbito/modulo.
- La adquisición de las técnicas de trabajo individual propias del nivel y el área/materia/...
- La corrección gramatical y ortográfica.
- El trabajo diario, tanto en clase como en casa.

- El respeto por todos los miembros de la comunidad educativa.
- La madurez personal.
- Las posibilidades de proseguir estudios posteriores.

7.5.-CARÁCTER Y REFERENTES DE LA EVALUACIÓN

Los referentes para la comprobación del grado de adquisición de las competencias clave vinculadas al Perfil de salida y de logro de los objetivos de etapa son los criterios de evaluación

La evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado de Educación Secundaria Obligatoria será continua, formativa e integradora. En la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado deberán tenerse en cuenta como referentes últimos, desde todas y cada una de las materias o ámbitos, la consecución de los objetivos establecidos para la etapa y el grado de adquisición de las competencias clave previstas en el Perfil de salida

- La evaluación será continua por tener en cuenta el progreso del alumnado con el fin de detectar las dificultades en el momento en el que se produzcan, averiguar sus causas y, en consecuencia, adoptar las medidas necesarias dirigidas a garantizar la adquisición de competencias imprescindibles que le permitan continuar adecuadamente su proceso de aprendizaje.
- El carácter formativo de la evaluación está vinculado al aporte de información que permita mejorar tanto los procesos como los resultados de la intervención educativa.
- Será integradora por tener en consideración la totalidad de los elementos que constituyen el currículum y la aportación de cada materia a la consecución de los objetivos de etapa y las competencias clave.

Asimismo, la evaluación del proceso de enseñanza aprendizaje considerará las características propias del alumnado y del contexto sociocultural del centro, utilizando los resultados de su evaluación inicial tanto de su materia como lo dicho en la evaluación inicial del equipo educativo como punto de partida.

7.6.- MOMENTOS DE LA EVALUACIÓN

Evaluación inicial.

A principios de cada curso:

La evaluación inicial del alumnado ha de ser competencial y ha de tener como referente las competencias específicas de las materias que servirán de punto de partida para la toma de decisiones. Para ello, se tendrá en cuenta principalmente la observación diaria, así como otras herramientas. La evaluación inicial del alumnado en ningún caso consistirá exclusivamente en una prueba objetiva

- Los profesores y profesoras informarán al alumnado de los objetivos, criterios e instrumentos de evaluación y procedimientos de corrección de la materia que imparten, con objeto de hacer de la evaluación una actividad educativa. Los alumnos y alumnas y/o sus padres, madres o tutores legales

podrán solicitar esta información en cualquier momento del curso.

- En la reunión preceptiva de los tutores y tutoras con las familias se dará la información referente a los criterios de promoción y en su caso, de titulación.
- El plan de tránsito del centro, concretará las actuaciones encaminadas a garantizar una adecuada transición del alumnado de los centros adscritos, que va a cursar 1º o 3º ESO, facilitando la continuidad de su proceso educativo.
- Se convocará una sesión de evaluación inicial con el fin de conocer y valorar la situación inicial del alumnado en cuanto al grado de desarrollo de las competencias básicas y al dominio del contenido de las distintas materias. Este será el punto de referencia del Equipo Docente para la toma de decisiones relativas al desarrollo del currículo y para su adecuación a las características y conocimientos del alumnado, adoptándose las medidas pertinentes de refuerzo y optatividad. Excepcionalmente el Equipo Docente podrá adoptar la medida de cambio de optativa, así como de adaptación curricular para el alumnado con N.E.A.E., incluyendo su inclusión en un Programa de Diversificación Curricular.

Evaluación continua

- Se entiende por evaluación continua aquella que se realiza durante todo el proceso de aprendizaje, permitiendo conocer el progreso del alumnado en el antes, durante y final del proceso educativo, realizando ajustes y cambios en la planificación del proceso de enseñanza y aprendizaje, si se considera necesario: en cualquier momento del curso, si se detecta que el progreso de un alumno o alumna no es el adecuado, se adoptarán las medidas de adaptación a la diversidad que procedan y que estarán dirigidas a garantizar la adquisición de los aprendizajes imprescindibles para continuar el proceso educativo.
- Todos los alumnos y alumnas podrán solicitar al profesorado responsable de cada materia aclaraciones acerca de las evaluaciones que se realicen para la mejora de su proceso de aprendizaje. Asimismo, los padres, madres o tutores legales ejercerán este derecho a través del tutor o tutora.
- En el caso de que la familia desee ver las pruebas escritas realizadas (exámenes) deberá solicitarlo por escrito al/a tutor/a en modelo aportado por el centro y aportando motivos. En este caso se accederá a entregar una fotocopia de dichas pruebas con la intención de que el original no pueda ser modificado

Evaluación ordinaria y extraordinaria

- Al término de cada curso se valorará el progreso global de cada alumno y alumna en las diferentes materias, en el marco del proceso de evaluación continua llevado a cabo, tomándose la decisión sobre su promoción o titulación.
- En el caso de 1º de Bachillerato se llevará a cabo una sesión extraordinaria en septiembre para el alumnado que no haya superado los aprendizajes en alguna materia.
- En el caso de 2º de Bachillerato esta sesión ordinaria se celebrará no antes del 15 de junio.
- A la finalización del curso, el alumnado y sus familias podrán solicitar la

revisión de las calificaciones obtenidas así como, según enseñanza/etapa, la decisión de promoción o titulación; para ello deberá presentar, dentro del plazo establecido en el procedimiento de reclamación regulado en la normativa de evaluación para cada enseñanza/etapa, en Jefatura de Estudios una instancia (modelo del centro) solicitando la revisión de su calificación o decisión de promoción o titulación. El/la Jefe/a de Estudios pondrá en funcionamiento los mecanismos correspondientes para atender esta reclamación. Si finalmente la familia o el alumno/a no están de acuerdo con el resultado de la revisión podrán iniciar un proceso de reclamación, podrá elevarse a la Delegación Provincial que finalmente deberá resolver.

Sesiones de Evaluación

- La sesión de evaluación es la reunión del Equipo Docente coordinada por quien ejerza la tutoría para intercambiar información y adoptar decisiones sobre el proceso de aprendizaje del alumnado orientado a su mejora.
- Los asistentes a dichas sesiones serán:
 - El Equipo Docente del grupo que se evalúa, incluyendo a su Tutor o Tutora que es la persona que preside y levanta acta. Si por algún motivo justificado el profesor/a de alguna área o materia no pudiese asistir a la sesión final o extraordinaria, avisará al Jefe/a de su Departamento o miembro del mismo en quien delegue para que lo sustituya y que tendrá voz pero no voto.
 - El delegado/a de cada grupo de alumnos asistirá a la sesión de evaluación de carácter trimestral, aportando el informe de análisis de la marcha del grupo realizado en tutoría.
 - Miembro/s del departamento de orientación
 - Un miembro del Equipo Directivo.

7.7.- INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

- Distinguimos dos tipos de instrumentos de evaluación:

<ul style="list-style-type: none"> ○ De utilización continuada: <ul style="list-style-type: none"> • Observación directa • Preguntas en clase • Cuaderno del alumno/a • Diario de clase • Actividades individuales y en grupo • Dossier • Informes 	<ul style="list-style-type: none"> ○ De utilización programada: <ul style="list-style-type: none"> • Pruebas escritas u orales • Cuestionarios • Proyectos de trabajo individuales o grupos. • Rúbricas • Portfolios.
---	--

7.8.- CRITERIOS DE PROMOCIÓN PARA ALUMNADO N.E.E.

La decisión de promoción será siempre adoptada por el Equipo Educativo en función de los

siguientes factores:

- Condiciones personales del alumnado (madurez, integración social, interés, grado de adquisición de las competencias básicas)
- Nº de materias con ACI significativa. La evaluación positiva en las materias con adaptación curricular significativa no supondrá la promoción de manera automática.
- Posibilidad de titular agotando los años de escolarización.
- En los **Programas de Diversificación Curricular** se incluirán los **criterios específicos de evaluación** correspondientes a este alumnado. Dichos programas base se elaboran conjuntamente por los Departamentos didácticos y el Departamento de Orientación, bajo la coordinación de la Jefatura de Estudios.

7.9.-PROGRAMAS DE DIVERSIFICACIÓN CURRICULAR

Promoción y evaluación

La evaluación del alumnado que curse programas de diversificación curricular tendrá como referente fundamental las competencias específicas y los criterios de evaluación establecidos en cada uno de los ámbitos y materias que integran el programa. Las decisiones sobre la permanencia un año más en el mismo curso se adoptarán exclusivamente a la finalización del segundo año.

Quienes se incorporen a un programa de diversificación curricular deberán asimismo, seguir los programas de refuerzo del aprendizaje establecidos por el equipo docente y superar las evaluaciones correspondientes de aquellas materias de cursos anteriores que no hubiesen superado y que no estuviesen integradas en alguno de los ámbitos del programa. Las materias de cursos anteriores integradas en alguno de los ámbitos se considerarán superadas si se supera el ámbito correspondiente.

Los ámbitos no superados del primer año del programa de diversificación curricular se recuperarán superando los ámbitos del segundo año, independientemente de que el alumnado tenga un programa de refuerzo del aprendizaje del ámbito no superado.

Las materias del primer y segundo curso del programa, no incluidas en ámbitos, no superadas del primer año del programa, tengan o no continuidad en el curso siguiente, tendrán la consideración de pendientes y deberán ser recuperadas.

8.-FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO BÁSICO (FPGB)

Orden de 8 noviembre 2016. Regula las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía, los criterios y el procedimiento de admisión a las mismas y desarrollan los currículos de veintiséis títulos profesionales básicos

ORDEN de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales, se establece la

ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas Sección 7ª artículo 52 y ss..

DECRETO 102/2023 de 9 mayo. Establece la ordenación y el currículo de la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía

La oferta de la fpgb en este centro será:

- Informática y Comunicaciones
- Mantenimiento de Vehículos.

8.1.-CRITERIOS DE ACCESO Y SELECCIÓN:

El acceso a los Ciclos Formativos de Grado Básico requerirá el cumplimiento simultáneo de las siguientes condiciones:

- a) Tener cumplidos quince años, o cumplirlos durante el año natural en curso.
- b) Haber cursado el tercer curso de Educación Secundaria Obligatoria o, excepcionalmente, haber cursado el segundo curso.
- c) Contar con la propuesta del equipo docente a los padres, madres o personas que ejerzan la tutela legal del alumnado sobre la incorporación del mismo a un Ciclo Formativo de Grado Básico a través del Consejo Orientador.

Según lo dispuesto en el artículo 44.3 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, excepcionalmente no regirán los requisitos de acceso vinculados a la escolarización para jóvenes entre 15 y 18 años que no hayan estado escolarizados en el Sistema Educativo español y cuyo itinerario educativo aconseje su incorporación a un Ciclo Formativo de Grado Básico como el itinerario más adecuado.

Según lo dispuesto en el artículo 44.4 de la Ley Orgánica 3/2022 de 31 de marzo, podrán autorizarse excepcionalmente Ciclos Formativos de Grado Básico específicos para:

- a) Quienes hayan cumplido al menos 17 años, cuando su historia escolar así lo aconseje y para las personas mayores de 17 años que abandonaron el Sistema Educativo sin cualificación, con el fin de permitirles la obtención de un título de formación profesional o de una certificación académica, en la que se hará constar los módulos profesionales superados y, en su caso, su correspondencia con unidades de competencia asociadas al Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales.
 - b) Jóvenes de hasta 21 años de edad con necesidades educativas especiales, una vez agotadas las medidas de adaptación en la oferta ordinaria, o cuando no sea posible su inclusión en dicha oferta ordinaria y sus necesidades no puedan ser atendidas en el marco de las medidas de atención a la diversidad.
6. La incorporación y matriculación del alumnado se realizará una vez oído el propio alumno o alumna, y contando con la conformidad de sus padres, madres o personas que ejerzan su tutela legal.

8.2.-EVALUACIÓN, PROMOCIÓN Y TITULACIÓN:

Según lo dispuesto en el artículo 44.6 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, la evaluación del aprendizaje del alumnado deberá efectuarse de forma continua, formativa e integradora y realizarse por ámbitos y proyectos, teniendo en cuenta la globalidad del ciclo desde la perspectiva de las nuevas metodologías de aprendizaje. La evaluación

tendrá como referentes los elementos de los currículos básicos publicados para cada uno de los títulos.

La evaluación del proceso de aprendizaje y la calificación del alumnado en los módulos de Comunicación y Sociedad y de Ciencias Aplicadas se realizará atendiendo al carácter global y al logro de las competencias incluidas en cada uno de ellos. La evaluación del proceso de aprendizaje y la calificación del alumnado en el resto de los módulos profesionales tendrá como referente los resultados de aprendizaje y las competencias profesionales, personales y sociales que en él se incluyen.

Promoción

Con carácter general, el alumnado que cursa el primer curso de Formación Profesional [de Grado Básico] promocionará a segundo curso cuando supere los dos módulos profesionales de aprendizaje permanente y los módulos profesionales asociados a unidades de competencia pendientes no superen el 20% del horario semanal de éstos. No obstante lo anterior, el equipo educativo podrá proponer excepcionalmente la promoción del alumnado que haya superado al menos uno de los dos módulos profesionales de aprendizaje permanente, si considera que posee la madurez suficiente para cursar el segundo curso de estas enseñanzas, que tiene expectativas favorables de recuperación y que la promoción beneficiará su evolución académica.

El alumnado que promociona al segundo curso con módulos profesionales pendientes del primero deberá matricularse del segundo curso y de los módulos profesionales pendientes del primero. Se establecerá, en relación a este alumnado, un plan para la adquisición de aprendizajes dirigido a la superación de los módulos profesionales pendientes de primero, tal como establece en el artículo 17.

El alumnado que, como consecuencia de la aplicación de los criterios de promoción, repita curso, si tiene dieciséis años o más, podrá optar por matricularse tanto de los módulos profesionales no superados como de aquellos ya superados. El centro docente en su Proyecto Educativo, deberá recoger qué debe hacer este alumnado durante la jornada lectiva. En el caso de matriculación de módulos profesionales ya superados, será de aplicación lo contemplado en el apartado 1 del artículo 17.

El alumnado menor de dieciséis años, deberá matricularse del curso completo. En la matriculación de módulos profesionales ya superados, será de aplicación lo contemplado en el apartado 1 del artículo

17. (Orden 8 de noviembre de 2016, art. 27)

Titulación

La superación de un Ciclo Formativo de Grado Básico requerirá la evaluación positiva colegiada respecto a la adquisición de las competencias básicas y profesionales. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 25.7 del Real Decreto 217/2022, , la superación de la totalidad de los ámbitos incluidos en un Ciclo Formativo de Grado Básico conducirá a la obtención del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria. Para favorecer la justificación en el ámbito laboral de las competencias profesionales adquiridas, el alumnado al que se refiere este apartado recibirá, asimismo, el título de Técnico Básico en la especialidad correspondiente. e

El Título Profesional Básico tiene la misma validez a efectos laborales que el

título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (Orden 8 de noviembre de 2016, art.27)

9.-CICLOS FORMATIVOS

Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.

Real Decreto 499/2024, de 21 de mayo, por el que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen títulos de Formación Profesional de grado medio y se fijan sus enseñanzas mínimas

9.1.-EVALUACIONES:

- **Evaluación inicial:** proporciona información relevante sobre el alumnado, se realiza pasado el primer mes de curso, no supone evaluar al alumnado, instrumentos para ello:
 - Informes individualizados de evaluación de la etapa anteriormente cursada.
 - Estudios académicos o las enseñanzas de formación profesional previamente cursados.
 - Informes y/o dictámenes del alumnado con N.E.A.E.
 - La experiencia profesional previa del alumnado.
 - La observación del alumnado y las actividades realizadas en las primeras semanas.

- **Evaluaciones parciales:**

En el 1º curso habrá tres sesiones de evaluación; la tercera sesión de evaluación será en la última semana de mayo.

En el 2º curso habrá dos sesiones de evaluación. La última, como mínimo, tras 110 jornadas. Las decisiones se toman por mayoría simple.

- **Evaluación final:**

Se realiza al acabar el régimen ordinario de clases. En el acta debe constar la propuesta de títulos.

- **Período entre la última evaluación parcial y la final:**

El alumnado que no ha superado algún módulo tiene la obligación de asistir a clase, también puede asistir quien desee mejorar la calificación obtenida.

El alumnado de 2º curso con módulos pendientes tendrá actividades lectivas hasta el 22 de junio. Se elaborará un horario para este período. La dedicación horaria a las actividades de refuerzo debe ser al menos el 50% de horas semanales de cada módulo.

- **Evaluación final excepcional:**

Dirigida al alumnado que cumpla con los requisitos para obtener el título fuera del período previsto para la evaluación final.

9.2 CONVOCATORIAS:

- **Número total de convocatorias:** para cada uno de los módulos profesionales el alumnado dispondrá de un máximo de cuatro convocatorias. Salvo en el módulo profesional de formación en centro de trabajo que dispondrá de un máximo de dos convocatorias.
- **Convocatorias por curso escolar:** con carácter general para todos los módulos profesionales de los ciclos formativos el alumnado dispondrá de una convocatoria por curso escolar.
- **Convocatoria extraordinaria:** es la que se concede con carácter excepcional, previa solicitud del alumnado y por una sola vez, para cada uno de los módulos profesionales que puedan ser objeto de evaluación en cuatro convocatorias, una vez agotadas las mismas. Procedimiento de la misma en la orden.

9.3 PROMOCIÓN

Promociona al segundo curso el alumnado que supere todos los módulos profesionales del primer curso. En el caso que haya algún módulo profesional sin superar:

1. Si supera el 50% de la carga horaria total, se repiten los módulos suspensos.
2. Si es inferior al 50% de la carga horaria, hay dos opciones:
 - a) Repetir solo los módulos no superados.
 - b) Cursar módulos suspensos de 1º más los módulos de 2º (oferta parcial, menos de 1000 h. y horario compatible).

10.-PROCEDIMIENTO PARA RESOLVER LAS RECLAMACIONES

ORDEN de 31 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad, se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre distintas etapas educativas

El procedimiento de reclamación se ajustará a lo establecido en la normativa correspondiente. En el caso del Bachillerato la diferencia en el procedimiento es la siguiente.

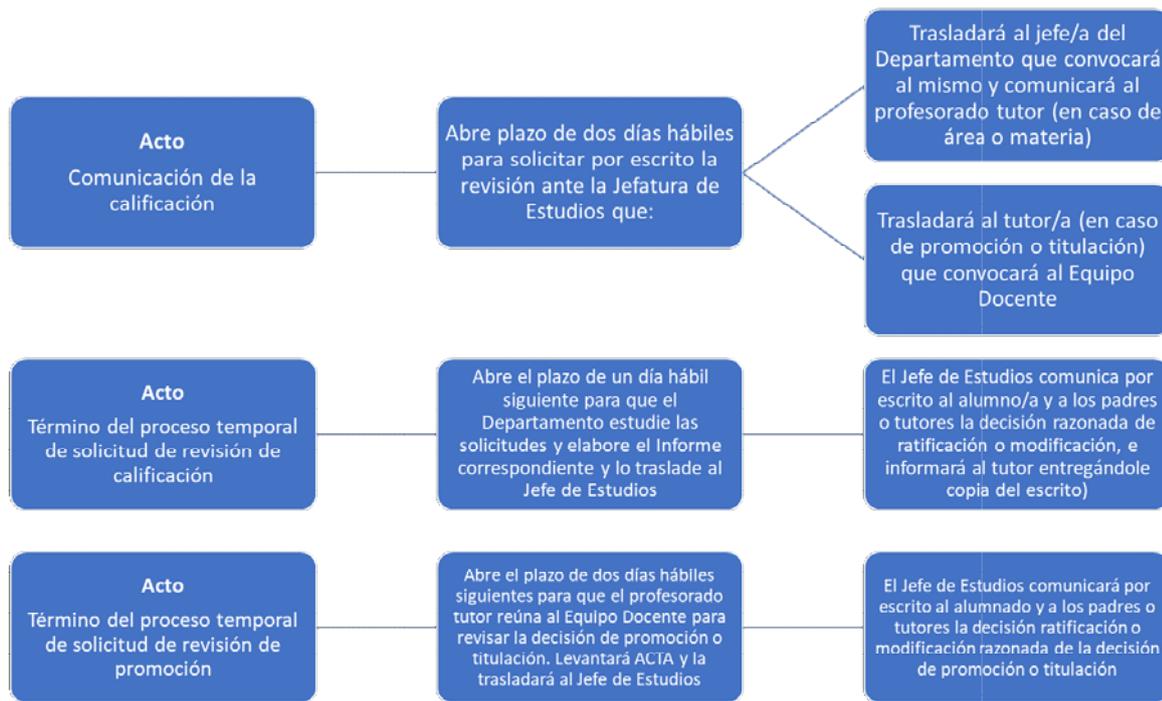
- Si el/la alumno/a tiene 18 años o más puede presentar él/ella la reclamación.

Esquema sobre las garantías procedimentales de la evaluación

Primera instancia de las reclamaciones

Si existe desacuerdo entre el alumnado/ padres/ tutores legales y la calificación o decisión de promoción/ titulación comunicada a la persona interesada, podrán formular reclamación según esquema.

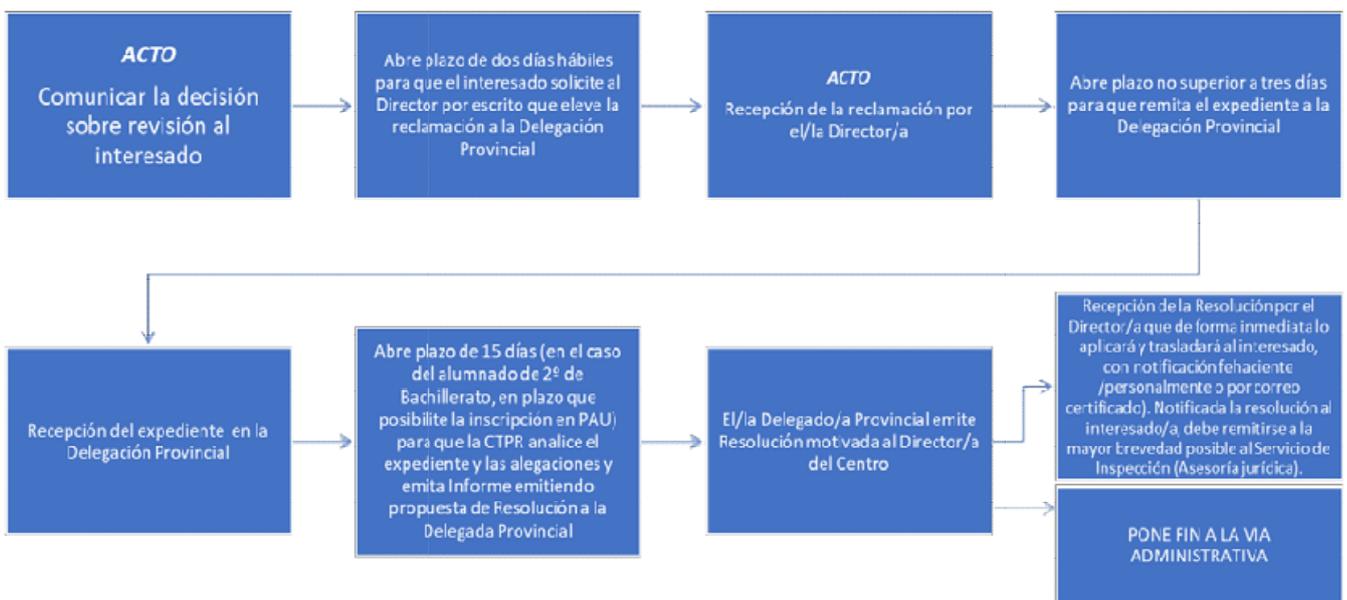
PRIMERA INSTANCIA



Segunda instancia de las reclamaciones.

Si persiste el desacuerdo entre el alumno/padres a la resolución dada en primera instancia, las personas interesadas, podrán formular reclamación según esquema.

SEGUNDA INSTANCIA



ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD DEL ALUMNADO

Decreto 102/2023

Orden de 30 mayo 2023 (ESO)

Orden de 30 de mayo de
2023(Bach.)

Según el marco normativo vigente, formado por la Ley Orgánica 2/2006 de Educación (LOE), el Decreto 231/2007 por el que se establece la ordenación y las enseñanzas correspondientes a la educación secundaria obligatoria en Andalucía y la Orden de 25 de Julio de 2008 por la que se regula la Atención a la Diversidad; la Educación Secundaria Obligatoria debe combinar el principio de una educación común con la atención a la diversidad del alumnado, **permitiendo a los centros la adopción de medidas organizativas y curriculares que resulten más adecuadas a las características de su alumnado**. Así, los centros dispondrán de autonomía para organizarlas medidas de atención a la diversidad, entre las que podrán considerar la organización de la oferta de materias optativas, el diseño de horarios flexibles adaptados a las necesidades del alumnado, la realización de agrupamientos flexibles y no discriminatorios, los desdoblamientos de grupos, la integración de materias en ámbitos y el apoyo en grupos ordinarios. Las medidas de atención a la diversidad en esta etapa estarán orientadas a responder a las necesidades educativas concretas del alumnado y a la adquisición de las competencias básicas y de los objetivos de la educación secundaria obligatoria y no podrán, en ningún caso, suponer una discriminación que le impida alcanzar dichos objetivos y la titulación correspondiente.

Para lograr esos objetivos, se proponen los programas de refuerzo de materias generales del bloque de asignaturas troncales en primer y cuarto curso de Educación Secundaria Obligatoria, y los programas de mejora del aprendizaje y del rendimiento que se desarrollarán conforme a lo dispuesto en la Orden.

Asimismo, los programas de refuerzo para la recuperación de los aprendizajes no adquiridos para el alumnado que promociona sin haber superado todas las materias, los planes específicos personalizados orientados a la superación de las dificultades detectadas en el curso anterior para el alumnado que no promociona de curso, y las medidas de atención a la diversidad del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo, tales como los programas específicos para el tratamiento personalizado, las adaptaciones de acceso, las adaptaciones curriculares, los programas de enriquecimiento curricular y la flexibilización de la escolarización para el alumnado con altas capacidades intelectuales y para el alumnado que se incorpora tardíamente al sistema educativo, se desarrollarán de acuerdo con lo establecido en la normativa específica reguladora de la atención a la diversidad que resulte de aplicación para la Educación Secundaria Obligatoria.

Tal como afirma el Decreto, nuestro centro dará prioridad a la organización de las medidas, programas, planes o actuaciones para la atención a la diversidad en Educación Secundaria Obligatoria.

Se trabajará desde una concepción de las enseñanzas de carácter más común en los tres primeros cursos, con programas de refuerzo de las capacidades básicas para el alumnado que lo requiera, y un cuarto curso con carácter orientador, tanto para los estudios post obligatorios como para la incorporación a la vida laboral.

A fin de garantizar la equidad, se abordan los grupos de alumnos que requieren una atención educativa diferente a la ordinaria por presentar alguna necesidad específica de apoyo educativo y establece los recursos precisos para lograr este objetivo.

La adecuada respuesta educativa a todos los alumnos y alumnas se concibe a partir del principio de inclusión. Se trata de contemplar la diversidad del alumnado como principio y no como una medida que corresponde a las necesidades de unos pocos.

También se trata la compensación de las desigualdades a través de programas específicos, y a través de becas y ayudas al estudio, que tienen como objetivo garantizar el derecho a la educación.

Entre las medidas de atención a la diversidad se contemplan las adaptaciones del currículo, la integración de materias en ámbitos, los agrupamientos flexibles, los desdoblamientos de grupo, la oferta de materias optativas, programas de refuerzo y programas de tratamiento personalizado para el alumnado con necesidad específica de apoyo educativo.

En este sentido, se tratará de organizar los agrupamientos de grupo-clase, en la medida de lo posible, de manera equitativa en cuanto a número de alumnos y alumnas y atendiendo siempre a las indicaciones de tránsito de un curso a otro, de una etapa a otra y de un centro a otro. En el caso de que se presente la circunstancia de que en un mismo curso coincidan dos alumnos con relaciones de parentesco (hermanos/as, primos/as, etc.) se prestará especial importancia al desarrollo individual de cada individuo, primando el interés de los menores en su aprendizaje, en sus relaciones sociales y en su desarrollo madurativo de cara a alcanzar las competencias de la etapa. En este caso, la información del tránsito y el asesoramiento del equipo de orientación serán clave a la hora de tomar la decisión de separar o mantener en un mismo curso al alumnado con vínculos familiares.

Se entiende por alumnado con necesidades educativas especiales, aquel que requiera, por un período de su escolarización, o a lo largo de toda ella, determinados apoyos y atenciones educativas específicas derivadas de discapacidad o trastornos graves de conducta.

La escolarización del alumnado que presenta necesidades educativas especiales se regirá por los principios de normalización e inclusión y asegurará su no discriminación

y la igualdad efectiva en el acceso y permanencia en el sistema educativo.

En este contexto, la orientación y la acción tutorial facilitarán una atención acorde con la diversidad del alumnado, promoviendo metodologías adecuadas a cada situación y coordinando la acción educativa del profesorado que intervenga con cada grupo de alumnos y alumnas, a fin de que puedan alcanzar los objetivos de la educación secundaria obligatoria y la titulación correspondiente.

12.- ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACIÓN PARA EL ALUMNADO CON MATERIAS PENDIENTES DE EVALUACIÓN POSITIVA.

12.1.-REFERENTE NORMATIVO

E.S.O.

Decreto 102/2023 de 9 de mayo
Orden de 30 de mayo de 2023 (ESO)

BACHILLERATO

Decreto 103/2023 de 9 de mayo
Orden de 30 de mayo de 2023 (Bach.)

F.P.

- ORDEN de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía, art.12.
- DECRETO 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el reglamento orgánico de los institutos de Educación Secundaria.

12.2.- PRINCIPIOS GENERALES: (ESO, BACHILLERATO, FP).

- Los Programas de Refuerzo para la Recuperación de Aprendizajes No Adquiridos deberán estar incluidos en la programación didáctica del departamento correspondiente.
- Estos programas deberán permitir que el alumnado pueda recuperar la materia pendiente de forma independiente a la materia homóloga del curso siguiente. En este sentido, debe establecerse un procedimiento diferenciado para la recuperación de la materia pendiente, si bien la sesión de evaluación

puede ser la misma que se realiza para las materias del curso académico en vigor. Esto no excluye la posibilidad de que, en su caso, cuando los objetivos y competencias de la materia del curso anterior se consideren englobados en los de la materia homóloga del curso siguiente, el departamento de coordinación didáctica correspondiente pueda establecer la promoción automática de la materia pendiente si se supera la homóloga del curso siguiente.

- En los cursos en los que se aplica la evaluación criterial la recuperación se llevará a cabo en base a los criterios, pero respetando la autonomía de los departamentos
- Se debe garantizar la difusión de la información correspondiente entre el alumnado afectado por materias pendientes y sus familias. A este respecto, se enviará información precisa a las familias del alumnado con materias pendientes acerca del número y la denominación de las mismas, así como el procedimiento para su recuperación. En cuanto a la información dada al alumnado se fijará, al menos, una reunión a principio de curso entre el/la jefe/a del departamento de cada materia en cuestión y el alumnado afectado a fin de informarle del procedimiento de recuperación (actividades para realizar, plazos, posibles exámenes, etc.). En el caso de la E.S.O. se realizará también así en las materias que no tengan continuidad; además, cada tutor/a informará a su alumnado con materias pendientes al menos una vez al trimestre, en una sesión de tutoría.
- Los/as jefes/as de departamento serán los responsables de que se organice adecuadamente el Programa de recuperación de las materias de su departamento, coordinándose con el profesorado para garantizar la aplicación de dicho plan así como el proceso de difusión de información entre el alumnado afectado.
- La jefatura de estudios será la responsable última del buen desarrollo del plan, así como de facilitar la información a todos los que participan en el mismo, especialmente a los/as jefes/as de Departamento y al profesorado tutor.

12.3.- PROCEDIMIENTO EN LA ESO

La normativa actual sobre evaluación en las diferentes etapas educativas, establece

que el alumnado que promocione sin haber superado todas las áreas o materias seguirá un *programa destinado a la recuperación de los aprendizajes no adquiridos* y deberá superar la evaluación correspondiente a dicho programa, corresponde a los departamentos didácticos la organización de estos programas.

Asimismo deberá elaborarse un **plan específico personalizado** orientado a la superación de las dificultades detectadas en el curso anterior.

En todo caso, el plan de recuperación no debe suponer para el alumnado una acumulación excesiva de trabajos y tareas, ya que esto acostumbra a abonar el fracaso. El alumnado con alguna materia pendiente debe seguir el ritmo del curso en el que está matriculado y además realizar el trabajo extra para las pendientes. Si a esto añadimos que este alumno suele tener más dificultades que otro que ha promocionado con todo aprobado, llegamos a la conclusión que el plan de recuperación debe consistir en una adaptación de objetivos y contenidos, especialmente en las materias de continuidad, más que en una acumulación de los mismos, y en las materias sin continuidad se debe procurar encomendar actividades asumibles por este tipo de alumnado.

Respecto al **seguimiento de los planes de recuperación**, y matizando lo establecido por la normativa, este debe hacerse como sigue:

- En las materias de continuidad debe ser el/la profesor/a que imparte la materia quien lleve a cabo el seguimiento del plan, siguiendo las directrices de su departamento y manteniendo comunicación con el/la tutor/a del alumnado.
- En las que no tienen continuidad debe ser el/la jefe/a del departamento quien coordine el plan de recuperación.

Estos programas de recuperación deben respetar, como **mínimo**, los siguientes **requisitos**:

- Incluir objetivos, contenidos y actividades correspondientes a cada trimestre.
- Incluir las fechas de realización de exámenes y/o de entrega de trabajos.
Previamente, Jefatura de Estudios confeccionará el calendario con las fechas correspondientes a cada prueba.
- Incluir el modo de evaluación y calificación trimestral de la asignatura pendiente.
- Incluir el modo de comunicación de la evaluación a las familias que podrá ser, en su caso, por medio del boletín de notas.
- Incluir la hora u horas de atención y de seguimiento del alumnado, siendo para las materias con continuidad en las horas de clase y para las que no tienen continuidad en el horario que ponga la Jefatura del Departamento.

Respetando estos mínimos, cada Departamento tiene autonomía para establecer cualquier otro sistema adicional que estime conveniente.

En cuanto a la **información al alumnado y las familias**, el profesorado o las Jefaturas de Departamento, según quien corresponda, elaborarán un **documento** que será entregado al alumnado con materias pendientes de recuperación al inicio del curso. Este documento debe incluir:

- Objetivos a alcanzar.
- Contenidos a trabajar.
- Actividades a realizar.
- Plan de seguimiento y atención personalizada: marcarse un calendario de atención al alumnado en donde se le hará un seguimiento de las actividades que tiene que ir realizando así como una atención personalizada para resolverle las dudas que presente.
- Calendario de evaluación y comunicación a las familias de los resultados.
- Instrumentos y criterios de evaluación.
- Un apartado con el RECIBÍ firmado por los padres.

12.4.-PROCEDMIENTOS EN BACHILLERATO Y F.P.

Según lo establecido en la normativa reciente sobre evaluación en **Bachillerato**, un alumno o alumna sólo puede tener como máximo dos materias pendientes cursando 2º de Bachillerato.

En esta etapa educativa se presupone un mayor grado de madurez en el alumnado, por lo que el procedimiento para desarrollar el plan de actividades debe ser más ágil y fluido. En esencia el procedimiento debe contener los siguientes pasos:

- A comienzo de curso la Jefatura de Estudios elabora dos listados de alumnado con materias pendientes, uno por modalidad, que se entregará al profesorado tutor, y otro por materias, que se dará a los/as Jefes/as de Departamento.
- El profesorado tutor informará tanto al alumnado como a las familias.
- Los departamentos establecerán sus respectivos planes e informarán de los mismos al alumnado afectado, especialmente en lo concerniente a objetivos por alcanzar, secuenciación de contenidos, criterios de evaluación y actividades y materiales propuestos, en reuniones que se convocarán en un recreo.

- En las materias de continuidad el profesor o profesora que imparta la materia hará el seguimiento a su alumnado que tenga la materia pendiente.
- Los Departamentos podrán articular otras vías de comunicación con este alumnado relacionadas con las TIC, tales como blogs específicos, foros, o simples cuentas de correo electrónico.
- En cuanto a las pruebas escritas, la jefatura de Estudios tratará de concentrar las de todas las materias en un periodo no superior a dos semanas, a ser posible a mitad de cada trimestre.
- Las materias pendientes se podrán evaluar trimestral o cuatrimestral, y de su resultado serán informados tanto el alumnado como sus familias. En todo caso, se superarán definitivamente en la evaluación final, bien en la ordinaria, bien en la extraordinaria de septiembre. La evaluación y calificación de las materias pendientes de primer curso se realizarán antes que las de segundo, tanto en la convocatoria ordinaria como en la extraordinaria.

En **F. P.** la única referencia a esta cuestión con carácter general la encontramos en la reciente Orden de 29 de septiembre de 2010, en su artículo 12, en el que se establece asimismo un plan de refuerzo para el alumnado que no ha superado algún módulo en la evaluación final.

En los centros, serán los Departamentos de las familias profesionales los que determinen el contenido de estos planes.

En cuanto a los módulos pendientes de cursos anteriores, se seguirá un procedimiento análogo al estipulado para Bachillerato.

13.- PLAN DE ORIENTACIÓN Y ACCIÓN TUTORIAL

1. MARCO LEGISLATIVO:

El presente Programa de Orientación y Acción Tutorial (P.O.A.T.) se realiza conforme a lo establecido en el nuevo marco normativo. El **principal marco legislativo** que rige nuestras actuaciones, es:

- Decreto 102/2023, de 9 de mayo, por el que se establece la ordenación y el currículo de la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- Real Decreto 217/2022, de 29 de marzo, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria
- Orden de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales, se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas.

- Circular de 22 de junio de 2023, de la Secretaría General de Desarrollo Educativo, por la que se realizan aclaraciones en relación a la forma de abordar la organización de algunos aspectos de la ordenación de las etapas de Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato.
- Instrucciones de 21 de junio de 2023, de la Viceconsejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, sobre el tratamiento de la lectura para el despliegue de la competencia en comunicación lingüística en Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria.
- Instrucciones de 8 de marzo de 2017, de la Dirección General de Participación y Equidad, por las que se actualiza el protocolo de detección, identificación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo y organización de la respuesta educativa.
- Instrucciones de 12 de mayo de 2020 de la Dirección General de Atención a la Diversidad, Participación y Convivencia Escolar, por las que se regula el procedimiento para la aplicación del protocolo para la detección y evaluación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo por presentar altas capacidades intelectuales.
- Corrección de errores de las Instrucciones de 12 de mayo de 2020 de la Dirección General de Atención a la Diversidad, Participación y Convivencia Escolar, por las que se regula el procedimiento para la aplicación del protocolo para la detección y evaluación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo por presentar altas capacidades intelectuales.
- Acuerdo de 23 de marzo de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se toma conocimiento del Protocolo de Atención a Personas con Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (BOJA 26-03-2021).

2. -CONTRIBUCIÓN DE LA ORIENTACIÓN A LA ADQUISICIÓN DE LAS COMPETENCIAS CLAVE ESTABLECIDAS PARA E.S.O. Y TRATAMIENTO TRANSVERSAL DE LA EDUCACIÓN EN VALORES

El Perfil de salida del alumnado al término de la enseñanza básica es la herramienta en la que se concretan los principios y los fines del sistema educativo español referidos a dicho periodo. El Perfil identifica y define, en conexión con los retos del siglo XXI, las competencias clave que se espera que los alumnos y alumnas hayan desarrollado al completar esta fase de su itinerario formativo e introduce orientaciones sobre el nivel de desempeño esperado al término de la Educación Secundaria Obligatoria.

El currículo que desarrolla la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en Andalucía incorpora el Perfil competencial como elemento necesario que identifica y define las competencias clave que el alumnado debe haber adquirido y desarrollado al finalizar el segundo curso de esta etapa e introduce los descriptores operativos que orientan sobre el nivel de desempeño esperado al término del mismo. Se concibe, por tanto, como referente para la programación y toma de decisiones docentes.

La vinculación entre competencias clave y retos del siglo XXI es la que dará sentido a los aprendizajes, al acercar la escuela a situaciones, cuestiones y problemas reales de la vida cotidiana, lo que, a su vez, proporcionará el necesario punto de apoyo para favorecer situaciones de aprendizaje significativas y relevantes, tanto para el alumnado como para el personal docente, garantizando, así, que todo alumno o alumna que supere con éxito la Enseñanza Básica y, por tanto, haya adquirido y desarrollado las competencias clave definidas en el Perfil de salida, sepa activar los aprendizajes adquiridos para responder a los principales desafíos a los que deberá hacer frente a lo largo de su vida

Al igual que los planteamientos de las materias deben responder al desarrollo de estas CC, entendemos que la acción orientadora debe plantearse también de qué manera ha de contribuir solidariamente al desarrollo de las mismas:

COMPETENCIAS CLAVE	CONTRIBUCIÓN DE LAS PROPUESTAS DE ORIENTACIÓN	DESAFÍOS A LOS QUE DEBERÁ HACER FRENTE EL ALUMNADO A LO LARGO DE SU VIDA
Comunicación lingüística. (CL)	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilización y tratamiento de diversas fuentes, sobre todo orales, escritas y audiovisuales, como procedimiento básico en los procesos de orientación y auto orientación. ● Distinción de la información relevante de lo que no lo es, así como valoración crítica de la información presentada por los medios de comunicación sobre un mismo hecho. ● Identificación de los elementos que intervienen en los mensajes publicitarios y valoración crítica de los mensajes que pretenden transmitir. ● Búsqueda, análisis y síntesis de información escrita, así como argumentar, exponer y defender los propios puntos de vista sobre un hecho o situación. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar una actitud responsable a partir de la toma de conciencia de la degradación del medio ambiente y del maltrato animal basada en el conocimiento de las causas que los provocan, agravan o mejoran, desde una visión sistémica, tanto local como global. ● Identificar los diferentes aspectos relacionados con el consumo responsable, valorando sus repercusiones sobre el bien individual y el común, juzgando críticamente las necesidades y los excesos y ejerciendo un control social frente a la vulneración de sus derechos.
Competencia Plurilingüe (CP)	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar transferencias entre distintas lenguas como estrategia para comunicarse y ampliar su repertorio lingüístico individual. ● Valorar y respetar la diversidad lingüística y cultural presente en la sociedad, integrándose en su desarrollo personal como factor de diálogo, para fomentar la cohesión social. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar estilos de vida saludable a partir de la comprensión del funcionamiento del organismo y la reflexión crítica sobre los factores internos y externos que inciden en ella, asumiendo la responsabilidad personal y social en el cuidado propio y en el cuidado de las demás personas, así como en la promoción de la salud pública.
Competencia digital. (CD)	<ul style="list-style-type: none"> ● Valoración crítica del uso de las TIC para la satisfacción de las necesidades humanas. Influencia en los fenómenos sociales y en la orientación personal. ● Las TIC como acercamiento interpersonal y social, no como sustitución de dichas relaciones por relaciones virtuales. ● Uso de las TIC como instrumento de inclusión social entre diversos grupos sociales. 	

COMPETENCIAS CLAVE	CONTRIBUCIÓN DE LAS PROPUESTAS DE ORIENTACIÓN	DESAFÍOS A LOS QUE DEBERÁ HACER FRENTE EL ALUMNADO A LO LARGO DE SU VIDA
	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso igualitario y no discriminatorio de las TIC en el mundo actual. ● Uso y tratamiento de diversas fuentes a través de la competencia digital. ● Desarrollo de la capacidad de selección, relación, identificación, comprensión y resolución de problemas relativos al tratamiento de la información ● Valoración de normas éticas en el uso y disfrute de las TIC. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar un espíritu crítico, empático y proactivo para detectar situaciones de inequidad y exclusión a partir de la comprensión de las causas complejas que las originan. ● Entender los conflictos como elementos connaturales a la vida en sociedad que deben resolverse de manera pacífica.
<p>Competencia personal, social y de aprender a aprender (CPSAA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de la capacidad de buscar, seleccionar, interpretar, analizar, organizar, y almacenar información. Utilización crítica de las fuentes de información ● Desarrollo del pensamiento crítico y la reflexión individual. ● Desarrollo de la capacidad de reflexión sobre el propio proceso de aprendizaje para mejorar los procedimientos más adecuados. ● Estimulación de la elaboración de conclusiones y valoraciones personales argumentadas, favoreciendo un aprendizaje cada vez más autónomo. ● Desarrollo de la conciencia sobre las propias capacidades y de las relaciones entre inteligencia, emociones y sentimientos. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Analizar de manera crítica y aprovechar las oportunidades de todo tipo que ofrece la sociedad actual, en particular las de la cultura en la era digital, evaluando sus beneficios y riesgos y haciendo un uso ético y responsable que contribuya a la mejora de la calidad de vida personal y colectiva. ● Aceptar la incertidumbre como una oportunidad para articular respuestas más creativas, aprendiendo a manejar la ansiedad que puede llevar aparejada.
<p>Competencia ciudadana. (CC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo del conocimiento de sí mismo y de la capacidad de establecer relaciones constructivas, no agresivas, con los demás. ● Desarrollo de las habilidades sociales, impulso del trabajo en equipo y uso sistemático de la argumentación en el análisis y valoración crítica de problemas y hechos sociales. ● Desarrollo del conocimiento y de la participación responsable en la vida social, resolviendo de manera no 	<ul style="list-style-type: none"> ● Cooperar y convivir en sociedades abiertas y cambiantes, valorando la diversidad personal y cultural como fuente de riqueza e interesándose por otras

COMPETENCIAS CLAVE	CONTRIBUCIÓN DE LAS PROPUESTAS DE ORIENTACIÓN	DESAFÍOS A LOS QUE DEBERÁ HACER FRENTE EL ALUMNADO A LO LARGO DE SU VIDA
	<p>violenta y constructiva los problemas que en ella se presentan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo del diálogo, el debate, la argumentación de puntos de vista y de la actitud de llegar a acuerdos para afrontar problemas de relación social y de convivencia. ● Desarrollo de la asunción de responsabilidades compartidas. ● Concepción de la ciudadanía como dimensión pública de la persona provista de derechos y deberes. ● Conocimiento y respeto de los valores cívicos de la democracia y los derechos humanos: libertad, igualdad y participación, dignidad, solidaridad, no discriminación, respeto de los derechos de los demás, responsabilidad y cumplimiento de deberes, cohesión social, solidaridad, y justicia social. ● Valoración y uso de los cauces de participación democrática para la resolución de los problemas sociales. ● Respeto y valoración de la diversidad social y cultural como enriquecimiento de los pueblos. 	<p>lenguas y culturas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sentirse parte de un proyecto colectivo, tanto en el ámbito local como en el global, desarrollando empatía y generosidad. ● Desarrollar las habilidades que le permitan seguir aprendiendo a lo largo de la vida, desde la confianza en el conocimiento como motor del desarrollo y la valoración crítica de los riesgos y beneficios de este último.
<p>Competencia emprendedora. (CE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo y participación en proyectos de carácter social, tanto personales como colectivos. ● Desarrollo del pensamiento creativo y de la reflexión personal. ● Desarrollo de iniciativas de planificación, negociación, acuerdo, toma de decisiones, asunción de responsabilidades en contextos diversos: familia, escuela y entorno socio-natural. ● Desarrollo de la educación emocional, la asunción de riesgos y de responsabilidades ante el éxito y el fracaso, como parte inherente del planteamiento de metas alcanzables en el ámbito social. ● Estimulación de la autonomía intelectual y moral, buscando el 	

COMPETENCIAS CLAVE	CONTRIBUCIÓN DE LAS PROPUESTAS DE ORIENTACIÓN	DESAFÍOS A LOS QUE DEBERÁ HACER FRENTE EL ALUMNADO A LO LARGO DE SU VIDA
	compromiso personal a través del diseño y participación a través de proyectos personales y colectivos. <ul style="list-style-type: none"> ● Conocimiento de perfiles profesionales y condiciones laborales. 	
Competencia matemática y competencia en ciencia, tecnología e ingeniería (CM)	<ul style="list-style-type: none"> ● Presentación y uso de la información relativa a la realidad social y profesional en términos matemáticos, tanto para interpretar la realidad como para aportar argumentaciones y visiones propias sobre los hechos sociales o refutar los de otros. ● Desarrollo de programas de mejora para el razonamiento matemático aplicable a la resolución de situaciones de la vida cotidiana. 	
Competencia en conciencia y expresiones culturales. (CEC)	<ul style="list-style-type: none"> ● Valoración de las manifestaciones culturales y artísticas como expresión de valores sociales compartidos. ● Concepción de la cultura popular como base de identidad, de la autoestima y de la satisfacción de los individuos y los pueblos. ● Valoración y desarrollo de la libertad de expresión, la tolerancia y el acercamiento entre las culturas 	

TRATAMIENTO TRANSVERSAL DE LA EDUCACIÓN EN VALORES.

La transversalidad es una condición inherente al Perfil competencial y al Perfil de salida, en el sentido de que todos los aprendizajes contribuyen a su consecución. De la misma manera, la adquisición de cada una de las competencias clave contribuye a la adquisición de todas las demás.

En relación a la inclusión de los elementos transversales, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 102/2023, de 9 de mayo, tenemos presente la inclusión de:

- La lectura, a la que los alumnos han de dedicar 30 minutos diarios y que está planificada conforme al Plan lector del centro.
- La integración y la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación .
- El desarrollo sostenible y el medio ambiente, el agotamiento de los recursos naturales, la superpoblación, la contaminación o el calentamiento de la Tierra.
- La inteligencia emocional para el acercamiento del alumnado a las estrategias de gestión de emociones, desarrollando principios de empatía mediante la resolución pacífica de conflictos.

- El patrimonio cultural y natural de nuestra comunidad, su historia, sus paisajes, su folclore, las distintas variedades de la modalidad lingüística andaluza; el emprendimiento; la reflexión y la responsabilidad del alumnado, el desarrollo del pensamiento crítico, etc.

Metodología de los contenidos de los elementos transversales:

A través de actividades y tareas para el desarrollo de la competencia en comunicación lingüística, incluyendo actividades que estimulen el interés y el hábito de la lectura, la práctica de la expresión escrita y la capacidad de expresarse correctamente en público.

Con objeto de fomentar la integración de las competencias, se promoverá el aprendizaje por proyectos, centros de interés, o estudios de casos, la resolución colaborativa de problemas, reforzando la autoestima, la autonomía, la capacidad para aprender por sí mismo, para trabajar en equipo, la capacidad para aplicar los métodos de investigación apropiados y la responsabilidad, así como el emprendimiento.

Se trabajan dentro de la propia programación del P.O.A.T. y, especialmente, de forma interdisciplinar a través de las diferentes actividades planificadas desde este departamento y las propuestas por los diferentes planes y programas del centro. Se integran de manera normalizada y no de manera puntual.

3. ANÁLISIS DE NECESIDADES Y OBJETIVOS DEL PLAN.

Los objetivos parten del análisis de las necesidades detectadas a nivel de centro. En este punto nos planteamos qué queremos conseguir, para ello nos marcaremos unos objetivos con respecto al centro, con respecto al alumnado, con respecto al profesorado y por último, con respecto a las familias.

A. OBJETIVOS CON RESPECTO AL CENTRO

- Coordinar el desarrollo del P.O.A.T.
- Asesorar técnicamente a los Órganos Directivos, especialmente en cuestiones relacionadas con las medidas de Atención a la Diversidad y aspectos de índole psicopedagógica.
- Potenciar la inclusión plena del alumnado NEAE en la cotidianidad del centro.
- Establecer cauces de comunicación y colaboración con centros adscritos de primaria así como con los IES de la zona que complementan nuestra oferta educativa.
- Fomentar la cooperación del centro con las instituciones sociales, laborales y culturales del entorno con el objeto de potenciar la labor orientadora en el centro y aumentar las posibilidades de inserción laboral y social de nuestros alumnos.

B. OBJETIVOS CON RESPECTO AL ALUMNADO

- Ayudar a los alumnos en momentos de mayor riesgo o dificultad, como son: el ingreso en el nuevo centro, el cambio de etapas, la elección entre distintas materias líneas optativas, la elección entre diferentes itinerarios formativos y profesionales, la transición a la vida adulta y activa.
- Facilitar la personalización de los procesos de enseñanza- aprendizaje, atendiendo sus condiciones socio- personales y proporcionando las medidas de Atención a la Diversidad a aquellos alumnos/as que lo precisen, realizando la evaluación psicopedagógica de los alumnos/as con necesidades específicas de apoyo educativo colaborando en la implantación, así como en el proceso de seguimiento y evaluación de éstas.
- Desarrollar estrategias y hábitos tanto de trabajo intelectual como de habilidades sociales que favorezcan a la convivencia ya su rendimiento académico en el proceso de enseñanza- aprendizaje.
- Prevenir la aparición de cuantos problemas afecten de forma negativa al desarrollo integral y educativo de los alumnos, mediante la aplicación de programas específicos relacionados con

aspectos como la educación para la salud, educación sexual, convivencia, la utilización creativa del ocio, etc.

- Facilitar asesoramiento e información sobre las distintas opciones e itinerarios formativos que ofrece el actual sistema educativo, con el objetivo de permitir a nuestro alumnado, profesorado y familias una toma de decisiones ajustada al desarrollo académico y profesional, así como a sus intereses, posibilidades y limitaciones personales.

C. OBJETIVOS CON RESPECTO AL PROFESORADO

- Coordinar el trabajo de tutorías y asesorarles en el desempeño de la función tutorial como actividad inherente a la función docente.
- Orientarlos técnicamente con relación a cualquier aspecto de índole educativo (evaluación, promoción, metodologías didácticas, organización del aula y modos de trabajo dentro del aula...).
- Participar con el profesorado en la prevención de dificultades, en la detección de alumnos con dificultades en el proceso de enseñanza- aprendizaje así como colaborar en el diseño, desarrollo y seguimiento de las medidas oportunas para dar respuestas a dichas dificultades.
- Transmitirles información acerca de la evaluación psicopedagógica de los alumnos y coordinar y colaborar con los distintos departamentos en la elaboración de las medidas de atención a la diversidad.
- Colaborar en la elaboración del Consejo Orientador.

D. OBJETIVOS CON RESPECTO A LA FAMILIA

- Cooperar en la relación Tutores-familia en la solución de problemas que afectan a sus hijos.
- Orientar a las familias de los alumnos de forma individual o colectiva para que asuman responsablemente la educación y orientación de sus hijos.
- Contribuir a su formación como adultos con responsabilidades educativas por ejemplo, mediante charlas- coloquios sobre aspectos educativos.
- Promover la colaboración de la familia y la implicación en el proceso educativo de sus hijos para obtener una mayor eficacia y coherencia en el mismo.
- Informar a los padres de nuevo ingreso sobre la existencia del DO y de sus funciones.

4. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Los ámbitos de actuación son:

- 4.1- Atención a la diversidad. apoyo a los procesos de enseñanza y aprendizaje
- 4.2- Desarrollo personal y social. Acción tutorial
- 4.3- Orientación académica. desarrollo de habilidades para la gestión de la carrera

4.1.- ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD. APOYO A LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE. EL PAD

INTRODUCCIÓN

Según el marco normativo vigente, la Educación Secundaria Obligatoria debe combinar el principio de una educación común con la atención a la diversidad del alumnado, **permitiendo a los centros la adopción de medidas organizativas y curriculares que resulten más adecuadas a las características de su alumnado.**

Entendemos por atención a la diversidad el conjunto de actuaciones y medidas educativas que garantizan la mejor respuesta a las necesidades y diferencias de todos y cada uno de nuestros alumnos y alumnas en un entorno inclusivo, ofreciendo oportunidades reales de aprendizaje en contextos educativos ordinarios.

De acuerdo con lo establecido en la orden de 30 de mayo de 2023 por la que se establece el currículo de la Educación Secundaria Obligatoria, los centros docentes dispondrán las medidas de atención a la diversidad, tanto organizativas como curriculares, que les permitan, en el ejercicio de su autonomía, una organización flexible de las enseñanzas y una atención personalizada al alumnado en función de sus necesidades, para ello, además hemos de tener en cuenta lo establecido en las instrucciones de 8 de marzo de 2017, de la Dirección General de Participación y Equidad, por las que se establece el. Protocolo de detección, identificación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo y organización de la respuesta educativa.

Desde estas premisas legales la atención a la diversidad debe ser entendida como el conjunto de actuaciones educativas dirigidas a dar respuesta a las diferentes capacidades, ritmos y estilos de aprendizaje, motivaciones e intereses, situaciones sociales, culturales, lingüísticas y de salud del alumnado. Constituye, por tanto, un principio fundamental que debe regir a toda la enseñanza básica cuya finalidad es asegurar la igualdad de oportunidades de todo el alumnado en el acceso y permanencia en el Sistema Educativo y evitar, en la medida de lo posible, el fracaso escolar y el consecuente riesgo de abandono del sistema educativo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS PARA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.

1. Asegurar como atención educativa ordinaria la aplicación de medidas generales, tanto a nivel de centro como a nivel de aula, a través de recursos personales y materiales generales, destinadas a todo el alumnado para prevenir la aparición de Necesidades Específicas de apoyo Educativo en el alumnado.
2. Contribuir a la detección temprana del alumnado con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo, para establecer lo antes posible las medidas educativas más adecuadas.
3. Identificar Necesidades Específicas de Apoyo Educativo concibiendo la evaluación psicopedagógica como el conjunto de actuaciones encaminadas a recoger, analizar y valorar la información sobre las condiciones personales del alumno o alumna, su interacción con el contexto escolar y familiar y su competencia curricular.
4. Proponer la revisión del Dictamen de Escolarización del alumnado ante cambios significativos en sus Necesidades Específicas de Apoyo Educativo que justifiquen un cambio de modalidad de escolarización.
5. Optimizar la respuesta educativa proporcionada al alumnado con Necesidad Específica de Apoyo Educativo, para que sea posible su acceso y permanencia al sistema educativo en igualdad de oportunidades, favoreciendo el máximo desarrollo posible de sus capacidades personales y garantizando así el derecho a la educación que les asiste.
6. Asesorar, elaborar cuando sea necesario, registrar y hacer el seguimiento de los programas de

adaptaciones curriculares para lograr una atención educativa ajustada a las necesidades educativas del alumnado destinatario de las mismas.

7. Potenciar los Programas para la mejora del aprendizaje y el rendimiento, concibiéndolos como una medida educativa que permita solventar las dificultades aprendizaje del alumnado y aumentar las opciones de adquirir los conocimientos y competencias clave propias de la E.S.O.

8. Favorecer la atención educativa al alumnado que presenta dificultades de aprendizaje derivadas de su historia personal, familiar y/o social, con una escolarización irregular por períodos de hospitalización o de atención educativa domiciliaria, por pertenencia a familias empleadas en trabajos de temporada o que desempeñan profesiones itinerantes, por cumplimiento de sentencias judiciales que afectan a la asistencia regular al centro educativo, por absentismo escolar en origen o en destino, y por incorporación tardía al sistema educativo.

9. Agilizar y mejorar el procedimiento en caso de alumnado absentista o pre-absentista para lograr una escolarización normalizada y una atención educativa ajustada a las necesidades educativas del alumnado destinatario de las mismas. 10. Coordinación con el resto de Departamentos, en especial, de Lengua Castellana Y Literatura y Matemáticas; con el profesorado de área y los Equipos Docentes.

10. Rentabilizar los recursos personales del Departamento para dar una respuesta adecuada al alumnado con Necesidad Específica de Apoyo Educativo.

11. Llevar a cabo un seguimiento sistemático y pormenorizado de las medidas de atención a la diversidad planificadas conforme a lo establecido en el apartado Plan de Atención a la Diversidad (P.A.D.) del Proyecto Educativo de centro.

12. Asesorar a todas los órganos colegiados del centro en materia de Atención a la Diversidad.

13. Registrar en el módulo de orientación del Séneca las actuaciones realizadas convenientemente y de acuerdo a los protocolos establecidos: Informes de Evaluación Psicopedagógicos, Adaptaciones Curriculares, entrevistas, etc.

14. Reforzar los instrumentos que garanticen la equidad en la educación, asesorando en el diseño, desarrollo y evaluación de planes y programas de compensación educativa y de refuerzo y apoyo escolar.

15. Contribuir a los procesos de evaluación, seguimiento y orientación del alumnado que cursa los Programas de Formación Profesional Básica.

16. Coordinar actuaciones y recursos con servicios y agentes externos: Equipo de Orientación Educativa, Atención primaria (Centros de Salud), Servicio de Salud Mental, Servicios Sociales Comunitarios (SSSSCC), Equipos de Tratamiento familiar (ETF), Federaciones y asociaciones de padres y madres de alumnado con NEAE, y Otros.

17. Colaborar y coordinar las actuaciones llevadas a cabo con las familias del alumnado destinatario de las distintas medidas de atención a la diversidad.

ORGANIZACIÓN DE LA RESPUESTA EDUCATIVA

La respuesta educativa para atender a la diversidad comprende todas aquellas actuaciones que, en el marco de la escuela inclusiva, tienen en cuenta que cada uno de los alumnos y alumnas es susceptible de tener NEAE o no y, en consonancia con ellas, requieren unas medidas y recursos que les hagan posible acceder y permanecer en el sistema educativo en igualdad de oportunidades, favoreciendo el máximo desarrollo posible de sus capacidades personales y garantizando así el derecho a la educación que les asiste. Dentro de las medidas de atención a la diversidad previstas para la ESO en la Orden de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de ESO, y en las Instrucciones de 8 de marzo de 2017, existen tres categorías:

- A. Medidas generales de atención a la diversidad
- B. Programas de atención a la diversidad.
- C. Medidas específicas de atención a la diversidad.

A modo de resumen, se presenta un cuadro con las medidas de atención a la diversidad para la etapa:

MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD PARA LA ESO	
TIPO	CONCRECIÓN
A) MEDIDAS GENERALES <i>*En negrilla las que se aplican este curso</i>	Integración en ámbitos de conocimiento
	1. Apoyo en grupos ordinarios mediante un segundo profesor/a
	Desdoblamientos de grupos en materias de carácter instrumental
	Agrupamientos flexibles para la atención del alumnado en un grupo específico
	2. Acción tutorial
	3. Metodologías didácticas basadas en el trabajo colaborativo en grupos heterogéneos
	4. Actuaciones de coordinación en el proceso de tránsito entre etapas
	5. Actuaciones de prevención y control del absentismo
B) PROGRAMAS	1. Área Lingüística de carácter transversal en 1º de ESO
	2. Programas de refuerzo del aprendizaje
	3. Proyectos interdisciplinares propios de los centros
	4. Programas de profundización
	1. PDC en 3º y 4º ESO
	2. Ciclos Formativos de Grado Básico (CFGB)

	3. Grupos Interactivos
C) MEDIDAS ESPECÍFICAS	1. Apoyo dentro del aula por PT
	2. Programas Específicos (PE) para el tratamiento personalizado de alumnado NEAE
	3. Atención educativa al alumnado por situaciones de hospitalización o de convalecencia domiciliaria
	4. Flexibilización del periodo de escolarización para el alumnado de altas capacidades
	5. Permanencia extraordinaria (solo alumnado NEE)
	6. Escolarización un curso inferior al que corresponde por edad para el alumnado de incorporación tardía con desfase en su nivel curricular de competencia de más de dos años
	7. Atención específica para alumnado de incorporación tardía con graves carencias en la comunicación lingüística
	8. Programas de adaptación curricular: <ul style="list-style-type: none"> - Adaptación curricular de acceso - Adaptación curricular significativa - Adaptación curricular para alumnado con altas capacidades intelectuales

DETECCIÓN E IDENTIFICACIÓN DEL ALUMNADO NEAE

Detección durante el proceso de enseñanza – aprendizaje. El profesorado, dada su formación pedagógica y su experiencia docente, así como la familia como institución social primaria tienen la capacidad para detectar indicios de NEAE en el alumnado. Con carácter orientativo, se considerará que un alumno o alumna presenta estos indicios cuando se observe alguna de las siguientes circunstancias: rendimiento inferior o superior al esperado tomando como referencia su edad y/o su nivel educativo, diferencia significativa con respecto a la media de sus iguales en cualquiera de los ámbitos del desarrollo y/o en el ritmo/estilo de aprendizaje, indicios de la existencia de un contexto familiar poco favorecedor para la estipulación y desarrollo del alumno o alumna, o las circunstancias anteriores no se explican por factores coyunturales o transitorios.

- Detección de alumnado con indicios NEAE en el marco del programa de tránsito.
- Detección de alumnado con indicios de NEAE en el marco de las evaluaciones iniciales. Se rellena documento en séneca.
- Detección de alumnado con indicios de NEAE en el marco de las evaluaciones trimestrales.
- Detección durante el desarrollo de procedimientos o pruebas generalizadas de carácter prescriptivo en el sistema educativo.
- Detección por parte de la familia. Los indicios de NEAE que sean detectados desde el entorno familiar deberán ser comunicados al centro docente. Para ello la familia solicitará una entrevista al tutor/a con objeto de informar que ha observado que su hijo/a manifiesta indicios de NEAE.

PROCEDIMIENTO A SEGUIR TRAS LA DETECCIÓN DE INDICIOS

Reunión del equipo docente con una persona representante del Dpto. de Orientación para analizar los indicios de NEAE detectados, valorar la eficacia de las medidas que se vienen aplicando, o, en caso de no haber aplicado aún ninguna medida decidir estrategias de intervención para atender a sus necesidades educativas, establecer un cronograma de seguimiento de las medidas generales adoptadas e informar a la familia de las medidas y acuerdos adoptados, así como de su conveniente participación en el proceso.

Se realizará el procedimiento de solicitud para la realización de la evaluación psicopedagógica, si tras la aplicación de las medidas generales referidas al apartado anterior, durante un período no inferior a tres meses, y según el cronograma de seguimiento establecido, se evidencie que las medidas aplicadas no han resultado suficientes o no se aprecia una mejora de las circunstancias que dieron lugar a aplicación de las mismas. Este procedimiento podría llevarse a cabo antes de agotar el plazo de tres meses establecido cuando se evidencie un agravamiento de las circunstancias que dieron lugar a la intervención, a juicio del equipo docente con el asesoramiento del profesional de la orientación o los indicios se encuentren apoyados por informes externos.

Para solicitar la realización de la evaluación psicopedagógica se reunirá de nuevo equipo docente con una persona representante del Dpto. de Orientación para recoger los datos necesarios para la cumplimentación de la solicitud, que incluirá las medidas educativas previamente adoptadas y los motivos por los que no han dado resultado.

Junto con la solicitud, la familia firmará un primer documento en el que manifestarán haber sido informados sobre el procedimiento de evaluación psicopedagógica y harán las observaciones que consideren oportunas sobre la realización de dicha evaluación; y un segundo documento en el que autorizará el acceso a la información procedente de los servicios de salud pública, servicios sociales comunitarios, unidad de salud mental infanto juvenil, asociaciones, entidades sin ánimo de lucro o entidades de carácter privado que pudiesen intervenir con el alumno o la alumna.

Una vez cumplimentada la solicitud se entregará al orientador u orientadora quien establecerá orden de prioridad conjuntamente con la jefatura de estudios del centro, de acuerdo a los criterios siguientes:

- Naturaleza Y Gravedad Las Necesidades detectadas.
- Nivel Educativo: prioridad 1º y 2º de educación secundaria obligatoria.
- Existencia De Valoraciones Previas Tanto Educativas como de otras Administraciones.

Aplicados los criterios de priorización el o la profesional de la orientación realizará un análisis de las intervenciones realizadas hasta el momento, así como de las circunstancias que han motivado dicha solicitud. En caso que no se haya llevado a cabo de forma correcta y completa el procedimiento a seguir tras la detección de indicios de NEAE, lo pondrá en conocimiento de la jefatura de estudios para que se tomen las medidas oportunas. Podrá concluir que el alumno o la alumna no precisa la realización de evaluación psicopedagógica. En este caso, elaborará un informe funcional en el que se expondrán las actuaciones realizadas que justifiquen la decisión de no realizar la evaluación psicopedagógica, así como una propuesta de las medidas generales de atención a la diversidad que conformarán la respuesta educativa al alumno o alumna.

La evaluación psicopedagógica se realizará, con carácter prescriptivo como paso previo a la elaboración del dictamen de escolarización; cuando se detecten indicios de NEAE en un alumno o alumna, habiendo constatado que se han realizado medidas generales de atención a la diversidad que no han resultado exitosas; al finalizar etapa; o si se producen variaciones que impliquen una nueva determinación de NEAE.

La evaluación psicopedagógica, además de centrarse en la determinación de las NEAE del alumno o alumna, tiene la finalidad de ofrecer una propuesta de atención educativa, así como orientaciones claras y útiles para la práctica educativa diaria. La propuesta de atención educativa, recogida en el informe de evaluación psicopedagógica, se compondrá de medidas de atención a la diversidad y recursos para dar

respuesta a las NEAE del alumno/a, orientaciones al profesorado y orientaciones a la familia o a los representantes legales.

CRITERIOS PARA LA ATENCIÓN AL ALUMNADO

La atención educativa fuera del aula se llevará a cabo de forma excepcional y justificada, sólo para algún PE y/o aspectos muy significativos relacionados con la ACS. En estos casos, preservando siempre el principio de inclusión educativa, procurando que el número de sesiones que recibe un alumno o alumna fuera de su grupo clase no suponga una pérdida de la referencia de su grupo ordinario, respetando los **criterios establecidos** en el Plan de Atención a la Diversidad del centro y lo establecido en la normativa vigente..

PROCEDIMIENTOS PARA LA COORDINACIÓN Y EL ASESORAMIENTO AL PROFESORADO EN LAS MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.

La coordinación de las intervenciones con el alumnado de N.E.A.E. se lleva a cabo de la siguiente forma:

- Inicialmente, el alumnado de nuevo ingreso a través del **Programa de Tránsito**.
- **Al Claustro:**
 - Información general a principios de curso
 - Drive, apartado D. Orientación, donde se facilitan diversos materiales y documentos para su formación/ información en su práctica diaria.
 - El D. Orientación proporcionará antes del comienzo de las clases a los equipos educativos , la relación del alumnado con N.E.A.E. en cada grupo-clase y, en cada caso, se especificaron las medidas educativas generales y/o específicas inicialmente aplicadas el curso anterior, aspectos socio-emocionales, familiares y, en su caso, otros datos de interés.
 - A través del **ETCP** asesoramiento necesario con respecto a la normativa y el protocolo de actuación del alumnado con NEAE de atención a la diversidad.
 - En las reuniones que se celebren de los **Equipos Docentes**, a las que asisten la orientadora (siempre que la planificación de las sesiones de los distintos grupos lo permita) y, en los casos en que intervengan con algún alumno/a, las profesoras de P.T.
 - Reunión de coordinación de la orientadora con el profesorado tutor
- La coordinación de las especialistas PT con el resto del profesorado, se realizará este curso fundamentalmente a través de: coordinación dentro del aula ordinaria, cuando sea posible en alguna reunión de departamento y correo electrónico (del centro y/o Séneca)
- Coordinación con **Departamentos Didácticos** y profesorado especialista de P.T., participan puntualmente en las reuniones:
 - **Departamentos de Lengua y Matemáticas**, cada profesora especialista de PT está asignada a un área para: coordinación y elaboración de las ACS, asesoramiento de materiales educativos, ...
 - **Departamentos Didácticos**, para materiales y asesoramiento para la elaboración de las medidas de adaptación curricular.

F) ESTRATEGIAS DE COLABORACIÓN CON LAS FAMILIAS DEL ALUMNADO BENEFICIARIO DE LAS MEDIDAS ESPECÍFICAS

Tras la evaluación inicial los tutores comunicarán- a través del modelo del centro para ello- a las familias las medidas educativas específicas que se van a aplicar y se deja constancia por escrito de su conocimiento.

En los casos que se solicite - conforme a las *INSTRUCCIONES de 8 de marzo de 2017 por las que se actualiza el protocolo de detección, identificación del alumnado con NEAE y organización de la respuesta educativa* - la elaboración o la revisión de la evaluación psicopedagógica, tras la realización del informe de evaluación psicopedagógica, la orientadora junto con el tutor o tutora, en los casos en los que sea posible, mantendrá una entrevista de información del procedimiento y posteriormente de devolución de información a la familia del alumno o alumna.

Los miembros del D. Orientación que intervienen con el alumno/a podrán mantener con la familia reuniones de tutoría, además de las reuniones con el/la tutor/a de su aula ordinaria, en el ejercicio de sus funciones de co-tutoría; evidentemente respetando lo establecido en el centro para este curso. Durante este curso las profesoras de PT mantendrán un seguimiento más estrecho con las familias del alumnado NEAE con los que haya más dificultades (asistencia irregular, falta de hábitos, de materiales, conductas inadecuadas etc.) estableciendo reuniones presenciales si fuera necesario.

G) ORGANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PERSONALES Y MATERIALES DE QUE DISPONE EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EN RELACIÓN CON EL ÁMBITO DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.

*** Recursos Personales:**

- Profesoras especialistas de Pedagogía Terapéutica: 2
- Orientadora: 1
- Psicóloga educativa: 1

*** Herramientas de la GSuite:**

- Classroom de 3º PDC
- Classroom de 4º PDC
- Formularios
- Doc. compartidos
- Drive
- ...

***Materiales disponibles:**

- Modelos de centro para los distintos pasos, medidas y fases de los distintos procedimientos.
- Material didáctico manipulativo, software educativo, programas específicos, ...
- Materiales y herramientas de Blogs de Atención a la Diversidad
- Ordenadores en el Departamento y en el aula para el apoyo educativo.
- Aula para el desarrollo de las medidas específicas que, excepcionalmente, tenga que ser fuera del aula ordinaria.

- Aulas de uso exclusivo del alumnado de 3º y 4º PDC.
- Libros de texto adaptados y/o de Ed, Primaria de adquisición por el departamento o cedidos por CEIPs.
- Recursos de la Biblioteca del centro.
- Recursos de la vida cotidiana: folletos, revistas, periódicos...
- Material manipulativo: ábaco, juego de multiplicaciones, mini arco, etc.
- Ordenadores. Recursos digitales a través de la pizarra digital
- Libros de texto de Matemáticas de distintos niveles de Primaria, editorial Santillana Grazalema.
- Libros de texto de Lengua de distintos niveles de Primaria editorial Santillana Grazalema.
- Libros de texto de Matemáticas de 1º y 2º ESO y cuadernillos de actividades.
- Fichas variadas de atención: Analogías, asociación visual, laberintos, figura-fondo, etc.

- Fichas variadas de caligrafía.
- Libro de adaptaciones curriculares de Ed. Aljibe
- Ídem de Ed. GEU
- Libros de lectura de la biblioteca de aula
- Cuadernos de recuperación de la colección EOS
- Diversos materiales digitales.
- ...

H) PROCEDIMIENTOS PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS.

El seguimiento y evaluación de las actividades realizadas con cada alumno/a de N.E.A.E. como de las distintas actuaciones previstas en este ámbito de actuación, se revisará periódicamente y, en todo caso, al finalizar el curso académico. Será a través de:

- Reuniones de Equipos Docentes, constará en el acta de su grupo.
- En las reuniones del Dpto. Se coordinarán todos los miembros sobre las distintas actuaciones realizadas y cuantos ajustes sea conveniente realizar, se reflejarán en el Libro de Actas.
- La Jefa del Dpto. de Orientación informará al E.T.C.P. y al Claustro de cuantos asuntos al respecto sean demandados o se estimen necesarios por parte del Dpto.
- La Profesora de PT 1 (como jefa del D. Orientación) informará al DFEIE de cuantos asuntos al respecto sean demandados o se estimen necesarios por parte del Dpto.
- Revisiones trimestrales.
- A través del Sistema SÉNECA se velará porque: Programas de Refuerzo del Aprendizaje, ACS, PE y Programas de Profundización estén cumplimentados y bloqueados antes de la primera evaluación y que se registre a lo largo del curso la evolución de las mismas. Del mismo modo que se velará porque queden grabadas y bloqueadas los informes de las evaluaciones psicopedagógicas que se realicen cada curso escolar.
- Aportaciones a la Memoria de Autoevaluación.

I) PROGRAMA DE TRÁNSITO Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

El Programa de Tránsito es coordinado por la Jefatura de Estudios. Las actuaciones pretenden permitir la detección temprana de las necesidades del alumnado y la adaptación de las medidas educativas

- ASPECTOS DE LA ACCIÓN TUTORIAL DIRECTAMENTE IMPLICADOS:

a) Destinatarios:

- Alumnado de 6º de Educación Primaria de los centros adscritos a nuestro IES.
- Padres/madres del alumnado de 6º y que cambian de etapa al finalizar el curso escolar.
- Equipos docentes de 1º ESO.
- Profesorado especialista de apoyo de los centros de primaria adscritos y de nuestro IES.

b) Objetivos:

- Facilitar al alumnado y a sus familias un conocimiento básico sobre el sistema educativo actual, en especial, con respecto a los estudios de secundaria obligatoria.
- Recabar información pertinente sobre todo el alumnado que accede al centro de Secundaria procedentes de los centros educativos adscritos. En este sentido, la orientadora se reúne con el profesorado tutor de 6º de Ed. Primaria.
- Garantizar la mayor continuidad posible de la atención educativa específica y especializada al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo (NEAE).
- Realizar el trasvase de información en un periodo de tiempo que posibilite el uso de la información para planificar medidas de atención a la diversidad.

c) Metodología y actividades tipos a desarrollar para alcanzar los objetivos:

La metodología se va a caracterizar por la coordinación y participación de todos los sectores implicados (familias, profesorado tutor, E.O.E., DO...). Se partirá del principio de prevención y comunicación. Es fundamental la responsabilidad de cada estamento en el ejercicio de sus funciones, de forma que la Jefatura de Estudios es la que coordina las distintas actuaciones.

- ASPECTOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON EL ALUMNADO NEAE:

	OBJETIVOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES
Proceso de transición	<p>Coordinar las actuaciones tutoriales entre centros de Primaria y el de Secundaria.</p> <p>Mejorar los sistemas de evaluación de la competencia curricular entre etapas y la adscripción de las materias optativas.</p>	<p>a) Coordinación del D.O. con el EOE de zona.</p> <p>b) Coordinación entre Equipos Directivos.</p> <p>c) Coordinación de los programas preventivos de acción tutorial.</p> <p>d) Realización de <i>informes de tránsito</i>.</p> <p>e) Orientaciones de los tutores de 6º.</p> <p>f) Informes del EOE y tutores de Primaria de los alumnos con n.e.a.e.</p> <p>g) Entrevistas iniciales en el D. O. con las familias de alumnos con n.e.a.e.</p> <p>h) Coordinación, en su caso, con Equ. Específicos de orientación</p>	<p>Plan de acogida.</p> <p>Revisión de los Informes sobre evolución educativa del alumnado de 1º</p> <p>Estudio de las orientaciones de Primaria.</p> <p>Correspondencia de resultados y confirmación de las medidas.</p> <p>Revisión de informes de los alumnos con n.e.a.e.</p> <p>Entrevista inicial del D.O. con familias de alumnos con n.e.e. de nuevo ingreso (co-tutoría).</p> <p>Elaboración de tablas informativas individualizadas del alumnado con NEAE por grupo según nivel.</p>
Evaluación Psicopedag.	<p>Mejorar el proceso de realización/actualización de la Ev. Psicopedagógica y la puesta en práctica de la misma.</p>	<p>a) Ev. Psicopedagógicas y Dictámenes escolarización realizadas por el EOE y grabadas en Séneca.</p> <p>b) Informes psicopedagógicos de alumnado no evaluados por el EOE con motivo del tránsito de etapa</p>	<p>Revisión de los IEP / Dictámenes realizadas por el EOE para la organización de la respuesta educativa.</p> <p>Recogida de información verbal del alumnado NEAE en la reunión de tránsito establecida en el Plan marco de Delegación para EOE y D. Orientación.</p> <p>Realización y desarrollo del</p>

			<p>protocolo de evaluación: diseño e instrumentos. Conforme a lo establecido en el nuevo protocolo de actuación alumnado NEAE</p> <p>Reuniones de tutores y maestros/as de PT de Ed. Primaria con orientadora y maestra de PT de secundaria.</p>
Modalidad de escolarización y medidas educativas ordinarias/específicas necesarias	Adoptar de manera rápida y ajustada las medidas oportunas de atención a la diversidad entre etapas	<p>a) Dictámenes de escolarización: Organización de medidas de atención a la diversidad de carácter general y específicas que se determinen.</p> <p>b) Coordinación con el E.O.E. para la petición, en su caso, de Dictámenes de esc. del alumnado evaluado por el D.O.</p>	<p>Revisión de los dictámenes de escolarización y de los Informes Psicopedagógicos del EOE.</p> <p>Coordinación con la Jefatura de Estudios para la organización de medidas de atención a la diversidad para el alumnado con N.E.A.E.</p>
Información obtenida	Facilitar el conocimiento del alumnado con NEAE a su profesorado tutor y Equipos Docentes	<p>a) Comunicación a: tutores, equipos docentes y Jefes de Dpto. de las medidas.</p> <p>b) Seguimiento.</p>	<p>Elaboración de tabla informativa con la información obtenida para Equipo Directivo, Jefes/as de Dpto. y Tutores/as</p> <p>Reuniones para comunicar y colaborar en las medidas de atención a la diversidad del alumnado NEAE. con: Jefes/as de Dpto., Tutores y Eq. docentes</p>

ACTIVIDADES:

Alumnado que se ha escolarizado en 1º de E.S.O

1ª. Actividades previas a la escolarización del alumnado en 1º de E.S.O. Se refleja solo las que son competencia jefatura de estudios, orientadora, profesorado tutor y profesoras de PT de Secundaria.

- Reunión de la orientadora con los miembros del EOE de los centros adscritos para el traspaso de información del alumnado NEAE (mayo 2024).
- Participación en actividades intercentros.
- Charla informativa a los padres/madres del alumnado de 6º de primaria por los miembros del EOE (Finales de mayo/2024).
- “Jornadas de puertas abiertas” en el IES. (junio/2024).
- Reunión de la Orientadora con el profesorado tutor de Ed. Primaria para traspaso de información del alumnado (junio de 2024).
- Reunión para el traspaso de información significativa y complementaria por parte del profesorado de PT de centros adscritos y del IES (junio 2024).

- Reunión Jefatura de estudios – departamento de orientación, para traspasar información recogida del alumnado, proponer medidas de atención a la diversidad y sugerir agrupamientos para el año siguiente (Finales de junio 2024).

2ª. Actividades al inicio del curso escolar.

- Jornada de acogida. El D. Orientación ha propuesto actividades de acogida y de cohesión grupal para los primeros días de clase.
- Tablas con la información de las actuaciones de tránsito que la orientadora facilita a cada profesor tutor de su grupo-clase.
- Pruebas de evaluación inicial de cada Departamento Didáctico y de las profesoras de PT en los casos del alumnado de NEAE con ACS. Recogida y análisis de datos en niveles de competencia, comportamiento e integración en el grupo (septiembre- principios de octubre)
- Sesiones de evaluación inicial. Adopción de medidas de atención a la diversidad. (octubre de 2024)
- Reuniones de acogida con las familias, por grupos. Reunión grupal de las familias del alumnado y el profesorado tutor. Primeras impresiones a nivel grupal, elección de delegados de padres, ... Horario de atención a padres. (octubre de 2024)

d) Recursos a utilizar:

- Información aportada por el/la tutor/a de Ed. Primaria en la reunión con la orientadora.
- Información del alumnado NEAE aportado por el EOE en la reunión con la orientadora.
- Información del alumnado NEAE aportado por maestros de PT de Primaria con la de Secundaria.
- Información del expediente académico en Séneca.
informe sobre evolución educativa del alumnado de 6º de Ed. Primaria en Séneca. Ruta: Alumnado →Evaluación →Informe sobre evolución educativa del alumnado.
- Ficha de tutoría del alumnado. 1º de E.S.O.
- Guión para la entrevista inicial con familia.
- Actividades de tutoría para los primeros días.
- Guión de la sesión inicial de tutoría con el alumnado.

PROGRAMACIÓN DE 3º y 4º PDC

De acuerdo con lo establecido en la normativa vigente y al calendario de implantación de la LOMLOE, el presente curso escolar 2024/25 es el primer curso en que se implanta el Programa de Diversificación Curricular. En concreto, el primer año del mismo que corresponde a 3º ESO-PDC; pues se llevará a cabo en dos años, desde tercer curso hasta el final de la etapa.

El Programa de Diversificación Curricular de la LOMLOE está orientado para el alumnado presente dificultades relevantes de aprendizaje tras haber recibido, en su caso, medidas de apoyo en el primer o segundo curso de esta etapa, o a quienes esta medida de atención a la diversidad les sea favorable para la obtención del título. En este sentido, se trata de un abordaje personalizado, cuya finalidad es ayudar al alumnado a alcanzar los objetivos generales de la ESO.

Asimismo, a través de dicho programa se pretende que el beneficiado logre el máximo desarrollo posible de sus capacidades. En consecuencia, la aplicación de este programa implica una metodología específica a través de una organización del currículo en ámbitos de conocimiento, actividades prácticas y, en su caso, materias, diferente a la establecida con carácter general.

La presente programación toma como referente la normativa vigente y lo establecido en el Proyecto Educativo de Centro.

* Marco normativo básico:

- LOMLOE, Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

- REAL DECRETO 217/2022, DE 29 DE MARZO, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria.
- INSTRUCCIÓN conjunta 1/2022, de 23 de junio, de la Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa y de la Dirección General de Formación Profesional, por la que se establecen aspectos de organización y funcionamiento para los centros que impartan Educación Secundaria Obligatoria para el curso 2022/2023.
- REAL DECRETO 984/2021, de 16 de noviembre, por el que se regulan la evaluación y la promoción en la Educación Primaria, así como la evaluación, la promoción y la titulación en la Educación Secundaria Obligatoria, el Bachillerato y la Formación Profesional. Art. 13
- ORDEN DE 30 DE MAYO DE 2023, por la que se desarrolla el currículum en la etapa de Secundaria.

- PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS, METODOLÓGICOS Y ORGANIZATIVOS

El programa de PDC facilita que el centro pueda ofrecer un adecuado ajuste pedagógico de su oferta educativa a las características particulares del grupo de alumnos que lo forman, cuyas dificultades de aprendizaje no encuentran respuesta mediante el currículo ordinario. Sin embargo, podrían estar en condiciones de obtener el título de la ESO si se le ofrecen oportunidades específicas de trabajo más adaptadas a sus necesidades personales.

Los Principios generales de actuación para la atención a las diferencias individuales (*Orden 15 de enero de 2021. Capítulo III*) son:

- a) **La consideración y el respeto a la diferencia**, así como la aceptación de todas las personas como parte de la diversidad y la condición humana.
- b) **La personalización e individualización de la enseñanza con un enfoque inclusivo**, dando respuesta a las necesidades educativas del alumnado, ya sean de tipo personal, intelectual, social, emocional o de cualquier otra índole, que permitan el máximo desarrollo personal y académico del mismo.
- c) **La detección e identificación temprana de las necesidades educativas del alumnado que permita adoptar las medidas más adecuadas para garantizar su éxito escolar.**
- d) **La igualdad de oportunidades en el acceso, la permanencia, la promoción y titulación en la etapa.**
- e) **La equidad y excelencia como garantes de la calidad educativa e igualdad de oportunidades**, ya que esta solo se consigue en la medida en que todo el alumnado aprende el máximo posible y desarrolla todas sus potencialidades.

A) PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS:

En su desarrollo se tendrá en cuenta la importancia de los siguientes principios de base:

- El PDC se concibe como una medida que favorece de manera especial la personalización de los procesos de enseñanza y aprendizaje. Por lo que, se tendrá en consideración la máxima:
 - Proximidad al currículo ordinario.
 - Integración del alumnado en los grupos-clase ordinarios.
 - Integración del programa PDC en la organización general de la etapa.
 - Este principio guiará el proceso de selección de ámbitos y materias, agrupamiento del alumnado, horarios, espacios y recursos materiales.
- El currículo que se ofrezca prestará una atención especial a la consecución de los objetivos establecidos para la etapa y el desarrollo de las competencias establecidas en el Perfil de salida al final del PDC.
- Hay que facilitar la adquisición de aprendizajes que sean significativos y funcionales, así como potenciar la interdisciplinariedad de los Saberes Básicos.

- Ello implica, entre otras cuestiones, la adopción de una metodología activa y participativa, que potencie la diversificación de actividades, la utilización flexible de tiempos y espacios y el aprendizaje cooperativo.
- Trabajar la motivación constante y los refuerzos positivos hacia el esfuerzo. Para ello, se busca realizar un aprendizaje significativo y funcional

B) PRINCIPIOS METODOLÓGICOS:

Se tendrá en cuenta que el alumnado que desarrolla el PDC ha atravesado un período formativo en el que las distintas medidas y estrategias metodológicas habituales no han sido suficientes para desarrollar en ellos las competencias previstas. Conforme a lo establecido en el R.D. 217/2021, la implantación de este programa comportará la aplicación de una metodología específica a través de una organización del currículo en ámbitos de conocimiento, actividades prácticas y, en su caso, materias, diferente a la establecida con carácter general, para alcanzar los objetivos de la etapa y las competencias establecidas en el Perfil de salida.

Por lo tanto, los distintos ámbitos del PDC tendrán presente las siguientes recomendaciones:

- Uso de **metodologías significativa de conocimientos relevantes**, teniendo en cuenta las circunstancias específicas del alumnado, su posible falta de motivación, autoestima y contexto personal, familiar y social, que requerirán la aplicación de estrategias metodológicas motivadoras, complementadas con medidas concretas y graduales acordes a la diversidad de niveles de conocimiento, intereses y motivación del alumnado, con el fin de sentar las bases para el aprendizaje a lo largo de toda la vida. Para ello consideramos el papel crucial que juegan las **nuevas metodologías activas en combinación con las destrezas digitales** que necesita el ciudadano del siglo XXI.
- **Utilización combinada de diferentes estrategias o formas de actuación**, tratando de evitar lo meramente expositivo o transmisivo, y adoptando el profesorado el papel de orientador y guía en el proceso de aprendizaje. La elección de las herramientas didácticas debe ir enfocada a favorecer la adquisición de la competencia para aprender a aprender, permitir la retroalimentación a lo largo del proceso y posibilitar la construcción significativa de conocimientos relevantes.
- **Metodologías abordadas con un enfoque interdisciplinar, coeducativo y conectado con la realidad del alumnado**. Se pretende con ello que el aprendizaje adquiera un carácter significativo a través del planteamiento de situaciones de aprendizaje preferentemente vinculadas a su contexto personal, con su entorno social y económico.

C) PRINCIPIOS ORGANIZATIVOS

El criterio organizativo prioritario es la consecución del mayor grado posible de normalización en la atención al alumnado de PDC. El alumnado de este programa no constituye un apartado independiente dentro del centro. Se busca la máxima inclusión posible promoviendo la participación en todo el conjunto de actividades. En el presente curso escolar, el alumnado que cursa dicho programa está agrupado en el grupo de de 3º B.

- CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS SEGUIDOS PARA EL ACCESO Y LA SELECCIÓN DEL ALUMNADO

A- CRITERIOS DE SELECCIÓN:

El alumnado que se incorporará al programa del primer curso de PDC en 3º ESO, accederá a dicho programa, cumpliendo los siguientes requisitos conforme a la normativa vigente, que los Equipos Docentes deben tener en consideración los siguientes criterios orientativos:

- No estaban en condiciones de promocionar.

- Presentan dificultades de aprendizaje en la mayoría de las materias que hacen que el/la alumno/a tenga pocas posibilidades de conseguir el título de Graduado en Educación Secundaria por la vía ordinaria. Estas dificultades se refieren principalmente a aspectos como:
 - Le cuesta interpretar la información y extraer conclusiones propias.
 - Tiene dificultades para distinguir las ideas principales de textos sencillos.
 - Falta de hábitos lectores.
 - No maneja el vocabulario básico en las distintas áreas.
 - Se expresa por medio de frases cortas, poco fluidas, realizando composiciones muy elementales.
 - Dificultades en el cálculo básico necesario para el desarrollo de las áreas.
 - Problemas a la hora de utilizar estrategias de razonamiento lógico.
 - Dificultades espacio-temporales.
 - Dificultades en habilidades sociales.
- Han sido objeto a lo largo de su escolarización de distintas medidas de atención a las diferencias individuales - tanto general y/o específica, en los casos de alumnado con NEAE - no siendo suficiente su valoración.
- Sus Equipos Docentes han estimado que podrían estar en condiciones de obtener el título de la ESO si se le ofrecen oportunidades específicas de trabajo más adaptadas a sus necesidades personales.
- Presentan, en la mayoría de los casos, motivación e interés hacia los estudios.
- Han presentado actitudes favorables para su incorporación al PDC
- Aceptación voluntaria del programa tanto por el/la alumno/a como por sus padres o tutores legales.

EVALUACIÓN DEL PAD

Al igual que los objetivos y contenidos que programamos son adaptados a su Nivel de Competencia Curricular, de la misma forma nuestra evaluación, siguiendo el espíritu integrador de la normativa, es formativa, continua, individualizada, sumativa y orientadora, para todo el alumnado sin excepción.

Se realizan reuniones periódicas de los equipos docentes para un mejor seguimiento de la evolución de los alumnos y alumnas. En las reuniones de Equipo docente se evalúa el progreso, la eficacia de las medidas adoptadas y se realizarán los cambios pertinentes que serán consensuados por el equipo docente y asesorados por el D. Orientación.

Esta evaluación tiene en cuenta la evolución de la alumna o alumno, el interés, la realización de tareas en casa y en clase, la actitud, ... Todo ello nos ayuda a decidir aquellos cambios que sean necesarios, así como la toma de medidas adicionales: fichas de seguimiento individual, reuniones con padres, etc.

La evaluación del P.A.D. Se realizará con carácter trimestral y al final del curso a través de:

- Reuniones semanales de los distintos departamentos se coordinarán todos los miembros sobre las distintas actuaciones realizadas y cuantos ajustes sea conveniente realizar, se reflejarán en el Libro de Actas y a fin de curso para las propuestas en la Memoria de Autoevaluación.
- Reuniones de Equipos Docentes.
- Reuniones del E.T.C.P. donde los/as Coordinadores de Área y el de Orientación aportan la información solicitada a tal fin por el Equipo Directivo o, si fuera el caso, la que estimen que es necesaria transmitir; en este caso, sería conveniente ponerla en conocimiento de la dirección del centro para incluirla en el orden del día.
- Claustro, el ETCP y el DFEIE realiza un análisis cualitativo al final de cada curso de la influencia del P.A.D. así como un análisis cuantitativo en el mismo sentido (Informe de Indicadores homologados) reflejando las mejoras que se ven necesarias:

a) Análisis de los procesos de elaboración, aprobación y seguimiento del P.A.D. con miras a la toma de decisiones.

b) La adecuación de los objetivos propuestos y el grado de cumplimiento de los mismos, definiendo los ya establecidos, incluyendo otros, o modificando el ritmo de consecución de los contemplados con anterioridad.

c) La valoración de las medidas desarrolladas y la adecuada aplicación de las mismas, proponiendo el mantenimiento de aquellas cuya eficacia ha sido probada, y la mejora, modificación o eliminación de aquellas cuyo resultado no haya sido apropiado.

d) Las nuevas necesidades detectadas y las posibles medidas aplicables.

e) La incidencia del Plan en los procesos de enseñanza-aprendizaje, en los resultados de la evaluación, en la convivencia en el Centro y en aquellos otros aspectos que contribuyan al desarrollo personal y social del alumnado.

f) La evaluación de los recursos, haciendo propuestas para la optimización de su uso y previendo, en su caso, las necesidades que puedan ir surgiendo.

4.2.- DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL. ACCIÓN TUTORIAL.

A. INTRODUCCIÓN

La acción tutorial es el conjunto de intervenciones que se desarrollan con el alumnado, con las familias y con el equipo docente de cada grupo tendentes a:

a) Favorecer y mejorar la convivencia en el grupo, el desarrollo personal y la integración y participación del alumnado en la vida del Instituto.

b) Realizar el seguimiento personalizado de su proceso de aprendizaje, haciendo especial hincapié en la prevención del fracaso escolar. En este sentido, destacar la importancia las actuaciones de carácter preventivo que se caracterizan por:

- Tener en cuenta las características de la etapa, para ofrecer una respuesta educativa inclusiva aprovechando los recursos curriculares y organizativos de la misma.
- Anticipar la organización de medidas generales o específicas de atención a la diversidad, en el caso de que sean necesarias.
- Implicar a las familias ya que constituye un factor clave en el proceso de prevención y respuesta educativa.

c) Facilitar la toma de decisiones respecto a su futuro académico y profesional.

Además, la preocupación actual que la sociedad tiene por la conflictividad escolar, aconseja que la acción tutorial plantee, como un objetivo prioritario, la promoción de la cultura de la paz y no violencia y la mejora de la convivencia en el Centro, en el convencimiento del papel mediador que el Tutor o Tutora debe jugar en la resolución pacífica de los conflictos, sin perjuicio de todas aquellas que correspondan al centro en su conjunto y a sus distintos órganos.

Señalar algunos de los aspectos que, siguiendo las Instrucciones de comienzo de curso, dan lugar, entre otras, a las siguientes decisiones organizativas adoptadas en el centro con especial incidencia en la Acción Tutorial:

- Agrupamientos homogéneos en los distintos grupos y niveles.
- Reuniones presenciales, según planificación de Jefatura de Estudios, de coordinación del profesorado tutor con la orientadora y la jefa de Estudios.
- Entrevistas con la familia: presenciales, por IPASEN y/o telefónica.

B.-OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DE LA ACCIÓN TUTORIAL. CONTENIDOS

*** OBJETIVOS GENERALES:**

1. Favorecer la coordinación en el proceso de evaluación del alumnado y la toma de decisiones que proceda acerca de la promoción de los alumnos y alumnas de acuerdo con los criterios que, al respecto, se establecen en el Proyecto Educativo.
2. Garantizar la coordinación del profesorado que imparte clase en un mismo grupo de alumnos y alumnas.
3. Ofrecer asesoramiento y orientación al alumnado sobre sus posibilidades académicas y profesionales.
4. Favorecer la integración de los alumnos y alumnas en el grupo y fomentar su participación en las actividades del Instituto.
5. Ayudar a resolver las demandas e inquietudes del alumnado y mediar, en colaboración con el delegado o delegada y subdelegado o subdelegada del grupo, ante el resto del profesorado y el equipo educativo.
6. Facilitar información a los padres y madres, al profesorado y al alumnado del grupo de todo aquello que les concierne en relación con las actividades docentes, complementarias y con el rendimiento académico.
7. Potenciar la cooperación educativa entre el profesorado y los padres y madres de los alumnos y alumnas.
8. Obtener información individual del alumnado, necesaria para el adecuado desarrollo de la acción tutorial.

*** OBJETIVOS ESPECÍFICOS:****2.1.- RESPECTO AL ALUMNADO**

1. Realizar un seguimiento del proceso de aprendizaje del alumnado; en especial, del que necesita medidas individualizadas como son los destinatarios, con o sin NEAE, de: Programas de Refuerzo del aprendizaje, Programas de Profundización, ACS, PE, ...
2. Conocer la problemática y situación de cada alumno/a atendiendo especialmente a: la situación socio-emocional-económica derivadas de su situación actual, falta de motivación, dificultades de integración, crisis madurativas o problemática familiar.
3. Desarrollar en los alumnos y alumnas hábitos y estrategias para fomentar el aprendizaje en las distintas áreas y materias, en colaboración con los distintos profesores y profesoras.
4. Ofrecer información al alumnado sobre su proceso de aprendizaje.
5. Facilitar la integración del alumnado en el grupo-clase, fomentando la cohesión y participación del mismo en las actividades de aula y centro.
6. Asesorar al alumnado en sus posibilidades académicas y profesionales.

2.2.- RESPECTO AL EQUIPO DOCENTE:

1. Favorecer la coordinación del equipo docente para adecuar al grupo los objetivos del curso.
2. Facilitar el conocimiento del alumnado mediante la información recíproca entre el tutor o tutora y el profesor o profesora del área o materia.
3. Coordinar las sesiones de evaluación del grupo y la puesta en práctica de las decisiones adoptadas en las mismas.
4. Detectar, de manera precoz, las dificultades y problemas que presenta cada alumno o alumna en las diferentes materias.
5. Dar orientaciones de actuación ante circunstancias del alumnado del ámbito de la salud mental que aconsejen pautas preventivas.

2.3.- RESPECTO A LAS FAMILIAS

1. Ofrecer información a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas y solicitar la colaboración para un mejor desarrollo del mismo.
2. Potenciar la colaboración entre las familias y Equipo Docente.

3. Promover la formación de los padres y madres del alumnado para una mejor educación de sus hijos e hijas y la creación de un clima familiar favorecedor de ésta.
4. Ofrecer información a los padres y madres que permita su activa participación en el Centro y colaboración con los procesos educativos que en él se desarrollan.

OBJETIVOS	CONTENIDOS	
<p>Conocer al alumnado actividades de tutoría y presentarlas</p> <p>Facilitar la adaptación escolar y la integración grupal del alumnado</p> <p>Reflexionar sobre las propias características para ajustar y mejorar la autoimagen personal</p> <p>Mejorar el proceso de comunicación interpersonal, desarrollando estrategias asertivas en las relaciones sociales</p> <p>Adquirir hábitos de vida saludables, incompatibles con conductas perjudiciales para la salud</p> <p>Reflexionar sobre la discriminación entre hombres y mujeres en nuestra sociedad, desarrollando actitudes y comportamientos no sexistas</p> <p>Adquirir y consolidar valores relacionados con la solidaridad, el respeto, la paz y la justicia</p> <p>Potenciar el uso crítico y seguro de las tecnologías de la información y la comunicación.</p>	<p>DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL</p>	<p>Acogida e integración del alumnado en el grupo</p> <p>La autoestima y autoconcepto</p> <p>Los sentimientos y las emociones</p> <p>Las relaciones con los otros: la comunicación, el trabajo en equipo y la resolución de conflictos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Grupo ◦ Relaciones con otros ◦ Los conflictos ◦ Habilidades sociales <p>Prevención de drogodependencias</p> <p>Educación afectiva y sexual</p> <p>Educación para la igualdad. Prevención de la violencia de género.</p> <p>Educación para la salud</p> <p>Educación para la paz y convivencia</p> <p>Uso adecuado de las TIC</p>
<p>Establecer normas para el funcionamiento interno del grupo</p> <p>Facilitar el conocimiento de los órganos de participación del alumnado.</p> <p>Revisar el perfil y las funciones del delegado/a de grupo y proceder a su elección</p>		
<p>Potenciar la motivación hacia el aprendizaje</p> <p>Mejorar el conocimiento y el uso de las diferentes técnicas de estudio.</p> <p>Reflexionar sobre las calificaciones obtenidas en el trimestre anterior</p>	<p>APOYO A LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE</p>	<p>Los procesos de aprendizaje</p> <p>Conocimiento y el uso de las diferentes técnicas de estudio</p> <p>Dificultades encontradas en el proceso de aprendizaje</p>
<p>Reflexionar sobre los propios intereses profesionales y rasgos de personalidad, relacionándolos con distintos estudios y profesiones.</p>	<p>DESARROLLO DEL PROCESO VITAL Y PROFESION</p>	<p>Intereses profesionales y rasgos de personalidad, relacionándolos con distintos estudios y profesiones.</p> <p>Distintas opciones formativas ofrecidas</p>

OBJETIVOS	CONTENIDOS	
Valorar la trayectoria académica y las propias capacidades Conocer en profundidad las distintas opciones formativas ofrecidas por el sistema educativo Desarrollar estrategias adecuadas de toma de decisiones en el ámbito académico, personal y profesional	AL	por el sistema educativo Selección de información referente al futuro académico y profesional Toma de decisiones en el ámbito académico, personal y profesional

C. CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE LAS INTERVENCIONES A REALIZAR CON LOS GRUPOS.

Con el propósito de poder discernir, en cada caso, cuál de estas intervenciones es la más adecuada para la consecución de los objetivos establecidos para el grupo de alumnos y alumnas. Establecemos los siguientes CRITERIOS:

- Las intervenciones tendrán como prioridad la prevención, evitando la aparición de problemas y dificultades por parte del alumnado y anticipándose a los mismos.
- Las actuaciones elegidas estarán adaptadas a las características del alumnado, individualmente y en grupo, y del Centro.
- Las actuaciones que se lleven a cabo deberán tener en cuenta su utilidad y que provoquen un mejor desenvolvimiento del alumnado en su vida cotidiana y su preparación para la vida.
- Seleccionaremos intervenciones que sean atractivas para el alumnado y que susciten su interés, participación e implicación.
- Provoquen la capacidad crítica del alumnado a través de procesos de reflexión personal, individual y grupal.
- Las actuaciones han de favorecer el trabajo autónomo por parte del alumnado.
- Selección de actividades que potencien las relaciones interpersonales y la inclusión entre el alumnado, así como la cultura de paz y no violencia.
- Las intervenciones que se realicen con el alumnado facilitarán el desarrollo global del mismo.

D. CRITERIOS GENERALES A LOS QUE SE AJUSTARÁN LAS INTERVENCIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN INDIVIDUALIZADA AL ALUMNADO.

La atención individualizada al alumnado es una de las formas de intervención desde la Acción Tutorial para la consecución del desarrollo integral y global del mismo. Esta atención individualizada tendrá interlocutores diversos, responderá a variadas motivaciones y demandas, se desarrollará a través de diferentes tipos de actuaciones y pretenderá objetivos diversos.

La FINALIDAD que debe regir la atención individualizada con un alumno o alumna será la prevención de dificultades y problemas, evitando la aparición de los mismos, y la intervención ante la aparición de éstos.

Es por ello, que las intervenciones relacionadas con la atención individualizada al alumnado SE GUÍAN POR LOS SIGUIENTES CRITERIOS con el propósito de garantizar una adecuada realización de las mismas y la consecución del desarrollo integral y global del mismo.

- No debe mediar tiempo excesivo entre la aparición de una dificultad o problema y la intervención, debiendo tener ésta un carácter inmediato.
- La atención individualizada se extenderá a todos los alumnos y alumnas, independientemente de que éstos presenten dificultades o no, en aras de la promoción del desarrollo global.

- La atención individualizada al alumnado se llevará a cabo en un clima de confianza que permita el establecimiento de una relación adecuada y apoye los objetivos que la misma pretende.
- Adaptación a las características y necesidades de cada alumno o alumna, contemplándose aquellas características diferenciales en aspectos tales como intereses, motivaciones, capacidades, necesidades, recursos, contexto de desarrollo, ...
- Se tenderá a buscar la colaboración y compromiso del alumno o alumna en la temática planteada, favoreciendo la autonomía del mismo.

- EL PROFESORADO TUTOR:

El horario para la atención individualizada de un alumno o alumna es la hora que tiene marcada cada profesor tutor para esta función. Con respecto a los CRITERIOS DE PRIORIZACIÓN de dichas entrevistas, son:

1. Alumnado con protocolo de ideaciones suicidas u autolesiones, conductas disruptivas y/o absentistas.
2. Alumnado con NEAE.
3. Alumnado con Compromiso de Convivencia y/o Educativo.
4. Alumnado que repite curso
5. Alumnado con asignaturas pendientes de evaluación positiva.

Se llevará un registro con las entrevistas realizadas con el fin de asegurarse de que a lo largo del trimestre se ha podido atender al menos una vez a todo el alumnado y/o familia del grupo. Se facilita al profesorado tutor el modelo del centro para ello.

- LA ORIENTADORA:

Se priorizarán los casos derivados, pues hay que tener en consideración que solamente se cuenta con una orientadora. Se atenderá al alumnado derivado por alguna de las siguientes vías:

- Alumnado que se detecte prioritario por riesgo de salud mental
- Alumnado derivado para su atención por el profesorado-tutor, su Equipo Docente o a petición del D. Orientación, si se detecta la necesidad.
- Análisis de necesidades del alumnado de nuevo ingreso en el centro.
- Realización de sesiones de mediación en conflicto derivadas por el Departamento de Convivencia y/o Jefatura de Estudios.

La derivación la realizará el tutor/a del grupo, oídas las aportaciones del equipo educativo.

E. PROCEDIMIENTO PARA RECOGER Y ORGANIZAR DATOS ACADÉMICOS Y PERSONALES DE CADA ALUMNO Y ALUMNA.

El desempeño de la función tutorial, por parte del profesorado que tiene asignada esta responsabilidad para un grupo de alumnos y alumnas, requiere la recogida de numerosa información de los integrantes del mismo.

- EL PROFESORADO TUTOR:

Dispone de una hora semanal para este tipo de tareas. Esta hora se empleará para:

Inicio de curso:

- Revisión de la Información de tránsito facilitada por el D. Orientación y el Informe final de etapa Ed. primaria en Séneca (*grupos de 1º*)
- Recoger y revisar información del alumnado de su grupo-clase, en especial, alumnado con NEAE (Tablas de NEAE, ficha tutoría, ...) (*todos los grupos*)
- Revisión de Consejo Orientador (*de los grupos que establece la normativa actual*)
- Expediente electrónico (*todos los grupos*)

Sesiones de Evaluación y/o Reuniones del Equipo Docente:

- Cumplimentación de Hojas de seguimiento de grupo
- Cumplimentación de Actas en Séneca

- En su caso, cumplimentación del Consejo Orientador y de idoneidad.

A lo largo del curso:

- Archivar y, según lo que indique el Equipo Directivo, subir al Drive del Classroom de tutores toda la información obtenida de cada alumno/a que no esté en Séneca (justificación de faltas, fotocopia de comunicados en materia de absentismo, registros de entrevistas familiares, ...).
- Revisión de faltas de asistencia a través del programa Séneca y, en su caso, su comunicado a Jefatura de Estudios para actuaciones y/o protocolo de absentismo escolar.
- Comunicaciones y observaciones compartidas con la familia a través de Séneca.
- Cualquier otra actividad que esté recogida en el Proyecto Educativo.

- EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN:

- Gestiona la información, materiales y recursos necesarios para el ejercicio de la Acción Tutorial a través del Classroom de tutores
- Cumplimenta en Séneca los informes psicopedagógicos, las medidas específicas de atención a la diversidad de las que son directamente responsables (ACS y PE)
- Tablas informativas de tránsito de todos los grupos de ESO
- Tablas informativas del alumnado con NEAE para cada grupo-clase.
- Registros de asesoramiento del alumnado derivado de los que informa y se coordina con el profesorado tutor.
- ...

F. PROCEDIMIENTO Y ORGANIZACIÓN DE LA COMUNICACIÓN CON FAMILIA.

La comunicación con las familias se convierte en un pilar fundamental para el logro de la implicación, participación y colaboración de éstas en los procesos de enseñanza-aprendizaje emprendidos. Por ello, los procedimientos para desarrollar esta comunicación se organizan de la siguiente forma:

- **Reuniones grupales** con padres y madres del alumnado de un mismo grupo. Hay una reunión, obligatoria, al inicio de curso en el mes de octubre y se podrán celebrar otras reuniones cuando se considere necesario.
- **Desde el Departamento de Orientación** se organizarán charlas-coloquio dirigidas a padres y madres; éstas serán preferentemente para la Orientación académica de los grupos de 3º y 4º ESO.
- **Entrevistas individualizadas** con las familias. De dichas entrevistas se dejará constancia y se informará al profesorado tutor (modelo del centro y/o en PASEN). Estas podrán ser solicitadas por:
 - El profesorado tutor siempre que lo estime necesario y, en especial, tras la primera y segunda sesión de evaluación, prioritariamente con padres y madres del alumnado que no haya superado tres o más materias para establecer Compromisos Educativos.
 - La familia podrá solicitar una entrevista individualizada con el tutor/a cuando lo estime necesario en el horario que a tal efecto se le comunica a principios de curso y/o a través de PASEN.
 - La orientadora podrá tener entrevistas individuales con la familia cuando se estime necesario en el ejercicio de sus funciones. Así mismo, las familias podrán solicitar cita con ellas en los casos que debido a la naturaleza del asunto escape a las competencias del profesorado tutor y tras haber intervenido previamente éste/a.
 - Las profesoras de PT para el ejercicio de su función de co-tutoría del alumnado NEE, a instancia de las familias o viceversa-

- **Otros procedimientos de comunicación:**

- Comunicación telefónica y/o PASEN de incidencias en la asistencia y/o conducta en la clase del alumno o alumna. Por parte de Jefatura de estudios, el profesorado y/o el tutor/a
- Anotaciones en la Agenda escolar o en su defecto en el cuaderno de clase del alumno o alumna tanto del profesorado a la familia como viceversa.
- Entrega del Boletín de calificaciones de cada sesión de evaluación vía PASEN
- Según sea el caso, también se podrá tener entrevista online a través de la plataforma GSuite: Meet (enviando enlace por PASEN)

PLANIFICACIÓN DE LAS ENTREVISTAS CON LAS FAMILIAS. Se ajustará a lo establecido en el Proyecto Educativo y en la planificación trimestral anual establecida por la Jefatura de Estudios.

G. PLANIFICACIÓN DE LAS ACTUACIONES DE LOS DISTINTOS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE TUTORÍA.

COORDINACIÓN CON ORIENTADORA:

* Intervención directa de la orientadora con el grupo de alumnos/as:

- ◆ Realización de alguna sesión de tutoría si se estima conveniente y necesario.
- ◆ Orientación académico profesional (en colaboración con tutores y tutoras) del alumnado.
- ◆ La tutoría Específica del alumnado que sigue el Programa de Diversificación de 3º y 4º, y colaborará con el/la titular de la Tutoría del grupo ordinario en la coordinación del Equipo Docente de dicho programa.

* Intervención directa de la orientadora a nivel individual:

- ◆ Información y Orientación a las familias en los casos que se estimen necesarios.
- ◆ Asesoramiento individualizado del alumnado y/o su familia por demanda del profesorado del equipo docente, del profesorado-tutor, de su familia o a petición del D. Orientación, si se detecta la necesidad.
- ◆ Evaluación psicopedagógica que se solicite conforme a las instrucciones que establecen el protocolo de actuación del alumnado con NEAE (*Instrucciones 8 de marzo 2017*).
- ◆ Análisis de necesidades del alumnado de nuevo ingreso.
- ◆ Realización de sesiones de mediación en conflicto.
- ◆ En colaboración con el profesorado tutor seguimiento de los casos de conductas pre-absentistas o de absentismo escolar.

* Coordinación de tutoría:

Para la organización y coordinación de las actividades de tutoría existe una reunión de coordinación – según la planificación de Jefatura de Estudios - entre el profesorado tutor, la orientadora y la jefa de Estudios.

El contenido de estas reuniones será fundamentalmente para coordinar:

- Actividades a realizar en la hora de tutoría lectiva
- Tratamiento de la orientación académica y profesional
- Seguimiento de las medidas de atención a la diversidad
- Valoración y puesta en común de la evolución de los grupos: convivencia, desarrollo curricular; coordinación de los aspectos o actividades propuestas, directamente relacionados con la tutoría, de los Planes y Proyectos del centro: Coeducación, Escuela espacio de Paz, Aldea, Proa+ transfórmate
- Instrucciones de los procedimientos de las distintas medidas establecidas en el centro.

Además, la coordinación se realiza a través del Classroom de tutores/as, donde el profesorado tutor tiene las distintas propuestas de actividades y documentos necesarios para el ejercicio de sus funciones.

COORDINACIÓN DE TUTORÍA CON OTROS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO:

Profesoras especialistas de Pedagogía Terapéutica: Participan junto con el/la tutor/a en el asesoramiento y la orientación a las familias del alumnado con necesidades educativas especiales (NEE),

co-tutoría, y participa en la elaboración del plan de actuación para el alumnado con necesidades educativas especiales (PE y ACS).

COORDINACIÓN CON LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DOCENTE DE CADA GRUPO.

Se realizará, a través de las reuniones establecidas en el calendario propuesto por Jefatura de Estudios, estas reuniones se dedicarán a la coordinación y a las sesiones de evaluación. De las medidas que se adopten el/la tutor/a levantará acta (en Séneca) e informará de ellas al alumnado y a sus representantes legales.

En las reuniones de coordinación, tomando como punto de partida los acuerdos adoptados en la última reunión, se tratarán, al menos, los siguientes puntos:

- a) Aportaciones del informe del alumnado del grupo-clase. Evolución del rendimiento académico del alumnado.
- b) Acuerdos y decisiones de carácter general para el grupo, en base a la información expuesta, con respecto a:
 - Rendimiento
 - Convivencia
- c) Alumnado con dificultades de rendimiento y/o conducta. medidas educativas individuales
- d) Asesoramiento del D. Orientación y, en su caso, PDC
- e) Conclusiones u otros aspectos

El profesorado tutor levantará acta en Séneca de cada reunión de equipo docente y de las sesiones de evaluación (se le facilita guía para su cumplimentación), e informará de las medidas adoptadas al alumnado y a sus representantes legales.

En cada una de estas reuniones se contará con el asesoramiento del D. Orientación.

H.-RESPONSABILIDADES DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DOCENTE EN RELACIÓN CON LA ACCIÓN TUTORIAL PARA EL CURSO ACADÉMICO.

La distribución de responsabilidades es:

- a) Jefatura de Estudios: convocar las reuniones de Equipos Docentes y las reuniones de coordinación del profesorado tutor con la orientadora.
- b) Orientadora: las establecidas en la presente programación y en la planificación de reuniones de Jefatura de Estudios.
- c) Del tutor/a, además de las establecidas en la presente programación, presidir y levantar acta de las reuniones de su Equipo Docente.
- d) Del profesorado, incluido el profesorado especialista de PT, de cada grupo de alumnos/as:
 - Asistir a las reuniones de Equipos Docentes para:
 - Informar de la evolución del rendimiento académico del alumnado.
 - Realizar propuestas para la mejora del rendimiento del grupo y de cada alumno y alumna.
 - Seguimiento y valoración de las medidas adoptadas
 - Colaborar con la puesta en marcha de cuantas propuestas para la mejora de la convivencia en el grupo y las decisiones que se tomen al respecto

I.- ORGANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PERSONALES Y MATERIALES DE QUE DISPONE EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACCIÓN TUTORIAL.

Para el desarrollo de la Programación de la Acción Tutorial se utilizarán entre otros:

*** Recursos Personales:**

- Tutor/a
- Orientadora.

- Profesoras especialistas de Pedagogía Terapéutica para las co-tutoría de alumnado con NEE

*** Herramientas de la GSuite:**

- Classroom de Tutores
- Classroom de Orientación Académica(*grupos de 3º, 4º y bachillerato*)
- Formularios
- Doc. compartidos
-
- Drive
- ...

***Materiales disponibles:**

- Programa Marco de la Acción Tutorial
- Materiales y herramientas de distintos Blogs de Acción Tutorial
- Pizarras Digitales Interactivas (PDI) en el aula ordinaria
- Ordenadores en el aula ordinaria.
- Aulas de informática (2) que hay que reservar previamente.
- Cuaderno del tutor/a.
- Actividades proporcionadas por:
 - Orientadora
 - Las propuestas por los distintos Planes y Programas del Centro.
- Los que sean considerados de interés por el/la tutor/a: artículos de prensa, lecturas, vídeos, ...
- “Guía Coeducativa de Profesiones”
- Recursos y herramientas digitales
- Programa: “ El Orienta” (*grupos de 3º y 4º y bachillerato*).
- Programas de Educación Emocional.
- Guía Didáctica de la L.I. Estilos de Vida Saludable.
- Guía Didáctica de la L.I. Sexualidad y Relaciones Igualitarias.
- Guía Didáctica de la L.I. Uso Positivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.
- Guía Didáctica de la L.I. Prevención de Drogodependencias: alcohol, tabaco, cannabis y otras drogas.
- Blog de orientación. De la página del ETPOEP de la Delegación de Cádiz
- Materiales de elaboración propia
- Programas de Habilidades Sociales
- Programa de Comunicación no violenta
- Programa “Competencia social “de Manuel Segura
- ...

K. EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL

La evaluación se realizará desde dos perspectivas. Por una parte, desde el seguimiento continuado de las actuaciones desarrolladas -evaluación de proceso- y una evaluación final o de producto, como aquella que implica una valoración de los resultados finales de cada uno de los retos planteados.

La evaluación del Plan de Acción Tutorial será realizada por los alumnos y alumnas, los profesores y profesoras tutores, la orientadora y la jefatura de estudios.

Aspectos a evaluar por el profesorado:

- Tratamiento que se da a la orientación y tutoría desde las distintas áreas.
- Cambio de actitudes y comportamiento operado en el alumnado
- Interés y aceptación de las actividades por parte del alumnado
- Participación y colaboración de la familia
- Coordinación entre el departamento de orientación los tutores y tutoras y los equipos docentes.

Aspectos a evaluar por los alumnos y alumnas:

- Dinámica de la clase.
- Lo que hemos aprendido.
- El interés de las actividades.
- En cada uno de los aspectos a evaluar se incidirá en las dificultades encontradas y en las propuestas de mejora.

Instrumentos de evaluación:

- Entrevistas.
- Cuestionarios.
- Observación directa.
- Registros de tutoría.
- Indicadores, en su caso, establecidos en las Propuestas de mejora del centro. Ítems de evaluación de la acción tutorial del alumnado y del profesorado en los cuestionarios de satisfacción del alumnado y del profesorado, administrados por el DFEIE

Procedimiento para realizar el seguimiento y evaluación de la Acción Tutorial:

- Análisis continuo de la Acción Tutorial, a través de las reuniones de coordinación del D. Orientación con los tutores y tutoras de nivel y de coordinación de los miembros del equipo educativo.
- Observación y análisis de los procesos de enseñanza-aprendizaje de los grupos de alumnos y alumnas.
- Diálogo y debate en la clase.
- Cuestionarios de evaluación para tutores, tutoras y alumnado.
- Inclusión en la Memoria de Autoevaluación de la valoración realizada, así como de propuestas de mejora para el próximo curso escolar

4.3.- ORIENTACIÓN ACADÉMICA. DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DE LA CARRERA.

El Plan de Orientación Académica y Profesional (P.O.A.P.) tiene como *finalidad* fundamental:

- Facilitar al alumnado la toma de decisiones respecto a sus itinerarios académicos y profesionales.
- Reducir el número de alumnos y alumnas que no consiguen el título y la desmotivación para cursar estudios posteriores, tanto del alumnado como de sus familias.
- Modificar y enriquecer las representaciones profesionales estereotipadas de las que se parte, bien por el proceso de socialización de género, bien por la pertenencia a una clase social.
- La emergencia de la persona. Supone que la persona que acompaña el proceso deberá convertirse en “educadora de la emergencia de los deseos personales” ya que estos no surgen por sí mismos y menos aún en las clases desfavorecidas con menos referencias y modelos profesionales.

Por todo ello, en el P.O.A.P. de nuestro IES se van a contemplar dos líneas de actuaciones:

- Actuaciones para facilitarles la información sobre las distintas opciones educativas y profesionales relacionadas con la etapa.
- Actuaciones dirigidas a que los alumnos /as desarrollen las capacidades implicadas en el proceso de toma de decisiones y que conozcan sus posibilidades e intereses.

a) OBJETIVOS DE LA ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL.

- OBJETIVOS GENERALES:

- A) Conocer y valorar, por parte del alumnado, de forma ajustada sus propias capacidades, motivaciones e intereses.
- B) Hacer reflexionar al alumnado sobre sus hábitos de trabajo y sobre su rendimiento académico.

- C) Aprender a tomar decisiones: conocimiento de la realidad, manejo de información, análisis y previsión.
- D) Facilitar información adecuada y precisa sobre las distintas opciones educativas y/o laborales que ofrece el sistema educativo.
- E) Desarrollar la autonomía del alumnado para que pueda tomar su propia decisión con respecto a su futuro académico o profesional, potenciando la auto orientación.
- F) Superar prejuicios discriminatorios. Igualdad de Oportunidad, una elección libre de sesgos de género

- OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1º y 2º de ESO.

- Motivar a los alumnos/as para la/s actividad/es que van a llevar a cabo a lo largo del Programa.
- Sensibilizar al alumnado sobre la importancia de la toma de decisiones, en estos cursos, en relación con su futuro académico y profesional.
- Facilitar a padres y alumnos/as información sobre las distintas opciones académicas al terminar el 2º curso de la ESO.

3º de ESO.

- Profundizar en el entrenamiento sobre toma de decisiones, iniciada en 1º y 2º de ESO.
- Favorecer el conocimiento del alumnado sobre sus propios intereses y motivaciones.
- Informar al alumnado sobre los itinerarios a elegir para 4º de ESO.
- Conocer la relación de los itinerarios de 4º con las modalidades de Bachillerato y con los Ciclos Formativos.
- Conocer profesiones y su relación con los estudios que se deben cursar, hacer itinerarios posibles
- Elección de profesiones y estudios sin sesgo de género

4º de ESO.

- Informar a padres/madres y alumnos/as sobre las distintas opciones académicas y profesionales al finalizar la ESO.
- Favorecer el autoconocimiento del alumnado; aptitudes, intereses y autoconcepto.
- Sensibilizar al alumnado sobre la importancia de la toma de decisiones académicas y/o profesionales, especialmente en los cursos terminales.
- Conocer las distintas modalidades de Bachillerato y las distintas familias profesionales de la Formación Profesional, así como: Grados, acceso, ...
- Facilitar información suficiente al alumnado sobre las diferentes opciones educativas y laborales.
- Conocer profesiones y su relación con los estudios, conocer qué tipo de itinerarios posibles se pueden hacer para estudiar y trabajar en determinados casos
- Elección de profesiones y estudios sin sesgo de género

c) ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA CARRERA

1º ESO

Actividades que se desarrollan dentro del Plan de Acción Tutorial

- Conociéndonos
- En mi familia trabajan...
- Información sobre el sistema educativo, materias y características de 2º ESO.

Actividades que realiza el Departamento de Orientación

- Facilita al profesorado tutor información sobre la ESO y las características de 2º ESO para realizar las actividades al respecto con su grupo-clase. (Blog de Orientación)

2º ESO

Actividades que se desarrollan dentro del Plan de Acción Tutorial

- Prefiero....
- Elección de profesiones libre de sesgos de género: decisiones ocultas, tradición familiar, Revisa tu estrategia.
- Información sobre el sistema educativo, materias y características de 3º ESO.
- Opciones para los que no promocionan.

Actividades que realiza el Departamento de Orientación

- Facilita al profesorado tutor información sobre las características de 3º ESO y opciones para los que no promocionan.
- Charla informativa al alumnado por parte de la orientadora, en algunos casos, sobre las características de 3º ESO y opciones para los que no promocionan.
- Asesoramiento al alumnado que se orienta, según equipo docente, a otras medidas de carácter general (PDC o FPB)

3º ESO

Actividades que se desarrollan dentro del Plan de Acción Tutorial

- La toma de decisiones: autoconocimiento y conocimiento del entorno y del sistema educativo
- Cuestionario de intereses profesionales
- Itinerarios en 4º ESO.
- Opciones para los que no promocionen.
- Información sobre itinerarios educativos a partir de 4º de la ESO por parte de la orientadora en cada uno de los grupos
- Los alumnos y alumnas con pocas posibilidades de promocionar al curso siguiente son objeto de un seguimiento más cercano y les proporcionamos una información más personalizada sobre las distintas alternativas que se plantean al finalizar el curso.
- Para mejorar el conocimiento de los objetivos y contenidos de las materias del curso siguiente proponemos dos vías complementarias:
 - El tutor/a informa al alumnado del grupo ayudándose de la información que le transmite el departamento correspondiente.
 - Sobre las materias que se imparten tanto en 3º como en 4º, el propio profesorado de 3º transmite al alumnado del grupo la información más importante.

Actividades que realiza el Departamento de Orientación

- Se facilita información, para la labor tutorial, sobre las opciones al finalizar 3º de ESO, itinerarios en 4º ESO.
- Información al alumnado por parte de la orientadora de referencia de este nivel a través de sesiones en grupo o a través del Classroom de Orientación Académica de 3º, sobre las opciones al término del curso junto con los tutores/as.
- Asesoramiento al alumnado que se orienta, según equipo docente, a otras medidas de carácter general (PDC o PFPB)

4º ESO y BACHILLERATO

Actividades que se desarrollan dentro del Plan de Acción Tutorial

- Conocimiento de las propias posibilidades, intereses y limitaciones: cuestionarios de autoanálisis de los propios intereses, capacidades y valores.
- Conocimiento de la estructura del sistema educativo y de las distintas opciones e itinerarios: el bachillerato, los ciclos formativos de FP, el acceso a los estudios universitarios desde el Bachillerato y los CFGS.
- Conocimiento del sistema productivo y laboral y de los procesos de inserción, la búsqueda de empleo, etc. (Asignatura: Iniciación a la actividad emprendedora y empresarial)
- Desarrollo de habilidades para la toma de decisiones: actividades para el análisis de las posibles

consecuencias de las distintas alternativas.

Actividades que realiza el Departamento de Orientación

- A través del Classroom de Orientación de 4º, se articula: actividades de autoconocimiento, informativas, toma de decisiones y elección de itinerario formativo. Este medio permite, además, que el alumnado asista a mesas redondas de diversos estudios y/o salidas profesionales, asistencia virtual a distintas ferias estudiantiles, ...
- Actividades complementarias y extraescolares que evidentemente, se adaptarán a las circunstancias actuales:
 - Posible visita a FERISPORT, Salón del Estudiante organizado por la Universidad de Sevilla.
 - Visita a los diferentes itinerarios de la UCA
 - Charla para los grupos interesados sobre la Armada y sus estudios universitarios
 - Si fuese posible, Mesa redonda de padres y madres de alumnos del centro sobre: Proyecto de vida y orientación académica- profesional
- En marzo charlas informativas al alumnado sobre los diferentes itinerarios académicos y posibles salidas.
En abril-mayo, asesoramiento grupal en la cumplimentación de becas para estudios postobligatorios
En junio asesoramiento grupal para el alumnado interesado en el acceso a estudios de CFFP.

Actividades que realiza el Departamento de Orientación para toda la comunidad educativa:

- Programa El Orienta, por parte del Departamento de Orientación del centro Classroom de Orientación (alumnado)
- Atención a familias y alumnado que planteen consultas específicas que no pueda solucionar el/la tutor/a.
- Colaboración con el profesorado-tutor en la orientación personalizada a los alumnos que lo requieran.
- Los alumnos y alumnas con pocas posibilidades de promocionar al curso siguiente son objeto de un seguimiento más cercano y se le proporciona una información más personalizada sobre las distintas alternativas que se plantean al finalizar el curso.
- Se ofrece información sobre el acceso a FP sin titulación de la ESO y a las pruebas libres para obtener la titulación de la ESO para mayores de 18 años, al alumnado que se encuentra con riesgo de tener fracaso escolar y/o abandono.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA CARRERA

Coordinación y seguimiento

- A través de la inclusión del profesorado tutor de 3º y 4º en los respectivos Classroom de Orientación, así como en reuniones de coordinación de los tutores/as de esos niveles y la orientadora, se articularán los recursos personales y materiales y se proporcionará el asesoramiento y apoyo necesario para que sea posible el desarrollo del Plan de una forma coordinada.
- A lo largo del curso, el Departamento de Orientación irá haciendo un seguimiento del desarrollo del Programa, e irá recogiendo las aportaciones de los distintos implicados para proponer propuestas de mejora para el curso siguiente.

Los criterios para evaluar el serán:

- Nivel de consecución de los objetivos
- Se valoran los siguientes **indicadores**:
 - Aplicabilidad del programa: dificultad de aplicación, discrepancias entre las actividades planificadas y las realizadas, dificultades, aspectos mejorables.

- Metodología: participación, grado de interés y valoración de los alumnos de las diferentes actividades.
- Implicación: participación e interés de las personas que intervienen en el programa (alumnado, tutores, familia, centro).

Para la evaluación se tendrán en cuenta los siguientes instrumentos:

- Participación en las distintas propuestas del Classroom de Orientación por parte del alumnado
- Contraste de experiencias.
- Autoevaluación de los tutores/as y del alumnado de cada grupo
- Evaluación interna del D.O.

e) ORGANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PERSONALES Y MATERIALES DE QUE DISPONE EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EN RELACIÓN CON LA ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL.

Recursos personales:

- Orientadora.
- Profesorado Tutor.
- Personal de los distintos centros educativos y de las instituciones (Universidad de Sevilla, Universidad de Cádiz)
- Recursos materiales, digitales y redes sociales:
- Horario en el aula informática.
- Classroom de Orientación de 3º y de 4º.
- Aplicaciones educativas (Genially, Canvas, ...)
- Programa “El Orienta”.
- Otros Blogs de Orientación académica
- Cuestionarios.
- ...

5. ASPECTOS ORGANIZATIVOS: ORGANIZACIÓN INTERNA Y COORDINACIÓN EXTERNA. DEL D.O.

Nuestro departamento está compuesto por, la orientadora del centro, dos profesoras de Apoyo a la Integración y los tutores/as de la ESO, además están adscritos los profesores/ as que imparten los ámbitos en los grupos de PDC.

La metodología a desarrollar en nuestro plan de actuación estará dirigida por los siguientes principios:

- Principio de comunicación: esto supone que educar y orientar no es otra cosa que compartir significados, es comprender lo que me rodea y a los que me rodean, es poder expresar ideas u opiniones a otros. Para hacer esto posible la institución educativa debe basarse en y facilitar procedimientos habituales de diálogo y entendimiento. En relación con éste se establecerán las siguientes líneas de reuniones del DO con distintos agentes de la comunidad educativa:

- Principio de autonomía: el sujeto que aprende es el protagonista del proceso de enseñanza y de orientación. Sobre sus necesidades, capacidades, intereses, etc, ha de girar la acción docente y orientadora para poder ayudarlo a crecer y construir su propio proyecto vital.

Principio de personalización: la educación y la orientación son esencialmente fenómenos sociales que tienen como objetivo el poder ajustarse a la diversidad de condiciones que presentará el alumnado y profesorado para promover su crecimiento y el desarrollo personal

- Principio de intervención social: contemplar al sujeto en el marco de un contexto social más amplio para plantear la intervención en otros ámbitos (familiar, social, educativo...) cuando la situación lo requiera

- Principio de actividad: la actuación orientadora debe articularse a través de actividades y actuaciones que promuevan la implicación del alumnado, profesorado y familias.

- En cuanto a aspectos organizativos a continuación exponemos la organización y periodicidad de las reuniones mantenidas por el D. O (organización interna):

REUNIONES DEL DO

Diariamente : Durante Recreos Se mantendrá abierto el DO para que puedan acudir sin cita previa a consultar cualquier aspecto de su interés.

Semanalmente:

* Con Tutores/as

* orientadora con pts

* Reservadas Las Familias(previa cita)

* Reservada Al Profesorado

* Reuniones con Equipo Directivo

* DFEIE

Mensualmente nivel ETCP

Trimestralmente Asistirá Sesiones De Evaluación. Tendrán prioridad las sesiones de los grupos de la ESO y dentro de estos, los cursos inferiores y donde se escolarice alumnado con necesidades.

En cuanto a organización externa, La orientadora se reunirá con Servicios sociales, Comisión técnica de absentismo, orientadores/as de IES la zona, con EOE de la zona, Reuniones organizadas por el Equipo Técnico Provincial, etc.

6. EVALUACIÓN DEL PLAN

Coincidimos con Sanz(1996) en que la evaluación de la acción orientadora en un centro es necesaria para:

a. Comprobar si la orientación está dando satisfacción a las necesidades de los alumnos/ as y de la comunidad educativa en general.

b. Mejorar El Plan en sí mismo.

c. Tomar Decisiones Razonadas Sobre Su Diseño Y Desarrollo.

d. Ayudar a la comunidad a estar mejor informada en la toma de decisiones.

Por lo tanto, nuestra evaluación y seguimiento del Plan se desarrollará de forma continua antes, durante y después de su aplicación. Es decir, después del análisis del contexto (evaluación inicial), mientras el Plan se está llevando a cabo se realizará una evaluación de carácter formativa que permitirá introducir aquellas modificaciones que se consideren oportunas, y finalmente, se evaluarán los resultados contemplando, a su vez, la participación de todos los implicados. De esta forma, podremos obtener una valoración conjunta que contraste las actuaciones desde los distintos puntos de vista de los sectores que participan en él.

Para el seguimiento del logro de objetivos serán fundamentales, en lo relativo a la Orientación y Acción Tutorial, la información aportada a lo largo del curso en las reuniones semanales o mensuales de coordinación de tutorías. En éstas, se realizará un seguimiento de los acuerdos adoptados y los /as tutores / as podrán aportar la opinión-valoración propia y del grupo clase sobre las diferentes actividades realizadas y quedarán constatadas en actas si así lo estiman conveniente.

Para el seguimiento-evaluación por parte de los/as tutores/as y del Departamento de Orientación, se empleará el diario de tutorías, cuyo análisis –al menos, una vez al finalizar cada trimestre- nos aportará información valiosa sobre la consecución de los objetivos y a partir de la cual proponer cambios, mejoras o sugerencias para el presente y el próximo curso. Incluiremos en este apartado los procesos e-a y convivencia.

En cuanto al desarrollo del POAP, podremos valorar las actividades programadas teniendo en cuenta el número de las demandas personales atendidas de forma individual el departamento, que información requerían, qué dudas mostraban... todo ello nos puede dar pistas de qué no ha quedado bien trabajado en el gran grupo clase. También podemos realizar un diario de las instituciones del entorno que han colaborado con el IES, cuestionarios donde se recoja la satisfacción del alumnado, analizar el proceso del consejo orientador, etc.

Un punto importante a valorar dentro de nuestra evaluación, será la coordinación de los miembros del departamento, por ejemplo a través de cuestionario de autovaloración con la intención de hacer una evaluación cualitativa implicando los distintos miembros del Departamento de Orientación (detectar los factores de riesgo y oportunidad en la organización personal): qué funciones se han llevado a cabo, nivel de colaboración en las actuaciones desarrolladas, qué actuaciones se han desarrollado con más frecuencia, eficacia de las reuniones, **grado de complementariedad y comunicación entre los miembros... además de éste, podremos utilizar las actas de las reuniones del departamento, para analizar lo qué se ha ido trabajando**

14.- PROCEDIMIENTO PARA SUSCRIBIR COMPROMISOS EDUCATIVOS Y DE CONVIVENCIA CON LAS FAMILIAS.

14.1 REFERENTE NORMATIVO

LEA.

Art.31.El compromiso educativo.

Art.32.El compromiso de convivencia. Decreto 327/2010

Art.51.Competencias.

Orden de 20 de junio de 2011, por la que se adoptan medidas para la promoción de la convivencia en los centros docentes sostenidos con fondos públicos y se regula el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas. (Cap.III, art.18 y 19)

14.2 DESARROLLO

Tal como establece la ORDEN de 20 de junio de 2011:

*“El **compromiso educativo** estará especialmente indicado para aquel alumnado que presente dificultades de aprendizaje y tiene por objeto estimular y apoyar el proceso educativo de este alumnado y estrechar la colaboración de sus familias con el profesorado que lo atiende” Art. 18.*

Asimismo se añade:

*“El **compromiso de convivencia** está indicado para el alumnado que presente problemas de conducta o de aceptación de las normas escolares y tiene por objeto establecer mecanismos de coordinación entre las familias y el profesorado y otros profesionales que atienden al alumno o alumna, así como colaborar en la aplicación de las medidas que se propongan, tanto en el tiempo escolar como extraescolar, para superar esta situación”.* Art.19

Teniendo en cuenta lo establecido en la legislación vigente, el centro establecerá dos tipos de compromisos con las familias:

Los **compromisos educativos**, encaminados a la mejora de los rendimientos escolares.

Los **compromisos de convivencia**, encaminados a la mejora del cumplimiento de las normas.

Igualmente se podrán establecer compromisos educativos / de convivencia con el propio alumno/a e informar a la familia del compromiso establecido. **Todo lo referente a los compromisos de convivencia aparece reflejado en el PLAN DE CONVIVENCIA**

14.3 COMPROMISOS EDUCATIVOS

Conforme a lo establecido en el R.O.F. del centro ante el problema planteado en secundaria de los llamados abandonos presenciales, especialmente grave en las evaluaciones finales donde el alumnado se juega la promoción o titulación, es necesario realizar una actuación preventiva en estos casos; puesto que, aunque no se trata de un alumnado con problemas de disciplina, ni de faltas de asistencia injustificada o de dificultades para su integración escolar, lo cierto es que no manifiestan ni el más mínimo aprovechamiento educativo y no existe causa que lo justifique.

En este sentido, se aporta el modelo de compromiso educativo para que dentro del procedimiento establecido en el R.O.F. al respecto, el profesorado disponga de un modelo de notificación por escrito de la situación que se esté dando y que, además, se reflejen las posibles actuaciones preventivas que realiza para superarlas.

Se establecerán compromisos educativos con las familias siempre que el alumnado no responda positivamente a los objetivos marcados para el proceso de enseñanza aprendizaje.

Los compromisos educativos con el alumnado podrá establecerlos cualquier miembro del equipo educativo, informando siempre al tutor/a y a la familia.

Los compromisos educativos con las familias serán realizados por el tutor/a, a petición de éste o a petición de la propia familia.

Los tutores/as darán traslado de los compromisos realizados al Coordinador/ade Convivencia.

La familia o el tutor/a podrán solicitar la presencia de un profesor/a de área (caso que exista un problema concreto con esa materia).

15.- PLAN DE CONVIVENCIA A DESARROLLAR PARA PREVENIR LA APARICIÓN DE CONDUCTAS CONTRARIAS A LAS NORMAS DE CONVIVENCIA Y FACILITAR UN ADECUADO CLIMA ESCOLAR

15.1 REFERENTE NORMATIVO

Decreto 327/2010

Orden de 20 de junio de 2011

Orden de 28 de abril de 2015, por la que se modifica la Orden de 20 de junio de 2011, por la que se adoptan medidas para la promoción de la convivencia en los centros docentes sostenidos con fondos públicos y se regula el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas

15.2 INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Convivencia es una **actualización** adaptada al Decreto 327/2010 de 13 de Julio que regula el Reglamento de Organización de los institutos de enseñanza secundaria.

Los documentos relativos al funcionamiento del Aula de Convivencia y el Programa de alumnado ayudante, así como los modelos de compromiso de convivencia y educativo se encuentran en el ANEXO

En nuestro Centro se pretende lograr un clima de convivencia basado en el respeto y la fluida comunicación. La consecución de este objetivo es primordial ya que así se podrá conseguir el trabajo en equipo del Centro. Desde este punto de vista, el profesorado debe proyectar en los alumnos/as los valores humanos de justicia, tolerancia, respeto, democracia y no-violencia, sin menoscabo de la calidad de la enseñanza que busque la adaptación futura de los mismos a las demandas culturales de nuestra sociedad. En definitiva, consideramos que el cuidado por mantener unas relaciones humanas relajadas y profundamente respetuosas entre los diferentes miembros de la comunidad, se traducirá en actitudes capaces de generar por sí mismas un ambiente generalizado de confianza y seguridad que propicie la creatividad y la eficacia.

Esto no es óbice para que se establezcan unas normas de convivencia básicas que parten del

cumplimiento por parte de cada uno de los sectores de la comunidad educativa de sus deberes incluido el de respetar los derechos de los otros miembros de la misma. Estos derechos y deberes se concretan en las siguientes normas de convivencia para cada uno de los sectores de la comunidad

15.3 OBJETIVOS PERSEGUIDOS

La creación de un clima escolar apropiado, que tenga muy en cuenta los factores que lo componen (relacional, educativo, de seguridad, de justicia...), y contribuya a construir una comunidad que proteja, reconozca y apoye a sus miembros.

La formación del profesorado en el diseño de estrategias y tácticas adecuadas de resolución de conflictos: Orientar positivamente el problema planteado, definirlo correctamente, generar alternativas posibles a la situación conflictiva, evaluar las alternativas, tomar una decisión, aplicar la solución adoptada y evaluar los resultados.

La prevención de la violencia en todas sus facetas: verbal, física y emocional, a través de programas de resolución pacífica de los conflictos desde una perspectiva ecológica, global y sistémica, que comienza en el centro educativo, se extiende a la familia, y se apoya en acciones socio-comunitarias.

Ayudar al alumnado a reconocer y valorar los sentimientos, intereses, necesidades y valores propios y de los otros desde el diálogo personal y utilizando como herramienta la resolución de los conflictos.

El fomento del diálogo interpersonal como el único modo de resolución de los conflictos, así como la educación en la cultura del acuerdo
Entender la diferencia, de género, física, psíquica, de origen, acento... como riqueza evitando cualquier actitud de rechazo, educando en los elementos estructurales e históricos que crean estas diferencias

El desarrollo del sentido de comunidad, creando sentimientos de responsabilidad y compromiso tanto personal como colectivo.

15.4 NORMAS DEL CENTRO

Las normas del centro se adecuan a la normativa sobre los derechos y deberes del alumnado, así como sobre convivencia recogida en el decreto que regula el Reglamento Organización de los centros citado al principio del presente documento (Título I, Cap. I y Título V, Cap. III fundamentalmente)

Los deberes y los derechos del alumnado quedan establecidos en el Decreto 327/2010 por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES, artículos 2 y 3. Estas normas están recogidas

en el ROF en el cap. III relativo a las Normas de Funcionamiento y el regimen disciplinario del alumnado.

En relación con el llamado Derecho de Huelga del alumnado las normas que lo regulan son

- Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación.
- Decreto 19/2007).
- Decreto 327/2010, Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria

Los artículos 4.1, 4.2 y 4.3 del Decreto 327/2010 que hacen referencia al “Ejercicio efectivo de determinados derechos” regulan el derecho de reunión, participación y de libertad de expresión del alumnado.

1. En relación con el apartado anterior, la dirección del Centro examinará si la propuesta presentada cumple los requisitos establecidos. Una vez verificado este extremo, será sometida a la consideración de todo el alumnado del Centro de este nivel educativo que la aprobará o rechazará en votación secreta y por mayoría absoluta, previamente informados a través de sus delegados/as.

2. En caso de que la propuesta a la que se refieren los apartados anteriores sea aprobada por el alumnado, la dirección del Centro permitirá la inasistencia a clase. Con posterioridad a la misma, el Consejo Escolar, a través de su Comisión de Convivencia, hará una evaluación del desarrollo de todo el proceso, verificando que en todo momento se han cumplido los requisitos exigidos y tomando las medidas correctoras que correspondan en caso contrario.

3. La persona que ejerza la dirección del centro adoptará las medidas oportunas para la correcta atención educativa tanto del alumnado que curse las enseñanzas a que se refiere el apartado 2 que haya decidido asistir a clase, como del resto del alumnado del centro.

15.5 PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE HUELGA/INASISTENCIA COLECTIVA DEL ALUMNADO

1. El alumnado tiene derecho a manifestar su **discrepancia respecto a las decisiones educativas que le afecten**. A partir del tercer curso de la educación secundaria obligatoria, en el caso de que esta discrepancia se manifieste con una propuesta de inasistencia a clase, se celebrará una reunión de la Junta de Delegados, convocada por la Jefa de Estudios o por, al menos, la mitad de sus miembros, y redactará una propuesta de inasistencia al centro.
2. Esta propuesta se entregará a la dirección del centro con una antelación **de al menos tres días al comienzo de la jornada**. La dirección del centro será quien autorice la convocatoria conforme a la pertinencia o no de los motivos.
3. En ningún caso podrán ejercer este derecho a inasistencia a clase el alumnado de 1º y 2º de ESO, sea cual sea su edad. El alumnado menor de edad que quiera participar de este derecho será autorizado vía Pasen por sus padres/madres o tutores legales. Sin esta autorización la falta se considerará injustificada. El alumnado mayor de edad presentará su intención de hacer uso de este derecho presentando en Jefatura su nombre y DNI junto con el día previsto.
4. Los distintos delegados informarán a sus grupos sobre la propuesta de inasistencia.
5. La dirección del centro informará a las familias afectadas sobre la propuesta de

inasistencia vía Séneca y especificarán la necesidad de que el alumnado menor de edad sea autorizado por las familias.

6. Caso de que la dirección del centro haya autorizado la propuesta de inasistencia las ausencias del alumnado autorizado o mayor de edad no serán consideradas conductas contrarias a la convivencia, y, por tanto, no podrán ser objeto de corrección de ningún tipo por parte del profesorado.
7. Una vez conocida, por parte del profesorado, la convocatoria de una propuesta de inasistencia por parte del alumnado, no se programarán actividades como controles o exámenes en dichos días.
8. En el caso de que un control o examen estuviera establecido con anterioridad a la convocatoria de inasistencia, el alumnado que no lo secunde tendrá derecho a que se le realice dicha prueba, caso de que así lo desee.

15.6 COMPOSICIÓN, PLAN DE REUNIONES Y PLAN DE ACTUACIÓN DE LA COMISIÓN DE CONVIVENCIA

Decreto 19/2007 de 23 enero (art. 7 y 8)

El Consejo Escolar constituirá una **Comisión de Convivencia** integrada por el director o directora, que ejercerá la presidencia, el jefe o jefa de estudios, dos profesores o profesoras, dos padres, madres o representantes legales del alumnado y dos alumnos o alumnas elegidos por los representantes de cada uno de los sectores en el Consejo Escolar. Si en el Consejo Escolar hay un miembro designado por la asociación de madres y padres del alumnado con mayor número de personas asociadas, éste será uno de los representantes de los padres y madres en la comisión de convivencia.

- a) Canalizar las iniciativas de todos los sectores de la comunidad educativa para mejorar la convivencia, el respeto mutuo, así como promover la cultura de paz y la resolución pacífica de los conflictos.*
- b) Adoptar las medidas preventivas necesarias para garantizar los derechos de todos los miembros de la comunidad educativa y el cumplimiento de las normas de convivencia del centro.*
- c) Desarrollar iniciativas que eviten la discriminación del alumnado, estableciendo planes de acción positiva que posibiliten la integración de todos los alumnos y alumnas.*
- d) Mediar en los conflictos planteados.*
- e) Conocer y valorar el cumplimiento efectivo de las correcciones y medidas disciplinarias en los términos que hayan sido impuestas.*
- f) Proponer al Consejo Escolar las medidas que considere oportunas para mejorar la convivencia en el centro.*
- g) Dar cuenta al pleno del Consejo Escolar, al menos dos veces a lo largo del curso, de las actuaciones realizadas y de las correcciones y medidas disciplinarias impuestas.*
- h) Cualesquiera otras que puedan serle atribuidas por el Consejo Escolar, relativas a las normas de convivencia en el centro.*

La Comisión de Convivencia se reunirá por el/la director/a para ser informada del desarrollo de las medidas tomadas en el centro para el fomento y mantenimiento de la disciplina escolar, recogiendo en acta dicha reunión. También podrán debatirse, si procede, las propuestas de la Comisión para la mejora de la convivencia en el centro, que serán llevadas al Consejo Escolar. Asimismo se reunirá, si así lo solicita la directora o director del centro, para ejercer la mediación en algún conflicto que, por sus características lo precise.

15.7.- NORMAS ESPECÍFICAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL AULA DE CONVIVENCIA

[El funcionamiento y los documentos citados en este apartado se añaden en el Anexo correspondiente]

Entendemos como Aula de Convivencia el conjunto de medidas ponemos en marcha para mejorar las relaciones entre los miembros de la comunidad educativa y prevenir el incumplimiento de las normas de convivencia establecidas.

- Usuarios/as del Aula de Convivencia (AC)
 - El alumnado que haya sido objeto de partes de incidencia.
 - El alumnado que se detecte con problemas de integración, rechazo o aislamiento.
 - El alumnado que se haya visto implicado en cualquier tipo de conflicto.
 - El alumnado que voluntariamente quiera formarse en mediación y actuar, caso necesario, como mediador/a.
- Ubicación
 - El espacio a utilizar para el A.C. será el Aula9. Este espacio está dotado con recursos y materiales para su funcionamiento: archivador, material fungible, tablón de corcho, pizarra,...
- Horario de dedicación al Aula.
 - El aula de convivencia funcionará uno o dos días en semana con un/a alumno/a cada vez que trabajará durante cinco horas en ella según el Programa detallado en el anexo, con profesorado voluntario, utilizándose las guardias y las horas que el profesorado pueda disponer.
 - En caso de contar con un/a educador/a social en la plantilla del centro este cargo ocupará su horario de atención al centro en dicha aula para el ejercicio de sus funciones; cubriéndose el resto de horas por el profesorado voluntario.
- Responsables
 - Directamente: Las personas comprometidas con el Aula:
 - Coordinador/a de Convivencia y de Escuela Espacio de Paz.(E.E.P.)
 - Director/a.
 - Orientadora
 - Indirectamente:
 - Jefatura de Estudios.
 - Otros componentes del Equipo de Trabajo del proyecto E.E.P.
 - Tutores y tutoras.

Dado el carácter de **actuación preferente** de esta práctica y la necesidad de colaboración de un número de profesores/as relativamente grande, en tanto la plantilla del centro no sea estable, se podrá abordar su desarrollo a través de mecanismos incentivadores de la participación como grupos de trabajo, o incluyéndolo en la RAEEPaz. En cualquier caso, estos mecanismos no reflejan el carácter de esta acción (voluntariedad), ya que forma parte de las líneas de acción del centro y por tanto se aplicarán por parte del mismo las medidas necesarias para mantener su funcionamiento (reorganización de las guardias, o asignación de horario de carácter no lectivo)

15.8 MEDIDAS A APLICAR PARA PREVENIR, DETECTAR, MEDIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS

15.8.1 COMPROMISO DE CONVIVENCIA

Finalidad: establecer mecanismos de *coordinación* entre la familia del alumnado, que presente problemas de conducta y de aceptación de las normas escolares, y el profesorado; y *decolaboración* en la aplicación de las medidas que se propongan (tanto en el tiempo escolar como en el extraescolar) para superar dicha situación y de comprometer a las familias en las actuaciones a desarrollar

Objetivo mejorar la implicación de las familias en la vida del centro y corresponsabilizarlas en la educación de sus hijos e hijas.

Carácter preventivo y educador y procurando que sirva para evitar situaciones de alteración de la convivencia o para prevenir el agravamiento de las mismas.

- ***PERFIL DEL ALUMNADO***
 - Alumnado que no acepta las normas establecidas en el aula o en el centro.
 - Alumnado con bajo grado de disciplina y/o con conductas contrarias a las normas de convivencia.
 - Alumnado con numerosas faltas de asistencia sin justificar y que dificultan su integración.
 - Alumnado con problemas de atención y aprendizaje que deriven en problemas de conducta.
 - Alumnado con dificultades para su integración escolar.
- ***SITUACIONES EN QUE PODRÁ APLICARSE***
Situaciones en que podrá aplicarse esta medida:
 - Alumnos/as que incumplan o hayan incumplido las normas de convivencia en algún momento (aunque no tiene mucho sentido suscribirlo con aquellos/as que, aún habiéndoles aplicado otras medidas preventivas, no han querido cambiar su actitud, se muestran reincidentes, no manifiestan intención de mejorar o no hay colaboración alguna de la familia).
 - Se debe intuir al menos la posibilidad de cambio en la conducta, pudiéndosele pedir incluso a la familia que lo solicite después de un pequeño periodo de prueba.

- De modo preventivo sin haber existido ninguna sanción.

- ***PROTOCOLO DE ACTUACIÓN***

- El profesorado tutor podrá suscribir un Compromiso de Convivencia por iniciativa propia (o sugerida por el equipo educativo) o por iniciativa de la familia.
- El profesorado tutor dará traslado al/a la Coordinador/a de Convivencia así como a la Jefatura de Estudios adjunta de cualquier propuesta, con carácter previo a la suscripción del Compromiso, para que éste verifique el cumplimiento de las condiciones previstas en el Plan de Convivencia del centro. En los Compromisos de Convivencia se señalarán las medidas y objetivos concretos que se acuerden para superar la situación de rechazo escolar que presenta el alumnado, los compromisos que asume cada una de las partes (ver modelo).
- Una vez suscrito el Compromiso de Convivencia, el profesorado tutor informará al equipo educativo y dará traslado del mismo al coordinador/a de convivencia y a la Jefatura de Estudios adjunta.
- Cada profesor/a valorará el comportamiento, positivo o negativo, del alumno o alumna durante su hora de clase, además podrá realizar las observaciones que considere oportunas y dará traslado de todo ello al tutor/a.
- En los plazos establecidos en el Compromiso, el tutor o tutora analizará, la evolución del alumno o alumna conjuntamente con la familia, reforzando positivamente el cumplimiento del Compromiso, o cualquier mejora, por leve que sea, e implicando a las familias en todo el proceso.

15.9 AMBITOS Y PROCESO DE INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN CASO DE CONFLICTO

- ***PROFESORADO***

Con objeto de prevenir posibles conflictos y dar una mejor solución a la problemática surgida, es imprescindible que la primera intervención sea del/ de la profesor/a afectado; algunas sugerencias:

1. Hablar personalmente con el alumno/a y tratar de que analice la situación, haciéndole partícipe de la situación problema y las medidas que se pueden tomar [siempre fuera de clase]
2. Realizar algún trabajo de la materia en cuestión en el recreo.
3. Realizar algún tipo de tarea colaborativa.
4. Comunicarlo y/o entrevistarse con las familias.

5. Comunicación al/a la tutor/a y a Jefatura a través de un parte de incidencias.

El parte no es un castigo, es una comunicación oficial de lo que ha sucedido con un/una alumno/a y de las medidas que hemos tomado. La expulsión de clase sólo podrá realizarse de forma excepcional; siempre será con parte grave y tarea para realizar con el profesorado de guardia. Se comunicará a las familias vía Pasen y se informará telefónicamente de lo sucedido, dejando constancia en el libro de registro y se pondrá en conocimiento del tutor/a y de Jefatura de Estudios.

PROFESORADO DE GUARDIA

- Anotar en el libro de guardia a todos los alumnos que estén expulsados (nombre curso y persona que lo ha expulsado)
- Atender al alumnado expulsado realizando una tarea , preparada por el profesor/a

que lo expulsó, en el lugar destinado a ello.

- *TUTORES/AS*

1. Tutoría individual:

- Entrevistas con el alumnado.
- Entrevistas con las familias. En caso de que la familia trabajara, se la atenderá en horario de tarde preferiblemente los miércoles
- Establecer compromiso; entre otros ,pueden ser de convivencia (verANEXO).
- Comunicar los incidentes y participar en el establecimiento de medidas junto con el coordinador de convivencia.

2. Tutoría agrupal:

- Realización de actividades encaminadas a mejorar el clima de aula. Siguiendo las directrices dadas desde orientación

- *COORDINADOR/ A CONVIVENCIA*

- **Responsable del programa de Alumnado Ayudante**
 - Registro de las comunicaciones del profesorado tutor (según modelo).
 - Entrevistas con alumnos/as y familias.
 - Coordinación con el Dpto.de Orientación y el E.Directivo para realizar las acciones pertinentes en función de las acciones a corregir.
 - Informar al profesorado tutor y al profesor/a implicado/a del proceso seguido
- Seleccionar junto con los tutores/as alumnos/as mediadores y trabajar con ellos/as

- *DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN*

- Establecer pautas de actuación para las familias.
- Realizar sesiones de *mediación [la mediación para la resolución de los conflictos tiene*

carácter voluntario] estableciendo acuerdos y compromisos.

- Realizar en caso necesario programas de intervención individual.
- Contactar con otros servicios e implicar a los organismos oportunos.
- Preparar junto con los tutores /as actividades para la tutoría grupal.

COMISION DE CONVIVENCIA Sus funciones han quedado recogidas anteriormente

EQUIPO DIRECTIVO:

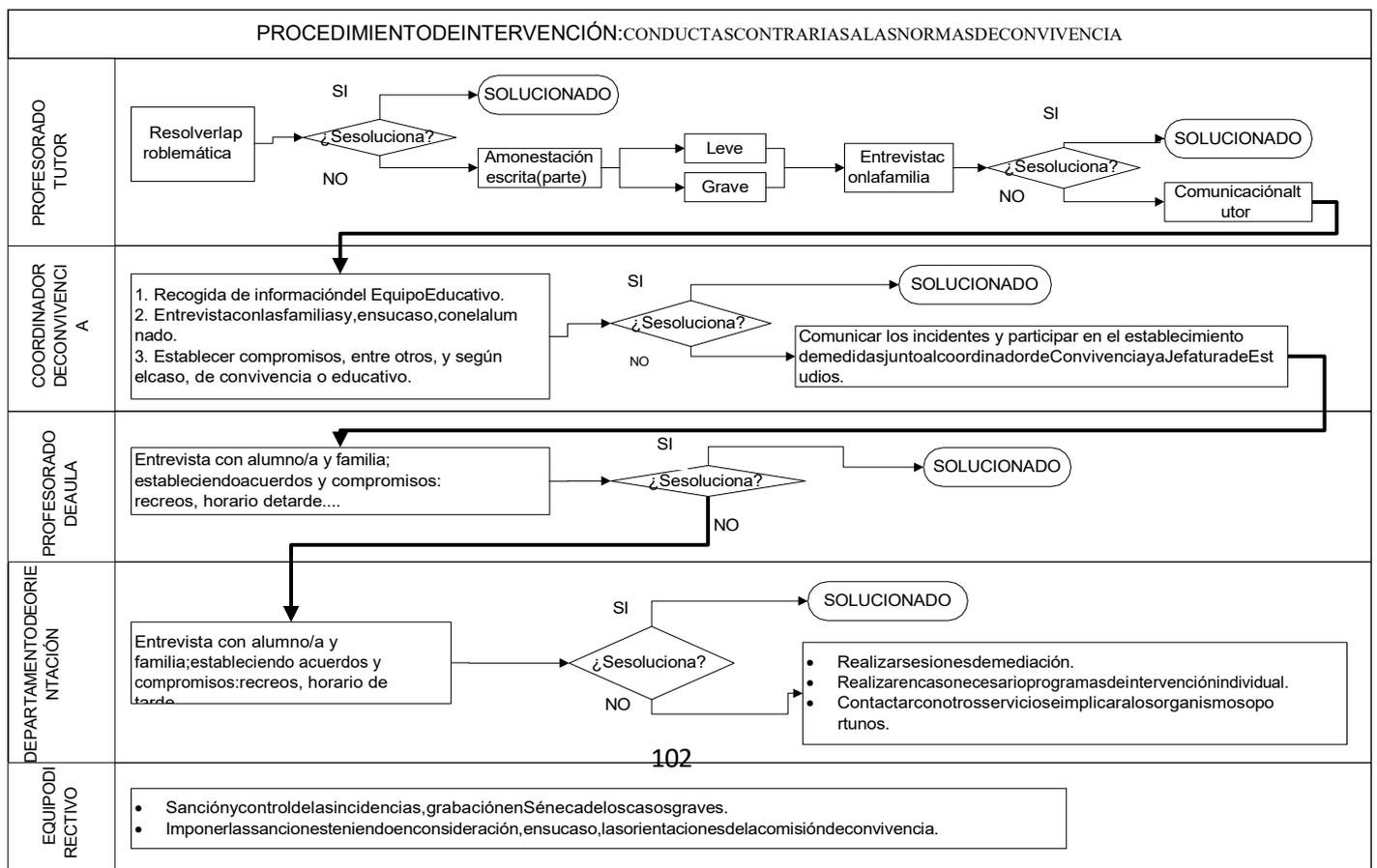
- Control de las incidencias , grabación en Séneca de los casos graves.
- Intervención directa con alumnado , profesorado y familias.
- Contactar, en su caso , con otros servicios e implicar a los organismos oportunos.
- Imponer las sanciones de acuerdo con las orientaciones de la comisión de convivencia.

FAMILIAS

- Atender las comunicaciones.
- Establecer compromisos ante la comisión de convivencia.
- Cumplir y hacer cumplir a sus hijos/as los acuerdos establecidos.

7.1.1.2 PROCEDIMIENTO DE INTERVENCIÓN.

CONDUCTAS CONTRARIAS A LAS NORMAS DE CONVIVENCIA



15.10 CONDUCTAS GRAVEMENTE PERJUDICIALES PARA LA CONVIVENCIA

Se seguirá el procedimiento establecido en el R.O.F. del centro; en el caso de **conductas consideradas gravemente perjudiciales para la convivencia** se establece:

Cuando el motivo de aplicar dicho parte tenga relación con cualquier tipo de humillación, agresión o insulto a un miembro de la comunidad educativa, los hechos se comunicarán inmediatamente al Director/a o a algún miembro del equipo directivo SIN ESPERAR A REUNIRSE CON LOS PADRES, sin que por ello deje de llevarse a cabo el trámite correspondiente”.

15.11 PROTOCOLO PARA PREVENIR Y ERRADICAR EL ABSENTISMO ESCOLAR

I.-JUSTIFICACIÓN:

El absentismo en un centro educativo constituye un indicador claro de problemáticas personales, familiares, sociales y escolares importante. Cuando un alumno o alumna falta reiterada y continuamente a clase sin ninguna justificación o justificación no válida, se produce una situación de riesgo evidente, ya que se daña el derecho de todo alumno a recibir educación, con todas las consecuencias que se derivan de este hecho.

Una escuela obligatoria tiene el deber de velar por el derecho del alumnado a recibir una educación digna y de calidad. Cuando este proceso se interrumpe, los profesores y profesoras tienen que poner en marcha todas las medidas a su alcance para que el desarrollo de los procesos de enseñanza y aprendizaje correspondiente pueda llevarse a efecto. De hecho, el absentismo constituye uno de los mayores problemas que dan lugar a esta situación, por el complejo entramado de variables sociales, familiares, educativas y culturales que se entrecruzan, determinando situaciones verdaderamente conflictivas.

El centro educativo, en estos casos, se convierte en el primer eslabón de la cadena para la identificación e intervención de problemáticas que exceden al campo meramente educativo. El absentismo no es un problema sólo escolar, es sobre todo, un problema social. Los alumnos y alumnas absentistas, si no se remedia esta situación, muy probablemente, engrosarán las listas de marginados sociales en un futuro no muy lejano: personas sin formación educativa ni profesional unido a escasos recursos familiares y sociales.

II.-TIPOS DE ABSENTISMO Y SUS EFECTOS:

TIPOS DE ABSENTISMO:

1) De origen familiar:

- Absentismo de *origen familiar “pasivo”*, la preocupación y responsabilidad de la familia hacia la asistencia a la escuela es mínima o nula, se deriva de la dejadez de la familia en el cuidado del hijo/a.
- Absentismo *originado en una familia “desestructurada”*, es el derivado de relaciones muy deterioradas a nivel de pareja, relaciones paterno- filiales, etc.

Hay que señalar que este ABSENTISMO tiene género. El porcentaje de alumnado masculino que abandona los estudios es muy superior al de las niñas, acostumbradas a una cultura del esfuerzo. El alumnado masculino fantasea con trabajos a los que pueden acceder pronto y sin formarse educativa ni emocionalmente

2.-De origen escolar:

Absentismo *generado por la propia institución escolar*, que se manifiesta por un rechazo del/de la alumno/a a la escuela, motivado por diversas causas: falta de adaptación (se aburre, no le interesa el trabajo escolar, no “encaja” con el profesor, etc). o bien falta de recursos de la misma institución para atender las dificultades y características de algunos alumnos.

3.-De origen social:

Es el originado y provocado porque el alumno/a se siente “arrastrado” por la dinámica absentista de amigos, compañeros, vecinos; por las condiciones y el ambiente del barrio o zona donde vive, y/o por los condicionamientos culturales.

III.-PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

Los **principios de actuación** que conducen este protocolo de actuación son los siguientes:

- prevención
- participación comunitaria
- intervención social
- interadministración.

IV.-ACTUACIONES:

-ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DEL CENTRO.

El absentismo tiene un predominio de causas familiares o académicas o sociales,...La identificación de estas causas determinará el tipo o tipos de absentismo del centro: por actitudes pasivas de los padres, absentismo activo de los padres,...

Para este estudio se requiere la actuación de:

- El profesorado-tutor revisará las faltas de asistencia de sus alumnos y alumnas semanalmente con el siguiente criterio: se considera absentista cuando el adolescente tiene más de cinco días lectivos al mes sin justificar. A nivel preventivo, también identificaremos a aquellos alumnos y alumnas con cuatro y tres faltas de asistencia en estas condiciones.
- Cada tutor/a asesorado/a por la orientadora de l centro, analizará la historia académica, las características familiares relevantes, el desarrollo afectivo-social del alumno,...Ésta, llevará un registro de absentismo anual (Anexo I). Siempre que la organización y distribución horaria del profesorado lo permita, se asignará a un/a profesor/a la labor de apoyo al absentismo.

1.2.-IDENTIFICADOS EL ALUMNADO ABSENTISTA Y PRE-ABSENTISTA.

Cada tutor/a, asesorado/a por la orientadora, procederá a entrevistas con los padres de estos alumnos, según el procedimiento establecido en el ROF. El objetivo de esta entrevista es comunicar la situación de riesgo del alumnado, las consecuencias familiares que puede acarrear esta situación, conocer los factores y causas de la familia, las expectativas sobre la educación de sus hijos e hijas, determinar el grado de colaboración con las medidas que se van a adoptar,...

1.3.-MEDIDAS DE INTERVENCIÓN

1.3.1.-MEDIDAS ORGANIZATIVAS: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN.

- El profesorado tutor llevará un control de asistencia del alumnado y elevará a Jefatura de estudios, con periodicidad mensual, las incidencias más importantes.
- El profesorado tutor que detecte casos de absentismos lo notificarán por escrito a las familias para mantener una entrevista, adoptando las medidas necesarias. (AnexoII)

El *contenido de dichas entrevistas* estará en función de las causas que originan el absentismo, a modo de orientación proponemos:

a.- Cuando se trata de un *absentismo de origen “familiar pasivo”*. La entrevista irá encaminada a motivar, orientar e informar a los padres de cara a lograr una modificación de conducta y un compromiso en la escolarización de sus hijos.

b.- Cuando se trate de *absentismo de origen “familiar activo”*, en la intervención con la familia:

- Se recordará la obligatoriedad de la enseñanza y el deber de los padres.
- Se informará de la situación ilegal y/o improcedente en la que se encuentran, dada la edad escolar de su hijo/a.

c.- Ante el absentismo originado en “familias desestructuradas”, la entrevista será fundamentalmente:

- Informar y sensibilizar a la familia de las repercusiones negativas que la situación está provocando en el/la menor.
- Analizar conjuntamente las posibilidades de solución de la problemática subyacente.

d.- Ante un *absentismo de “origen escolar”* la entrevista se dirigirá, en principio, a contrastar con el equipo docente la información facilitada por la familia en la entrevista, se establecerá unacoordinación para:

- Motivar a la familia para que mantenga una relación periódica con el profesorado- tutor
- Clarificar con profesor/a y alumno/a las dificultades encontradas por ambos, y que están provocando el rechazo al centro.
- Solicitar la colaboración del D.O. para definir una estrategia educativa de ajuste y adaptación.

e.- Cuando se trata de un *absentismo de “origen social”* la entrevista irá encaminada a modificar la relación del alumno con su entorno:

- h) Comunicar a la familia las causas del absentismo de su hijo/a para que refuercen o traten de solventar de manera positiva la situación.
- i) Orientar al alumno/a absentista, y a sus amigos, a que participen en las actividades tanto de barrio, como del centro, y se vayan así implicando en mayor grado en la institución educativa.

En los casos en que las familias no acudan a la reunión será la Dirección del centro, una vez recibida por escrito la notificación de la situación por parte de la figura del tutor/a (Anexo III), la que comunicará por escrito (Anexo IV) a las familias la situación irregular en la que se encuentran, informando de la derivación, en su caso, al Equipo Técnico de Absentismo Escolar.

Cuando la actuación del centro no consiga la plena escolarización de este alumnado, la Dirección del centro solicitará la intervención de los Servicios Sociales Comunitarios a través de un protocolo dirigido al Equipo Técnico de Absentismo Escolar (Anexo V).

Una vez que las actuaciones conjuntas educativas y socio-familiares se hayan desarrollado sin éxito, la Dirección del Centro remitirá la situación del menor a la Delegación Provincial, tramitando ésta, en su caso, a los organismos competentes en materia de protección de menores (Anexo VI).

1.3.1.-MEDIDAS CURRICULARES:

- **Propiamente curriculares.** El alumnado absentista suele estar abocado al fracaso escolar. Cuando acuden al centro es frecuente que se sientan perdidos y excluidos de la dinámica del aula por su considerable desfase escolar, lo que suele producir el efecto de incrementar sus deseos de huida del entorno escolar. Es por ello, que se

propone trabajar con ellos/as fundamentalmente capacidades instrumentales básicas conforme a lo establecido en el Plan de Atención a la Diversidad (P.A.D.) del centro.

- **Acción Tutorial.** El seguimiento del desarrollo integral de la personalidad adolescente es una de las claves relevantes en el proceso educativo. Por ello, se sugieren las siguientes actuaciones:
 1. Nombramiento de compañero/a-tutor/a. El alumnado absentista suele tener escasa integración en el grupo clase como consecuencia de su falta de asistencia y pobre desarrollo de habilidades sociales básicas. Es por ello que, se trabajaría con un/a alumno/a tipo líder positivo en clase para que contribuya a facilitar la integración del alumnado absentista en el aula. Previa y continuamente, el/la tutor/a y la orientadora intervendrían con el alumnado- tutor para apoyar su labor.
 2. Contactos continuos del tutor/a con la familia.
 3. Intervención psicopedagógica por parte de la orientadora para el seguimiento individualizado del caso y las actuaciones que de ello se deriven (contacto con Servicios Sociales, labores de mediación,...)

15.12 INTEGRACIÓN DE ALUMNADO EXTRANJERO Y EXTEMPERES

Se adjunta en Anexo a este Plan

15.13 PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE MALTRATO ENTRE IGUALES

ORDEN de 20 junio de 2011

Instrucciones 11 de enero 2017 (ciberacoso)

JUSTIFICACIÓN

Un alumno o alumna se convierte en víctima cuando está expuesto, de forma repetida y durante un tiempo, a acciones negativas que se manifiestan mediante diferentes formas de acoso u hostigamiento cometidas en su ámbito escolar, llevadas a cabo por otro alumno o alumna o varios de ellos, quedando en una situación de inferioridad respecto al agresor o agresores.

Es importante no confundir este fenómeno con agresiones esporádicas entre el alumnado u otras manifestaciones violentas que no suponen inferioridad de uno de los participantes en el suceso.

El acoso escolar presenta las características que se incluyen a continuación:

- **Desequilibrio de poder:** Se produce una desigualdad de poder físico, psicológico y social que genera un desequilibrio de fuerzas en las relaciones interpersonales.
- **Intencionalidad / repetición:** La intencionalidad se expresa en una acción agresiva que se repite en el tiempo y que genera en la víctima la expectativa de ser blanco de futuros ataques.
- **Indefensión / personalización:** El objetivo del maltrato suele ser normalmente un solo alumno o alumna, que es colocado de esta manera en una situación de indefensión.

El acoso suele tener, además, un componente colectivo o grupal, ya que normalmente no existe un solo agresor o agresora sino varios y porque la situación suele ser conocida por otros compañeros o compañeras, observadores pasivos que no contribuyen suficientemente para que cese la agresión.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN:

Las actuaciones a desarrollar están procesuadas en el anexo de la Orden citada, por lo que dejaremos únicamente constancia en este documento de la importancia de lo que se señala en el paso 1 de dicho protocolo:

“Cualquier miembro de la comunidad educativa (alumnado, profesorado, familias, personal no docente) que tenga conocimiento o sospechas de una situación de acoso sobre algún alumno o alumna tiene la obligación de ponerlo en conocimiento de un profesor o profesora, del tutor o tutora, del orientador/a o del Equipo Directivo, según el caso y miembro de la comunidad educativa que tenga conocimiento de la situación. En cualquier caso, el receptor o receptora de la información siempre informará al director o directora o, en su ausencia, al resto del Equipo Directivo.”

Tras la decisión de la apertura del Protocolo se informará al Servicio de Inspección (modelo en anexo). De todas las actuaciones (cada consulta reunión o entrevista) se llevará un registro en formade acta donde constará el día y hora, los/las participantes, y lo decidido o comentado en las mismas, documentación que se aportará al finalizar el proceso cuando se envíe el documento que recoge el informe de dirección (modelo en anexo)

15.14 PROGRAMA DE ALUMNADO AYUDANTE

El curso 2017/2018 se pone en marcha el programa del Alumnado Ayudante (funcionamiento en anexo) en los niveles de 1º y 2º de ESO con la intención de extenderlo a toda la secundaria. Este programa parte de la convicción de que hay numerosos microconflictos en las relaciones entre iguales en los centros que detectados a tiempo pueden desactivarse. Asimismo supone la formación de un alumnado como mediador, formación que ayudará a su madurez e implicación en el centro. Ubicar compañeros como referentes en caso de conflicto, como apoyo para determinadas tareas, como observadores/as, es una herramienta para mejorar el clima del aula y del centro, acercando al alumnado un recurso a su nivel.

La mediación escolar es una estrategia de resolución de conflictos muy compleja no sólo a la hora de su aplicación – precisa el dominio de determinadas técnicas, de los conocimientos básicos de psicología, el control de la asertividad... -, sino, fundamentalmente, a la hora de la elección de las personas que pueden llevarla a cabo. Las características que deben poseer las personas que vayan a desarrollar la mediación (muy parecidas a las que señala la normativa en relación con los/las delegados/as de madres y padres) no son fáciles de encontrar en muchas personas, y aún menos a determinadas edades.

Cualquier formador/a de mediadores escolares incide en lo que acabamos de señalar y en otro elemento importante, a saber, la deseable desvinculación del /de la mediador/a de las personas con las que va a mediar. Por todo ello creemos que, en realidad, el camino es el inverso: elegir y formar, en la medida lo posible, a mediadores escolares cada curso, siguiendo las pautas que indican los expertos en esta cuestión. Esta tarea estará a cargo del/de la Coordinador/a de Convivencia en coordinación con el Departamento de Orientación, las/los tutoras /es y el Equipo Directivo.

15.15 PROCEDIMIENTO DE ELECCIÓN Y FUNCIONES DE LA/DEL DELEGADA/O DE MADRES Y PADRES

La educación es una corresponsabilidad compartida de padres, madres y profesorado. La implicación de las familias en el funcionamiento y marcha del Centro, en la evolución académica de sus hijos e hijas, en sus comportamiento, actitudes e intereses, resulta

fundamental para que la educación general de éstos sea una educación de calidad, adquieran unos valores cívicos y comprometidos y se desarrolle en un clima de convivencia adecuado. La actual normativa nos proporciona un marco educativo en el que, de forma explícita e intencional, se cuenta con las familias como parte esencial del proceso educativo. La figura del delegado o delegada de padres y madres es un ejemplo de lo anterior:

—*aquel padre o madre elegido de entre las familias de un grupo aula del centro educativo, cuya responsabilidad es representarlas en las necesidades e intereses de sus hijos e hijas de manera colectiva, e implicarlas en la mejora de la convivencia y los rendimientos educativos. Todo ello, en coordinación con el tutor o tutora del grupo*.

1.-CARACTERÍSTICAS DE UN DELEGADO/A DE PADRES Y MADRES.

Un delegado o delegada de padres y madres ha de tener una serie de habilidades personales y sociales que permitan desempeñar sus tareas de una manera pro-activa. Siguiendo a Vaello (2007), la pro-actividad se manifiesta:

- Actuando a priori, y por tanto intentando anticiparse a los problemas.
- Intentando resolver el futuro:—Esto merece ser analizado para que no vuelva a ocurrir.
- Aportando propuestas que busquen el éxito en el alumnado.
- Buscando construir la convivencia.
- Viendo el conflicto como algo natural.
- Valorando el conflicto como una oportunidad.

De este modo, ***la figura del delegado o delegada debe poseer algunas de estas características:***

- Comunicativa: con una aptitud natural a comunicar. Ha de ser una persona fácil y accesible al trato de los demás.
- Conciliadora: con tendencia a generar puntos de encuentro ante sentimientos o puntos de vista distintos o enfrentados.
- Ir con ideas, no con prejuicios: Pensar el futuro y no en el pasado, y por tanto aportar soluciones ante situaciones enquistadas o que se vayan presentando.
- Cualidades afectivas: debe ser una persona cercana, en la que los demás puedan confiar.
- Nivel de exigencia justo (asertiva): Ha de destacar la doble característica de ser una persona eficaz y justa.
- Actitud positiva: con predisposición a hacer.
- Actitud próxima y dialogante.
- Ética y coherente.
- Disponibilidad: que disponga de tiempo para compartir conjuntamente entre familia y escuela.

¿Qué no ha de ser un delegado o delegada de padres y madres?

Debe evitar ante todo tener una actitud reactiva. Siguiendo a Vaello (2007), la reactividad se manifiesta:

- Actuando a posteriori, siguiendo en los problemas.
- Intentando resolver el pasado.
- Acusando a los demás de los malos rendimientos o conductas que se produzcan.

- Buscando ajustar cuentas, dejando saldos a cero.
- Viendo los conflictos como un problema, como algo extraordinario y negativo.
- Aplicando una actitud punitiva:—esto merece un castigo

De este modo ***la figura del delegado o delegada no ha de ser:***

- Fiscalizadora de la labor del profesorado: por tanto ha de evitar cualquier actitud que genere crítica destructiva o que favorezca hacer juicios de las acciones llevadas a cabo por el profesorado.
- Suplantadora de la función del tutor o tutora ante los problemas del aula: La referencia en el grupo es el tutor o la tutora. La delegada o el delegado tiene como principal función la de colaborar.
- Portadora sólo de las quejas que tienen los padres o madres sobre asuntos del grupo- clase. La figura del delegado o delegada no nace con la idea de ser reivindicativa, por tanto se trata de estar con y no en contra de. No debemos olvidar que, cuando familia y escuela trabajan conjuntamente, gana la educación de los alumnos/as del centro, pero del mismo modo, cuando familia y escuela se enfrentan, pierde la educación de los alumnos/as del centro.

Proceso de elección del delegado o delegada: será elegido para cada curso académico por los propios padres y madres por sufragio directo y secreto, por mayoría simple en la reunión que el profesorado tutor de cada grupo realiza con éstos al inicio del curso antes de finalizar el mes de octubre. Los padres y madres previamente se pueden dar a conocer al resto y ofrecerse como posible candidato o candidata a ser delegado o delegada.

a. Estrategias para hacer visible a la figura del delegado o delegada de padres y madres: una vez elegida esta figura, es necesario establecer cauces que favorezcan una comunicación fluida con el resto de familias, dándoles sentido práctico, operativo y funcional al recién nombrado delegado o delegada de las familias. Para ello proponemos dos vías complementarias entre sí:

- En asambleas: Al menos una vez al trimestre, se sugiere la posibilidad de generar encuentros entre todas las familias del grupo-aula con el fin de analizar dificultades, compartir objetivos, hacer propuestas o coordinar acciones de participación. Se consensuará entre todas/os qué momento es el más adecuado para propiciar estos encuentros.
- Facilitar los números de teléfono personales y la dirección de correo electrónico de la madre o el padre elegido, así como del resto de familias.

b. Reunión con el equipo directivo a principio de curso.

Una vez elegida la figura del delegado o delegada en cada uno de los grupos-aula del centro educativo, se realizará una reunión con todas/os ellas/os en la que se recojan, al menos, los siguientes apartados:

1. Presentación de las personas integrantes del equipo directivo.
2. Información en relación a la participación de las familias en la vida del centro, así como

sobre cómo se organiza y funciona el centro y de las líneas generales de actuación pedagógica del mismo.

3. Entrega de documento explicativo de las funciones atribuidas a la figura del delegado o delegada de padre o madre y de las características que ha de tener dicha figura.

4. Explicación de las fórmulas de coordinación entre esta figura y el tutor o la tutora del grupo y con los representantes de las familias en el Consejo Escolar, la AMPA u otras comisiones que se generen.

c. Coordinación con el tutor o tutora de curso.

El delegado o delegada se pondrá en contacto con el tutor o tutora de cada aula de forma periódica, al menos una vez al trimestre, para informarse de la marcha general de la misma, atender a las demandas del tutor o tutora y hacerle llegar, si las hay, las de las familias, aportar sus sugerencias y propuestas y transmitir los acuerdos a los padres y madres del grupo.

2. COMPETENCIAS DE LOS Y LAS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PADRES Y MADRES

1. Ser los representantes de los padres y las madres del alumnado de cada grupo-aula. En este sentido el delegado o delegada de padres y madres será el enlace entre el centro, el tutor o tutora del grupo y la familia. Se encargará de hacer fluir la información tanto de las familias al centro o al tutor o tutora como al contrario.

También podrá representar a los padres y madres de su grupo ante otros órganos o colectivos del centro como puede ser el Consejo Escolar, el Equipo Directivo, la AMPA, etc.

En ningún caso suplantarán ni representarán a los padres o madres en su relación directa con el tutor o tutora ya que esta es una competencia individual e intransferible de la familia de cada alumno o alumna.

2. Ser colaboradores y colaboradoras activos que ayuden en todas aquellas labores que favorezcan el buen funcionamiento del grupo y el centro educativo.

3. Impulsar medidas que favorezcan la igualdad por razones de género evitando cualquier tipo de discriminación por esta cuestión y por tanto favoreciendo una concienciación individual y colectiva de esta necesidad.

4. Colaborar con la tutoría en la resolución de conflictos que puedan surgir en el grupo y en los que esté implicado alumnado y/o familias o en situaciones de bajo rendimiento académico en las que el tutor o tutora no puede acceder a la familia o ésta haga dejadez de sus funciones.

6. Recoger propuestas preventivas y de actuación desde el sector padres y madres para la mejora general del rendimiento del alumnado, la de la convivencia del grupo o sobre la organización y funcionamiento del centro y trasladarlas al tutor o tutora, al equipo directivo, los órganos colegiados pertinentes, a la AMPA, etc.

7. Convocar reuniones con las familias, previo acuerdo con la dirección del centro y el tutor o tutora del grupo, para realizar las informaciones oportunas, analizar posibles problemáticas que

afectan al grupo, buscar soluciones y hacer peticiones a la AMPAy/o al Equipo Directivo.

16.- PLAN DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO

16.1 REFERENTE NORMATIVO

Art.102, Formación permanente.

LOE modificada (LOMCE Ley Orgánica de Educación 8/2013) Ley de Educación de Andalucía (LEA).

Art.19, de la Formación permanente del profesorado.

Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria.

Decreto 93/2013, de 27 de agosto, por el que se regula la formación inicial y permanente del profesorado en la Comunidad Autónoma de Andalucía, así como el Sistema Andaluz de Formación Permanente del Profesorado

Orden de 31 de julio de 2014, por la que se aprueba el III Plan Andaluz de Formación Permanente del Profesorado (BOJA 02-09-2014)

Resolución de 2 de julio de 2020, de la Dirección General de Evaluación y Cooperación Territorial, por la que publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Educación sobre el marco de referencia de la competencia digital docente (BOE 13-07-2020)

Instrucciones de 10 de septiembre de 2021, de la Dirección General de Formación de Profesorado e Innovación Educativa, para el desarrollo de actividades de Formación en Centro.

Instrucciones de 10 de septiembre de 2021, de la Dirección General de Formación de Profesorado e Innovación Educativa, para el desarrollo de Grupos de Trabajo.

Resolución de 1 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Tecnologías Avanzadas y Transformación Educativa, por la que se determina el desarrollo de las líneas estratégicas de formación del profesorado establecidas en el III Plan Andaluz de Formación Permanente del Profesorado y la elaboración de los proyectos de formación para el curso 2022/23 (BOJA 08-09-2022)

16.2 INTRODUCCIÓN

El Plan de Formación del Profesorado quiere ser un proceso de reflexión sobre nuestra propia práctica y se presenta como una herramienta de planificación y mejora de la calidad de enseñanza de nuestro centro.

Las actuaciones desarrolladas en este Plan pretenden responder, tanto a las necesidades de formación surgidas de la aplicación de las líneas de trabajo impulsadas por la propia administración educativa, como a las detectadas a través de los procesos de análisis y diagnóstico puestos en marcha en nuestro centro y *estarán basadas preferentemente en el análisis, la reflexión y la mejora de la práctica docente y de la organización de los centros, a través de metodologías, de investigación y acción con implicación directa de todos los participantes en ellas (decreto 93/2013, art.10.3)*

16.3 CRITERIOS GENERALES PARA LA ELABORACIÓN

La elaboración del Plan de Formación del Profesorado cumple los siguientes criterios:

Se constituye como foro para la reflexión sobre la práctica docente en el propio centro, concediendo al profesorado el protagonismo y la capacidad de decisión para la propuesta de acciones formativas.

Recoge propuestas y soluciones eficaces, bajo criterios de profesionalidad, que propician el perfeccionamiento de la práctica educativa, tanto individual como colectivamente.

El eje central es la atención a los aspectos del Plan de Centro que demanden mayor o mejor

preparación del profesorado.

Es considerado como iniciativa de desarrollo profesional.

Garantiza la continuidad precisa para conseguir los objetivos propuestos.

Persigue la mejora o el cambio de la cultura profesional.

Intenta dar soluciones a situaciones problemáticas detectadas en el centro y en la práctica docente.

16.4 OBJETIVOS DEL PLAN

La formación del profesorado debe perseguir como finalidad el logro de una mayor capacitación y competencia profesional como elemento esencial para obtener mejores resultados y conseguir el éxito educativo de todo el alumnado, tal y como dice el III Plan Andaluz de Formación del Profesorado.

Para ello, y en consonancia con las líneas estratégicas del III Plan, se plantean los siguientes objetivos:

1. Facilitar al profesorado la formación y el asesoramiento necesario para la mejora de las prácticas educativas, el rendimiento y el éxito educativo de todo el alumnado.
2. Fomentar la cultura del trabajo en equipo, la toma de decisiones y los acuerdos compartidos.
3. Propiciar el intercambio de buenas prácticas profesionales generando una actitud de reflexión permanente sobre la práctica docente.
4. Respaldar el desarrollo de modelos educativos y estrategias de enseñanza-aprendizaje que permitan dar respuesta a la diversidad del alumnado, contribuyendo al incremento de la equidad y la igualdad de oportunidades, favoreciendo la transformación del centro en un entorno colaborativo de aprendizaje en el que participen todos los miembros de la comunidad educativa.
5. Apoyar, mediante actuaciones específicas de formación, el asesoramiento para la mejora de las prácticas docentes.

16.5 PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE FORMACIÓN

Para la elaboración del Plan de Formación, el DFEIE (Decreto 327/2010 art. 87.2 apdos. a, b, c, d, e, f, g, h) tendrán en cuenta estas tres fases:

DETECCIÓN DE NECESIDADES

Dado que las actuaciones de formación persiguen la mejora de la calidad de la educación y de la práctica docente, previamente a la realización de propuestas es imprescindible detectar las necesidades de formación en el centro educativo con el fin de ofrecer propuestas contextualizadas. Para ello es preciso tener en cuenta las siguientes consideraciones:

- Se deben plantear necesidades formativas que han identificado desde la evaluación de nuestro funcionamiento, a lo largo de todo el curso anterior o cursos anteriores, para elaborar una respuesta formativa contextualizada en el centro y no centrada en las individualidades. Para ello es imprescindible que el claustro revise los datos, tanto de los indicadores homologados de la AGAEVE como de los resultados del alumnado, y haga una reflexión encaminada a la detección de necesidades formativas para la elaboración del Plan de Formación.
- El proceso de detección de necesidades formativas y de programación de actuaciones para darles respuesta se contempla con una perspectiva temporal de medio plazo, planificando un itinerario formativo adecuado al centro.
- Esta detección se realizará en los meses de junio o septiembre utilizando para ello los siguientes **instrumentos**:
 - Indicadores homologados para la autoevaluación de los centros
 - Cuestionarios de satisfacción a las familias, al alumnado y al profesorado
 - Análisis de la Memoria de Autoevaluación del curso anterior, de las Propuestas de Mejora planteadas como prioritarias y de las necesidades formativas del profesorado
 - Concreción de las Líneas Estratégicas Prioritarias del Plan Andaluz de Formación vigente para el curso escolar.
 - La detección de necesidades realizada por los Departamentos al comienzo de curso
- La persona responsable de canalizar todas las propuestas de formación será la jefa del DFEIE

PRIORIZACIÓN DE LAS NECESIDADES FORMATIVAS

Según el Decreto 93/2013, de 27 de agosto, capítulo II, artículo 11, la formación debe ir encaminada a:

- Perfeccionar la práctica educativa y la función tutorial para incidir en la mejora de los rendimientos del alumnado y en su desarrollo personal y social, atendiendo a la diversidad del mismo.
- Potenciar el desarrollo profesional del profesorado, favoreciendo la adquisición de una cultura profesional orientada a la actualización constante de su práctica docente y a la innovación educativa.
- Vincular los procesos de enseñanza y aprendizaje, así como el funcionamiento de los centros docentes, a la renovación pedagógica, a la innovación y a la investigación, al desarrollo de la equidad y a la mejora de la convivencia.
- Incorporar las actividades de formación a las funciones que desarrolla el profesorado de forma habitual en los centros docentes.

- Mejorar el funcionamiento de los órganos de coordinación docente de los centros.

Por tanto, una vez detectadas las necesidades de nuestro centro, establecemos las siguientes LÍNEAS DE ACTUACIÓN, que servirán de guía para orientar la priorización de necesidades:

1. La atención a las necesidades formativas del centro y del profesorado derivadas de la implantación de la normativa vigente.
2. La formación en didácticas y metodologías que permitan una mejor contribución de las distintas áreas y materias a la adquisición de las competencias clave del alumnado:
 - a. Facilitando formación en modelos de programación docente y promoviendo la utilización de materiales didácticos que atiendan a las necesidades de aprendizaje del alumnado.
 - b. Apoyando los procesos de Evaluación Diagnóstica del alumnado.
3. Apoyar y promocionar los procesos de innovación y mejora de la práctica educativa así como la organización y funcionamiento del centro:
 - a. Impulsando la autonomía del centro y favoreciendo la aplicación de modelos de calidad y de eficacia en la gestión y organización.
 - b. Facilitando la formación y asesoramiento necesario para el desarrollo de los distintos programas de apoyo a la acción educativa (lectura, acción tutorial, TDE, valores...).
4. La formación en relación con el aprendizaje colaborativo y grupos de iguales desarrollando técnicas de estrategias de pensamiento, autoevaluación y coevaluación, integrando al alumnado como elemento dinámico y colaborador de su propio aprendizaje (Metodologías Activas).
5. La formación en grupos interactivos como herramienta de aprendizaje de éxito y como vía de fomento de la participación de la comunidad en el centro.
6. Formación en gestión del aula y resolución de conflictos, incluyendo el Aula de Convivencia como recurso estable y la creación de la figura del Alumnado Ayudante en la medida de lo posible

Una vez detectadas las necesidades de nuestro centro, el proceso para establecer una priorización de las mismas es el siguiente:

- El/La responsable de formación elaborará un documento base (*ANEXO I*) priorizando las diferentes propuestas.
- Lo pasará para su debate y para ser validado y ampliado o mejorado por ETCP y Departamentos
- Una vez validado, la persona responsable de formación elaborará el documento definitivo.
- Finalmente, la relación de propuestas validadas y priorizadas se pasarán por ETCP, Claustro y Consejo Escolar para la aprobación definitiva de las que constituirán la concreción anual del Plan de Formación del Centro.

- Este Plan de Formación se incluirá en el Proyecto de Centro tras su aprobación. En todo este proceso se contará con la intervención de la asesoría del CEP, para lo que se establecen reuniones entre asesorías del CEP y jefatura del DFEIE al menos en septiembre y en junio.

Para las necesidades específicas derivadas de las enseñanzas de Formación Profesional, se puede contar también con la Comisión provincial de Formación Profesional.

CONCRECIÓN DEL PLAN ANUAL DE FORMACIÓN

Una vez detectadas e identificadas las necesidades de formación, se decidirá la modalidad formativa que más se adecúe a nuestros intereses con la ayuda de la asesoría de los CE, y que se verán plasmadas en el Plan de Formación. El Plan de Formación es el documento que anualmente va a detallar las actividades formativas que va a desarrollar el centro en el curso escolar. En él se pueden distinguir varios niveles de actuación:

- a) Actividades de formación derivadas de los objetivos de mejora priorizados por el centro.** En el Plan de Mejora del centro se incluyen unos Objetivos de Mejora desarrollados por medio de propuestas de Mejora e indicadores de logro para cada uno de ellos. En el proceso colaborativo de debate y decisión sobre estos objetivos se valorará si se pueden trabajar con los recursos que reúne el profesorado del centro o si bien se necesita la ayuda o acompañamiento de expertos en los temas que se van a trabajar con el apoyo del CEP.
- b) Actividades de formación organizadas por el centro para informar, integrar o dinamizar las actividades generales derivadas del Plan de Centro.** Para minimizar, dentro de lo posible, las consecuencias derivadas de la inestabilidad del claustro, hemos decidido incluir en el Plan de Formación de nuestro centro una actividad formativa inicial a la que hemos llamado **Plan de acogida e integración a las dinámicas del centro**. Esta actividad sólo se llevará a cabo en caso de que el número de miembros del claustro varíe en número sustancial, bien por su número, bien por su importancia en el desarrollo de la vida del centro.
 - a. Es necesario hacer una detección de buenas prácticas desarrolladas en el centro que hayan surgido de los cuestionarios de satisfacción y la memoria de autoevaluación, y ponerlas en valor. Entendemos por buenas prácticas aquellas experiencias educativas significativas del profesorado individual o de equipos educativos, surgidas en un contexto determinado, que han demostrado su éxito y que puedan ser fácilmente exportables.
 - b. Será una actividad de obligada asistencia para el nuevo profesorado que se incorpora al centro en algunas sesiones y para todo el claustro en otras. Se realizará

en los días de septiembre en los que todavía no está el alumnado en el centro. Sus objetivos serán: completar, validar y asumir por todo el claustro, incluido el nuevo profesorado, las conclusiones de la memoria de autoevaluación y participar en la elaboración del Plan de Mejora anual del centro. También se informará y formará al nuevo profesorado sobre las dinámicas, metodologías o estrategias que sigue el centro en los diferentes apartados de la actividad docente: a nivel curricular, de convivencia o de atención a la diversidad. Esta formación la impartirá el Equipo Directivo ayudado por jefes/as de departamentos o profesorado implicado en proyectos específicos. Se podrán establecer mecanismos de mentoría o tutorización por parte del profesorado experto sobre el de nueva incorporación en aquellos temas que lo necesiten.

- c. También se podrán organizar actividades dentro del Plan de Formación del centro para difundir al claustro buenas prácticas detectadas entre el profesorado del centro.
- d. Estas actividades se programarán formalmente definiendo para ellas: responsables, objetivos, contenidos, sesiones a realizar (tiempo y espacio), indicadores de logro y herramientas de evaluación. Es importante, si es posible, que todas tengan una aplicación en la práctica y se evalúe su validez con el alumnado.

c) Actividades de formación externas a las demandas del centro. Se comunicarán las propuestas y su relación con los objetivos marcados en el Plan de Centro a la asesoría del CEP para que sean tenidas en cuenta cuando se elabore el Plan de Actuación del CEP. Dentro de estas actividades se incluirán:

- a. Actividades que vengan impulsadas por necesidades de la Administración educativa, tales como cambios legislativos, de gestión de centros, de organización...
- b. Actividades que formen parte de Planes y Proyectos en los que esté inmerso el centro, como “Escuela Espacio de Paz”, Bilingüismo, Plan Lector, ...
- c. Aquellas necesidades formativas que hacen referencia a un aspecto muy específico o a miembros muy determinados del centro:
 - Dirección y Jefatura de Estudios
 - Secretaría
 - Aspectos específicos de miembros de Equipos de Orientación
- d. Las actividades formativas que surgen de nuevas aplicaciones, metodologías que se introducen, fortalezas individuales de miembros del claustro,...

d) Plan de formación estructurado para profesorado en fase de prácticas ,prácticum... Este plan estará elaborado de acuerdo con la normativa que esté vigente sobre el tema en cada momento.

16.6 EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

La evaluación del Plan abordará:

La evaluación del grado de consecución de los objetivos de este plan cuya responsabilidad recaerá en la persona responsable de formación del centro, órganos de coordinación docente (DFEIE, Claustro y Consejo Escolar) con el apoyo de la asesoría de referencia.

La evaluación de las acciones formativas. Los indicadores e instrumentos previstos por los responsables de las actividades formativas permitirán detectar si los objetivos de cada una fueron conseguidos y/o en qué grado. Dicha valoración la realizarán las personas responsables de cada actividad en conjunción con la persona responsable de formación y la asesoría de referencia.

La evaluación tendrá una doble vertiente:

- a) Analizar el grado de consecución de los objetivos planteados a lo largo de la implementación del plan y sus actividades.
- b) Conocer si al finalizar el curso se han alcanzado los objetivos del plan y de las actividades previstas y si, en definitiva, el profesorado participante ha adquirido las competencias que se pretendían para que ello revierta en la mejora de la práctica docente.

Para todo ello, habrá una serie de reuniones con la asesoría de referencia que se programarán durante el proceso. En dichas reuniones podrán participar la persona responsable de formación, equipo directivo y los responsables de las actividades propuestas. En caso de que sea difícil la reunión de tantas personas, la responsable de formación hará de mediadora entre todas ellas.

En la reunión final con la asesoría durante el mes de junio, la asesoría aportará información cuantitativa sobre la formación realizada por el profesorado del centro. En esta misma fecha se ofrecerá información al equipo directivo sobre la evolución de la autoformación y de los cursos que se hayan realizado en el centro.

Todo el proceso de evaluación formará parte de la elaboración de la memoria de autoevaluación del centro, donde se consignarán los logros y dificultades en la consecución de las propuestas de mejora en relación con las actividades formativas planteadas en este plan.

16.7 INDICADORES DE LOGRO DEL PLAN DE FORMACIÓN

- a. Los órganos colegiados del centro lideran y coordinan la definición de los objetivos del Plan de Formación.
- b. Los objetivos son evaluados durante el desarrollo del Plan de Formación y al finalizar el mismo.
- c. Se ha puesto en marcha en el centro y/o en el aula las estrategias metodológicas desarrolladas en las actividades formativas. (obj.1)

- d. El Plan de Formación da respuesta a las necesidades formativas del profesorado decentro y a los diferentes niveles de desarrollo profesional. (obj.1)
- e. Los objetivos son consensuados y promueven la reflexión sobre la práctica, el trabajo en equipo y el desarrollo de competencias profesionales docentes. (obj.2)
- f. Se han establecido estrategias de coordinación (a nivel de equipos docentes, coordinaciones de áreas, departamentos didácticos) que permiten homologar líneas básicasde trabajo. (obj.2)
- g. Se han integrado de manera planificada en la dinámica de trabajo en el aula actividades que propician situaciones educativas para fomentar y desarrollar experiencias relacionadas con la formación recibida. (obj.2)
- h. Se ha planificado y llevado a cabo la evaluación y reflexión conjunta de los resultados obtenidos en el aula tras la aplicación de aquellas experiencias relacionadas con las actividades formativas desarrolladas (obj.3)
- i. Se establecen reuniones para evaluar el proceso de formación, con especial atención a los resultados obtenidos en el aula. (obj.3)
- j. Se diseñan estrategias para dar a conocer a la comunidad los resultados de las actividades de formación. (obj.3)
- k. Las actividades de formación diseñadas implican la participación de la comunidad educativa. (obj.4)
- l. El profesorado ha partido del análisis y la reflexión de sus competencias reales para potenciar eldesarrollode lascompetenciasquedemandanlosobjetivosde mejoradel centro. (obj.5)
- m. El plan de formación atiende a los perfiles competenciales de cada uno de los puestos de la organización. (obj.5)
- El profesorado ha puesto en marcha/ha conseguido aumentar su nivel competencial del alumnado en algún ámbito concreto

16.8 ELABORACIÓN DE CONCLUSIONES Y FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE MEJORA

Como cierre del proceso de formación, el DFEIE realizará un informe que incluirá en el acta dela última reunión y que hará referencia a los siguientes aspectos:

- Descripción de los logros alcanzados respecto a los objetivos propuestos
- Descripción de las dificultades que han impedido total o parcialmente la consecución de los objetivos propuestos
- Identificación de nuestros puntos fuertes y débiles
- Valoración de las estrategias desarrolladas para potenciar el trabajo colaborativo y la reflexión sobre la práctica

Nivel de adecuación de las líneas de actuación establecidas

Propuestas de mejora que se tendrán en cuenta en la siguiente concreción anual del Plan de Formación del Profesorado

Además, en aquellas actividades que hayan formado parte del Plan de Mejora de los Factores Clave, constará una valoración parecida en la Memoria de Autoevaluación en Séneca.

PROPUESTAS CONSOLIDADAS A TRAVÉS DEL PLAN DE MEJORA

JUNIO2016:

- Consensuar las actividades complementarias y los días especiales que vamos a celebrar, usando el corcho de actividades para su publicidad y un documento compartido con las actividades complementarias y extraescolares programadas por los departamentos
- Dentro del programa de tránsito, programar una reunión por trimestre de las jefaturas de departamento con las personas coordinadoras de ciclo de los colegios adscritos
- Desarrollar una plantilla de evaluación de la lectura para que esta pueda ser valorada teniendo en cuenta distintos parámetros de entonación, respeto de las pausas, de los signos de puntuación y fluidez
- Realización de talleres de técnicas de estudio en las horas de tutoría lectiva

JUNIO2017:

- Reunión con familias de 1º eso y Equipo Directivo para su implicación en el cumplimiento de las normas
- Jefatura de Estudios Adjunta con dedicación exclusiva a 1º y 2º ESO
- Aula Huésped
- Contratar a personal externo para el mantenimiento de los equipos informáticos
- Desdobles en Refuerzos
- Nuevas normas de entrada y salida
- Protocolo de Acogida al Profesorado Nuevo
Hoja de registro de actividades disruptivas y compromiso educativo

JUNIO2018:

- Informes de Pre-evaluación en 1º y 2º ESO y 1º FPGB
- Creación de un banco de recurso y actividades a partir de la formación
- Grupo de Trabajo sobre Aula de Convivencia y Alumnado Ayudante

JUNIO2019:

- Folleto informativo sobre Grupos Interactivos en reunión con familias de 1º ESO de octubre
- Merienda de convivencia con voluntariado para fortalecer participación de la comunidad
- Grupos Interactivos sólo en áreas instrumentales
- Aula de Jaque

JUNIO 2020:

- Uso de la herramienta Cuaderno de Séneca para la evaluación.
- Guion para la reunión de tránsito con las personas responsables de la coordinación del último ciclo de primaria.

JUNIO2021:

- Organización del calendario de efemérides para trabajar los contenidos transversales

- Sesiones de autoformación sobre herramientas TIC, Metodologías Activas y Control de Aula.

- Programa INNICIA

JUNIO 2022:

- Radio Escolar

- Cuadrante de seguimiento de acuerdos adoptados en las reuniones de tránsito

- Formación de usuarios de la biblioteca

- Aula de Cine

- Formación en ABN para el profesorado que imparte la materia de Matemáticas.

17 CRITERIOS PARA ORGANIZAR Y DISTRIBUIR EL TIEMPO ESCOLAR ASÍ COMO LOS OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN EL TIEMPO EXTRAESCOLAR

17.1 REFERENTE NORMATIVO:

Orden de 20 de agosto de 2010, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los institutos de educación secundaria, así como el horario de los centros, del alumnado y del profesorado (BOJA 30-08-2010).

Art.11.Horario general del instituto.

Orden de 3 de agosto de 2010, por la que se regulan los servicios complementarios de la enseñanza de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares en los centros docentes públicos, así como la ampliación de horario (BOJA 12-08-2010). Centros docentes autorizados.

LEA.

Art.50.Servicios complementarios de la enseñanza.

LOMLOE

Orden de 30 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Bachillerato en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales y se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado.

Ordende30demayode2023 por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la etapa de Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan determinados aspectos de la atención a la diversidad y a las diferencias individuales, se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado y se determina el proceso de tránsito entre las diferentes etapas educativas.

17.2 CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS HORARIOS DEL ALUMNADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA Y BACHILLERATO

Siempre que sea posible se tendrán en cuenta los siguientes criterios en la elaboración del horario del alumnado:

- Distribución equilibrada de las horas de cada materia a lo largo de la semana.
- Alternancia en la distribución de horas de una misma materia para evitar que siempre se impartan en un mismo tramo horario.
- Simultaneidad de las diferentes materias optativas y de las horas de libre designación por niveles, con el objetivo de facilitar la gestión de los espacios y recursos del centro.

17.3 CRITERIOS PEDAGÓGICOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS HORARIOS DEL ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO BÁSICO Y DE GRADO MEDIO

- Distribución horaria en base a la duración (expresada en horas) de los módulos según la normativa específica de cada ciclo formativo y su engarce con la formación en empresa (DUAL).

- Para los módulos profesionales se reservarán bloques horarios seguidos a petición de los departamentos, teniendo en cuenta especialmente el carácter práctico de los mismos.

17.4 HORARIO LECTIVO SEMANAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA Y BACHILLERATO

La distribución horaria de secundaria, PDC y bachillerato se ajustará a la que indican las órdenes de bachillerato y secundaria.

17.5 OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN EN EL TIEMPO EXTRAESCOLAR

Entendemos como principio general de nuestro centro el hecho de prolongar nuestra labor educativa más allá del aula. Para ello contamos con las actividades extraescolares, sean estas organizadas por nuestro centro o por otras organizaciones.

Se consideran actividades extraescolares las encaminadas a potenciar la apertura del centro a su entorno y a procurar la formación integral del alumnado. Las actividades extraescolares (consultar lo regulado en el R.O.F. del centro) se realizarán fuera del horario lectivo, tendrán carácter voluntario para el alumnado y buscarán la implicación activa de toda la comunidad educativa.

Los objetivos del tiempo extraescolar se encuentran intrínsecamente relacionados con el desarrollo de las competencias básicas ya que persiguen conseguir la mejora de éstas en un espacio distinto al aula y en momentos diferentes.

Partiendo de dicha premisa presentamos los objetivos que se pretenden conseguir a través de las actividades extraescolares de nuestro centro:

Completar la formación del alumnado en diferentes dimensiones: académica, cultural, social, lúdica y deportiva.

Promover el desarrollo de la autonomía y la responsabilidad en la organización de su tiempo libre y ocio.

Mejorar las relaciones entre los alumnos y alumnas fuera del ámbito académico y ayudarles a adquirir habilidades sociales y de comunicación.

Despertar el sentido de la responsabilidad en las actividades en las que se integren y realicen.

Desarrollar la autoestima del alumnado a través del desarrollo de la creatividad en la realización de las actividades.

Promover en el alumnado un sentimiento positivo de pertenencia al centro y al grupo.

Ejercer un efecto compensador de las desigualdades sociales que provocan el que muchos jóvenes no tengan posibilidad de disfrutar correctamente de su tiempo

libre por falta de medios posibilitando el acceso a las actividades extraescolares a todos los alumnos y alumnas del centro.

Ofertar el instituto de cómo un centro abierto a la sociedad, con unas

Actividades adecuadas a las necesidades e inquietudes del entorno en el que se ubica.

Actualmente el centro desarrolla los siguientes planes y programas de intervención en el tiempo extraescolar:

- **Plan de Apoyo a las Familias** cuenta con el servicio de comedor escolar. Con respecto al servicio de comedor escolar, nuestro centro está adscrito al comedor escolar del C.E.I.P. Miguel Cervantes.

18 FORMACIÓN PROFESIONAL: CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS HORARIOS, TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS DE CADA MÓDULO EN CUANTO A HORAS, ESPACIOS Y REQUISITOS. CRITERIOS PARA LA ORGANIZACIÓN CURRICULAR Y LA PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS PROFESIONALES DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO Y DE PROYECTO

Estando pendiente la publicación de Decreto y las Órdenes que concreten el actual Real Decreto 498 y 499 de 2024 consideramos que es conveniente esperar a su publicación en BOJA para desarrollar este apartado

18.1 FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL

El I.E.S. FUENTE ALTA de Algodonales oferta los ciclos formativos de Grado Medio de Técnico en Gestión Administrativa y Técnico en Electromecánica de Vehículos Automóviles. Toda la programación de estos ciclos, así como los horarios que derivan de ella, quedan definidos por la siguiente normativa:

A nivel estatal en el REAL DECRETO 499/2024 de 21 de mayo

- A nivel **Autonómico (hasta la concreción del citado RD)**, la ORDEN de 21 de febrero de 2011, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico en Gestión Administrativa.
- ORDEN de 16 de junio de 2011, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico en Electromecánica de Vehículos Automóviles.
- ORDEN de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

El Centro docente concretará y desarrollará las enseñanzas correspondientes respondiendo a las necesidades de los alumnos y alumnas en función del Proyecto de Centro. El Centro

Educativo dispondrá de la autonomía pedagógica necesaria para el desarrollo de las enseñanzas y su adaptación a las características concretas del entorno socio-económico, social y cultural.

Atendiendo a su organización curricular ambos Ciclos Formativos tendrán una duración de 2.000 h.

Los módulos profesionales en que se organizan nuestros Ciclos son los siguientes:

Distribución horaria semanal, por cursos académicos, de los módulos profesionales del Ciclo formativo de Grado Medio correspondiente al Técnico en Gestión Administrativa				
MÓDULOS PROFESIONALES	PRIMER		SEGUNDO	
	HORA S	HORAS A LA SEMANA	HOR A	HORAS A LA SEMANA
0437. Comunicación empresarial y atención al cliente	160	5		
0438. Operaciones administrativas de compra y venta	128	4		
0439. Empresa y Administración.	96	3		
0440. Tratamiento informático de la información.	224	7		
0441. Técnica contable.	96	3		
0442. Operaciones administrativas de recursos humanos			126	6
0443. Tratamiento de la documentación contable.			126	6
0156. Inglés.	160	5		
0446. Empresa en el aula.			168	8
0448. Operaciones auxiliares de gestión de la empresa			147	7
0449. Formación y orientación laboral.	96	3		
0451. Formación en centros de trabajo.			410	
Horas de libre configuración.			63	3
TOTALES	960	30	104	30

Distribución horaria semanal, por cursos académicos, de los módulos profesionales del Ciclo formativo de Grado Medio correspondiente al Técnico en Electromecánica de Vehículos				
MÓDULOS PROFESIONALES	PRIMERO		SEGUNDO	
	HORA S TOTAL	HORAS SEMANAL E	HORA S TOTA LE	HORAS SEMANA LE
0452. Motores.	160	5		
0453. Sistemas auxiliares del motor.			189	9
0454. Circuitos de fluidos. Suspensión y dirección	192	6		
0455. Sistemas de transmisión y frenado.	192	6		
0456. Sistemas de carga y arranque.	224	7		

0457. Circuitos eléctricos auxiliares del			168	8
0458. Sistemas de seguridad			126	6
0260.Mecanizadobásico.	96	3		
0459.Formaciónyorientación laboral.	96	3		
0460.Empresaeiniciativaempresarial.			84	4
0461.Formaciónencentrosdetrabajo.			410	
Horasdelibre configuración			63	3
TOTALES	960	30	1.040	30

Las horas dedicadas por el profesorado al seguimiento del alumnado en prácticas computadas en el horario regular (lectivo o no lectivo) se decidirán en relación con :

- El número de alumnos/as de cuyo seguimiento se haga cargo un/a tutor/a
- De la localización de la empresa donde estas se realicen.

Si un/a tutor /a tiene un alumno en prácticas se dedicará una hora semanal a dicho seguimiento, si son dos, se dedicarán dos horas y en caso de ser tres o más un máximo de tres horas.

Esta estructura podrá variar en función de las necesidades horarias del centro y de la localización como se ha dicho: el profesorado cuyo alumnado que haga las prácticas fuera de la localidad podrá, en caso de disponibilidad, dedicar más horas de las establecidas anteriormente – hasta un máximo de tres en todo caso – si fuera necesario teniendo en cuenta el desplazamiento que supone. Del mismo modo el profesorado que deba tutorizar a más de un/a alumno/a en la localidad podrá ver reducido su dedicación horaria por necesidades del centro.

Las Aulas y Taller del Ciclo de Electromecánica de Vehículos Automóviles están claramente definidas de cursos anteriores. Los espacios y equipamientos mínimos vienen recogidos en las órdenes correspondientes.

18.2 FORMACIÓN PROFESIONAL GRADO BÁSICO (FPGB)

La normativa aplicable para la FPGB es el **Real Decreto 498/2024 de 21 de mayo**

La **duración, temporalización y distribución horaria** de la FPGB, que constará de 2 cursos, será de 2.000 horas. Encada uno de ellos los módulos profesionales asociados a unidades de competencia y a los módulos profesionales de aprendizaje permanente, se impartirán durante un mínimo de 155 jornadas lectivas a razón de 6 horas lectivas por jornada.

19 PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN INTERNA: EQUIPO DE AUTOEVALUACIÓN

19.1 REFERENTES NORMATIVOS

Decreto 327/2010. Art.28. Autoevaluación.

Art.87.2, apartados k) al n). DFEIE.

Art. 92.2, k). Departamentos de coordinación didáctica.

Art.89, apartado h). Competencias del ETCP.

Art.68, apartados h) y j). Competencias del Claustro de Profesorado.

Art.51, apartados l) y m). Competencias del Consejo Escolar.

Art.97, apartados 1 y 2. Evaluación y publicación de las conclusiones de interés general.

LEA.

Artículo 130. Autoevaluación de los centros sostenidos con fondos públicos y de los servicios educativos.

19.2 INTRODUCCIÓN

La evaluación y autoevaluación son instrumentos necesarios para propiciar los cambios e instaurar las innovaciones pertinentes hacia la mejora de las prácticas educativas. Es un instrumento de transformación, de mejora y de aprendizaje, de cara a garantizar una educación de calidad a la que tiene derecho todo el alumnado.

En su determinación contemplamos las siguientes cuestiones:

- Aspectos que serán objeto de autoevaluación.
 - Indicadores de calidad *para cada uno de los aspectos a evaluar.
 - Las personas u órganos que deben intervenir en cada caso en la evaluación de los aspectos fijados.
 - Temporalización de las acciones.
 - Actuaciones del equipo de evaluación para coordinar el proceso de autoevaluación.
- La Agencia Andaluza de Evaluación Educativa establecerá indicadores que faciliten a los institutos de educación secundaria la realización de su autoevaluación de forma objetiva y homologada en toda la Comunidad Autónoma, sin menoscabo de la consideración de los indicadores de calidad que establezca el departamento de formación, evaluación e innovación educativa.

El equipo de evaluación coordinará y tendrá en cuenta las competencias relacionadas con la evaluación interna. Está integrado por el equipo directivo, por la jefatura del departamento de formación, evaluación e innovación educativa y por un representante de cada uno de los distintos sectores de la comunidad educativa elegidos por el Consejo Escolar de entre sus miembros.

19.3 ASPECTOS OBJETO DE AUTOEVALUACIÓN E INDICADORES DE CALIDAD

Al comienzo de cada curso escolar el equipo de evaluación, en función de los resultados y las propuestas de mejora de la memoria de autoevaluación del curso anterior, concretará los aspectos que serán objeto de autoevaluación a lo largo del curso.

Se relaciona a continuación la relación de aspectos que son susceptibles de autoevaluación además de sus posibles indicadores de calidad.

La utilización del tiempo para la planificación de la enseñanza y del desarrollo de los aprendizajes en el aula.

Criterios pedagógicos de asignación de enseñanzas, formación de grupos, tutorías y elaboración de horarios.

1. Cumplimiento del calendario laboral y escolar, y control de ausencias del personal

delCentro.

2. Porcentaje de ausencias del profesorado.
3. Porcentaje de tareas para la realización por el alumnado durante la ausencia del profesorado.
4. Utilización efectiva del tiempo de aprendizaje en el aula.

2. La concreción del currículum, su adaptación al contexto y la planificación efectiva de la práctica docente.

Establecimiento de secuencias de contenidos por áreas, materias, ámbitos o módulos en cada curso y ciclo para toda la etapa, o por cualquier otro procedimiento de ordenación del currículum (proyectos, tareas...), distinguiendo los contenidos que se consideran básicos, esenciales o imprescindibles, de acuerdo con los objetivos y competencias básicas.

Desarrollo de estrategias metodológicas propias del área, materia o ámbito para abordar los procesos de enseñanza y aprendizaje, con especial atención a:

- Leer, escribir, hablar y escuchar.
- Aprendizaje de las matemáticas ligado a situaciones de la vida cotidiana.
- Desarrollo del conocimiento científico.
- Utilización de nuevas tecnologías de la información y comunicación.

3. La evaluación de los resultados escolares y la adopción de medidas de mejora adaptadas a las necesidades de aprendizaje del alumnado.

- Criterios de evaluación y promoción.
- Grado de adquisición de las competencias básicas concretándose en:
 - Dominio de las técnicas básicas de lectoescritura a nivel de comprensión y expresión.
 - Dominio de estrategias básicas de cálculo y resolución de problemas.
 - Nivel de desarrollo de habilidades sociales.
 - Nivel de desarrollo de actitudes y hábitos de trabajo
- Adecuación de los criterios de evaluación y de promoción.
 - Valoración de los criterios y estrategias de evaluación adoptados
 - Evaluación del alumnado que realiza el centro y resultados de pruebas externas.
 - Número y porcentaje de alumnos/as que han sido evaluados positivamente.
 - Número y porcentaje de alumnos/as que no han alcanzado evaluación positiva, con indicación de las posibles causas de ello y las medidas de refuerzo educativo propuestas para este alumnado.

- Áreas o materias que han presentado mayor grado de dificultad con indicación de las causas y las correspondientes propuestas de mejora.
- Evolución de los resultados de cada área o materia con respecto a los cursos anteriores.
- Evolución de los resultados obtenidos en las Pruebas de Diagnóstico u otras de carácter externo.

4. La inclusión escolar y la atención a las necesidades de aprendizaje como respuesta educativa a todo el alumnado y la consecución del éxito escolar para todos.

- Medidas de atención a la diversidad adaptadas a las necesidades específicas del alumnado.
- Grado de participación/implicación del profesorado.
- Nº de alumnos/as que han superado las áreas instrumentales básicas después de: optativa de refuerzo educativo, agrupamiento flexible...
- Grado en que las medidas adoptadas se adaptan a las necesidades.
- Grado de implicación-participación del profesorado.
- Cumplimiento de los plazos marcados para la realización de las A.C. Significativas.
- Programación adaptada a las necesidades del alumnado.
 - Número de modificaciones introducidas en las programaciones iniciales del profesorado en función de la evaluación realizada al alumnado.
- Tutorización del alumnado, relación con las familias y el entorno.
 - Grado de cumplimiento de la programación de Acción tutorial.
 - Grado de cohesión del grupo clase.
 - Valoración y número de anotaciones en Agenda Escolar.
 - Valoración y número de reuniones de tutoría con la familia.
 - Nivel de participación en las sesiones de evaluación del alumnado.
 - Nivel de participación de las familias.
 - Grado de participación y colaboración de las familias.
 - Grado de participación del alumnado en las distintas actividades del Centro: complementarias y extraescolares.

5. La dirección y coordinación del centro orientada a la eficacia de la organización en la consecución y mejora de los logros escolares de todo el alumnado.

6. La relación interpersonal y los valores de la convivencia dentro de un apropiado clima escolar.

- Climapositivodeconvivenciaypromocióndevaloresderelacióninterpersonal.
 - Existenciademecanismosparaestimularycanalizarlaparticipacióndelos diferentes sectores de la comunidad educativa en la vida del centro.
 - Actividades y convocatorias organizadas por el centro y participación efectiva del profesorado ,el alumnado y los padres y madres de alumnos/as en las mismas.
 - Calidadde lasrelacionesentrelosmiembrosdelosdiferentessectoresde la comunidadeducativa.
 - Gradodesatisfaccióndelosdiferentessectoresdelacomunidadeducativaconel aspecto físico del centro.
 - Gradodesatisfaccióndelosdiferentessectoresdelacomunidadeducativaconel funcionamiento del centro.
 - Relacióndecompromisoseducativosyresultados.
 - Resultadodelamedida Hojadeseguimiento.
 - Existencia de conflictos que afecten a la convivencia: tipos de conflictos más frecuentes y procedimientos para la resolución de losmismos.
- Gradode consecuciónde losobjetivospropiosdelcentro,determinadosenlapartado a) delproyectoeducativo.
 - Coherencia de los objetivos generales con las líneas pedagógicas del Proyecto Educativo y con las propuestas de mejora formuladas en la Memoria de Autoevaluación del cursoanterior.
 - Funcionalidad(concreciónyrealismo)de losobjetivos.
 - Previsión de las estrategias (actuaciones, calendario, responsables, recursos, etc.) paraalcanzarlos.
 - Gradoenquesehanalcanzado losobjetivos.
- Gradodeconsecuciónydesarrollodelasprogramacionesdidácticas.
 - Coherenciaorelacióndelaprogramacióndelasactividadesdocentesconel ProyectoEducativo.
 - Gradode concrecióndelaprogramaciónenunidadesdidácticas.
 - Existenciadeestrategiasparafacilitarelseguimientodeldesarrollodela programación y consecuencias derivadas de suaplicación.
 - Grado de cumplimiento, idoneidad y eficacia, aspectos que destacan y aspectos que necesitanmejorar.

6.4.Evaluacióndel procesodeenseñanzaydelaprácticadocente:

- Organizacióndelaula.

- Aprovechamiento de los recursos materiales, didácticos, etc. del centro.
- Clima del aula: carácter de las relaciones entre el profesorado y el alumnado, del profesorado entre sí y del alumnado entre sí Grado de implicación del alumnado en su proceso educativo.
- Grado de coordinación de equipo docente.
- Cumplimiento de los acuerdos metodológicos adoptados para la etapa.
- Funcionamiento de los órganos unipersonales.
 - Planificación de tareas y procesos de toma de decisiones por el equipo directivo.
 - Implicación en el cumplimiento de los acuerdos fijados por los órganos colegiados de gobierno.
 - Valoración de los logros alcanzados, aspectos que destacan y aspectos que necesitan mejorar respecto a:
 - Dirección y coordinación de las actividades del centro por la dirección.
 - Coordinación de las actividades académicas por la jefatura de estudios.
 - Coordinación de las actividades administrativas y económicas por la secretaría.
- Funcionamiento de los órganos colegiados de gobierno. Claustro:
 - Existencia de un plan de trabajo para el curso.
 - Participación efectiva del profesorado en su funcionamiento y en la toma de decisiones.
 - Conocimiento de sus competencias y grado de cumplimiento de las tareas que tiene asignadas.
 - Principales acuerdos adoptados y grado de cumplimiento de los mismos.

Consejo Escolar:

- Existencia de un plan de trabajo para el curso.
- Existencia de cauces de comunicación entre sus miembros y los sectores representados.
- Conocimiento de sus competencias y grado de cumplimiento de las tareas que tiene asignadas.
- Participación efectiva en su funcionamiento y en la toma de decisiones por los distintos sectores de representación.
- Principales acuerdos adoptados y grado de cumplimiento de los mismos.

6.7. Funcionamiento de los órganos de coordinación docente: ETCP, departamentos, equipos docentes, tutorías.

6. 8. Aprovechamiento de los recursos humanos.

1. Desarrollo del plan de orientación y Acción tutorial.

- Coherencia o relación de las actividades programadas con el Proyecto Educativo.
- Grado de concreción de la programación en actividades específicas.
- Previsión de estrategias (calendario, responsables, recursos asignados, etc.) para facilitar el desarrollo de la programación.
- Grado de cumplimiento, idoneidad y eficacia, aspectos que destacan y aspectos que necesitan mejorar con respecto a:
 - Participación del alumnado.
 - Participación de otros sectores de la comunidad.
 - Logros alcanzados.

6.10. Desarrollo y funcionamiento de los planes estratégicos u otros llevados a cabo en el centro.

19.4 TÉCNICAS, PERSONAS U ÓRGANOS QUE DEBEN INTERVENIR EN CADA CASO EN LA EVALUACIÓN DE LOS ASPECTOS FIJADOS Y TEMPORALIZACIÓN DE LAS ACCIONES

Las técnicas que emplearemos para la evaluación serán:

Observación directa: estudio de documentos, análisis de decisiones, estudio de modelos de exámenes, etc.

Cuestionarios para evaluar objetivos concretos.

Escalas: medir grados de conocimientos, actitudes o acciones.

Entrevistas: conversaciones directas (individuales, en grupo, con equipos, etc.).

Técnicas de grupo: situaciones simuladas para respuestas espontáneas (discusiones de casos, video fórum, juegos, etc.).

La estrategia de evaluación constará de tres fases: planificación, ejecución, elaboración de conclusiones y organización final.

PRIMERA FASE: PLANIFICACIÓN.

El departamento de formación, evaluación e innovación educativa realizará la planificación de las actuaciones a realizar a lo largo del curso teniendo en cuenta las conclusiones obtenidas en las anteriores evaluaciones y los resultados de la autoevaluación, así como la situación socio-económica y cultural de las familias y el alumnado, el entorno del propio centro y los recursos de que se disponen. En este sentido, y en el cumplimiento de sus funciones, realizará las siguientes actuaciones:

Realizar el diagnóstico de las necesidades formativas del profesorado como

consecuencia de los resultados de la autoevaluación o de las evaluaciones internas o externas que se realicen.

Establecer los indicadores de calidad y los descriptores que permitan valorar la eficacia de las actividades desarrolladas por el centro y realizar su seguimiento.

Elevar al Claustro de Profesorado el plan para evaluar los aspectos educativos del Plan de Centro, la evolución del aprendizaje y el proceso de enseñanza. Informando de: asignación de tareas, responsables y temporalización.

Colaborar con la Agencia Andaluza de Evaluación Educativa en la aplicación y el seguimiento de las pruebas de evaluación de diagnóstico y en aquellas otras actuaciones relacionadas con la evaluación que se lleven a cabo en el instituto.

Esta fase tiene lugar al comenzar el curso escolar, de septiembre hasta la primera semana de noviembre.

SEGUNDA FASE: EJECUCIÓN.

Además del equipo de evaluación y, en concreto el departamento de formación, evaluación e innovación educativa; los diferentes órganos de la comunidad educativa llevarán a cabo lo planificado evaluando:

1. Departamentos de coordinación didáctica:

- Evaluar la práctica docente y los resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje en las materias o módulos profesionales integrados en el departamento.

Temporalización: al final de cada trimestre.

2. Consejo Escolar:

- Analizar y valorar el funcionamiento general del instituto, la evolución del rendimiento escolar y los resultados de las evaluaciones internas y externas en las que participe el centro.
- Elaborar propuestas e informes, a iniciativa propia o a petición de la Administración competente, sobre el funcionamiento del instituto y la mejora de la calidad de la gestión, así como sobre aquellos otros aspectos relacionados con la calidad de la misma.

Temporalización: al final de cada trimestre. **3. Equipo Técnico de Coordinación Pedagógica**

- Velar por el cumplimiento y posterior evaluación de los aspectos educativos del Plan de Centro.

Temporalización: a lo largo del curso.

20 Claustro de Profesorado

- Analizar y valorar el funcionamiento general del instituto, la evolución del rendimiento escolar y los resultados de las evaluaciones internas y externas en las que participe el centro.
- Informar a la memoria de autoevaluación.

Temporalización: al final del curso.

TERCERA FASE:CONCLUSIONES.

El resultado de este proceso se plasmará, al finalizar cada curso escolar, en una **memoria de autoevaluación** que será realizada por el equipo de evaluación y aprobará el Consejo Escolar, contando para ello con las aportaciones que realice el Claustro de Profesorado, y que incluirá:

- a) Una valoración de los pros y dificultades a partir de la información facilitada por los indicadores.
- b) Propuestas de mejora para su inclusión en el Plan de Centro.

Instrumentos para la evaluación interna

En el **ANEXO V** se relaciona, a modo de ejemplo, diferentes instrumentos a emplear en la evaluación interna del centro.

- Cuestionario para la evaluación de la práctica docente.
- Cuestionario para la evaluación final de la tutoría por el alumnado.
- Programa de Diversificación Curricular cuestionario para la evaluación final por el alumnado.
- Cuestionarios sobre el funcionamiento del Equipo Técnico de Coordinación Pedagógica.
- Cuestionario de evaluación de la organización y funcionamiento del Equipo Directivo.

20 CRITERIOS PARA ESTABLECER LOS AGRUPAMIENTOS DEL ALUMNADO Y LA ASIGNACIÓN DE TUTORÍAS

20.1 REFERENTE NORMATIVO

- Orden de 25 de julio de 2008, por la que se regula la atención a la diversidad del alumnado que cursa la educación básica en los centros docentes públicos de Andalucía (BOJA 22- 08- 2008). Principios generales de atención a la diversidad.

Art. 2.5 Las medidas curriculares y organizativas para atender a la diversidad deberán contemplar la inclusión escolar y social, y no podrán, en ningún caso, suponer una discriminación que impida al alumnado alcanzar los objetivos de la educación básica y la titulación correspondiente.

Art.12.3 Programas de adaptación curricular.

Art.14.4 Adaptaciones curriculares no significativas.

Art.23, apartados 1 y 2. Agrupamiento de los alumnos y las alumnas.

- Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el reglamento orgánico de los institutos de educación secundaria.

Art.90. Tutoría y designación de tutores y tutoras.

- Orden 20 de agosto de 2010, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los I.E.S.

Art.8 y 9.

20.2 CRITERIOS PARA EL AGRUPAMIENTO

Se priorizará la continuidad en el grupo cuando así lo estime, al final del curso, el Equipo Educativo.

Se distribuirán de forma equitativa, entre los grupos existentes en ese nivel, al alumnado de 1º y de 3º de E.S.O. Según su centro de procedencia.

Los grupos serán heterogéneos, es decir, no se harán grupos en cuanto a capacidades intelectuales, sexo, raza o religión.

Los/as alumnos/as repetidores, si los hubiera, serán distribuidos equitativamente entre los grupos existentes en ese nivel.

Los/as alumnos/as con necesidades especiales de apoyo educativo, si los hubiera, serán distribuidos equitativamente entre los grupos existentes en ese nivel.

Los/as alumnos/as que hayan promocionado por imperativo legal, si los hubiera, serán distribuidos equitativamente entre los grupos existentes en ese nivel.

Se ubicarán en grupos diferentes a los/as alumnos/as que generen problemas de convivencia motivados por su interacción dentro del grupo.

Se procurará que el número de alumnado por grupo sea equilibrado.

En 4º de E.S.O. y en Bachillerato, el itinerario/ modalidad elegido será un factor a tener en cuenta.

La materia optativa elegida, también podrá determinar la formación de los grupos.

Como fuente de información a la hora de realizar los agrupamientos se utilizarán:
Reuniones de Equipos Docentes.

Memorias de tutoría de junio.

Informes de tránsito, facilitados por el Centro de Primaria o de Secundaria adscrito.

Informe de Convivencia de Jefatura de Estudios y del coordinador de convivencia.

Documentos de matriculación.

PROCEDIMIENTO EN CASO DE DESACUERDO CON EL GRUPO AL QUE HA SIDO ASIGNADO

La organización de los grupos supone un gran trabajo para que estos estén equilibrados – número de repetidores y alumnado PIL por curso, reparto de sexos...- sobre todo en los niveles de 1º y 2º de ESO donde se atiende fundamentalmente a la información transmitida en el Programa de Tránsito. Como consecuencia de lo anterior solamente se admitirán solicitudes de cambio en circunstancias excepcionales. Para solicitar un cambio en la adscripción de grupo los progenitores deberán presentar por escrito durante la primera semana del curso las causas de esta solicitud. Las

alegaciones deberán hacer clara referencia a cuestiones académicas o que influyan gravemente en la convivencia, tomando la decisión por motivos pedagógicos, favorable o desfavorable el Equipo Directivo.

20.3 CRITERIOS PARA LA ASIGNACIÓN DE TUTORÍAS

La tutoría recaerá preferentemente en el/la profesor/a que tenga mayor carga horaria semanal en dicho grupo.

En los grupos de 1º y 2º de ESO, la tutoría recaerá preferentemente en personas pertenecientes al Cuerpo de Maestros.

La tutoría del alumnado con necesidades educativas especiales será ejercida de forma compartida entre el/la tutor/a y el/la profesor/a especialista en educación especial.

Atendiendo al criterio de continuidad en la asignación de grupos en la promoción, también se tendrá en cuenta la continuidad del tutor/a para la asignación de tutorías de un curso a otro.

Cuando el/la profesor/a haya sido tutor/a en curso final de ciclo/etapa, se procurará que el curso siguiente inicie la acción tutorial en cursos iniciales de ciclo/etapa.

En caso de existir la posibilidad de que dos profesores/as sean candidatos/as como tutor/a, priorizará aquel o aquella que demuestre mayor interés en asumir la tutoría.

Se evitará, en la medida de lo posible, que un profesor/a que ostente una jefatura de departamento o coordinación de planes y proyectos sea tutor/a, salvo expreso deseo del profesor/a siempre y cuando no haya incompatibilidad con la normativa que rija sus funciones.

Se contemplará, para aquel profesorado que una vez cubiertas las tutorías del centro no ostente ninguna otra función, la posibilidad de crear tutorías de apoyo a los grupos designados como —de actuación preferente en la evaluación inicial, con las siguientes funciones: seguimiento de faltas, seguimiento del alumnado que genera problemas de convivencia motivados por su interacción dentro del grupo,...

21.- CRITERIOS PARA DETERMINAR LA OFERTA DE MATERIAS OPTATIVAS

21.1 REFERENTE NORMATIVO

Decreto 327/2010 (BOJA 16-07-2010), Art. 87.2, apartado j. Departamento de formación, evaluación e innovación educativa.

Orden de 31 de mayo de 2023, por la que se desarrolla el currículo correspondiente a la Educación Secundaria Obligatoria en la Comunidad Autónoma de Andalucía, se regulan

determinados aspectos de la atención a la diversidad y se establece la ordenación de la evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado

Orden 31 de mayo de 2023 (Bachillerato)

21.1 PRINCIPIOS GENERALES

Las materias optativas, cuya existencia fundamenta en el carácter abierto y flexible del currículo en la etapa de la Educación Secundaria Obligatoria, deben cumplir la función de complementar y adaptar el mencionado currículo a la realidad del Centro y a los intereses y necesidades del alumnado. En este sentido cumplen tres funciones básicas:

1. Colaborar en el desarrollo y profundización de las capacidades generales a que se refieren los objetivos de la Etapa.
2. Ofrecer enseñanzas de recuperación y apoyo para alumnos/as con necesidades específicas.
3. Orientar académicamente a los alumnos/as hacia futuros estudios o a su incorporación al mundo laboral.

Según estos principios es preciso detectar los intereses y necesidades del alumnado para que la oferta de optativas intente darles respuesta. Además debemos conjugar estos intereses con los recursos humanos y materiales del Centro.

La oferta educativa de materias optativas se llevará a cabo a través del ETCP en la sesión de preparación del curso siguiente y de acuerdo con lo previsto por el Servicio de Planificación en cuanto a la previsión de grupos y cursos para el año correspondiente.

Los Departamentos podrán proponer la oferta de asignaturas optativas cuando tengan cubiertas todas las horas de docencia correspondientes a las materias de obligada asignación y exista un remanente horario, como consecuencia de la anterior asignación horaria por parte de la Jefatura de Estudios.

El procedimiento para la difusión de la oferta de materias optativas será:

1. Cada Departamento elaborará un documento, siguiendo un formato común, de presentación de las materias optativas que deberá entregar a Jefatura de Estudios. Donde constará: nombre de la asignatura, Departamento que la imparte, contenidos mínimos y criterios de evaluación.
2. En ETCP se concretará la oferta de optativas y limitación, en su caso del número de alumnos/as, de acuerdo con los puntos anteriores.
3. Información al alumnado de la gama de optativas y sus características principales, para una elección adecuada se realizará según lo establecido en el Plan de Orientación Académica y Profesional.

Las materias optativas se llevarán a cabo cuando el número de alumnado inscrito llegue a 15, en caso contrario se procederá conforme a lo establecido en la normativa.

Criterios para seleccionar al alumnado en caso de que se produzca una demanda excesiva en determinada/s optativa/s:

- Ser respetar la opción más acorde con los itinerarios sugeridos por el Centro.
- Calificaciones obtenidas en materias relacionadas con la optativa y/o haberla cursado el año anterior.
- Orden de matrícula.

21.3.- EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA

- OPTATIVAS:

La oferta de **materias optativas** está constituida por las de oferta obligatoria y, como establece la normativa, otras materias que, relacionadas con las que componen el currículo de la E.S.O., tengan un marcado carácter práctico o aplicado. **En nuestro centro las asignaturas impartidas de diseño propio que complementan el currículum son:**

1º ESO Taller de lectura Dramatizada y Taller de matemáticas recreativas

2º ESO Taller de Motores

1º Bach. Sociales Aula de Debate

2º Bach. CN Matemáticas para la vida cotidiana

2º Bach. Sociales Psicología

Esta oferta de optativas está sujeta a variaciones en función de la disponibilidad del profesorado, la elección del alumnado y las consideraciones pedagógicas y organizativas de la dirección del centro.

21.4 BACHILLERATO

MODALIDAD Y OPTATIVIDAD

Las diferentes opciones de modalidad se han agrupado teniendo en cuenta el número de carreras universitarias donde esa asignatura tiene el máximo coeficiente para determinar la nota de acceso a las mismas, procurando la mínima coincidencia entre las asignaturas a elegir.

Siempre que la organización y los recursos personales del centro lo permitan se procurará ofertar como optativa una materia de modalidad que estará dirigida al alumnado que desee presentarse a la fase específica de las pruebas de acceso a la universidad con tres materias.

1º de BACHILLERATO

Opción de Ciencias: El alumnado optará entre las asignaturas de **Biología y Geología o Dibujo Técnico I** entre las Troncales de Opción. Asimismo escogerá entre **Anatomía Aplicada y TIC o Cultura Científica y TIC** entre las asignaturas Específicas de Opción

Opción de Humanidades y Ciencias Sociales: El alumnado optará entre las asignaturas de Dibujo Artístico y Tic o Literatura Universal entre las asignaturas Específicas de Opción

2º de BACHILLERATO

Opción de Ciencias: El alumnado optará entre las asignaturas de **Biología o Física** entre las Troncales de Opción. Asimismo escogerá entre **Dibujo Técnico II, Psicología, Francés o TIC II**

Opción de Humanidades y Ciencias Sociales: El alumnado optará entre las asignaturas de **Psicología, Francés o TIC II** entre las asignaturas Específicas de Opción

Esta oferta de optativas, aparte de aquellas cuya oferta marca la ley, está sujeta a variaciones en función de la disponibilidad del profesorado, la elección del alumnado y las consideraciones pedagógicas y organizativas de la dirección del centro.

CRITERIOS PARA LA ORGANIZACIÓN CURRICULAR Y LA PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS PROFESIONALES DE FORMACIÓN EN CENTROS DE TRABAJO Y PROYECTO DE CADA UNO DE LOS CICLOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL QUE SE IMPARTAN

21.5 FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL

El Centro lleva años colaborando con empresas e instituciones de la zona en la realización de prácticas en empresas. Se seguirá trabajando para que esta colaboración se mantenga y mejore, para ello es necesario una buena organización curricular y desarrollo de la programación en centros de trabajo.

El módulo Formación en Centros de Trabajo de ambos ciclos tendrá una duración de 410 horas y se realizarán en el 2º Curso, siendo necesario que los alumnos y alumnas tengan el resto de módulos superados para poder realizar dicho módulo.

Una vez comenzada la 2ª evaluación se deberán iniciar contactos tanto con las empresas que ya colaboraron en años anteriores como con nuevas empresas del sector que puedan interesar. Se escucharán y atenderán las propuestas sobre empresas que hagan los propios alumnos/as.

Los criterios que los Departamentos, tanto del Ciclo de Gestión Administrativa como del Ciclo de Electromecánica de Vehículos Automóviles, van a adoptar para la elección de los centros de trabajo colaboradores son los siguientes:

- Cercanía al lugar de residencia del alumnado que va a realizarla F.C.T.
- Que el Centro de trabajo haya colaborado anteriormente con el centro educativo en la F.C.T. Que disponga de materiales instalaciones adecuadas.

Los alumnos se distribuirán en los centros de trabajo atendiendo a los siguientes criterios:

- Que el alumno no tenga que recorrer largos desplazamientos hasta su centro de trabajo.
- Que el alumno esté conforme con el lugar donde va a realizar la F.C.T.

En caso de conflicto o en última instancia, será el Departamento correspondiente quien valore y determine la distribución final.

Previamente a la segunda evaluación o evaluación previa a la formación en centro de trabajo, se reunirá el Equipo Educativo de 2º del Ciclo Formativo con objeto de tener una idea aproximada del número de alumnos y alumnas que podrían superar todos los módulos. Con esta información se puede retomar los contactos con las

El módulo profesional de formación en centros de trabajo se desarrollará en el horario comprendido entre las 7,00 y las 22,00 horas, de lunes a viernes, y en el período lectivo comprendido, con carácter general, entre la fecha de celebración de la sesión de evaluación previa a la realización de este módulo profesional y la fecha establecida para la sesión de evaluación final.

El seguimiento de la Formación en Centros de Trabajo es labor de uno o varios de los profesores/as que haya impartido clase al alumno/a que realiza esta fase, en colaboración con el profesor/a Tutor/a y con el Jefe/a de Departamento. Así mismo, la persona designada por el centro de trabajo para tutelar el periodo de estancia en el mismo, colaborará con el profesor o profesora encargado del seguimiento.

El equipo Educativo, junto con el equipo directivo del centro, deberá establecer para este período de curso escolar el horario para el profesorado que posibilite atender:

- Las actividades de refuerzo destinadas a superar los módulos profesionales pendientes de evaluación positiva.
- El seguimiento de los alumnos y alumnas que estén realizando el módulo profesional de Formación en Centros de trabajo.
- Cualquier otro aspecto general o puntual que surja por las características específicas del grupo, cambios normativos o cualquier otro que no esté regulado.

El calendario de visitas establecido en el plan de seguimiento deberá contemplar un mínimo de 3 visitas presenciales de seguimiento al centro de trabajo, distribuidas a lo largo del periodo en el que el alumnado cursa el módulo profesional de formación en centros de trabajo. El tiempo dedicado a la visita de cada centro de trabajo será:

- Cuando el centro se encuentre en la misma localidad que el centro educativo, el profesorado dispondrá de al menos una hora y media.
- Cuando el centro de trabajo se encuentre en localidad distinta al centro educativo, el profesorado necesitará contar al menos con tres horas seguidas.

En cualquier caso, la dedicación horaria del profesorado a las actividades de refuerzo no podrá ser inferior al 50% de las horas semanales dedicadas a cada módulo profesional. El/la Jefe/a de Estudios será informado/a de la celebración de la reunión o reuniones y de los acuerdos adoptados en ellas.

21.6 FORMACIÓN PROFESIONAL GRADO BÁSICO

El módulo de formación en centros de trabajo será realizado por el alumnado una vez que haya superado los demás módulos obligatorios. Este módulo, que no tendrá carácter laboral, se

desarrollará en un entorno productivo real, para lo cual los centros docentes formalizarán acuerdos de colaboración formativa con las empresas e instituciones.

El seguimiento y evaluación del módulo de formación en centros de trabajo, así como las actuaciones previas a su desarrollo, será realizado por el equipo educativo del curso.

La programación de este módulo se elaborará por el profesorado encargado de hacer el seguimiento, de acuerdo con el tutor tutorial laboral que la empresa o institución disponga para el alumno.

Al igual que en los Ciclos Formativos, una vez comenzada la 2ª evaluación se deberán iniciar contactos tanto con las empresas que ya colaboraron en años anteriores como con nuevas empresas del sector que puedan interesar. Se escucharán y atenderán las propuestas sobre empresas que hagan los propios alumnos/as.

Los criterios que se adoptan para la elección de los centros de trabajo colaboradores son los siguientes:

- Que disponga de material e instalaciones adecuadas según la normativa vigente, incluyendo las de Seguridad Laboral y P.R.L.
- Que el Centro de trabajo haya colaborado anteriormente con el centro educativo en la F.C.T. y/o se muestre receptivo a dicha colaboración.
- Se intentará, en la medida de lo posible, que el alumnado realice la F.C.T. lo más cerca posible a su lugar de residencia.

El alumnado se distribuirá en los centros de trabajo atendiendo a los siguientes criterios:

- Se procurará que no haya más de un alumno/a en un mismo centro de trabajo.
- Se tendrá en cuenta el rendimiento académico y la actitud con la que el alumnado participará a la hora de realizar la F.C.T.
- Si el alumnado no pertenece a la Localidad del centro de trabajo se procurará asignar uno lo más cerca posible de su domicilio.
- En la misma Localidad el alumnado deberá aceptar aquel centro de trabajo asignado por el equipo educativo.
- En caso de conflicto, será el Departamento correspondiente quien valore y determine la distribución final, teniendo en cuenta el rendimiento académico y la actitud del alumno/a.

Previamente a la segunda evaluación o evaluación previa a la formación en centro de trabajo, se reunirá el Equipo Educativo con objeto de tener una idea aproximada del número de alumnos y alumnas que podrían superar todos los módulos. Con esta información se puede retomar los contactos con las empresas concretando con más detalle el perfil básico del alumno/a que le interesa y las actividades básicas que realizará.

El seguimiento de la Formación en Centros de Trabajo es labor de uno o varios de los profesores/as que haya impartido clase al alumno/a que realiza esta fase, en colaboración con el profesor/a Tutor/a y con el Jefe/a de Departamento. Así mismo, la persona designada por el centro de trabajo para tutelar el periodo de estancia en el mismo, colaborará con el profesor o profesora encargado del seguimiento.

El Equipo Educativo, junto con el equipo directivo del centro, deberá establecer para este período de curso escolar el horario para el profesorado que posibilite atender:

- Las actividades de refuerzo destinadas a superar los módulos profesionales pendientes de evaluación positiva.
- El seguimiento de los alumnos y alumnas que estén realizando el módulo profesional de Formación en Centros de trabajo.
- Cualquier otro aspecto general o puntual que surja por las características específicas del grupo, cambios normativos o cualquier otro que no esté regulado.

El tiempo dedicado a la visita de cada centro de trabajo será:

- Cuando el centro se encuentre en la misma localidad que el centro educativo, el profesorado dispondrá de al menos una hora y media.
- Cuando el centro de trabajo se encuentre en localidad distinta al centro educativo, el profesorado necesitará contar al menos con tres horas seguidas.

En cualquier caso, la dedicación horaria del profesorado a las actividades de refuerzo no podrá ser inferior al 50% de las horas semanales dedicadas a cada módulo profesional. El/la Jefe/a de Estudios será informado de la celebración de la reunión o reuniones y de los acuerdos adoptados en ellas.

MARCO NORMATIVO

A) En la Formación Profesional Inicial (Ciclos Formativos):

- Ley Orgánica 5/2002 de las cualificaciones y de la formación profesional
- Ley Orgánica 10/2002 de Calidad de Educación
- Ley Orgánica 2/2006 de la Educación.
- RD 499/2024
- RD 1147/2011

- R.D. 1147/2011 de 29 de julio, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo.
- O de 29 de Septiembre de 2010 por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- O de 28 de Septiembre de 2011 por la que se regulan los módulos profesionales de formación en centros de trabajo y de proyecto integrado para el alumnado matriculado en los centros docentes de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

B) En la Formación Profesional de Grado Básico (F.P.GB.):

- Real Decreto 127/2014, de 28 de febrero, en el que se recogen aspectos específicos de la Formación Profesional Básica de las enseñanzas de formación profesional del sistema educativo, se aprueban catorce títulos profesionales básicos, se fijan sus currículos básicos y se modifica el Real Decreto 1850/2009, de 4 de diciembre, sobre expedición de títulos académicos y profesionales correspondientes a las enseñanzas establecidas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.
- Instrucciones de 21 de mayo de 2014 conjuntas de la Secretaría General de Educación y de la Secretaría General de Formación Profesional y Educación Permanente de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte sobre la ordenación educativa y la evaluación del alumnado de educación primaria y formación profesional básica y otras consideraciones generales para el curso escolar 2014/15.
- Instrucciones de 22 de mayo de 2014 de la Dirección General de Formación Profesional Inicial y Educación Permanente para establecer pautas y criterios de actuación no contempladas en normativa de Formación Profesional Básica.
- Instrucciones de 25 de julio de 2014, complementarias a las de 21 de mayo conjuntas de la Secretaría General de Educación y de la Secretaría General de Formación Profesional y Educación Permanente de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte sobre la ordenación educativa y la evaluación del alumnado de educación primaria y formación profesional básica en el curso académico 2014/15.
- Orden de 9 de junio de 2015, por la que se regula la ordenación de las enseñanzas de Formación Profesional Básica en Andalucía para los cursos académicos 2014/2015 y 2015/2016, se establece el procedimiento de escolarización para el curso académico

2015/2016 y se desarrollan los currículos correspondientes a veinte títulos profesionales básicos.

- Instrucciones del 1 de Septiembre de 2015, de la dirección general de formación profesional inicial y educación permanente para la impartición del primer curso de las enseñanzas de formación profesional básica durante el curso académico 2015/2016.

CAPITULO XVII) CRITERIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PROGRAMACIONES DIDÁCTICAS

Se podrán realizar programaciones didácticas agrupando las materias de la ESO en ámbitos, con objeto de contribuir a los principios que orientan el currículo de esta etapa educativa.

El profesorado desarrollará su actividad docente de acuerdo con las programaciones didácticas de las enseñanzas que imparta. Cada Departamento realizará la programación de cada una de las materias/áreas/ámbitos/módulos que imparte siguiendo las siguientes directrices:

- ◆ En ESO **establecimiento de las competencias específicas** que se trabajan fundamentalmente en cada materia. En el caso de la FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL, deberán incluir las competencias profesionales, personales y sociales que hayan de adquirirse.
- ◆ **Organización y secuenciación de contenidos para cada uno de los cursos, incorporando los temas transversales. (1)**
- ◆ Programación, en su caso, de los desdobles y programas de refuerzo.
- ◆ **Metodología** que se va a utilizar (2); especialmente con aquellos grupos en los que hay alumnado con N.E.A.E..
- ◆ **Materiales y recursos didácticos**, incluyendo libros de texto, tanto para el alumnado ordinario como para los que necesitan adaptación curricular, libros de lectura... Introducción de las TIC.
- ◆ **Criterios**, estrategias y procedimientos de evaluación.
- ◆ **Atención a la diversidad**: Alumnado con N.E.A.E., descripción de las medidas tomadas, recursos personales, adaptaciones curriculares significativas o no significativas.
- ◆ **Programas de refuerzo para la recuperación de los aprendizajes no adquiridos.** (Materias pendientes con y sin continuidad) y alumnado de primer curso con materias sin superar de la E.P.
 - Casuística
 - Responsables del seguimiento, asesoramiento y atención personalizada.
 - Información a las familias.

- Estrategias y criterios de evaluación del programa.
 - Modelo informe de los objetivos y contenidos no alcanzados para la presentación a la prueba extraordinaria(1º y 2º de bach).
- ◆ **Plan Específico Personalizado para el alumnado que no ha promocionado de curso.**
- Casuística.
 - Incorporación a un programa de refuerzo. (1º, 2º)
 - Actividades propuestas. Seguimiento y horario establecido para ello.
- ◆ **Adaptación de la programación general a las características de cada grupo.**
- ◆ **Programación de Actividades complementarias y extraescolares, así como actividades alternativas para el alumnado que no asista a la mencionada actividad. Evaluación.**
- ◆ **Plan de Formación del Departamento.**
- En ESO las programaciones didácticas de todas las materias y, en su caso, ámbitos incluirán actividades en las que el alumnado deberá leer, escribir y expresarse de forma oral. En BACHILLERATO incluirán actividades que estimulen el interés y el hábito de la lectura y la capacidad de expresarse correctamente en público.
 - Las programaciones didácticas facilitarán la realización, por parte del alumnado, de trabajos monográficos interdisciplinares u otros de naturaleza análoga que impliquen a varios departamentos de coordinación didáctica.

Se adjunta modelo de índice de las programaciones y un modelo de programación de las actividades de atención educativa a la enseñanza de la religión.

MODELO DE ÍNDICE DE PROGRAMACIONES

1. INTRODUCCIÓN.
CONTEXTUALIZACIÓN
2. SITUACIÓN DEL DEPARTAMENTO
PROFESORADO
ALUMNADO
SITUACIÓN MATERIAL
3. CONSIDERACIONES PREVIAS SOBRE LA PROGRAMACIÓN.
4. CONTRIBUCIÓN DE LA/S MATERIA/S /ÁREA/S A LA
ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE (ESO Y BACH)
5. DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS POR CURSO.
OBJETIVOS GENERALES DEL CENTRO.
OBJETIVOS DE ETAPA
OBJETIVOS DE ÁREA
6. CONTENIDOS. (Incorporando los temas transversales)
BLOQUE TEMÁTICOS
CONTENIDOS (POR BLOQUES y por CURSOS)
7. ORGANIZACIÓN Y SECUENCIACIÓN DE CONTENIDOS.
8. METODOLOGÍA... ..
10. EVALUACIÓN.....
CRITERIOS DE EVALUACIÓN. ESTÁNDARES DE APRENDIZAJE
INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN
EVALUACIÓN INICIAL.
EVALUACIÓN DEL ALUMNADO CON MATERIAS PENDIENTES.
10.5 EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA
11. MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS.
12. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD. PLANES ESPECÍFICOS ALUMNADO
REPETIDOR
13. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EXTRAESCOLARES.
14. ACTUACIONES RELACIONADAS CON LA ORIENTACIÓN
ACADÉMICA Y PROFESIONAL.

CAPITULO XVIII) PLANES ESTRATÉGICOS QUE SE DESARROLLAN EN EL INSTITUTO

1. REFERENTE NORMATIVO

Orden de 3 de septiembre de 2010, por la que se establece el horario de dedicación del profesorado responsable de la coordinación de los planes y programas estratégicos que desarrolla la Consejería competente en materia de educación (BOJA 16-09-2010).

Orden de 3 de agosto de 2010, por la que se regulan los servicios complementarios de la enseñanza de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares en los centros docentes públicos, así como la ampliación de horario (BOJA 12-08-2010).

LEA.Art.50

2. INTRODUCCIÓN

En nuestro centro se desarrollan diferentes planes y proyectos educativos; la Consejería de Educación distingue entre:

- Planes y proyectos educativos.
- Planes y proyectos estratégicos.

Por ese motivo en este apartado creemos fundamental exponer todos los que se desarrollan en la actualidad en nuestro centro. Además, hemos de indicar que participamos en:

- Red Andaluza Escuela Espacio de Paz.
- Proyecto Aula de Cine
- Aula de Jaque
- II Plan Estratégico de Igualdad de Género en Educación. (Acuerdo del Consejo de Gobierno Acuerdo por el que se aprueba el II Plan Estratégico de Igualdad de Género en Educación 2016-2021 - BOJA nº de 41 de 02/03/2016)
- Plan de Actividades Extraescolares (desarrollado en el correspondiente apartado).

A) PROGRAMAS EDUCATIVOS.

PROGRAMAS EDUCATIVOS PARA EL DESARROLLO DE HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

PROGRAMA“FORMA JOVEN”

Forma Joven es una estrategia dirigida desde la Junta de Andalucía de promoción de salud que consiste en acercar a los IES, entre otros espacios, frecuentados por adolescentes y jóvenes, asesorías de información y formación atendidas por un equipo de profesionales de diferentes sectores, para ayudarles a decidir en la elección de las respuestas más saludables.

OBJETIVOS:

- a) Área de estilos de vida saludable, son:

- La promoción de la alimentación equilibrada y la actividad física
- La prevención de consumos adictivos (tabaco alcohol, adicciones sin sustancia,etc.)
- La seguridad en la conducción y el ocio

b) Área de sexualidad y relaciones afectivas:

- La promoción de relaciones sanas, seguras y satisfactorias
- La igualdad entre hombres y mujeres
- La eliminación de comportamientos sexistas
- La prevención de sida, ITS y embarazos no deseados

c) Área de Convivencia:

- Favorecer la convivencia pacífica
- La ayuda mutua y solidaridad
- La prevención de la violencia entre iguales
- La prevención de la violencia de género
- Propiciar espacios de negociación de los conflictos

d) Área de Salud Mental contempla el desarrollo de competencias para favorecer el ajuste psicosocial a través del abordaje de temas como:

- La autoestima
- Auto-eficacia
- Habilidades sociales
- La resolución de conflictos
- Conocimiento y manejo de emociones
- La prevención de trastornos de salud mental.

Hasta el momento los objetivos que se han trabajado en nuestro centro a través de este programa son los referentes a las áreas a y b.

RECURSOS:

Recursos personales:

- Personal del Centro de Salud de Algodonales.
- Orientador/ay profesorado tutor del

centro. DESTINATARIOS

Alumnado del centro; en especial, el alumnado de 1º y 3º de ESO y de los FPGB

EVALUACIÓN

En cada curso académico se cumplimentará el cuestionario del programa a través del sistema de gestión Séneca. Este paso será imprescindible para poder realizar la certificación de la participación y para poder llevar a cabo futuras inscripciones.

BECREA (Biblioteca Escolar como centro de recursos para la enseñanza y el aprendizaje).

El plan de trabajo de la biblioteca se realizará de forma anual, incluyéndose en este documento como anexo.

OBJETIVOS

1. FOMENTO DE LA LECTURA/

Recogidos en el Plan Lector (véase Anexo)

2. FOMENTO DEL USO DE LA BIBLIOTECA

- A través de los tutores y del programa de formación de usuarios.
- A través de la planificación de proyectos documentales por parte de todos los departamentos.
- Mediante el blog de la biblioteca y las Redes Sociales en las que esta tiene perfil.

3. DESARROLLO DE LA COMPETENCIA INFORMACIONAL

- Ofrecer al alumnado las vías para acceder a una alfabetización informacional global según la cual la lectura de los textos impresos conviva con la cultura audiovisual y la cultura digital de los hipertextos.
- Educar al alumnado en el tratamiento crítico de la información, para que sean capaces de sentir la necesidad de información, saber dónde buscarla y cómo localizarla, tener criterio y saber seleccionarla, analizar, sintetizar y expresar esa información.

B) PLANES ESTRATÉGICOS

II PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EDUCACIÓN

El logro de mayor igualdad entre hombres y mujeres es un objetivo prioritario, tanto en educación como a todos los niveles de la sociedad. Las desigualdades entre hombres y mujeres perviven en los cambios sociales, económicos, tecnológicos, etc. Que se han producido en los últimos años. A pesar de los avances de las mujeres, sobre todo en las últimas décadas, todavía queda mucho camino por recorrer para que hombres y mujeres sean iguales de verdad.

La defensa de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres parte del principio de que las mujeres, como ciudadanas, deben ser tan libres como los hombres a la hora de decidir y ejercer papeles sociales y políticos. Esta perspectiva, que se ha denominado derecho a la igualdad, se fundamenta en la firme convicción de que no es posible la libertad sin igualdad y ésta requiere la eliminación de las barreras de la discriminación y del prejuicio.

Se considera, por tanto, que el ofrecer igualdad en la educación a los dos sexos es condición necesaria para que las potencialidades individuales de mujeres y hombres puedan estimularse y desarrollarse.

1. Principios de actuación

- Visibilidad:

Hacer visibles las diferencias entre chicos y chicas, para facilitar el reconocimiento de las desigualdades y discriminaciones que aquellas pueden producir y producen. Visibilizar a las mujeres a través de: su contribución al desarrollo de las sociedades, valorando el trabajo que tradicionalmente han realizado; un uso no discriminatorio del lenguaje; la reflexión sobre la injusticia de los privilegios en una sociedad democrática y de la pervivencia de papeles sociales discriminatorios en función del sexo.

- Transversalidad:

Los principios de igualdad entre hombres y mujeres deben estar presentes en el conjunto de acciones de nuestro centro educativo. Este enfoque transversal supone la inclusión de la perspectiva de género en la elaboración, desarrollo y seguimiento, tanto de las programaciones didácticas como del resto de actuaciones que afecten, directa o indirectamente, a la comunidad educativa.

- Inclusión:

Las medidas y actuaciones educativas se dirigen al conjunto de la comunidad educativa, para educar en igualdad entre hombres y mujeres, requiere una intervención tanto sobre unos y como sobre otras para corregir así los desajustes producidos por cambios desiguales en los papeles tradicionales, conciliar intereses y crear relaciones de género más igualitarias.

2. Objetivos

Teniendo en cuenta lo expuesto y con el fin de crear las condiciones que permitan seguir avanzando en la construcción de una sociedad más igualitaria, desde la convivencia, el reconocimiento, la cooperación y el respeto mutuo, este II Plan Estratégico de Igualdad de Género en Educación se propone los siguientes objetivos.

1. Facilitar un mayor conocimiento de las diferencias entre niños y niñas, hombres y mujeres, que permita evitar y corregir las discriminaciones que de aquellas se derivan, así como favorecer las relaciones basadas en el reconocimiento y la libertad de elección.
2. Promover condiciones escolares que favorezcan prácticas educativas correctoras de estereotipos de dominación y dependencia.
3. Fomentar el cambio de las relaciones de género formando al alumnado en la autonomía personal.
4. Corregir el desequilibrio existente entre profesoras y profesores en actividades y

responsabilidades escolares de tal modo que se ofrezca a niños y niñas y jóvenes modelos de actuación diversos, equipotentes y no estereotipados.

3. Actuaciones previstas

Se llevarán a cabo actuaciones que promuevan y favorezcan prácticas educativas correctoras de estereotipos de dominación y dependencia. Es necesaria una actuación conjunta de toda la comunidad educativa y, muy especialmente del profesorado para que la coeducación no se convierta en una serie de actuaciones aisladas, sino que sea un eje vertebrador de nuestra práctica docente.

En particular, se pueden concretar actuaciones entorno a los siguientes bloques temáticos:

- Revisión de las programaciones didácticas y materiales educativos.
 - Días de vindicación de los derechos de las mujeres y visibilización de situaciones discriminatorias (25 de noviembre, 8 marzo,...)
 - “Semana de Mujer y Sociedad” (actualmente Semana de igualdad)
 - Educación afectivo-sexual
 - Actividades de autoformación
- Revisión y seguimiento del diagnóstico del centro en materia coeducativa.

4. Evaluación

Una vez establecidas, en la programación del curso los objetivos y actuaciones concretas, se establecerán las medidas de evaluación que contemplen los siguientes aspectos:

- El grado de consecución de los objetivos establecidos.
- La idoneidad de las actuaciones programadas y de los recursos de todo tipo (*normativos, económicos, materiales y humanos*) que se han previsto para alcanzar los objetivos.
- La eficacia de los mecanismos de difusión, coordinación y organización interna.
- Otros resultados no previstos y las variables que intervienen en ellos.

PLAN DE APERTURA DE CENTROS DOCENTES

El Decreto 137/2002, de 30 de abril de apoyo a las familias andaluzas, establece un conjunto de medidas, servicios y ayudas, de apoyo a la institución familiar. A partir del curso 2011/12 tenemos concedido el servicio de comedor pero como centro adscrito al CEIP—Miguel de Cervantes, motivo por el que nuestras gestiones para ese servicio son las establecidas en la normativa en cuanto a la solicitud del mismo.

CAPITULO XIX) MEDIDAS PARA DAR A CONOCER EL PROYECTO EDUCATIVO DE CENTRO

El Proyecto Educativo del Centro se dará a conocer a la comunidad educativa en primer lugar a través del proceso de revisión y aprobación anual y poniéndolo a disposición de familias, profesorado y alumnado en la página web del centro, dentro de la pestaña de Jefatura

B. REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

REFERENTE NORMATIVO

El presente reglamento constituye el documento básico que regula la organización y funcionamiento del Centro en su conjunto, así como las relaciones entre los distintos estamentos que integran la comunidad educativa del I.E.S. Fuente Alta.

Está basado en los principios generales establecidos por la legislación vigente:

- Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, reguladora del Derecho a la Educación
- Ley 17/2007, de 10 de diciembre, de Educación de Andalucía.
- **Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES**
- Orden de 20 de agosto de 2010 sobre Organización y Funcionamiento de los IES.
- Orden de 30 de mayo de 2023 de currículo y evaluación en Bachillerato
- Orden de 30 de mayo de 2023 de currículo y evaluación en Bachillerato
- Orden de 25 de julio de 2008 de atención a la diversidad.
- Ley orgánica 3/2020 de 29 de diciembre
- Decreto 21/2020 de 17 de febrero
- Decreto 24 de febrero de 2017 de admisión del alumnado
- Orden de 20 de febrero de 2020 de admisión del alumnado
- Orden de 16 de abril de 2008 (Plan Autoprotección)
- Decreto 287/2009 de 30 de junio (transporte escolar)
- Orden de 29 de diciembre de 2011 (transporte escolar)
- Orden de 27 de abril de 2005 sobre el programa de gratuidad de libros de texto.

La Comunidad Educativa del I.E.S. Fuente Alta ajustará su actividad a los principios y finalidades educativas del Centro y contenidas en el Plan de Centro.

CAPÍTULO I) CAUCES DE PARTICIPACIÓN DE LOS DISTINTOS SECTORES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN TODOS LOS ASPECTOS RECOGIDOS EN EL PLAN DE CENTRO

I.-DE LA PARTICIPACIÓN:

1.-De la participación de los padres y madres del alumnado.

Se estará a lo dispuesto en el **Título II, Capítulo Único** (Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES)

Los padres y madres o los tutores legales del alumnado participarán en la vida del Centro a través de su representación en el Consejo Escolar, la relación personal con los Tutores y el Equipo

Directivo, el/la Delegado/a de padres-madres de grupo y la afiliación, en su caso, a la AMPA o AMPA(s) legalmente constituidas. La afiliación a la AMPA o AMPA(s) del Centro es libre y no podrá derivarse de ello ninguna ventaja o perjuicio académico o administrativo.

A fin de favorecer la participación de los responsables legales en los procesos de elección de sus representantes en el Consejo Escolar de Centro, la Dirección hará llegar a los domicilios información detallada sobre el C.E., destacando la importancia de sus funciones.

Las listas para la elección de los representantes de los padres y madres en el Consejo Escolar se publicarán en los tabloneros de anuncios acristalados del vestíbulo del centro en los plazos legalmente establecidos.

Los representantes de los padres y madres en el Consejo Escolar procurarán información a sus representados de los acuerdos del Consejo que les afecten.

Para el cumplimiento de sus fines, tanto los representantes de los padres en el Consejo Escolar como la Junta directiva de la AMPA o AMPA(s) legalmente constituidas, siempre previa petición al Secretario, podrán utilizar la reprografía del Centro.

Se garantiza el derecho de reunión de los padres y madres del alumnado, fuera del horario dedicado a actividades docentes y previa petición por escrito de sus representantes en el Consejo Escolar o de la Junta directiva de la AMPA o AMPA(s).

La representación a través del Delegado/a de padres-madres de grupo está desarrollada en el Plan de Convivencia del Proyecto Educativo.

2.- Del participación de los profesores y profesoras.

El profesorado participará en el Centro a través de los órganos de coordinación docente a los que pertenezcan, del Claustro de Profesorado y de su representación en el Consejo Escolar.

Los representantes del profesorado en el Consejo Escolar procurarán información a éstos de los asuntos que les afecten.

Se garantiza el derecho de reunión de los profesores y profesoras en el centro, fuera del horario dedicado a actividades docentes y previa petición por escrito de los interesados.

3.- Del participación del alumnado.

El alumnado participará en el Centro a través de su representación en el Consejo Escolar, la Junta de Delegados y las asociaciones legalmente constituidas.

La afiliación a una asociación de estudiantes es libre y no podrá derivarse de ello ventaja o perjuicio alguno académico o administrativo.

A fin de favorecer la responsable participación del alumnado en los procesos de elección de delegados/as de grupos y representantes en el Consejo Escolar, el profesorado tutor les

I.E.S.FUENTEALTA
informará sobre su importancia y funciones.

PLANDECENTRO

En los quince días siguientes a la elección de delegados/as de grupo, la Junta de Delegados/asse reunirá para su constitución en sesión extraordinaria, convocada y presidida excepcionalmente en esta ocasión por el Jefe de Estudios. En esta sesión se nombrará un/a presidente/a y secretario/a de la misma por mayoría simple.

El/la Presidente/a y el/la Secretario/a de la Junta de Delegados/as podrá dimitir por causa justificada o ser revocados por mayoría simple de los/as delegados/as que la componen.

De las sesiones que celebre la Junta de Delegados, el/la Secretario/a de la misma levantará acta en la que se hará constar las circunstancias de lugar y tiempo, los asistentes, orden del día, los puntos principales de las deliberaciones, así como el contenido de los acuerdos adoptados.

Los acuerdos serán adoptados por mayoría devotos.

El libro de actas de la Junta de Delegados se custodiará en la Secretaría del Centro.

La Junta de Delegados/as se constituirá válidamente cuando asistan a sus reuniones, previamente convocadas por el/la Secretario/a con 48 horas de antelación, el/la Presidente/a y el/la Secretario/a, así como la mitad más uno de sus componentes.

Las funciones de la Junta de Delegados/as serán las señaladas en el artículo 7 del Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria.

Las listas para la elección de representantes de alumno/as en el Consejo Escolar se publicarán en los tabloneros acristalados del vestíbulo del centro en los plazos legalmente establecidos.

Los representantes del alumnado en el Consejo Escolar y los delegados/as procurarán información a éstos de las cuestiones que les afecten.

La petición de consulta de documentos administrativos por parte de la Junta de Delegados se realizará, previa petición por escrito, en el despacho de Secretaría.

Se garantiza el derecho de reunión del alumnado en el centro, fuera del horario dedicado a actividades docentes y previa petición por escrito de sus representantes en el Consejo Escolar.

De Delegados/as de Grupo y de la Junta de

Delegados/as: 3.15.1.-Delegados/as de grupo.

El Delegado/a de grupo es una pieza clave en el funcionamiento democrático del centro, por las funciones que desempeña, que lo convierte en el representante de las inquietudes del alumnado, sin perjuicio de la representatividad ejercida por los miembros electos del Consejo Escolar.

3.15.2.-Elección del/la Delegado/a de Grupo.

Cada grupo-clase de alumnos/as elegirá, por sufragio directo y secreto, por mayoría simple, durante el primer mes del curso escolar, un/a delegado/a de grupo, que formará parte de la Junta

de Delegados/as. Se elegirá también un/a subdelegado/a, que sustituirá al delegado/a en caso de ausencia o enfermedad de este/a y lo apoyará en sus funciones.
Las elecciones de delegados/as serán organizadas por el Departamento de Orientación –informando a

el /la Vicedirector/a, en colaboración con el profesorado tutor de los grupos y los representantes del alumnado en el Consejo Escolar. Podrán ser electores y elegibles todos los alumnos y alumnas del grupo.

Las elecciones se celebrarán en el aula ocupada habitualmente por el grupo, durante la hora de tutoría, siendo necesario un quórum de dos tercios del alumnado del grupo.

3.15.3.-La Mesa Electoral estará compuesta por:

El profesor/a-tutor/a del grupo, que será Presidente de la misma.

Dos alumnos/as designados por sorteo de entre los del grupo, el más joven de los cuales actuará como secretario/a y levantará acta de la sesión, que será archivada en la dirección del centro. La votación será nominal y secreta. En cada papeleta figurará solamente el nombre de un alumno o alumna, anulándose las papeletas que no cumplan este requisito.

3.15.4.-El alumno o alumna que alcance un número de votos superior al 50% de los votos emitidos será designado Delegado/a, y el que siga en número de votos será designado Subdelegado/a. Si en la primera votación ningún alumno/a alcanzado dicho porcentaje se efectuará una segunda votación entre los cuatro alumnos o alumnas con mayor número de votos. Tras ésta se procederá al nombramiento de Delegado/a y Subdelegado/a respectivamente, de acuerdo con el número de votos obtenidos por cada uno de ellos.

3.15.5.-En caso de empate, será nombrado delegado/a el que hubiera obtenido un mayor porcentaje de votos en la primera elección. De persistir el empate será nombrado el alumno/a de mayor edad. Los delegados y subdelegados podrán ser revocados, previo informe razonado dirigido al tutor/a, por la mayoría absoluta del alumnado del grupo que lo eligió. En ese caso, se procederá a la convocatoria de nuevas elecciones, en un plazo de quince días y de acuerdo con lo establecido en el apartado anterior.

3.15.6.-El cese puede producirse también: a) por traslado o baja del interesado. b) por apertura de un expediente a cargo de la dirección del centro, previa audiencia del interesado o falta de cumplimiento de sus funciones. c) a petición propia, aceptada por el Vicedirector/a. En los tres casos el subdelegado/a o el alumno/a que hubiera obtenido el mayor número de votos en las elecciones ocuparán automáticamente la representación o representaciones vacantes. En caso de no darse estas circunstancias se convocarán nuevas elecciones.

3.15.7.-Las reclamaciones que puedan producirse contra el desarrollo de las sesiones, para la designación de los representantes del alumnado, serán elevadas al Vicedirector/a, que resolverá a la vista de las alegaciones presentadas.

3.15.8.-Funciones de los/as delegados/as de grupo:

- A) Asistir a las reuniones de la Junta de delegados y participar en sus deliberaciones.
- B) Exponer a los órganos de gobierno y de coordinación docente las sugerencias y reclamaciones del grupo al que representan.
- C) Fomentar la convivencia entre el alumnado de su grupo.
- D) Colaborar con el/la tutor/a y con el Equipo educativo en los temas que afectan al funcionamiento del grupo.
- E) Colaborar con el profesorado y con los órganos de gobierno del instituto para el buen

funcionamiento del mismo.

F) Fomentar la adecuada utilización del material y de las instalaciones del instituto.

G) Asistir, junto con el Subdelegado/a, a una parte de las dos primeras sesiones de evaluación del curso.

H) Intervenir en coordinación con el/la tutor/a del grupo en la fijación de las fechas de la celebración de las diferentes pruebas y exámenes.

I) Actuar como enlace informativo y organizativo en caso de ejercer el derecho de asistencia, en las ocasiones en que sea necesaria la constitución de este órgano.

3.15.9. Composición y régimen de funcionamiento de la Junta de Delegados/as:

Estará integrada por los delegados/as de cada grupo y por los representantes del alumnado en el Consejo Escolar. Perderán su condición de miembros cuando dejen de representar a su curso o cuando dejen de pertenecer al Consejo Escolar como representantes del alumnado.

3.15.10.- Los miembros de la Junta de Delegados, en el ejercicio de sus funciones, tendrán

derecho a conocer y consultar las actas de las sesiones del Consejo Escolar y cualquier otra documentación administrativa del Instituto, salvo aquella cuya difusión pudiera afectar al derecho a la intimidad de las personas.

3.15.11.- La Jefatura de Estudios facilitará a la Junta de Delegados un espacio adecuado para que pueda celebrar sus reuniones y los medios materiales necesarios para su correcto funcionamiento. Entre ellos se incluirá un tablón de anuncios en el que los/as alumnos/as puedan expresar sus ideas y opiniones, siempre y cuando se respeten los derechos de los restantes miembros de la Comunidad Escolar.

3.15.12.- La Junta podrá reunirse en pleno o, cuando la naturaleza de los temas a tratar lo haga más conveniente, en comisiones y, en todo caso, antes y después de cada una de las reuniones que celebre el Consejo Escolar. Las reuniones deberán ser convocadas por la directiva de la Junta: por iniciativa propia, a petición de la dirección del centro o a petición de al menos un tercio de los miembros de la Junta.

3.15.13.- Para las reuniones de carácter ordinario se tendrá que hacer una citación personal a cada miembro de la Junta, con la inclusión de un orden del día y entregada, al menos, a la primera hora de la mañana de ese mismo día. Estas reuniones se realizarán fuera del horario de clase.

3.15.14.- En el orden del día de las reuniones deberá figurar al menos los siguientes puntos:

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
- 2.- Información del Consejo Escolar.
- 3.- Información sobre la marcha del centro.
- 4.- Ruegos y preguntas.

3.15.15.- Las reuniones extraordinarias se celebrarán siempre que las circunstancias lo precisen. En estas, los miembros de la Junta pueden ser convocados directamente, sin necesidad de citación personal.

3.15.16.-La Dirección del centro deberá ser informada de la convocatoria de las reuniones, tanto ordinarias como extraordinarias.

3.15.17.-La falta de asistencia a clase de los miembros de la Junta en horas de reunión extraordinaria, estará siempre justificada por el profesorado tutor correspondiente.

3.15.18.-En el seno de la Junta existirán los siguientes cargos:

a) Un/a presidente/a o coordinador/a de la Junta, que tendrá como atribuciones las siguientes:

- 1.- Representación de la Junta de delegados.
- 2.- Convocar las reuniones.
- 3.- Llevar a cabo las medidas tomadas en las reuniones.
- 4.- Coordinar las distintas comisiones que se puedan formar en el seno de la Junta.

b) Un/a secretario/a que tendrá las siguientes atribuciones:

- 1.- Redactar y autorizar con su firma las actas de las reuniones.
- 2.- Hacer públicas las actas, dando copia de ellas a la dirección del centro y a todos los delegados/as.
- 3.- Custodiar y organizar los distintos documentos pertenecientes a la Junta.
- 4.- Facilitar a los delegados/as que lo precisen la información que obren en su poder.

c) Dos representantes para coordinar actividades extraescolares con el Departamento de actividades complementarias y extraescolares.

3.15.19.-Los componentes de esta directiva de la Junta de delegados serán elegidos en una reunión plenaria, en la que serán presentadas las candidaturas correspondientes. La votación se realizará mediante voto secreto.

3.15.20.-Funciones de la Junta de Delegados.

- A) Elevar al Equipo directivo propuestas para la elaboración del Proyecto de Centro, del Plan Anual de Centro y de la Memoria Final de Curso.
- B) Informar a los representantes del alumnado en el Consejo Escolar de cada grupo o curso.
- C) Recibir información de los representantes de los alumnos/as en dicho Consejo sobre los temas tratados en el mismo, y de las federaciones, confederaciones y organizaciones estudiantiles constituidas legalmente.
- D) Elaborar informes para el Consejo Escolar a iniciativa propia o a petición de éste.
- E) Elaborar propuestas de modificación del Reglamento de Organización y Funcionamiento, dentro del ámbito de sus competencias.
- F) Informar al alumnado de las actividades de dicha Junta.
- G) Realizar propuestas para el desarrollo de actividades complementarias y extraescolares en el instituto.
- H) Otras actuaciones y decisiones que afecten de modo específico al alumnado.

3.16.-Representación en el Consejo Escolar

La participación del alumnado en este órgano queda regulada en el Decreto 327/2010, de 13 de Julio, en el Capítulo IV.

3.17.-De la Asamblea de grupo

Estará formada por todos los/as alumnos/as pertenecientes al mismo grupo y será presidida por el/la delegado/a. Se reunirá para que este informe de los acuerdos tomados en la Junta de delegados/as, así como para formular las propuestas, o por cualquier otra circunstancia relevante que así lo aconseje. Dichas reuniones deben celebrarse, en condiciones normales, durante la hora de tutoría, en el caso del alumnado de la ESO. Los grupos de Bachillerato lo harán en horas normales de clase, pero se aplicará un criterio rotativo, entre todas las asignaturas, cuando tales reuniones hayan de repetirse a lo largo del curso. Siempre que sean adoptados acuerdos en dichas sesiones, el/la Delegado/a y Subdelegado/a levantarán actas de las mismas, una copia de las cuales será entregada al Tutor/a y/o a Jefatura de Estudios.

3.18.- Las decisiones colectivas que adopte el alumnado, a partir del 3º curso de la ESO, con respecto a la asistencia a clase (huelga) no tendrán la consideración de conductas contrarias a la convivencia ni serán objeto de corrección, cuando sean resultado del ejercicio del derecho de reunión y sean comunicadas previamente por escrito por el delegado/a del alumnado del instituto a la dirección del centro.

4.-De la participación del P.A.S.

El Personal de Administración y Servicios participará en la vida del Centro a través de su representante en el Consejo Escolar.

El/la representante del P.A.S. en el Consejo Escolar procurará información a sus compañeros/as sobre las cuestiones que les afecten.

Se garantiza el derecho del Personal de Administración y Servicios a reunirse en el Centro, previa petición por escrito de su representante en el Consejo Escolar y fuera del horario dedicado a actividades docentes.

II.-COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA

1.- Corresponde a la Vicedirección facilitar la información sobre la vida del Instituto a los distintos sectores de la Comunidad Educativa. La recepción y comunicación de la documentación oficial a los diferentes miembros de la Comunidad Educativa es competencia de la Secretaría del Centro, quien arbitrará las medidas oportunas para hacerla llegar siendo la vía oficial para comunicaciones generales la plataforma Séneca.

2.-Información al alumnado: En el caso de la información de régimen académico el vehículo será el Tutor /a del Grupo o el profesor/a correspondiente a cada uno de las áreas o asignaturas que cursa.

La información general de la vida del Centro se realizará a través de la página web del centro de modo más general y accesible para toda persona que quiera consultar. Y para el alumnado en concreto se utilizarán los órganos de representación del alumnado (Juntas de Delegado o Asambleas de curso). La información general de interés para el alumno se incluirá en el tablón general del Centro, no obstante, es necesario garantizar, desde comienzo de curso, el derecho del alumnado de estar informado sobre: los objetivos y contenidos de las diferentes materias y los criterios de evaluación y promoción por escrito. La Junta de Delegados, y en caso de existir la Asociación de Alumnos/as, se podrán comunicar entre sí a través de un tablón específico de alumnado, situado en una zona común y de fácil acceso.

3.-Informaciónycomunicaciónconlospadres/madres:Serealizaráfundamentalmenteporpartedel

profesorado tutor en todo lo relativo a los aspectos académicos, y en general en todo lo relativo a la marcha del alumnado en el Centro a través de la plataforma Séneca. El profesorado de cada curso atenderá e informará a los padres de los/as alumnos/as, cuando el tutor/a, de acuerdo con la naturaleza del tema a tratar, lo requiera. En tales casos, cada profesor/a facilitará al tutor/a correspondiente, el día y hora en que podrán atender a los padres en cuestión.

A comienzos de curso, y de acuerdo con la legislación vigente, se realizará una sesión informativa sobre los aspectos de funcionamiento y marcha del curso, con los/as tutores/as a todos los padres y madres, que será coordinada por la Jefatura de Estudios y contará con el apoyo del Departamento de Orientación. Se atenderá especialmente al alumnado que se integra por primera vez en el Centro.

Cuando las circunstancias lo requieran, la Dirección del Centro se dirigirá por escrito u oralmente a todos los miembros de la Comunidad Educativa. La AMPA tendrá un tablón específico.

4.-Información y comunicación con los/as profesores/as: Se realizará por los procedimientos previstos en la normativa vigente, es decir, a través de los órganos colegiados previstos en ella. Así mismo, existirán unos tablones de anuncios en la sala de profesores donde se podrá informar de cualquier cuestión relativa al profesorado, con comunicación específica de Dirección y Secretaría, Jefatura de Estudios, Dpto. de actividades extraescolares, Formación y de Información Sindical. El medio usual de comunicación de situaciones conflictivas del alumnado, entre los profesores, tutores y Jefatura de estudios, será los partes de incidencia.

El profesorado tutor valorará la gravedad de los contenidos de dichos partes con el fin de procurar, en colaboración con Jefatura de Estudios, la corrección adecuada.

5.- Además de los elementos de comunicación que se desprenden de las anteriores consideraciones, los departamentos y estructuras del Instituto colaborarán en la aportación de materiales para la página Web.

CAPITULO II) LOS CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS QUE GARANTICEN EL RIGOR Y LA TRANSPARENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES POR LOS DISTINTOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE COORDINACIÓN DOCENTE, ESPECIALMENTE EN LOS PROCESOS RELACIONADOS CON LA ESCOLARIZACIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL ALUMNADO.

I. RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO ESCOLAR:

1. Las reuniones del Consejo Escolar deberán celebrarse en el día y con el horario que posibiliten la asistencia de todos sus miembros y, en todo caso, en sesión vespertina salvo que, por acuerdo unánime de sus miembros y por circunstancias que así lo aconsejen, se celebre en horario matinal.

2. En las reuniones ordinarias, la Secretaría del órgano colegiado, por orden de la Presidencia, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del Consejo Escolar, con una antelación mínima de una semana y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas incluidos en el mismo. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje. Se establece como procedimiento ordinario la doble convocatoria del Consejo Escolar para soslayar los problemas derivados de la posible falta de quórum.

3. El Consejo Escolar será convocado por acuerdo de la Presidencia, adoptado por propia iniciativa o a solicitud de, al menos, un tercio de sus miembros. Si la solicitud fuera presentada por menos de un tercio de los miembros, la Presidencia podrá convocar Consejo Escolar a petición razonada de

estos. En todo caso, se reunirá, como mínimo una vez al trimestre y será preceptiva una sesión a principio de curso y otra al final del mismo.

4. El Consejo Escolar adoptará los acuerdos por mayorías simples salvo en los casos en los que para su adopción sean exigibles determinadas mayorías, de acuerdo con la normativa vigente.

5. El Consejo Escolar funcionará en pleno, en el seno del cual se deben marcar las directrices a seguir y las decisiones a tomar. El pleno del Consejo Escolar debe definir las funciones concretas de cada Comisión, al tiempo que delegue determinadas funciones en ellas (elaboración de documentos, por ejemplo) sin delegar el control.

6. El Consejo Escolar funcionará también en comisiones para agilizar el tratamiento de diversos temas. Estas comisiones dependerán siempre de las decisiones habidas en el Consejo Escolar.

El Consejo Escolar constituirá una COMISIÓN DE CONVIVENCIA en la forma en que se determina en éste mismo Reglamento. En ella estarán presentes, al menos, el Director/a, el Jefe/a de estudios, dos profesores/as, dos padres/madres y dos alumnos/as elegidos por cada uno de los sectores de entre sus representantes en el Consejo Escolar. Esta comisión informará al Consejo Escolar, al menos dos veces a lo largo del curso, de las actuaciones realizadas y de las correcciones y medidas impuestas; además del resto de funciones según la normativa vigente.

6.2 Además, el Consejo Escolar constituirá una COMISIÓN PERMANENTE integrada por el Director/a, Jefe/a de Estudios, un profesor, un padre/madre y un alumno/a elegidos por cada uno de los sectores de entre sus representantes en el Consejo Escolar. Llevará a cabo todas las actuaciones que le encomiende el Consejo Escolar e informará al mismo del trabajo desarrollado.

II. RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO DEL CLAUSTRO DE PROFESORADO:

1. Las reuniones del Claustro de profesorado deberán celebrarse en el día y con el horario que posibiliten la asistencia de todos sus miembros. En las reuniones ordinarias, la Secretaría, por orden de la Dirección, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del mismo, con una antelación mínima de cuatro días y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas incluidos en él. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje.

2. El Claustro de profesorado será convocado por acuerdo de la Dirección, adoptado por propia iniciativa o a solicitud de, al menos, un tercio de sus miembros. Igual que ocurre para el

Consejo Escolar, cuando la solicitud de Claustro fuera presentada por menos de un tercio de los miembros del mismo, el presidente/a podrá convocarlo a petición razonada de estos. En todo caso, se reunirá, como

mínimo, una vez al trimestre y será preceptiva una sesión a principio de curso y otra al final del mismo. La asistencia a las sesiones del Claustro de profesores/as será obligatoria para todos sus miembros.

3. De todas las sesiones que celebren los órganos colegiados de gobierno se levantará acta en los libros correspondientes que serán custodiados en la Secretaría del Centro y estarán a disposición de los miembros de dichos órganos colegiados. En el caso de que alguno de los citados miembros los solicite, la Secretaría del Centro expedirá certificación del acta correspondiente en lo relativo al punto o puntos de la sesión a que se refiere dicha solicitud.

III. NORMAS SOBRE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS DEL INSTITUTO.

1. Participación

Los miembros de los mismos tienen derecho a formular su voto particular en caso de discrepancia con un acuerdo adoptado. Para que dicho voto pueda figurar en acta, deberá de ser presentado por escrito en el plazo de cuarenta y ocho horas después de acabada la sesión.

Tal como recoge el artículo 24 de la Ley del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, no podrán abstenerse en las votaciones quienes por su cualidad de autoridades o personal al servicio de las Administraciones Públicas tengan la condición de miembros de órganos colegiados.

1.3 En el caso del Consejo escolar, dicho artículo afecta al Director/a y al Jefe/a de Estudios, quienes no podrán abstenerse en las votaciones, pero que sí podrán, en su caso, votar en blanco.

1.4 En el caso del Claustro de Profesorado, puesto que todos sus integrantes están al servicio de la Administración educativa, se excluye la posibilidad de que ninguno de ellos se abstenga en las votaciones, si bien, pueden también, en su caso, votar en blanco.

2. Quorum

Para la válida constitución de un órgano colegiado, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia de la Presidencia y la Secretaría y de la mitad más uno de sus miembros.

En caso de ausencia del Presidente/a, éste/a será sustituido por el Vicedirector/a, o por el Jefe/a de Estudios.

En caso de ausencia del Secretario/a, éste/a será sustituido por el miembro de mayor edad del órgano colegiado.

Para obtener el Quórum necesario, a la hora de hacer el cómputo de los asistentes, están

excluidos el Presidente/ y el Secretario/a.

2.5 En caso de que el número de miembros del órgano colegiado sea impar debe lograrse la mayoría absoluta, constituida por la mitad del número de miembros inmediatamente superior al efectivamente existente (por ejemplo, la mayoría absoluta de once miembros es seis). Esto no modifica el hecho de que la asistencia a las sesiones del Claustro es obligatoria para todos sus miembros.

2.6. En caso de no existir el Quórum preceptivo, el órgano colegiado podrá reunirse en segunda convocatoria con la presencia de, al menos, la mitad de sus miembros.

3. Temas que se pueden deliberar en las reuniones de los órganos colegiados:

No podrá ser objeto de deliberación o acuerdo ningún asunto que no figure incluido en el orden del día, salvo que estén presentes todos los miembros del órgano colegiado y que el asunto sea declarado urgente por el voto favorable de la mayoría absoluta de sus componentes.

4. Normas sobre actas:

En el acta podrán figurar: el voto contrario a un acuerdo adoptado, su abstención y los motivos que la justifiquen. Asimismo, cualquier miembro tiene derecho a solicitar la transcripción íntegra de su intervención o propuesta, siempre que aporte en el acto, o en el plazo de cuarenta y ocho horas, el texto que se corresponda fielmente con su intervención, haciéndose así constar en el acta o uniéndose copia a la misma.

Los miembros que discrepen del acuerdo mayoritario podrán formular voto particular por escrito en el plazo de cuarenta y ocho horas, que se incorporará al texto aprobado. En este caso, los miembros del órgano que voten en contra o se abstengan, quedarán exentos de la responsabilidad que, en su caso, pueda derivarse de los acuerdos.

5. Mayorías en el Consejo Escolar y en el Claustro.

Los acuerdos adoptados por los órganos colegiados serán adoptados por mayoría de votos, tal como aparece recogido en el artículo 26 de la Ley del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. En la práctica, esto equivale a exigir que los acuerdos se adopten por la mayoría absoluta de los asistentes (lo que denominamos mayoría simple), dirimiendo los empates el voto del Presidente.

IV. TOMA DE DECISIONES EN LOS PROCESOS RELACIONADOS CON LA ESCOLARIZACIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL ALUMNADO.

1. Procedimiento para informar sobre los criterios de evaluación:

El profesorado tutor correspondiente informará a principio de curso al alumnado de los criterios de evaluación comunes utilizando la hora de tutoría lectiva así como de los criterios de promoción y titulación.

Cada profesor deberá informar de los criterios de evaluación de su materia. A los padres, madres y tutores legales se les trasladará esta misma información en la reunión preceptiva que se realizará con el tutor/a del grupo en el mes de octubre de cada curso escolar.

2. Procedimiento para que el alumno y las familias sean oídos:

En la ESO, los padres podrán ser oídos por el tutor al finalizar la primera y la segunda evaluación y a lo largo del tercer trimestre antes de la evaluación final sobre **la decisión de promoción y titulación de sus hijos**, si bien la decisión final corresponde exclusivamente al equipo docente.

Para acceder a un grupo de Diversificación :

- El/la alumno/a deberá ser propuesto/a por el equipo educativo.
- Consentimiento familiar
- La incorporación al programa requerirá el informe correspondiente del Departamento de Orientación del centro
- Requisitos objetivos: Dificultad para la promoción de 2º a 3º por sus propios méritos
- Requisitos externos: Tener una actitud positiva ante el aprendizaje y una estimación de aprovechamiento de los refuerzos educativos.

Finalmente, la persona titular de la jefatura de estudios, con el visto bueno del director/a, adoptará la decisión que proceda.

El/la tutor/a, con el asesoramiento del Departamento de Orientación, podrá solicitar a la familia la posibilidad de **suscribir un compromiso de convivencia** (modelo del centro) indicando claramente el procedimiento a seguir por parte del alumno/a y de la familia. En caso de rendimiento el profesorado del área/materia en cuestión podrá solicitar a la familia la posibilidad de **suscribir un compromiso educativo** (modelo del centro) indicando claramente el procedimiento a seguir por parte del alumno/a y del profesor/a.

Previamente a la imposición de una corrección o medida disciplinaria por conductas contrarias o gravemente perjudiciales para la convivencia, la Jefatura de Estudios o la Dirección del centro, sin perjuicio de lo establecido en el capítulo III apartado 8, dará audiencia a los padres o tutores legales para informarles de los hechos acaecidos y de la imposición de la correspondiente sanción. Estos podrán presentar reclamación a la corrección en el plazo de dos días lectivos contados a partir de la fecha de la comunicación.

A la finalización del curso, el alumnado y sus familias podrán formular **reclamaciones sobre las calificaciones obtenidas**, así como, según enseñanza/etapa, la decisión de promoción o titulación; para ello deberá presentar, dentro del plazo establecido en el procedimiento de reclamación establecido en la normativa de evaluación para cada enseñanza/etapa, en Jefatura de Estudios una

instancia(modelodelcentro)solicitandolarevisióndesucalificación.El/laJefe/adeEstudios

pondrá en funcionamiento los mecanismos correspondientes para atender esta reclamación. Si finalmente la familia o el alumno/a no están de acuerdo con el resultado de la reclamación, podrá elevar esta a la Delegación Provincial que finalmente deberá resolver.

3. Procedimiento para seguir el proceso de escolarización:

El centro, siguiendo las instrucciones que anualmente marca la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía, hará públicos en los tablones de anuncios los criterios de admisión, las vacantes existentes, los plazos para presentar las solicitudes, los procedimientos y plazos de reclamaciones, etc. La Comisión de garantías de admisión velará por el cumplimiento de la normativa y la resolución de cualquier conflicto.

4. Procedimiento para seguir para la evaluación del alumnado:

Todos los procesos relativos a la evaluación, promoción y titulación del alumnado se atenderán a lo indicado en el capítulo III de las Órdenes de 30 de mayo de 2023 de secundaria y bachillerato

CAPITULO III) NORMAS DE FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO.

En nuestro Centro se pretende lograr un clima de convivencia basado en el respeto y la fluida comunicación. La consecución de este objetivo es primordial ya que así se podrá conseguir el trabajo en equipo del Centro. Desde este punto de vista, el profesorado debe proyectar en los alumnos/as los valores humanos de justicia, tolerancia, respeto, democracia y no violencia, sin menoscabo de la calidad de la enseñanza que busque la adaptación futura de los mismos a las demandas culturales de nuestra sociedad. En definitiva, consideramos que el cuidado por mantener unas relaciones humanas relajadas y profundamente respetuosas entre los diferentes miembros de la comunidad, se traducirá en actitudes capaces de generar por sí mismas un ambiente generalizado de confianza y seguridad que propicie la creatividad y la eficacia.

Esto no es óbice para que se establezcan unas normas de convivencia básicas que parten del cumplimiento por parte de cada uno de los sectores de la comunidad educativa de sus deberes incluido el de respetar los derechos de los otros miembros de la misma. Estos derechos y deberes se concretan en las siguientes normas de convivencia para cada uno de los sectores de la comunidad.

1. PADRES Y MADRES

Los deberes y los derechos de los padres y madres del alumnado quedan establecidos en el Decreto 327/2010 por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES, artículos 12 y 13. Entre otros, destacar que los padres y madres tienen el derecho y el deber de:

1. Recibir el respeto y la consideración de todo el personal del centro.
2. Respetar la autoridad y orientaciones del profesorado.
3. Conocer el proyecto de Centro.
4. Acudir al Centro siempre que se aprecie necesario para recabar información cuando sean convocados.

5. Entrevistarse con los/as tutores/as y/o profesores/as de sus hijos/as. En este sentido, los padres y

madres deberán solicitar ser recibidos, al menos con tres días de antelación, con el fin de que el/la tutor/a actualice todos sus datos con respecto a el/la alumno/a en cuestión y que pregunte al resto de profesores/as que imparten docencia en ese curso y a ese/esa alumno/a, interesándose por su evolución dentro de las diferentes materias o por algún elemento problemático que haya podido surgir. Se utilizará el modelo establecido para tal fin en el tablón de tutoría de la Sala del Profesorado.

6. Ser informados de forma periódica de la evolución escolar y de las faltas de asistencia de sus hijos/as.
7. Llegar a acuerdos con Profesores/as y tutores/as de sus hijos/as sobre aspectos fundamentales de la educación de los mismos (atención al estudio, alimentación, sueño, descanso, etc.) evitando informaciones contrapuestas. Suscribir compromisos educativos y/o de convivencia.
8. Ser informados de los criterios de evaluación que serán aplicados a sus hijos/as.
9. Respetar las normas de organización, convivencia y disciplina del centro.
10. Mantener en todo momento una actitud dialogante donde predomine el respeto y el consenso.

2. ALUMNADO

Los deberes y los derechos del alumnado quedan establecidos en el Decreto 327/2010 por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los IES, artículos 2 y 3. Señalar, en especial, los siguientes aspectos:

NORMAS GENERALES

1. La asistencia diaria a clase es una obligación de todos los alumnos y alumnas del Centro. Los alumnos y alumnas deben ser puntuales y respetar con exactitud los horarios de entrada y salida del Centro, así como los de los cambios de clase. Cuando los retrasos se produzcan de forma reiterada, éstos constituirán una falta contraria a las normas de convivencia (tres retrasos constituyen una falta leve; el cuarto retraso y los demás a partir de este, supondrán un parte grave) y se comunicarán a los/las padres/madres por el/la tutor/a.
2. Todas las faltas de asistencia tendrán que ser justificadas mediante la plataforma Pasen, ante el/la profesor/a de la asignatura y ante el/la tutor/a del curso que semanalmente revisará los partes con objeto de hacer el recuento de faltas y de comprobar la justificación de las mismas.
3. Durante las horas de clase ningún alumno/a podrá permanecer en el pasillo. Solo podrán salir de la clase, de forma excepcional, con autorización del profesor/a del aula que le dará la tarjeta de tránsito.
4. Durante el tiempo del recreo el alumnado permanecerá en el patio, jardines, biblioteca siempre con profesorado del equipo de biblioteca. Excepcionalmente, podrán permanecer en el aula, para estudiar, el alumnado de 2º de Bachillerato (acuerdo de la Junta de Delegados de

Alumnado curso2010/11).

5. Enningúncasoelalumnadopodráabandonarelrecintoescolar.Cuandosetratedealumnos/as

menores de 18 años sólo podrán entrar/ salir del instituto, en horario escolar, acompañados de padre/madre o **persona autorizada** y siempre por causa justificada. Tanto las familias como el alumnado mayor de 18 años firmará en el registro de control las entradas/salidas fuera del horario habitual; salvo, en el caso de los mayores de edad, de los periodos de recreo. Solo en situaciones de verdadera excepcionalidad se podrá permitir, de forma puntual, la entrada/salida de un/a menor de edad con autorización y asumiendo la responsabilidad que de ello se pueda derivar por escrito del padre/ madre o tutor/a legal y visto bueno de Jefatura de Estudios

6. Todo alumno o alumna que tenga necesidad de llamar a su casa por causa justificada **DEBERÁ SOLICITAR PERMISO A ALGÚN MIEMBRO DEL EQUIPO DIRECTIVO**. En caso de enfermedad será el profesorado de guardia quien llame. El alumnado menor de edad solamente podrá salir o entrar al centro – fuera del horario regular - en los recreos.

7. No se comerán los productos durante las horas de clase.

8. Los/las alumnos/as cuidarán de sus enseres y materiales y respetarán los de sus compañeros/as así como los materiales de estudio que hay en el Centro a su disposición manteniendo una sana actitud ecológica con nuestro entorno inmediato.

9. Cuando los/las alumnos/as tengan que cambiar de clase lo harán en silencio y lo más rápidamente posible, procurando no molestar al resto de los compañeros/as que estén trabajando.

10. El/la alumno/a debe mantener las instalaciones limpias, nunca las debe pintar ni garabatear. En el caso de que un/una alumno/a o grupo de alumnos/as lleven a cabo un acto de este tipo y dañen los servicios que están a disposición de él/ella, se determinará el tipo de medida a tomar, que podrá ir desde la realización de trabajos en el Centro para tratar de paliar el daño causado hasta el abono económico si así se estimase oportuno, teniendo en cuenta los desperfectos causados.

11. El alumnado deberá respetar no sólo a sus compañeros/as sino también al profesorado del Centro y al personal no docente.

12. Si fuera el/la alumno/a el que se sintiera tratado irrespetuosamente por un/una profesor/a, deberá comunicarlo a su tutor/a o en su defecto a el/la Jefe/a de Estudios o a el/la Director/a, para que entre todos se llegue a una solución.

13. El/la alumno/a, ante cualquier problema, debe utilizar los cauces normales para solucionarlo tanto si se trata de cuestiones de índole particular como referidas al grupo, debiendo dirigirse primero a su tutor/a y en segundo lugar a el/la Jefe/a de Estudios.

NORMAS ESPECÍFICAS

1. Se prohíbe comprar chucherías **excepto durante los recreos**, complementándose esta

norma con la **prohibición de comer o masticar chicle en clase.**

2. Se prohíbe asimismo entrar con comida en los servicios y aulas.

3. Como norma general, no se permitirá a los alumnos ir al servicio o a beber agua durante las clases.
4. En horario de clase **no podrá haber alumnado en los pasillos o patios**, excepto aquellos/as autorizados/as por el profesorado con la “**tarjeta de tránsito**”.
5. El aula es el lugar de trabajo y debe permanecer limpia y en orden siendo responsabilidad del alumnado que quede así al final de cada clase. Especialmente al finalizar la 6ª hora el alumnado colocará las sillas sobre las mesas para facilitar las labores de limpieza. Tanto el comportamiento y trabajo del alumnado en clase, como el estado del aula, quedarán reflejados en sendos registros de incidencias que se adjuntan en documentos anexos
6. **El orden del alumnado en las clases** será fijado por el/la tutor/a de acuerdo con el equipo educativo. Este orden podrá ser modificado por el profesorado que lo considere conveniente, reordenando el aula nuevamente al finalizar la clase.
7. **Uso de teléfonos móviles:** Por acuerdo del claustro está prohibido traer móviles al centro excepto como parte de una actividad organizada por el profesorado. El incumplimiento de esta norma acarreará un parte grave y el depósito del móvil en jefatura de donde se recuperará a la salida de clase. Si el alumno o la alumna se niega a entregar el móvil en jefatura será sancionado con otro parte grave
8. El profesorado vigilará que el alumnado traiga su **materialescolares**, señalándolo en la agenda si no lo trajera y cerciorándose de que los progenitores están informados. La reiteración de esta conducta supondrá la aplicación de un parte leve, que se comunicará al/la tutor/a. El segundo parte por este motivo se considerará falta grave y será comunicado por el/la tutor/a a la familia, informándoles de las consecuencias de mantener dicha actitud. El tercer parte por este motivo supondrá una sanción de tres días de privación de asistencia a clase, impuesta por la jefatura de estudios, previamente informado por el/la tutor/a. En el caso de que un/a alumno/a no trajera material de ninguna asignatura se enviará al Equipo Directivo que contactará con la familia. En caso de no poder ponerse en contacto, el alumno/a será privado del derecho de asistencia a clase, permaneciendo en el aula designada para estos casos permanecerá controlado por el Equipo Directivo/ profesorado de guardia toda la jornada escolar realizando la tarea que en cada hora le mande el profesorado.
9. El/la profesor/a será **el/la último/a en salir**, del mismo modo que debe ser **el/la primero/a en entrar** cuando el aula esté cerrada.

10. Los alumnos y alumnas deben permanecer *sentados y sin asomarse a las ventanas* y *respetar el material*.

11. Faltas de asistencia: Es motivo suficiente para informar a los/las padres/madres el hecho de haber faltado sin justificación a tres horas de clase durante una semana. En caso de que un alumno o alumna acumule tres faltas no justificadas, el tutor lo comunicará en el plazo de una semana, aplicándose.

Estas normas se complementan con las recogidas en el apartado "J) Plande Convivencia".

3. PROFESORADO EN GENERAL

El profesorado deberá respetar las siguientes normas de convivencia:

1. Cumplir su horario.
2. Ser puntuales. Cuando en casos extremos se llegue tarde, se justificará el retraso ante la Jefatura Estudios o ante la Dirección.
3. No saldrán de sus clases antes de que finalice la duración de éstas, salvo que exista una causa justificada y se le comunique a/el Profesor/a de Guardia o a alguno de los miembros del equipo directivo del Centro.
4. En el cambio de clases sonará un solo timbre. Los compañeros procurarán realizar los cambios de clase con rapidez para no perjudicar el buen funcionamiento del centro.
5. No se permitirá salir de clase a los alumnos y alumnas salvo circunstancias excepcionales, ya que los servicios permanecerán abiertos únicamente durante los recreos. En todo caso, para dichas circunstancias excepcionales le dará una tarjeta de tránsito.
6. Todos los/las profesores/as vigilarán y cuidarán de que los alumnos/as entren en silencio y con el mayor orden posible. Cuando el alumnado deba abandonar el aula para trasladarse a algún aula específica el/la profesor/a será el último en salir, del mismo modo que si el aula está cerrada será el primero en entrar.
7. Se considerará retraso del profesorado la ausencia superior a 10 minutos y quedará reflejada en el parte de ausencia del profesorado. Será falta injustificada la acumulación de tres retrasos injustificados al mes.
8. Todas las ausencias deben ser justificadas debidamente como se indica en la normativa vigente al respecto. El profesorado que necesite solicitar un permiso deberá hacerlo con un mínimo de dos días de antelación y por escrito según modelo normalizado, dirigido al director/a, que será quien conceda el permiso si procede. Sin la correspondiente autorización la ausencia se considerará injustificada.
9. Debe procurarse siempre que sea posible –es decir, siempre que la ausencia sea prevista– que las clases afectadas queden atendidas educativamente, dejando material de trabajo, físicamente o por correo electrónico, a la Jefatura de Estudios que se lo transmitirá al

profesorado de guardia para su aplicación. En los casos de ausencias no previstas el alumnado deberá estar atendido educativamente

con el material que los departamentos previamente habrán elaborado.

10. Cuando, de forma excepcional, por causa justificada algún alumno/a sea expulsado/a de clase, deberá ser atendido/a educativamente por el profesorado de guardia. El procedimiento a seguir será el siguiente:

- El/la alumno/a expulsado/a llegará al profesor de guardia (Sala de Profesorado) acompañado del/de la delegado/a, que llevará la tarea a realizar. El profesorado de guardia lo atiende educativamente.
- Si el alumno/a no trajera material el profesor/a de guardia enviará al delegado/a a clase a por el mismo.

El miembro del equipo directivo de guardia ayudará al correcto funcionamiento de este proceso y colaborará en cuantas incidencias se produzcan en las horas de guardia.

11. Durante los exámenes se impedirá que los alumnos/as que terminen el mismo abandonen el aula, salvo en los casos de los grupos menos numerosos, de bachillerato y ciclos formativos, en los que será el/la profesor/a el que bajo su responsabilidad autorizará a los mismos a que salgan o no, siempre que no permanezcan en los pasillos ni ocasionen ninguna molestia.

12. Informar periódicamente, y recibirlos cuando así lo soliciten, a los/las padres/madres sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos/as

13. Recibir a los/las padres/madres para darles información sobre la educación de sus hijos/as. En este sentido en el horario de el/la profesor/a tutor/a aparecerá reflejada una hora de atención a los/las padres/madres.

14. Atender y orientar al alumnado en función de su edad y formación.

15. Estimular la participación, no sólo del alumnado sino también de los padres y madres.

16. Mantener una actitud dialogante y de apertura con respecto a los alumnos y alumnas.

17. Utilizar la evaluación como instrumento formativo.

18. Utilizar la metodología más adecuada a las diversas circunstancias de los alumnos y alumnas.

19. Respetar y procurar el respeto entre todos los miembros de la comunidad escolar.

20. Colaborar y participar en los diferentes órganos del Centro.

21. Mantenerse informado sobre aquellos aspectos que afectan a la vida del centro y facilitar una comunicación ágil y eficaz.

22. El profesorado deberá informar al equipo directivo de las ausencias del alumnado de transporte tras haber pasado lista en la primera hora de la mañana.

4. PROFESOR/A DE GUARDIA

Independientemente de las actividades docentes propiamente dichas, el profesorado debe colaborar con el equipo directivo en todas aquellas actividades que permitan una buena gestión del Centro, así como en el mantenimiento de un clima escolar que favorezca la convivencia.

“Existen dos tipos de Servicio de Guardia:

- a) Servicio de Guardia ordinario.*
- b) Servicio de Guardia del Aula de Convivencia. La reorganización del funcionamiento de las guardias para el mantenimiento de dicha Aula de Convivencia corresponderá al Equipo Directivo, según lo establecido al respecto en el Proyecto educativo apartado “J”.*

Consideramos que el estricto cumplimiento de las funciones del Profesorado de Guardia que a continuación se especifican es uno de los pilares básicos del buen funcionamiento de nuestro Centro.

Así pues, el Profesorado de Guardia deberá:

1. Velar por el cumplimiento del normal desarrollo de las actividades docentes y no docentes.
2. Iniciar la guardia al dar el timbre.
3. Mantener el orden en las aulas en las que por ausencia de el/la profesor/a sea necesaria su presencia, **permaneciendo en ellas con los/las alumnos/as** y controlando que realiza/n la/s tarea/s que se ha dejado o que ha facilitado el departamento.
4. Pasar lista y ~~en el parte de faltas~~ anotar las incidencias que se hubieran producido, incluyendo las ausencias y retrasos del profesorado así como los/as alumnos/as expulsados/as en esa hora y su grupo. Cada hora será cubierta por tres profesores/as de guardia, uno/a de los cuales deberá estar en la Sala de Profesores si los otros dos están atendiendo grupos, para atender al alumno/a expulsado/a y controlar las posibles incidencias. Si hay algún alumno/a expulsado/a permanecerá con él/ella en la sala de reunión de padres para que realice la tarea; en caso de estar ocupada lo comunicará al Equipo Directivo de guardia para que le asigne otro espacio.
5. Sólo en caso de haber más grupos desasistidos que profesorado de guardia disponible la Jefatura de Estudios indicará donde se podrán agrupar varios, siempre según las circunstancias aconsejen y **bajo la permanente vigilancia del mencionado profesorado.**
6. El profesorado vigilará especialmente el cuidado del material -cortinas, mesas, televisores, ordenadores, balones, etc. - así como el cumplimiento de la prohibición de comer en dichos recintos.

7. Anotar en el parte de guardia correspondiente las incidencias que se hubieran producido, incluyendo las ausencias del profesorado.

8. Auxiliar a aquellos alumnos/as que sufran algún tipo de accidente, gestionando en colaboración con el equipo directivo del Centro el correspondiente traslado a un Centro Sanitario en caso de necesidad. En este sentido, cuando algún/a alumno/a se ponga enfermo/a o tenga algún accidente dentro del horario escolar, el/la Profesor/a de Guardia procederá de la siguiente forma:

- Avisará por teléfono, si es posible, a los/las padres/madres para que vengán a recogerlo/a y lo atiendan.
- Gestionará el traslado de el/la alumno/a bien a su domicilio bien a un centro médico si así lo requiriera la urgencia del accidente.
- Cuando no exista disposición por parte de el/la Profesor/a de guardia para trasladar a el/la alumno/a a su domicilio o Centro sanitario, debe gestionar con el equipo directivo el correspondiente traslado.

5. GUARDIAS DE RECREO

Tienen como finalidad cumplir con las funciones anteriormente expresadas para el Profesorado de Guardia a excepción de los aspectos referidos a las actividades docentes.

Específicamente estas guardias procuran el cumplimiento de las normas de convivencia en patios y jardines, vigilarán que el alumnado no permanezca en lugares no autorizados – dentro de los edificios (salvo la planta baja del edificio principal) y en los servicios cuando se encuentren en ellos más alumnos/as de los adecuados a su correcto uso- y prestarán especial atención al alumnado de menor edad.

Habrán seis profesores/as de guardia de recreo, distribuyéndose en los puntos de vigilancia que establezca el equipo directivo

El/la profesor/a que tenga el punto de vigilancia en la puerta principal controlará las entradas y salidas solo del alumnado, (el resto de las personas son competencia de los conserjes); en este sentido, el alumnado mayor de edad dispone de un carnet del centro que así lo acredita y que debe mostrarle o, en su defecto, el D.N.I.

Es de especial relevancia en las guardias de recreo la vigilancia del cumplimiento de las normas de limpieza y del uso de las papeleras así como velar por que se cumpla la prohibición de fumar en el centro.

6. PERSONAL NO DOCENTE

El personal no docente deberá colaborar junto con los/las profesores/as y alumnos/as en velar por el cumplimiento de estas normas.

1. Los conserjes controlarán las entradas y salidas de las personas ajenas al mismo, recibiendo a éstas e indicándoles, si fuera el caso, que deben permanecer en silencio y, en caso contrario, invitarles a abandonar el mismo. En caso de que dichas personas se negasen a obedecer las órdenes del Conserje, éste avisará al Equipo directivo o, en su defecto, al Profesor/a de guardia.

2. No permitirán que las personas ajenas al centro circulen libremente por el mismo ni su

acceso a la cafetería. Los padres/madres deben permanecer en la entrada del edificio principal mientras se avisa

al interesado/a. Bajo ningún concepto se permitirá la entrada a la zona privada del profesorado sin el previo consentimiento del docente encuestión.

3. Durante el recreo, contarán con la colaboración del profesorado de guardia. Uno de los conserjes permanecerá todo el tiempo en el mostrador de la entrada para controlar el acceso al mismo y atender a las personas ajenas al centro. El otro atenderá la posible demanda del alumnado de copia de material didáctico marcado por el profesorado cuya reproducción no esté prohibida por la ley.

4. Los/las profesores/as que permanezcan en alguna de las instalaciones de estos edificios realizando actividades con el alumnado se responsabilizarán del control de éstos durante el recreo.

7. FUNCIONAMIENTO DEL TRANSPORTE

Normas de funcionamiento para la empresa

1. Los vehículos utilizados y sus conductores cumplirán escrupulosamente toda la normativa legal aplicable.
2. Todos los días lectivos el transporte llegará al centro unos minutos antes del inicio de las clases.
3. Todos los días lectivos recogerá a los/as alumnos/as al final de la jornada escolar. Deberá asegurarse de que están todos los alumnos.
4. Las horas de llegada y de salida de aquellos días lectivos que haya actividades (Navidad,...) se comunicarán a la empresa con al menos 24 horas de antelación.
5. Se entregará a la empresa impresos para anotar las incidencias que deban ser comunicadas al centro.
6. Se entregará a la empresa listados del alumnado usuario del transporte por rutas, que se irán actualizando con las bajas o altas que eventualmente se produzcan.
7. El conductor es responsable de la seguridad del alumnado de acuerdo con las normas legales vigentes a efecto.
8. El conductor podrá controlar en cualquier momento que todos los usuarios están acreditados como tales.
9. En ningún caso el conductor aceptará a viajeros que no sean alumnos/as con derecho a transporte.
10. La actitud del conductor debe ser siempre respetuosa con todo el alumnado.
11. El conductor comunicará lo antes posible al centro cualquier incidencia que se produzca.
12. El conductor no podrá fumar ni consumir bebida o comida durante el viaje.
13. El autobús no esperará a los/as alumnos/as en las paradas, para no retrasar la hora de llegada al instituto.

Normas de comportamiento del alumnado

El comportamiento del alumnado en los desplazamientos en autobús desde la localidad al centro se

regula por la misma normativa que la que rige en el centro, pudiendo la dirección del centrosancionar aquellas conductas que las vulneren. Esta norma se aplicará también en losdesplazamientos asociados a las actividades extraescolares.

1. Losalumnosserán puntualesyestarán en lasparadas unos minutos antesdelahoraderecogida.
2. Llevaránsiempre consigoel carnéquelesacreditacomousuariosdeltransporteescolar de este centr o.
3. Durante el viaje, el alumnado está obligado a permanecer sentados en sus asientosy a obedecerlas instrucciones delconductor.
4. Suconductaserá siempre respetuosatantohaciael conductorcomohaciasuscompañeros.
5. EIROFseaplicaráenrelaciónalas incidenciasque sepuedanproduciren elautobúscomosi tuvieran lugar dentro del recinto escolar.
6. Nosepermiteel consumo de comidasobebidasdentrodelautobús, salvoquela empresalo permita bajo su responsabilidad. En ningún caso se podrá fumar.
7. Elalumnadoevitarácausar desperfectosen elautobús. En estecasoseaplicarán las mismas normas que rigen para las instalaciones y materiales del instituto.
8. El alumnado o sus padres o representantes legales comunicarán cualquier incidencia al centro loantes posible.

8. RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL ALUMNADO.

Regular la convivencia es función y responsabilidad de todos los miembros de la Comunidad Educativa, que habrá de organizarse bajo formas participativas, con un sentido formativo y de reposición a la colectividad más que sancionador. En este sentido se atenderá especialmente a las disposiciones que contiene el Reglamento de Régimen disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado y los relativos a Derechos y Deberes de los Alumnos/as.

El régimen disciplinario del alumnado queda regulado en el Decreto 327/2010 (Se adjunta en ANEXO cuadros explicativos)

Existirá **UN** parte de incidencias (Modelo en el anexo del Plan de Convivencia del Proyecto Educativo) **QUE SERVIRÁ PARA LAS PARTES LEVES Y GRAVES, siendo su funcionamiento el siguiente:**

1. En el caso de los partes leves, el profesor o profesora que lo ponga grabándolo en el sistema Séneca.
2. En el caso de partes graves y de expulsión el profesor o profesora que lo ponga llamará a la familia para informarla, asimismo **deberá informar** del parte a la Jefa de Estudios grabándolo en Séneca.

NOTA: TODA EXPULSIÓN DE LA AULA SUPONDRÁ LA TRAMITACIÓN DE UN PARTE GRAVE. Al revés no ocurrirá así, un parte grave puede suponer o no la expulsión a criterio del/ dela

profesor/a

Dado que aún entre las faltas graves existen distintos grados, cuando el motivo de aplicar dicho parte tenga relación con cualquier tipo de humillación, agresión o insulto a compañeros/as, profesores/as o personal laboral, los hechos se comunicarán inmediatamente al Director/a o a algún miembro de equipo directivo **SINESPERAR AREUNIRSE CON LOS PADRES**, sin que por ello deje de llevarse a cabo el trámite correspondiente. En estos casos la sanción será inmediata.

3. Por otorgado, la acumulación de tres partes de incidencia leve, será equivalente a un parte grave.

La acumulación de tres partes graves (o de nueve leves) implicará una expulsión del centro durante tres días si es la primera vez, aumentando los días de sanción en función de la acumulación de las conductas contrarias o graves.

La norma anterior **NO EXCLUYENTE**: dependiendo de la gravedad de la conducta podrá

En el caso de las faltas de puntualidad a clase (retrasos) el procedimiento será:

1.- Tres retrasos constituyen una falta contraria a las normas de convivencia de carácter leve (**parte leve: "5. Las faltas injustificadas de asistencia a clase"**).

2.- Un solo retraso más, implica una falta de conducta **gravemente perjudicial de convivencia por entenderse como reiteración (parte grave: "9. Reiteración en un mismo curso escolar de conductas contrarias a las normas de convivencia del centro"**).

3.- Un solo retraso más, implica una falta de conducta **gravemente perjudicial de convivencia por entenderse como reiteración (parte grave: "9. Reiteración en un mismo curso escolar de conductas contrarias a las normas de convivencia del centro"**). Implicará una expulsión del centro durante tres días si es la primera vez, aumentando los días de sanción en función de la acumulación de las conductas contrarias graves.

decidir si la suspensión al derecho de asistencia a clase con una única infracción/parte

4. La imposición de las correcciones y de las medidas disciplinarias respetará la proporcionalidad con la conducta del alumno/a y deberá contribuir a la mejora de su proceso educativo. Asimismo, se tendrá en cuenta la edad del alumno/a y sus circunstancias como establece la normativa. En este sentido, a efectos de la gradación de las correcciones y de las medidas disciplinarias, se considerarán las circunstancias que atenúan y las que agravan la responsabilidad de los hechos.

5. Si el alumno/a es finalmente enviado/a a su casa con material de trabajo para ser atendido educativamente, al día siguiente del fin de la sanción deberá venir acompañado de uno de los padres y en presencia del/de la Jefe/a de Estudios y, cuando sea posible, del tutor/a se comprobará que ha realizado la tarea asignada. De no ser así se mantendrá la expulsión hasta que la tarea esté terminada. La jefatura de estudios podrá decidir, si se ha hecho parte de la tarea, que el/la alumno/a permanezca en el aula de expulsión hasta que la termine.

6. Los tutores/as serán los encargados de tener informado a Jefatura de Estudios sobre la acumulación de partes de incidencia en sus grupos.

7. En el caso de que la conducta a sancionar se haya producido en el autobús durante el trayecto de ida o vuelta al centro, la dirección podrá decidir impedir al/ a la alumno/a responsable subir a dicho autobús debido al peligro en el que su conducta pone al resto del pasaje.

9. REGULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EXTRAESCOLARES.

Los objetivos y líneas básicas de actuación que se plantea este Departamento de Actividades Complementarias y Extraescolares son los siguientes:

1. Fomentar la participación del alumnado, el profesorado y demás miembros de la comunidad educativa en la realización de actividades complementarias y extraescolares.
2. Contactar y realizar las gestiones pertinentes con las distintas Instituciones que puedan colaborar en el centro en la realización de actividades.
3. Colaborar con el Dpto. de Orientación en la elaboración y ejecución de actividades complementarias relacionadas con la educación en valores, la orientación profesional y la inserción laboral.
4. Coordinar y fomentar la realización de actividades extraescolares que supongan un contacto más directo con el medio ambiente y un conocimiento más cercano de nuestro Patrimonio Histórico y Cultural.
5. Fomentar la realización de trabajos de investigación por parte del alumnado orientados por los distintos departamentos.
6. Realizar la solicitud de las ayudas pertinentes en el caso de que se convocasen para la realización de actividades complementarias y extraescolares durante el presente curso.
7. Recoger, seleccionar e informar de cuantas actividades se tengan conocimiento y su posterior entrega a los departamentos que puedan estar interesados, así como su exposición en el tablón de anuncios.

NORMAS RELATIVAS A LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EXTRAESCOLARES

1. Las *actividades complementarias* –aquellas que se realizan en horario lectivo, programadas por los departamentos didácticos y evaluables- son de asistencia obligatoria para nuestro alumnado. La no participación en ellas debe ser justificada por escrito por los padres o tutores legales del alumno/a. La lista de los participantes debe presentarse a la administrativa con una antelación suficiente para poder tramitar el seguro escolar.
2. El/la responsable del D.A.C.E., o en su caso el vicedirector o vicedirectora, estará informado/a con antelación de la realización de las mismas. Para ello, el profesorado organizador de la actividad deberá rellenar el documento de “**Registro de las**

Extraescolares” que el responsable del D.A.C.E. le facilitará. Asimismo, éste último

comprobará que la actividad se ajusta a la norma que las regula e informará al/ a la Vicedirector/a de las disfunciones que se produzcan.

3. El/la Vicedirector/a conocerá, con una semana de antelación, la relación de alumnos/as y profesores/as que participarán en la actividad, pudiendo cancelarla en el caso de que no se cumplan los requisitos.
4. En todos los casos, el profesorado que organice la actividad habrá de tener en cuenta y organizar cómo atender al alumnado que, por ausencia del profesorado o de su grupo, quede desasistido, reclamando la ayuda del Equipo Directivo si fuese necesario.
5. Recordamos que no pueden desarrollarse actividades extraescolares – aquellas que se desarrollan fuera del horario lectivo- durante las evaluaciones ni en las dos semanas previas a las mismas, excepto que exista un motivo justificado. En cualquier caso la realización de dichas actividades estará condicionada a la participación de, al menos, el 50% del alumnado al que está dirigida. La lista de los participantes debe presentarse a la administrativa con una antelación suficiente para poder tramitar el seguro escolar.
6. En caso de producirse incidencias en el viaje, el profesorado presentará las mismas en un escrito dirigido al/ a la Director/a, dejando constancia de su actuación en el caso.
7. En el ROF se establece como referencia para cada salida con alumnos/as una ratio de 20 alumnos/as por profesor/a acompañante. En cualquier caso el número mínimo de profesores acompañantes será de dos.
8. El alumnado que haya tenido conductas gravemente perjudiciales para la convivencia del centro (partes graves), podrá ser sancionado con la no participación en las actividades extraescolares, especialmente si dichas conductas están relacionadas con injurias, ofensas, agresiones, actuaciones contra la salud, faltas de respeto o incumplimiento de las indicaciones de cualquier miembro de la comunidad educativa, especialmente al profesorado, así como los actos dirigidos a impedir el normal desarrollo de las actividades del centro, máxime si existe reiteración en las conductas. Dada la responsabilidad que conlleva, el profesorado organizador y que acompaña al alumnado a la actividad, será el encargado de decidir, junto con el equipo directivo, si se aplica o no la sanción

ACTIVIDADES		
	COMPLEMENTARIAS	EXTRAESCOLARES
DEFINICIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Programadas por los Dptos. Didácticos. - Relacionadas con los contenidos de áreas o materias. - Se evalúan. - Son obligatorias (la no participación debe estar justificada por escrito) - Se desarrollan en horario lectivo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Programadas por las Tutorías, Dpto. AAEE - No se relacionan con contenidos de áreas concretas. - No son obligatorias. - No se evalúan. - Se desarrollan fuera del horario lectivo.
ASISTENCIA MÍNIMA		50%

NORMAS ACUMPLIR POR TODO EL ALUMNADO IMPLICADO EN UNA ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA Y EXTRAESCOLAR

1. Para participar en la actividad extraescolar es obligatorio el pago.
2. Para participar en la actividad extraescolar es imprescindible la correspondiente autorización firmada por el padre, madre u tutor legal del alumno/a correspondiente.
3. Los horarios marcados por el profesor responsable serán respetados con rigurosidad.
4. Queda terminantemente prohibida la adquisición, transporte o consumo de cualquier tipo de droga, yasea alcohol o cualquier otra variedad. Con respecto al tabaco se aplicará la legislación vigente.
5. Cualquier bien público o privado que se utilice o se visite durante una actividad se respetará con el máximo cuidado; en caso de desperfectos el alumno responsable asumirá los costes de reparación o compra.
6. El comportamiento general durante la actividad (respeto, actitud, interés) deberá estar acorde con el planteamiento educativo en el que están enmarcadas las actividades extraescolares. En este sentido la comunidad educativa será especialmente sensible a actitudes violentas, racistas,

7. En los desplazamientos se cumplirán las normas que indique la compañía de transportes y los profesores responsables de la actividad.
8. La familia deberá notificar cualquier observación médica de interés.
9. El alumno participante en cualquier actividad extraescolar deberá respetar las normas de convivencia establecidas en el Reglamento de Régimen Interior del Centro, aprobado por el Consejo Escolar.
10. Los alumnos sancionados por problemas de disciplina no podrán participar en las actividades extraescolares. Se entenderá por alumno sancionado el que acumule tres partes y/o una expulsión. El/la tutora y jefatura de estudios serán los/as encargados/as de hacer conocer al alumnado esta norma, de aplicar la sanción y de comunicarla al departamento de actividades extraescolares. La sanción estará vigente durante un trimestre desde su imposición. Posteriormente, el/la tutor/a y jefatura de estudios podrán conjuntamente plantear el levantamiento de la sanción.
11. Si el comportamiento de un/a alumno/a derivase en el traslado urgente a su domicilio por motivo disciplinario la familia abonará los gastos ocasionados por el viaje.
12. Cuando las actividades realizadas rebasen en duración el horario lectivo establecido será responsabilidad de las familias el traslado del alumno hasta su domicilio, si previamente no se han establecido otros cauces.
 - El incumplimiento de cualquiera de estas normas supondrá la sanción disciplinaria correspondiente, según la normativa de Derechos y Deberes de los/as alumnos/as.

CAPITULO IV) LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESPACIOS, INSTALACIONES Y RECURSOS MATERIALES DEL CENTRO, CON ESPECIAL REFERENCIA AL USO DE LA BIBLIOTECA ESCOLAR, ASÍ COMO LAS NORMAS PARA SU USO CORRECTO.

Los recursos materiales del Centro son propiedad de la colectividad. Su conservación, pues, debe ser una responsabilidad compartida entre todos los sectores de la comunidad educativa.

Las siguientes normas pretenden concienciar a los alumnos/as, profesores/as y padres y madres de la importancia que tiene para la convivencia escolar y la calidad de la enseñanza la conservación y mejora de los medios de que dispone nuestro Centro.

El Proyecto de Gestión Económica, en su apartado 3 establece que todas las aulas específicas y laboratorios del centro, junto con la biblioteca y el gimnasio deberán contar con protocolos de uso y funcionamiento. También recoge a quien corresponde establecer dichos protocolos. En este apartado se recogen las normas de uso ya establecidas en el anterior ROF que podrán ser ampliadas o modificadas por los correspondientes responsables.

EDIFICIOS

Para una mejor ordenación de las normas de funcionamiento en cada uno de los edificios que

componen nuestro Instituto, consideramos divididos éstos en los siguientes apartados:

Aulas

Por la escasez de aulas de nuestro Centro los alumnos/as cambian durante la jornada continuamente de aula, es imprescindible para que se mantengan en buen estado de conservación que los profesores/as abran y cierren las puertas de estas en cada cambio de clase. Ello no debe impedir que se facilite a los alumnos/as la posibilidad de guardar sus materiales escolares en las aulas que vayan a utilizar en la siguiente hora, especialmente antes del recreo. En todo caso, el alumno/a que deposite su material escolar en las aulas tendrá que responsabilizarse del mismo.

Aunque las normas de educación así lo dictan, no está de más que se recuerde en este R.O.F. que está absolutamente prohibido el consumo de cualquier tipo de alimento dentro de las aulas (incluidos el gimnasio y la pista deportiva) durante el horario lectivo.

El Equipo Directivo del Centro se compromete a reparar lo más rápidamente posible los deterioros en las aulas. Para que esto sea posible, los profesores/as que observen algún desperfecto deben comunicarlo con la mayor brevedad en el registro creado a tal fin que está en la Conserjería además de comunicarlo al Equipo Directivo.

Finalmente, es importante que facilitemos todos el trabajo del personal dedicado a la limpieza del Centro. Para ello, siempre que la estructura del aula lo permita, se colocarán las sillas encima de las mesas al finalizar la jornada escolar.

PasillosyEscaleras

Porlamismarazónaducidaalcomienzodelapartadoanterior(losalumnos/ascambiandeaulaconstante mente), es importante establecer unas normas sobre el funcionamiento de pasillos y escaleras.

Durantelashorasdeclase,dadoqueprácticamentetodoelalumnadodeesteCentrotieneelhorario completo, no deberán permanecer estos en los pasillos y escaleras interiores. Del mismo modo, deberá actuarse durante los recreos.

Entreclaseyclaselosalumnos/asdeberánesperarasuprofesor/adentrodelaulacorrespondiente intentando no perturbar el funcionamiento del Centro.

Sólosesaldrádelaulasilasclasesiguientesesimparteen unauladistinta(desdobleaulaespecífica)

Aseos

Todosvelaremosparaquelosaseossemantenganunasbuenascondicionesdelimpiezaehigiene.

Los servicios deberán estar adaptados y ser adecuados a la edad y sexo de los alumnos/as. Se deberá hacer el uso estrictamente necesario de los mismos, es decir, no deberán usarse como lugar de reunión para tertulias, juegos, etc.

Para evitar el deterioro se podrán arbitrar medidas sobre su funcionamiento, como la de permanecer cerrados durante las horas de clase, debiendo pedir la llave los alumnos/as a los conserjes o al profesorado de guardia. Durantelosrecreospermaneceránabiertos yelprofesoradodeguardiadererecreo velará por su buen funcionamiento (evitando que entren simultáneamente muchosalumnos/as)

JardinesyExteriores

Los profesores/as deberán motivar y educar a los alumnos/as en el respeto de nuestro entorno y en su conservación. En este sentido fomentarán el uso de las papeleras, el cuidado y respeto de las plantas y, en definitiva, propiciarán el desarrollo de una educación cívica y medioambiental.

La limpieza y cuidado de los jardines y exteriores se realizará de forma compartida entre los conserjes, los servicios de limpieza del centro y el personal que ocasionalmente nos facilita el Ayuntamiento o se contrate.

UsodelasinstalacionesdelCentroparaactividadesextraescolares

El Centro estará siempre a disposición de aquellos miembros de la comunidad educativa que quieran hacer uso de él fuera del horario para realizar actividades extraescolares. A tal efecto, deberán estar siempre acompañados de un profesor/a responsable e informar convenientemente

I.E.S.FUENTEALTA

PLANDECENTRO

de

ello

a

la

Dirección

delCentro.Esteprofesor/aserátambiénresponsabledeimpedir laentradaalCentroaotraspersonas

quenotenganautorización paraelloydemantenercerradoel mismodurantesu estancia.

Generalidades

La utilización de las clases y de las zonas deportivas del Centro está condicionada a la designación de personas encargadas, bien por el Claustro, por el Consejo Escolar o por otras instituciones con competencias legales.

Es tarea de todos los miembros de la comunidad educativa vigilar y proteger el buen estado del mobiliario y evitar su deterioro. Para ello, se exigirá el cumplimiento de las normas básicas de higiene y orden.

Tal como establecen los derechos y deberes de alumnos/as y profesores/as, la persona que rompa o deteriore de forma intencionada algún elemento de edificio escolar o material del Centro deberá abonar el importe del daño causado o contribuir a su reparación.

BIBLIOTECA

La biblioteca del I.E.S. "Fuente Alta" tiene como objetivos generales:

1. Fomentar el hábito de lectura: generar los ambientes, las experiencias, los entornos y acciones idóneas para el aprecio de la lectura y la afición por los libros, por la cultura escrita.
2. Impulsar y favorecer la comprensión lectora: la lectura como herramienta básica de aprendizajes adicionales.
3. Contribuir a mejorar la competencia en comunicación lingüística, la competencia en tratamiento de la información y la competencia digital.

La organización y funcionamiento de la biblioteca estarán bajo la supervisión del responsable de la biblioteca.

Funciones del responsable de la biblioteca

- a) Elaborar, en colaboración con el equipo directivo y el equipo de apoyo, el plan de trabajo de la biblioteca escolar, atendiendo al proyecto educativo del centro.
- b) Realizar el tratamiento técnico de la colección.
- c) Coordinar y establecer las líneas maestras y criterios de selección, actualización y adquisición de la colección, de su circulación y de su explotación en función de las necesidades del centro y atendiendo a las propuestas, peticiones del profesorado y de otros sectores de la comunidad educativa.
- d) Difundir la colección, los recursos y contenidos seleccionados, creando y utilizando los productos y herramientas necesarios para darlos a conocer a la comunidad educativa.
- e) Coordinar y establecer las líneas maestras y criterios de préstamo y organización de la utilización de los espacios y los tiempos.
- f) Asesorar al profesorado en estrategias de fomento de la lectura y uso pedagógico de la biblioteca, así como promover actuaciones relativas al fomento de la lectura en colaboración con los departamentos o ciclos.
- g) Asesorar al profesorado y promover actuaciones y programas relacionados con la formación del alumnado en habilidades de uso de la información y desarrollo de competencias informacionales.
- h) Informar al claustro y al equipo técnico de coordinación pedagógica de las actuaciones de la biblioteca y canalizar sus demandas.
- i) Promover y coordinar la colaboración con las familias, bibliotecas públicas, instituciones y entidades.
- j) Elaborar, junto al equipo de apoyo, la memoria anual de la biblioteca y coordinar las autoevaluaciones periódicas que se acometan.

Funciones Equipode apoyo

1. Para favorecer el desarrollo de las funciones especificadas, el profesor o profesora responsable de la biblioteca contará con la colaboración de un equipo de apoyo con disponibilidad horaria específica, constituido por profesorado de las diferentes áreas, ciclos y departamentos del centro.
2. El equipo de apoyo será fijado por cada centro docente en función de sus necesidades y del plan de trabajo de la biblioteca. Estará formado por un mínimo de dos profesores o profesoras y por un máximo del 25% del profesorado con destino en el mismo centro, perteneciente a los cuerpos de la función pública docente. La jefatura de estudios asignará a cada miembro del equipo de apoyo la dedicación horaria oportuna dentro de su horario de obligada permanencia.
3. El profesorado del equipo de apoyo a la biblioteca escolar tendrá las siguientes funciones:
 - a) Elaborar, en colaboración con la persona responsable de la biblioteca y el equipo directivo, el plan de trabajo de la biblioteca, atendiendo al proyecto educativo del centro.
 - b) Apoyar a la persona responsable de la biblioteca en las tareas organizativas y dinamizadoras, y en el desarrollo del Plan de Trabajo.
 - c) Realizar labores de selección y gestión de recursos informativos y librarios en diversos formatos y soportes para darlos a conocer a todo el centro.
 - d) Atender a las personas usuarias de la biblioteca durante las horas que le hayan sido asignadas para esta función dentro de su horario individual.

Servicios

La biblioteca tendrá los siguientes usos:

- Salas de estudio y lectura.
- Consultas de libros y búsqueda de información.
- Préstamo de libros, DVD, CD y de libro electrónico.
- Se posibilitará la realización de trabajos en grupo siempre que se haga de forma adecuada y con la presencia de el/la profesor/a, o padres y madres en horario de tarde.
- Salas de exposiciones.
- Zonas de trabajo y realización de actividades.
- Presencia en la red a través del blog, y de Twitter, Facebook, Pinterest y Spotify.
- Correo electrónico para consultas y dudas.
- Dos ordenadores conectados a internet y con posibilidad de impresión, más wifi en horario de tarde.

Horario

De lunes a viernes durante los recreos para la realización de préstamos por la/s persona/s autorizadas. Estas horas se cubrirán con profesorado perteneciente al equipo de apoyo de la biblioteca que además podrá abrir la Biblioteca en otras horas que le permita su horario de permanencia.

Los padres y madres se podrán hacer cargo de la apertura de la biblioteca los miércoles por la tarde de 16:00h a 18:00h, tras un mini curso de formación sobre el funcionamiento de la biblioteca y el programa gestor de préstamos *Abies*.

Usuarios

- Personal docente y no docente del centro.
- Padres y madres del alumnado
- Alumnado de otros centros y otras personas ajenas a él autorizadas por la dirección y conocimiento del Coordinador/a del Plan.

Préstamos y Consulta de Libros

Se entiende por “consulta” de libros el uso de los mismos para su lectura dentro de la biblioteca. Se entiende por “préstamo” de libros el uso de éstos fuera de la biblioteca durante el periodo establecido por las normas de utilización.

Consulta

El/la profesor/a de guardia o responsable se encargará de que los libros consultados queden correctamente ordenados al finalizar su hora quedando todos los armarios cerrados.

Préstamo

Todo libro prestado debe ser debidamente registrado en el programa ABIES cumplimentando todos los datos que se solicitan.

Existirán una serie de libros excluidos de préstamo tales como: diccionarios y enciclopedias por tomos y libros que algún Departamento considere oportuno que no salgan de la biblioteca y sean utilizados solamente como consulta.

- **Tiempo de préstamo:**

Dos semanas, prorrogable un máximo de otra semana más, salvo que el libro se encuentre en la lista de espera.

El número máximo de volúmenes prestados al mismo tiempo a un alumno o alumna será de dos.

- Para el préstamo del libro electrónico deberá pedirse con anterioridad, a la persona responsable de la biblioteca, el modelo de solicitud del mismo, que conlleva la aceptación de unas condiciones de préstamo específicas y la firma del padre/madre/tutor/a del alumno/a que lo solicite.

Normas de comportamiento

El/la usuario/a de la biblioteca tiene pleno derecho a que se le respete en su trabajo, en consecuencia, el comportamiento dentro de la biblioteca deberá regirse en todo momento de acuerdo con este derecho.

- Deberá guardarse silencio o hablar muy bajo y sin molestar.
- No se podrá comer o beber.
- No se pasará por la biblioteca sin un fin justificado.
- En ningún momento los/las usuarios/as sacarán o meterán libros de las estanterías sin supervisión del/la profesor/a de guardia o responsable, para asegurar el orden permanente de los armarios.

Sanciones por infracción de las normas de comportamiento por parte de los/las usuarios/as:

- Amonestación.
- Expulsión de la biblioteca cuando, a juicio del profesor/a de guardia de biblioteca, el alumno reitere un comportamiento incorrecto y moleste a los demás usuarios.

Por no devolver los libros en el momento que cumple el préstamo:

- Penalizar a la persona en cuestión a no poder retirar libros hasta que no devuelva el préstamo.

Por pérdida o deterioro:

- Informar a los padres/madres.
- Elevar propuesta de sanción, por falta leve, a la Comisión de Convivencia.
- Restauración del libro o de no ser posible abonar su importe.

Depósitos

Se considerarán como “depósito” los libros que, perteneciendo a la biblioteca, se encuentren en los

I.E.S.FUENTEALTA
distintos departamentos o aulas específicas.

PLANDECENTRO

Todos los libros en depósito deberán estar registrados en el ordenador de la biblioteca, para lo cual los jefes/as de departamento pondrán a disposición del/la Vicedirector/a una copia de la bibliografía existente en sus respectivos departamentos.

Todo el material bibliográfico que se adquiere por los departamentos deberá estar registrado y sellado en la biblioteca.

Para la utilización de los libros de los departamentos regirán las mismas normas que en la biblioteca, siempre que cada departamento no elabore una normativa propia.

Sanciones Por infracción de las normas de comportamiento por parte de los/las usuarios/as:

- Amonestación.
- Expulsión de la biblioteca cuando, a juicio del profesor de guardia de biblioteca, el alumno reitera un comportamiento incorrecto y moleste a los demás usuarios.

Por no devolver los libros en el momento que cumple el préstamo:

- Penalizar a la persona en cuestión a no poder retirar libros hasta que no devuelva el préstamo.

Por pérdida o deterioro:

- Informar a los padres/madres.
- Elevar propuesta de sanción, por falta leve, a la Comisión de Convivencia.
- Restauración del libro o de no ser posible abonar su importe.

e. Depósitos

Se considerarán como “depósito” los libros que, perteneciendo a la biblioteca, se encuentren en los distintos departamentos o aulas específicas.

Todos los libros en depósito deberán estar registrados en el ordenador de la biblioteca, para lo cual los jefes/as de departamento pondrán a disposición del/la Vicedirector/a una copia de la bibliografía existente en sus respectivos departamentos.

Todo el material bibliográfico que se adquiere por los departamentos deberá estar registrado y sellado en la biblioteca.

Para la utilización de los libros de los departamentos regirán las mismas normas que en la biblioteca, siempre que cada departamento no elabore una normativa propia.

AULA DE TECNOLOGÍA

- a) Los alumnos y alumnas se dispondrán en grupos y se les asignará un área de trabajo.
- b) No se moverán bancos ni mesas sin permiso del profesorado.
- c) Cada alumno o alumna permanecerá en el sitio asignado durante las horas de clase.
- d) El lugar de trabajo se mantendrá limpio y ordenado. Para ello el profesorado y al finalizar cada clase adoptará las medidas necesarias para que se cumpla esta norma.
- e) No se podrá entrar ni salir de clases sin permiso del profesor/a.
- f) Entre el timbre de salida y el de entrada, el aula permanecerá cerrada y vacía de alumnos/as.
- g) Si por cualquier causa hubiera deterioro del material, se comunicará al profesor o profesora correspondiente. En caso de desperfecto intencionado por parte de algún alumno o alumna, se responderá con la reposición del mismo.

Herramientas:

1. Las herramientas están destinadas para uso exclusivo del instituto.

2. Cuando los alumnos y alumnas tengan que utilizar las herramientas para su trabajo, el profesor/a se encargará de hacer recuento de las mismas.
3. Previasolicitudaldepartamento, podrán ser retiradas herramientas por profesores/as de otros departamentos y en ocasiones especiales por alumnos y alumnas.
4. Cuando se produzca el préstamo de herramientas, el Jefe/a del departamento rellenará una ficha para su posible localización.
5. Si en el periodo de préstamo hubiere deterioro del material prestado se responderá con la reposición del mismo.

REPROGRAFÍA

Existirá en el Centro un servicio de reprografía para alumnos/as y profesores/as que funcionará según el siguiente horario:

- Atención a profesores: En horario lectivo, excepto recreos.
- Atención a alumnos/as: Recreos.

Los/las profesores/as que necesiten utilizar el servicio de reprografía fuera del horario establecido de forma urgente podrán ser atendidos por el conserje siempre que no esté ocupado con otras funciones o atendiendo al servicio de reprografía de los/las alumnos/as. Se detalla en el Plan de Gestión.

SECRETARÍA

La secretaría del Centro se encontrará abierta al público desde las 10:00 horas hasta las 12:00 horas.

CAFETERÍA

La cafetería es un servicio más de los que nuestro Centro presta a la comunidad educativa u otras personas que ocasionalmente lo visitan. Su funcionamiento estará en todo momento supeditado al normal desarrollo de las tareas lectivas.

Su funcionamiento se regirá por las siguientes normas:

1. La limpieza de la habitación donde se encuentra la cafetería dependerá del concesionario.
2. Queda terminantemente prohibida la venta y consumo de cualquier tipo de bebidas alcohólicas de acuerdo con la legislación vigente.
3. Queda terminantemente prohibida la venta de tabaco de acuerdo con la legislación vigente.
4. Dado que la cafetería se considera como un servicio que el Centro presta a los alumnos/as, el Consejo Escolar entiende que los precios han de adaptarse a sus posibilidades adquisitivas.
5. El Consejo Escolar puede suspender la concesión de la cafetería antes del periodo establecido, ante el incumplimiento del presente reglamento.
6. Salvo causa justificada, no podrá venderse a los alumnos/as ningún producto de la cafetería

durantecadaunadelashorasdeclase.Asípues,seentiendequelosperíodosduranteloscuales

los/as alumnos/as pueden hacer uso de la cafetería son: al inicio o al final de la jornada escolar, y durante el recreo. Quedan exentos de esta prohibición los alumnos/as en cuyo horario lectivo existan horas libres (ejemplo: alumnos/as repetidores de losbachilleratos).

CAPITULO V) LAFORMADECOLABORACIÓNDELOSTUTORES Y TUTORAS EN LA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE GRATUIDAD DE LIBROS DE TEXTO.

El programa de gratuidad de libros de texto es gestionado por la secretaria del Centro que coordina toda la distribución y recogida de estos, así como el posterior servicio de préstamos para aquellos que tienen que recuperar materias en septiembre. La colaboración de los tutores y tutoras en este proceso es fundamental y son ellos los que bajo la coordinación de la Secretaría distribuyen y recogen los libros y se encargan de velar por su buen uso trabajando con el alumnado la educación en valores y el cuidado y respeto del material común. En las reuniones con los padres y madres, se intenta buscar la colaboración de estos para que difundan entre sus hijos el mensaje de buen uso del material.

Cuando los libros prestados son devueltos deteriorados y con signos de no haber sido debidamente cuidados durante su uso de manera que impidan seguir siendo utilizados dentro del programa de gratuidad, el alumno/a deberá, siguiendo las instrucciones aprobadas en el Consejo Escolar, abonar el precio total de éstos. En caso de pérdida también se deberá abonar su importe íntegro.

“Para que la gestión del reparto y recogida de los libros de texto sea lo más eficaz posible, se ha establecido el siguiente protocolo de actuación.

COMIENZO DE CURSO

En la reunión inicial con el grupo de padres/madres del alumnado de su tutoría, el profesorado tutor entregará y recogerá firmado el documento que acredita que a su hijo/a se le ha hecho entrega de los libros de texto. Dicho documento será custodiado por el profesorado tutor y a disposición, en su caso, del equipo directivo.

DURANTE EL CURSO

En la primera semana del segundo trimestre y en la del tercer trimestre (con objeto de detectar y comunicar lo antes posible deterioros o pérdidas que se produzcan en los libros de texto durante el curso), cada profesor/a de los diferentes grupos de la E.S.O. revisará el estado de TODOS los libros de TODO el alumnado de su asignatura rellenando el documento que el tutor/a pondrá a su disposición en el aula. Terminado el plazo, cada tutor/a es el/la responsable de entregar dicho documento en jefatura de estudios.

EN JUNIO

La semana previa a la finalización del curso escolar, en el Aula 7 los tutores/as recogerán los libros de los alumnos/as de su tutoría que aprueban todo el curso en junio, siguiendo el procedimiento que se indica más abajo.

EN SEPTIEMBRE

Los alumnos/as que lleven asignaturas pendientes tendrán que entregar el BLOQUE COMPLETO de libros en Septiembre, independientemente de las asignaturas que lleven suspensas.

Se hará constar CLARAMENTE quiénes son estos alumnos en el documento facilitado por jefatura de estudios.

PROCEDIMIENTO DE ENTREGA

La recogida de libros se realizará en el Aula 7 de la siguiente manera:

1º y 2º de ESO:

El tutor/a recogerá el BLOQUE DE LIBROS COMPLETO perteneciente a las ASIGNATURAS OBLIGATORIAS que curse cada alumno, revisará los mismos e INDICARÁ EL ESTADO DE CADA LIBRO en el documento facilitado a tal fin por jefatura de estudios. Asimismo, comprobará que los libros entregados están forrados, que tienen el sello del centro, y en la primera página figura en último lugar el nombre y curso del alumno/a que los entrega.

Los alumnos/as deben colocar el BLOQUE COMPLETO DE LOS LIBROS ENTREGADOS rodeado por dos gomas y con una etiqueta rellena con su nombre y curso que será proporcionada por el tutor.

El bloque de libros que no esté completo, no será recogido.

Los libros se colocarán por bloques completos en el armario facilitado para tal fin.

En cuanto a las ASIGNATURAS OPTATIVAS, será el profesor/a de dicha asignatura el encargado de hacer la recogida de sus libros, comprobando igualmente el estado de los mismos y rellenando el documento. Esto es: En los casos de las asignaturas de FRANCÉS y RELIGIÓN, serán los profesores/as de dichas asignaturas y NO EL TUTOR, los encargados de la recogida y custodia de estos libros.

3º y 4º de ESO:

Se procederá de igual forma que en el caso de 1º y 2º de ESO excepto en lo siguiente:

El tutor/a, tras comprobar que los bloques están completos, deberá colocar los libros SEPARADOS POR ASIGNATURAS, en el armario facilitado para tal fin.

En los casos de las asignaturas de FRANCÉS y RELIGIÓN, serán los profesores/as de dichas asignaturas y NO EL TUTOR, los encargados de la recogida y custodia de estos libros”.

CAPITULO VI) EL PROCEDIMIENTO PARA LA DESIGNACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE EVALUACIÓN A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 28.5.

El equipo de evaluación interna del centro estará formado por:

- El equipo directivo
- La jefatura del departamento de formación, evaluación e innovación educativa
- Un representante de cada uno de los distintos sectores de la comunidad Educativa elegidos por el Consejo Escolar de entre sus miembros. Los miembros del Consejo

Escolar serán elegidos dentro de los pertenecientes a la Comisión Permanente intentando mantener las cuotas de género.

La autoevaluación es un proceso permanente que se desarrolla a lo largo de todo el curso. Trimestralmente se hace análisis de resultados que sirve para detectar las carencias y establecer las estrategias de mejora en cada grupo, departamento, etc. Los programas educativos que se desarrollan dentro del centro son también evaluados trimestralmente incorporando las medidas correctoras necesarias.

Todo este proceso de autoevaluación se plasmará en la memoria final de cada curso escolar, que aprobará el Consejo Escolar, y que estará elaborada fundamentalmente por el Equipo Directivo y por cada uno de los miembros del equipo de evaluación en sus distintos apartados.

CAPITULO VII) EL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN DEL INSTITUTO.

El Plan de Autoprotección está regulado por la Orden de 16 de abril de 2008. Está incluido como apéndice I en el presente documento. Éste se entiende como el conjunto de actuaciones y medidas organizativas adoptadas por el centro y encaminadas a prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes, planificar las actuaciones de seguridad para neutralizar o minimizar los accidentes y sus posibles consecuencias y dar respuesta adecuada a las posibles situaciones de emergencia hasta la llegada de las ayudas externas

Está estructurado en los siguientes apartados:

- Identificación, titularidad y emplazamiento
- Descripción del Centro y su entorno
- Medidas y medios de autoprotección
- Plan de actuación ante emergencias.

A su vez, el Consejo Escolar regulará las acciones tendentes a la prevención de riesgos laborales, a hacer un diagnóstico de las necesidades formativas en materia de autoprotección, primeros auxilios y prevención de riesgos, a proponer las medidas oportunas para mejorar la seguridad y la salud en el centro, canalizando el trabajo en equipo, el diálogo y el consenso de todos los sectores. Antes del 30 de septiembre el Director del centro designará a un profesor/a como Coordinador/a del **I Plan Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales** del personal docente con las siguientes funciones:

- Elaborar y coordinar la implantación, actualización, difusión y seguimiento del Plan de Autoprotección
- Anotar en la aplicación informática Séneca, las fechas de las revisiones de las diferentes instalaciones del centro.
- Coordinar la planificación de las líneas de actuación para hacer frente a las situaciones de emergencia y cuantas medidas se desarrollen en el centro en materia de seguridad.
- Difundir las funciones y actuaciones de los equipos de emergencia. Programar los simulacros coordinando las ayudas externas.

- Cuantas otras actuaciones se deriven de la aplicación del I Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal docente.

DEFINICIÓN Y OBJETIVOS DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

Se entiende el plan de Autoprotección como el conjunto de actuaciones y medidas organizativas que el centro diseña, y pone en práctica, para planificar las actuaciones de seguridad tendentes a neutralizar o minimizar accidentes hasta la llegada de las ayudas externas.

OBJETIVOS

Los objetivos que se persiguen con el Plan de Autoprotección son los siguientes:

- Proteger a las personas y los usuarios del centro, así como los bienes, estableciendo una estructura y unos procedimientos que aseguren las respuestas más adecuadas ante las posibles emergencias.
- Facilitar, a la estructura orgánica del centro, los instrumentos y recursos en relación con la seguridad y control de las posibles situaciones de emergencia.
- Concienciar y sensibilizar a la comunidad educativa sobre la importancia de establecer protocolos de actuación y hábitos de entrenamiento para solventar situaciones de emergencia de diversa índole.
- Conocer el centro y su entorno (edificio e instalaciones), los focos de peligro reales, los medios disponibles y las normas de actuación en el caso de que ocurra un siniestro, estudiar las vías de evacuación y las formas de confinamiento, y adoptar las medidas preventivas necesarias.
- Garantizar la fiabilidad de todos los medios de protección y disponer de un equipo de personas formadas, informadas, adiestradas y organizadas que garanticen rapidez y eficacia en las acciones a emprender ante las emergencias.
- Realizar el mantenimiento preventivo de las instalaciones, la detección y eliminación de los riesgos, definiendo una organización que implante y actualice el Plan de Autoprotección.
- Posibilitar la coordinación entre los medios de emergencias externos y el centro, para optimizar las medidas de prevención, protección e intervención, garantizando la conexión con los procedimientos y planificación de ámbito superior, planes de autoprotección locales, supramunicipales, autonómicos y nacionales.

APLICACIÓN DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

- La responsabilidad recae en la persona que ostenta la dirección del centro.

- SerealizaráunarevisiónperiódicadelPlandeAutoprotección,preferentementeenelprimer

trimestre de cada curso escolar. Las modificaciones deberá aprobarlas el Consejo Escolar, por mayoría absoluta de sus miembros, e incluirse en el Plan de Centro y grabarse en la aplicación informática Séneca.

- Se determinará el organigrama de responsabilidades y funciones, los protocolos de actuación y el calendario para su aplicación e implantación.
- El Plan de Autoprotección del Centro debe tener previsto, en su aplicación, la celebración de espectáculos públicos y actividades recreativas de carácter ocasional y extraordinario, sean educativas o de otra índole, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 195/2007, de 26 de junio, por el que se establecen las condiciones generales para la celebración de espectáculos públicos y actividades recreativas de carácter ocasional y extraordinario.

REGISTRO, NOTIFICACIÓN E INFORMACIÓN

- El Plan de Autoprotección se incluirá en el Plan de Centro.
- La dirección del centro será la responsable de la veracidad de los datos grabados y de su registro en la aplicación informática Séneca.
- Se depositará una copia del citado plan de Autoprotección a la entrada del edificio, en lugar visible y accesible. Será enviada una copia al Servicio competente en materia de Protección Civil y Emergencias del Ayuntamiento correspondiente.
- La dirección del centro informará a todos los sectores de la Comunidad educativa.

COORDINACIÓN DE CENTRO

La dirección del centro designará a un profesor/a como coordinador/a del Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.

FUNCIONES DE LA COMISIÓN PERMANENTE EN MATERIA DE AUTOPROTECCIÓN

La comisión permanente del Consejo Escolar, creada al amparo de los Decretos 327/2010, tendrá las siguientes funciones:

- Promover las acciones para facilitar el desarrollo e implantación del PAE.
- Supervisar la implantación y desarrollo del Plan de Autoprotección.
- Hacer un diagnóstico de necesidades formativas en materia de autoprotección, primeros auxilios, promoción de la salud en el lugar de trabajo y prevención de riesgos laborales. Se solicitará al Centro de Profesorado que corresponda la formación necesaria.
- Determinar los riesgos previsibles que puedan afectar al centro, teniendo en cuenta el

- Catalogar los recursos humanos y medios de protección, en cada caso de emergencia, y la adecuación de los mismos a los riesgos previstos en el apartado anterior.
- Proponer al Consejo Escolar las medidas que consideren oportunas para mejorar la seguridad y la salud en el centro.
- Cuantas acciones se deriven del desarrollo e implantación del Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal docente de los centros públicos, y le sean encomendadas por la Administración Educativa.

REALIZACIÓN DE SIMULACRO DE EVACUACIÓN DE EMERGENCIA

- Al menos una vez en cada curso escolar deberá realizarse un simulacro de evacuación o de confinamiento.
- Los simulacros de evacuación o confinamiento no deben hacerse simulando situaciones reales de emergencia que impliquen el uso de elementos peligrosos, tales como botes de humo, bengalas, fuegos artificiales. Para ello habrá que cumplimentar la correspondiente solicitud y remitirla a la referida Delegación Provincial.
- Con antelación del simulacro la dirección del centro debe comunicar a los Servicios locales de Protección Civil, Extinción de Incendios y Policía Local, para evitar alarmas innecesarias entre la ciudadanía.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las competencias y funciones relativas a la prevención de riesgos laborales deben ser consideradas como una serie de actuaciones encaminadas a paliar los posibles daños producidos en los Centros. En este sentido se relacionan a continuación una serie de recomendaciones que sólo pretenden servir de guía para la elaboración de las mencionadas competencias.

MANTENIMIENTO PREVENTIVO

- Se revisará periódicamente los medios disponibles para intervenir en caso de emergencia (extintores, alarmas, lámparas de emergencias, así como el resto de instalaciones existentes (agua, electricidad, calefacción, comunicaciones, ascensores, etc.).
- cuando se detecten deficiencias o carencias graves en las infraestructuras, instalaciones o equipamiento escolares que comporten riesgos significativos para la seguridad del centro, la dirección del centro lo comunicará a la Delegación Provincial.
- Se deberá señalar las áreas de trabajo y locales que por su propia naturaleza son potencialmente peligrosas (almacenes, talleres, laboratorios, salas de calderas, etc.).

- Hay que tener especial cuidado con los siguientes elementos:
- Suelos (no resbaladizos, fijos, sin pendientes peligrosas, etc).

- Puertas(especialcuidadoconlaspuertas deemergencias).
- Víasalidasdeevacuación(noobstruidas,sinmanchasnigrasasosustancias peligrosas,etc.).
- Instalacióneléctrica(ajustarsealodispuestoasunormativaespecífica).
- Productosquímicos(mantenimientoadecuado,medidashigiénicasadecuadas,ventilación, impedir presencia de sustancias inflamables o químicamente inestables).

PROTOCOLODEACTUACIÓNACCIDENTEESCOLAR

DETECCIÓN: Cualquier persona, el profesorado que esté en el aula, personal laboral, alumnado...

INFORMACIÓN: Se informará a la mayor brevedad al profesorado de Guardia que valorará la gravedad.

ACTUACIÓN:

- **CASOLEVE:** El profesorado de Guardia aplicará la cura
- **CASO GRAVE:**
 - Informar al Equipo Directivo
 - Traslado al Centro de Salud si procede (Profesorado de Guardia)
 - Aviso a la familia para que se acerquen al Centro de Salud (el profesorado acompañará al/a la alumno/a en el Centro de Salud hasta la llegada de la familia)

Nota: Si el caso es de mayor gravedad se informará inmediatamente al Equipo Directivo.

Tfno. Emergencias: 112

Tfno. Centro de Salud: 956128568

CAPITULO VIII) LAS NORMAS SOBRE LA UTILIZACIÓN EN EL INSTITUTO DE TELÉFONOS MÓVILES Y OTROS APARATOS ELECTRÓNICOS, ASÍ COMO EL PROCEDIMIENTO PARA GARANTIZAR EL ACCESO SEGURO A INTERNET DEL ALUMNADO, DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL DECRETO 25/2007, DE 6 DE FEBRERO, POR EL QUE SE ESTABLECEN MEDIDAS PARA EL FOMENTO, LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA SEGURIDAD EN EL USO DE INTERNET Y LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC) POR PARTE DE LAS PERSONAS MENORES DE EDAD.

Uso de teléfonos y aparatos de sonido e imagen.

1. Si algún alumno necesita realizar alguna llamada telefónica al exterior de carácter urgente o por haber sucedido algún percance durante la jornada escolar, informará de ello al profesor de guardia o al directivo de guardia que realizarán la llamada. **Por esta razón, queda prohibido el uso en todo el centro de teléfonos móviles. Si durante una clase o en cualquier**

otra zona del centro algún alumno/a hace uso de un teléfono móvil o se produce una conexión sonora de éste, deberá entregarlo al profesor/a quien lo depositará en Jefatura de Estudios y se le devolverá al final de

la jornada, y será sancionado/a con una parte grave. En ningún caso el Instituto se responsabiliza de la pérdida o hurto de los teléfonos móviles o medios de comunicación, sonido e imagen.

2. Queda prohibido el uso en clase de cámaras, grabadoras, MP3 y demás instrumentos de sonido e imagen en el Centro. Si durante una clase algún alumno/a hace uso de un aparato de este tipo, se procederá igual que lo establecido para los móviles.

Acceso seguro a Internet del alumnado

El sistema de conexión a Internet establecido por la Junta de Andalucía impide el acceso a páginas no deseadas desde cualquier ordenador del centro. Cualquier contenido inapropiado queda filtrado y bloqueado por el sistema.

Al mismo tiempo, los tutores y el profesorado en general velarán por preservar los derechos del alumnado a la intimidad y a la confidencialidad, haciéndoles ver la importancia de las redes sociales y de su uso responsable. Poniendo atención a los posibles riesgos ante el establecimiento de relaciones inadecuadas con otras personas, al uso ilegal de fotografías o grabaciones, al cuidado frente a los contenidos de juegos violentos, racistas, sexistas o denigrantes con las imágenes o derechos de las personas.

PROYECTO DE GESTIÓN

I.E. FUENTE ALTA

08/11/2017

rt

yuiopasdfghjklzxcvbnmqwertyuiopas

C. PROYECTO DE GESTIÓN ECONÓMICA

0. INTRODUCCIÓN

El proyecto de gestión, Subas normativa se encuentra en:

La ORDEN de 10 de mayo de 2006, ORDEN de 11 de mayo, conjunta de las Consejerías de Economía y Hacienda y de Educación, por la que se dictan instrucciones para la gestión económica de los centros docentes públicos dependientes de la Consejería de Educación y se delegan competencias en los Directores y Directoras de los mismos.

1. CRITERIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO ANUAL DEL CENTRO Y PARA LA DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS ENTRE LAS DISTINTAS PARTIDAS DE GASTO INTRODUCCIÓN

A lo dispuesto en la ORDEN de 10-5-2006, ORDEN de 11-5-2006 y demás legislaciones al respecto, se añadirán los siguientes criterios:

Cada departamento en el mes de septiembre presentará al Secretario/a un presupuesto con las necesidades reales que estime necesitar a lo largo de todo el curso.

El jefe del Dpto. se encargará de pedir presupuestos de las distintas necesidades que se precisen adquirir conforme se van necesitando.

La presentación del presupuesto no está supeditada a su aprobación, ni tendrá que comunicar su aprobación sino que en función de las disponibilidades presupuestarias y las necesidades con que cuenta el centro se podrá satisfacer o no.

2. CRITERIOS PARA LA GESTIÓN DE LAS SUSTITUCIONES DE LAS AUSENCIAS DEL PROFESORADO

Se seguirá en todo lo dispuesto en la ORDEN 8-09-2010, por la que se establece el procedimiento para la gestión de las sustituciones del profesorado de los centros docentes públicos dependientes de la Consejería de Educación de Andalucía (BOJA 17-09-2010).

3. MEDIDAS PARA LA CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN DE LAS INSTALACIONES Y DEL EQUIPAMIENTO ESCOLAR

Protocolos de uso y funcionamiento y cuadrantes horarios de aulas específicas, laboratorios, biblioteca y gimnasio

Todas las aulas específicas y laboratorios del Centro, junto con la biblioteca y el gimnasio, deberán contar con protocolos de uso y funcionamiento y cuadrantes horarios.

Los fines básicos que han de inspirar la redacción de estos protocolos y cuadrantes serán los de compartir en la mayor medida posible los recursos (eso sí, respetando la preferencia de los/las profesores/as que imparten contenidos vinculados directamente con la naturaleza del aula), utilizar de modo racional el material y las instalaciones y conservarlos adecuadamente.

El siguiente cuadro indica a quién corresponde la responsabilidad de redactar de los protocolos y mantener al día los cuadrantes horarios:

Gimnasio	Jefe/adeDpto.deEducación
----------	--------------------------

	Física
Laboratorio de Física y Química	Jefe/ade Dpto. de Física y Química
Laboratorio de Ciencias Naturales	Jefe/ade Dpto. de Biología y Geología
Aula de Música	Jefe/ade Dpto. de Música
Aula de Plástica	Jefe/ade Dpto. de Dibujo
Aula de Tecnología	Jefe/ade Dpto. de Tecnología
Biblioteca	Coordinador de la Biblioteca
Resto de aulas específicas	Equipo Directivo
Aulas con pizarra digital	Coordinador TIC
Aula de Informática	Profesorado de Informática
Aula de CFGM de Gestión Administrativa	Jefe/a de Dpto. de Administrativo
Aula de CFGM de Electr. de Vehículos	Jefe/ade Dpto. Automoción
Aula de 1º de PCPI de Servicio Auxiliar de Oficina	Jefe/ade Dpto. Administrativo
Aula de 1º de PCPI de Auxiliar de Reparación de Vehículos	Jefe/ade Dpto. de Automoción

Comunicación de averías, deterioros y carencias en las instalaciones

El profesorado y el personal de administración y servicios del Centro deberá anotar cualquier avería, deterioro, carencia u otro tipo de incidencia en las instalaciones que observe en un libro- registro habilitado a tal efecto que se encuentra en la Conserjería del Centro.

Si se trata además de un asunto urgente, es conveniente que, aparte de anotar lo, se lo comunique en persona al Secretario/a.

Si se trata de un asunto relacionado con conductas contrarias o gravemente perjudiciales (destrozo provocado por los alumnos/as, robo, etc.) es conveniente que, aparte de anotar lo, se lo comunique en persona al Jefe/a de Estudios.

Es conveniente que todos los miembros de la comunidad educativa (profesorado, personal de administración, conserjes, personal de limpieza, alumnado, AMPA, ...) comuniquen al Secretario/a del Centro todas las necesidades materiales que crean tener. De ese modo, el Secretario/a podrá conocer de primera mano las necesidades de todos y contribuir, en lo que sea posible, a satisfacerlas.

Distribución del material didáctico y equipamiento para aulas, aulas específicas,

laboratorios, biblioteca, gimnasio y departamentos

El Equipo Directivo informará puntualmente al ETCP y al Claustro de todo el material didáctico

y equipamiento para aulas, aulas específicas, laboratorios, biblioteca, gimnasio y departamentos que adquiera el Centro o sea enviado por la Administración, y de los criterios adoptados para decidir su distribución y asignación.

Mantenimiento, conservación y reparación de las instalaciones y equipamiento escolar

El Director/a del centro, si lo estima oportuno y las disponibilidades horarias lo permiten, podrá designar a un profesor/a para que dedique sus horas de guardia al mantenimiento, conservación y reparación de las instalaciones y equipamiento escolar (sólo en lo relativo a asuntos de poca envergadura: colocación de pizarras, cambio de tubos fluorescentes, instalación de proyectores, etc.).

En caso de que no se pueda disponer de tal profesor/a, deberán contratarse para tal fin los servicios de un profesional o empresa privada.

4. CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN

CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN DE LAS INSTALACIONES Y EDIFICIOS DEL CENTRO

- Se incluirá en el Plan de Convivencia del Centro, responsabilizar a la Comunidad Educativa del cuidado y mantenimiento de las instalaciones: profesorado, alumnado, padres/madres (a través del AMPA), monitores/as del Aula matinal, comedor y actividades extraescolares. Creando Normas y difundíendolas a toda la Comunidad, a través de carteles informativos y dibujos elaborados por el propio alumnado, en pasillos, aulas, patios, servicios, salón de actos, biblioteca, gimnasio, comedor y demás dependencias.
- En caso de daños producidos por mal uso, con intencionalidad hacia las instalaciones o edificios del Centro, se reunirá a la Comisión de Convivencia para dictar Normas de actuación (el alumnado que produzca daños abonará la reparación con ingreso en la cuenta del centro).
- Cuando el Presupuesto no permita realizar alguna incidencia como podría ser la cubierta de los edificios (tejados) o atranques severos en los servicios, se avisará a los departamentos oportunos: ISE, Concejalía de educación y obras.
- Cada dependencia del Centro dispondrá de un parte de incidencias para anotar las deficiencias de las instalaciones de dicho edificio, con el fin de asegurar un listado que el Equipo Directivo revisará y propondrá su reparación, el conserje remitirá a la empresa encargada del mantenimiento del Centro. (Documento anexo 1)

CONSERVACIÓN Y RENOVACIÓN DEL EQUIPAMIENTO ESCOLAR

Dentro del Equipamiento escolar incluiremos:

- Mobiliario escolar por dependencias
- Libros de texto

- Biblioteca
- Material informático: Ordenadores, portátiles, pizarras digitales interactivas,...
- Material deportivo
- Material Didáctico

Para cada uno de estos apartados el Centro deberá contar con un protocolo de actuación y que desarrollamos a continuación:

4.2.1.-Mobiliario escolar por dependencias:

El Centro contará con un registro de inventario de mobiliario por dependencias, dicho inventario contempla unos apartados para registrar la conservación de éste, alta y baja especificando el motivo de la misma (Anexos VIII Y VIII BIS, Orden de 11/05/2006) El inventario será revisado por cada tutor/a o especialista todos los años para ver su conservación y anotar las bajas cuando sea necesario. Se seguirá el mismo protocolo de actuación que en el primer apartado para garantizar su conservación.

4.2.2.-Libros de texto:

El Profesorado inculcará al alumnado, a través de las diferentes áreas del currículo y en el desarrollo de las competencias social y ciudadana, los hábitos de cuidado de los libros de texto que serán utilizados por otros/as compañeros/as en cursos sucesivos. Asimismo, en lo referente al cuidado, mantenimiento y reposición de los libros, nos atenderemos a lo estipulado en la ORDEN de 27 de abril de 2005, por la que se regula el programa de gratuidad de los libros de texto dirigido al alumnado que curse enseñanzas obligatorias en los centros docentes sostenidos con fondos públicos.

La secretaría del centro llevará un inventario de los libros de texto utilizados en todas las etapas, cursos y áreas del centro y otro inventario alusivo a los libros de texto incluidos en el programa de gratuidad.

Los Cheques-Libros serán entregados al comienzo del curso escolar un vez certificados los grupos por el director del centro.

:

- Los alumnos repetidores tendrán la misma dotación de libros que han usado durante el último curso.
- Todos los tutores y tutoras podrán ser requeridos a título consultivo, por el Consejo Escolar para estudiar o hacer un seguimiento del uso que se haya hecho de los libros o materiales curriculares.
- Aquellos alumnos con materias pendientes que requieran los libros de texto, podrán disponer de ellos, siempre con la autorización del Consejo Escolar y con el compromiso del padre/madre a su reposición si se hace uso inadecuado del material.

El alumnado de NEE, cuando utilice el mismo material que el resto del alumnado, tendrá la dotación económica correspondiente al curso en cuestión.

Cuando utilice materiales curriculares que pertenecen a otros cursos. Se le asignará la dotación económica del curso donde esté matriculado.

Cuando un alumno/a se traslade a otro Centro, entregará los libros de texto que le fueron

asignados y se emitirá un certificado, INSTRUCCIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PARTICIPACIÓN E INNOVACIÓN EDUCATIVA SOBRE EL PROGRAMA DE GRATUIDAD DE

LOS LIBROS DE TEXTO PARA EL CURSO ESCOLAR 2009/2010 en el que se indicará el estado de conservación de los libros de texto.

A comienzo de curso, el/la titular de la Secretaría proporcionará a cada tutor/a el estadillo, del curso anterior, donde conste el número de libros de texto de cada materia, el alumnado que lo ha utilizado y, especialmente, el estado de conservación de cada uno. El alumnado deberá sustituir el forro de los libros si este se encuentra en mal estado.

Al finalizar el curso, los/as tutores/as recogerán todos los lotes de libros existentes y rellenarán el estadillo, anteriormente mencionado, que entregarán a la Secretario/a del Centro.

El Equipo Directivo determinará los libros de texto que considere que no reúne las condiciones necesarias para su uso, así como los que se hayan extraviado que serán sustituidos por deterioro involuntario, aumento de matrícula o cualquier otra eventualidad. Dicha reposición, siempre que no sea por causas imputables al alumnado, no superará el 10% de los lotes de libros adquiridos en el curso anterior.

A comienzos de curso se registrarán el nombre del alumnado, el estado de conservación y el año académico en el sello impreso en la primera página del libro. La pérdida del libro o su deterioro será comunicada por el tutor/a a la Jefatura de Estudios quien, por acuerdo anterior en Claustro, avisará a la familia para solicitar su reposición.

4.2.3.-Biblioteca escolar:

La responsable de la Biblioteca del Centro actualizará, durante los primeros meses del curso escolar, el inventario de los libros existentes en la biblioteca del Centro y dará de baja aquellos que se encuentren en mal estado. Asimismo, propondrá al Equipo Directivo la adquisición de aquellos ejemplares que considere necesarios para la mejor consecución de los objetivos expuestos en el Proyecto Educativo. Cuando se efectúe la adquisición de nuevos ejemplares, procederá al registro de los mismos en el programa de gestión pertinente y en el ANEXO IX de la Orden de 11/05/2006 conjunta de las Consejerías de Economía y Hacienda y Educación.

4.2.4.-Material Informático:

El registro del material de informática del centro, ordenadores de sobremesa, equipamiento del proyecto TIC, del Plan Escuela TIC 2.0, etc, se realizará en la ficha de SEGUIMIENTO DEL MATERIAL TIC

A fin de preservar en el tiempo el adecuado funcionamiento de este equipamiento, se seguirán estas recomendaciones:

- 1.- El uso de los ordenadores portátiles en las clases, insertos en los carros existentes, deberá atenerse a las siguientes normas básicas para preservar el correcto funcionamiento de los mismos y la disponibilidad para su utilización por el alumnado de los cursos correspondientes.
- 2.- Cuando se haga uso de un carro, este debe usarse siempre el mismo y, habrá que respetarse el horario, en la medida de lo posible.
- 3.- Se entregará un ordenador por cada alumno/a. Para que quede constancia de la utilización de cada aparato, el Tutor/a rellenará las hojas, que se encuentran en el libro de registro de entrega de portátiles situado en las primeras bandejas de cada carro, poniendo los nombres de los alumnos/as que usan el ordenador en cada sesión.
- 4.- En el mismo libro existirán otras hojas para anotar las incidencias que surjan durante el uso. Además dichas incidencias serán puestas en conocimiento del/la Coordinador/a TIC a fin de poder subsanar los desperfectos a la mayor brevedad posible. Es el coordinador/a TIC el

responsable del uso y la custodia de estos ordenadores.

- 5.- Al término de cada sesión se conectará el cable de alimentación de cada ordenador y se dejará el carro enchufado a la red para que la carga de las baterías siempre esté a punto.
- 6.- Los/as tutores serán los encargados de manipular, con criterios de aprovechamiento y seguridad, las pizarras digitales instaladas en el Centro. Además, el Centro podrá hacer uso de las mismas siempre y cuando se solicite y el alumnado del 3er Ciclo no esté desarrollando actividades presenciales en el aula.
- 7.- Cuando las pizarras sean causa de mal funcionamiento o avería el tutor/a pondrá el hecho, de forma inmediata, en conocimiento del/la Coordinador/a TIC, quien procederá a comunicarlo a la incidencia al ISE a través del C.S.M.E.
- 8.- El Coordinador/a TIC registrará, en el modelo que a tal fin se confeccione, el número de serie de cada una de las pizarras digitales y anotará en un cuadrante el número de incidencia que le comunique el C.S.M.E., cuando exista una avería de la misma, junto con la fecha en que se produjo la avería y la solución.
- 9.- Los ordenadores de sobremesa que gestionan las pizarras digitales, los instalados a disposición del profesorado, los de gestión, las impresoras, escáneres y demás accesorios, que pertenecen a la dotación TIC, seguirán el mismo protocolo de actuación, en caso de avería, expresado en el capítulo anterior para las pizarras digitales.
- 10.- Desde la secretaría del centro, se controlará el material del programa Escuela TIC otorgado al profesorado para su uso, a través de la cumplimentación de la hoja de seguimiento del material TIC (Documento anexo 9). Esta ficha también servirá para anotar cualquier material del equipamiento TIC del centro, cuando sea solicitado por algún miembro del claustro de profesorado.

4.2.5.-Material deportivo:

El/la/los/as maestros/as especialistas en E. Física revisará, a comienzos del curso escolar, el inventario del material deportivo y propondrá al Equipo Directivo, la baja del que se encuentre en mal estado, la reposición del mismo y la adquisición de aquel material que estime necesario para la consecución de los objetivos propuestos en el Proyecto Educativo.

La propuesta será estudiada y, si se estima necesario, se destinará una partida presupuestaria para la adquisición de nuevo material.

4.2.6.-Material didáctico:

Registrados en un inventario por departamentos

4.2.7 CRITERIOS PARA LA AUTORIZACION DEL USO DE INSTALACIONES DEL CENTRO POR PARTE DE ENTES PÚBLICOS, PRIVADOS O PARTICULARES.

El uso y disfrute de las instalaciones del centro por parte de otros entes públicos o privados se realizarán según normativa vigente. orden de 17 abril de 2017, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los servicios complementarios de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares, así como el uso de las instalaciones de los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía fuera del horario escolar.

1. El posible uso de instalaciones, como aulas, pantallas de proyección... en horario complementario y/o extraescolar, no debe ser gravoso para el Centro, por lo que su mantenimiento, limpieza y gastos derivados de su uso deberán corresponder a las asociaciones, empresas y/o particulares a quienes se autorice su utilización.

2. No obstante, el Centro, de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente y previa

aprobación del Consejo Escolar, podrá acordar el resarcimiento de los gastos que origine dicha utilización.

3. Los ingresos que el centro pueda percibir de entes públicos, privados o particulares por los motivos

que sean, lo serán en la cuenta oficial y única del Centro y, salvo que tengan un destino específico, engrosarán la cuenta de ingresos. Estos ingresos se aplicarán a los gastos de funcionamiento del Centro.

4. El Consejo Escolar encargado de autorizar aquellos proyectos en los que otras personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, soliciten la utilización de nuestras instalaciones, siempre que éstas asuman la responsabilidad de asegurar el normal desarrollo de la actividad propuesta, adoptar las medidas necesarias de control y adecuada utilización de estas instalaciones y sufragar los gastos ocasionados por posibles deterioros, pérdidas o roturas del material, instalaciones o servicios y cualquier otro que se derive directa o indirectamente de la realización de la actividad que se propone en el proyecto presentado. El director o directora del centro y el representante de la entidad solicitante, firmarán un contrato con las prescripciones técnicas a cumplir, de acuerdo al documento anexo.

5. Las empresas, particulares o asociaciones interesadas en la utilización de estos espacios deberá solicitarlo en la secretaría del centro mediante el Anexo I de la **orden de 17 abril de 2017, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los servicios complementarios de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares, así como el uso de las instalaciones de los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Andalucía fuera del horario escolar.**

6. De la misma manera, las aportaciones materiales de cualquier tipo, que puedan realizar las editoriales, empresas, entes públicos, asociaciones o particulares se harán a través del E. Directivo y se incluirán en el inventario correspondiente. El equipo directivo tendrá en cuenta las sugerencias realizadas por los ciclos ante de recibir el Centro cualquier aportación.

5. PROCEDIMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL INVENTARIO ANUAL GENERAL DEL CENTRO

Aquí proponemos unas sugerencias que pueden servir de orientación para la elaboración del Inventario General del Centro y dar cumplimiento a la normativa actual en este ámbito.

Si bien es cierto que será función del secretario/a del centro la elaboración, control, actualización y custodia del Inventario General del Centro, este Centro lleva sin realizar inventario muchos años, en Seneca de hecho no hay ninguna anotación excepto las realizadas por los servicios centrales, por lo que desde este curso escolar 2017/18 se pretende actualizarlo, para ello se pone en marcha un **programa de ACTUALIZACIÓN DE INVENTARIO**, con la colaboración de jefes de departamentos y restos del claustro. Este programa que puede durar varios años pretende ir actualizando y dando de alta los elementos inventariables en SENECA, además de identificarlos mediante la pegatina habilitada al efecto, se inicia en este curso escolar y pretende estar terminado para el curso 2018/19.

El registro de inventario recogerá los movimientos de todo el material inventariables del centro incluyendo tanto las incorporaciones como las bajas que se produzcan independientemente de su procedencia y cuyo destino y utilización sea el centro. Tendrá carácter de material inventariables, entre otros, el siguiente: Mobiliario, equipo de oficina, equipo informático, equipo audiovisual, copiadoras, material docente, máquinas y herramientas, material deportivo y, en general, todo aquel que no sea fungible.

Para llevar un control más riguroso de todo el Inventario General del Centro sería

conveniente dividirlo en varios apartados:

- 1. Inventariopor dependencias.**
- 2. Inventariode biblioteca.**

3. Inventariodelibrosde texto.

4. InventariodematerialEscuelaTIC2.0.

5. Inventariodematerial cedido/préstamo.

6. Inventariodeloselementosdeseguridadydelplande autoprotección.

Secretaría preparará un libro de Altas en el que se registraría el material recibido al momento hasta su ubicación definitiva y su inclusión en el Inventario General del Centro.

También sería conveniente tener preparado un libro de Bajas en el que se registraría el material que por la circunstancia que sea tiene que ser dado de baja en cualquier momento hasta que se haga efectiva en el en el Inventario General del Centro.

INVENTARIOPORDEPENDENCIAS

Se hará una relación de todo el material que haya en esa dependencia y que no va a cambiar de ubicación.

El material quedará reflejado en una base de datos. Se puede hacer con el modelo que adjuntamos ya que es más práctico, funcional y sobre todo fácil de utilizar por cualquiera.

INVENTARIO DE BIBLIOTECA

El Centro llevará un control riguroso de los recursos bibliográficos de entrada y salida de que disponga.

El registro de inventario de biblioteca, recogerá los libros y material de audio y vídeo que pasen a formar parte de la biblioteca del centro, cualquiera que sea su procedencia y se llevará a cabo mediante el programa informático que cada centro considere oportuno.

El coordinador/a del Plan de Biblioteca será la persona encargada del control, actualización, distribución y custodia de todo el material. Contará con la supervisión del secretario/a del centro.

INVENTARIO DE LIBROS DE TEXTO

El Registro de inventario del Programa de Gratuidad de Libros, se realizará aparte en otro documento, conforme al documento anexo 4b. Este inventario lo controlará y custodiará el secretario/a del centro pero de su cumplimentación, control y aplicación corresponderá a los diferentes tutores/as.

INVENTARIO DE MATERIALES ESCUELA TIC 2.0

Se recogerá en este apartado todo el material perteneciente al proyecto Escuela TIC 2.0 y que no tenga una ubicación determinada (pues se incluiría en el inventario de esa dependencia).

Se llevará un control de este material y la persona responsable sería el Coordinador/a TIC de cada centro con la supervisión del secretario/a del centro. El control se llevará a cabo a través del documento anexo.

INVENTARIO DE MATERIAL CEDIDO/PRÉSTAMO

Se relacionará todo el material que llegue al centro con carácter permanente o temporal

con registro de entrada y salida.

Será función del secretario/a del centro el control, conservación, custodia y devolución, si procede, del material recibido/cedido.
El control se llevará a cabo a través del documento anexo.

INVENTARIO DE LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

En este apartado se plasmarán los elementos de seguridad con que cuenta el centro: alarmas, cámaras de vigilancia, sensores térmicos, elementos contra incendios, extintores, etc.

Asimismo, se anotará los botiquines que hay en el centro, su contenido y ubicación.

La persona responsable del Plan de Autoprotección, será la encargada de completar y revisar la hoja de seguimiento de este material, conforme al documento anexo 12. La custodia y supervisión de la misma correrá a cargo de la persona que ostenta la secretaría del centro.

6. CRITERIOS PARA UNA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS DEL CENTRO Y DE LOS RESIDUOS QUE, EN TODO CASO, SERÁ EFICIENTE Y COMPATIBLE CON LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Ahorro energético

Se intentará evitar en lo posible el consumo innecesario de energía, repartiendo las responsabilidades del siguiente modo:

1. Será el Equipo Directivo quien decida qué días y durante cuánto tiempo permanecerá encendida la calefacción en el Centro.
2. Los conserjes se encargarán de revisar y apagar las luces y la calefacción de todas las dependencias del Centro y de desconectar los interruptores de los cuadros eléctricos cuando sea conveniente, de acuerdo con lo dispuesto por el Secretario/a del Centro.
3. Los profesores/as de guardia serán los responsables de apagar los ordenadores de la sala de profesores/as.
4. Los profesores/as usuarios de los distintos despachos de los Departamentos deberán decidir y comunicar al Secretario/a qué profesor se encargará de apagar la luz y el ordenador a última hora de cada día.

Recogida y reciclaje de residuos

Por todo el Centro deberán instalarse contenedores, en número suficiente y accesible, para la recogida de restos de papel, plástico y pilas. Una empresa especializada se encargará de la recogida y reciclaje de dichos residuos, según disponga el Equipo Directivo.

De la recogida y reciclaje de los tóners de impresoras y fotocopiadoras se encargará la empresa suministradora, según disponga el Equipo Directivo.

Los residuos generados en el Departamento de Automoción (chatarra, aceites, disolventes, etc.) será el mismo quien se encargue de su gestión aplicando los protocolos establecidos en la ley y contactando con las empresas autorizadas.

El funcionamiento de reposición de material y de adquisición de material fungible para el buen funcionamiento del Centro es el siguiente:

1. Los profesores o personal no docente detectan las necesidades.
2. Los coordinadores de ciclo o equipo directivo realizan la demanda de material a la secretaría.
3. El equipo directivo estudia la viabilidad de las peticiones.
4. El/las secretario/a del Centro pide presupuesto y en su caso el material a diferentes distribuidoras.
5. El/las secretario/a recibe el material y lo distribuye.

Cada vez hay que concienciar más a los miembros de nuestra Comunidad Educativa y en especial a nuestro alumnado de que nuestra capacidad como consumidores se convierte en la herramienta principal para introducir prácticas y alternativas que minimicen la explotación de los recursos naturales y supongan una reducción en la generación de los residuos.

Deben tomar conciencia que el reciclaje es el reproceso de los materiales usados, que de otra manera se perderían, reutilizados de manera que se puedan emplear en productos nuevos.

En este sentido nuestro Centro, en colaboración con las distintas administraciones públicas y en especial con aquellas que tienen delegada la gestión de residuos, podrá en marcha una serie de medidas encaminadas a una gestión sostenible de los recursos y residuos del Centro, para ello tendremos en cuenta lo siguiente:

- **PILAS:** Un contenedor de pilas usadas ubicada en la secretaría. De esta forma se evita que estos materiales altamente contaminantes se mezclen con la basura residual de sus casas.
- **PAPEL:** Dado el volumen de papel que se produce en todas las dependencias del Centro además de la papelera, se tendrán unos depósitos específicos para la recogida de papel, para su posterior reciclado.
- **PLÁSTICO:** Se realizará una recogida selectiva, por clases, de envases y aluminio, en todas las dependencias del Centro donde además de la papelera, se tendrá un depósito específico para la recogida de dichos residuos (por ejemplo: una caja de cartón forrada de amarillo), para su posterior reciclado en un contenedor ubicado junto al edificio del centro.
- **VIDRIO:** En el entorno del centro dispondremos de contenedores para envases, vidrio, etc. cuyo uso divulgaremos y fomentaremos en el colegio.
- **RESIDUOS ORGÁNICOS / ACEITES:** Los residuos orgánicos generados en el comedor son depositados en los contenedores municipales; el resto de materiales son retirados diariamente por la empresa encargada del catering. Los aceites generados los recoge una empresa específica.
- **CONSUMIBLES INFORMÁTICOS:** Se utilizará, en la medida de lo posible, tóner y cartuchos de tinta reciclados y los residuos que se originen serán las empresas suministradoras las encargadas de retirarlos y de reciclarlos. En otras ocasiones se llevarán al punto limpio bien por parte de la empresa u otros miembros de la comunidad educativa.

- OTROS: Las lámparas que estén fuera de uso así como resto de materiales reciclables se almacenarán para su entrega a un punto limpio de la localidad.
- FOTOCOPIAS: Se procurará que el material a fotocopiar sea por ambas caras, cuando sea posible, para el ahorro de folios. No realizar fotocopias innecesarias. Y se intentará atender a un

reparto equitativo del material a fotocopiar según las necesidades de los grupos, profesores y áreas.

- AGUA: Tratamos de concienciar a nuestro alumnado para que hagan un consumo responsable, tanto en el Centro como en sus casas, cerrando las fuentes cuando no estén bebiendo. A medida que vaya siendo necesaria la reposición de grifos, iremos sustituyéndolos por otros de cierre automático para reducir el consumo de agua.
- ACTIVIDADES: El Centro valora positivamente la forma de trabajo que reduzca la producción de residuos, fomentaremos la participación en campañas de repoblación de arbolado organizadas por instituciones y entidades del entorno; el reciclado con la realización de actividades motivadoras que incluyan actividades deportivas, manualidades, artísticas... en el que se use material reciclado. Se priorizarán aquellas ofertas de actividades que motiven el uso responsable y ecológico de los materiales.

Paralelamente a todas las acciones anteriores el papel de las administraciones públicas y entidades privadas, ONGs, etc... es fundamental para posibilitar una gestión de recursos eficiente y adecuada, por lo que haremos llegar a dichas administraciones la necesidad de poner en marcha medidas de gestión que posibiliten la consecución de los objetivos que pretendemos, es decir, hagan llegar al Centro los medios y recursos necesarios para poder realizar una gestión de recursos adecuada al recogido en este nuestro Proyecto de gestión.

7. OTROS ASPECTOS RELATIVOS A LA GESTIÓN ECONÓMICA

Criterios para limitar el gasto del Centro en fotocopias:

Lo que sigue pretende ser un procedimiento útil para corregir un problema que está alcanzando una gravedad preocupante, a saber: el abultadísimo número de fotocopias que se realizan en el Centro. Además, si la gravedad de un problema se mide por el perjuicio que provoca, la de éste ciertamente se duplica: por un lado, está el gasto económico que conlleva y, por otro, el daño medioambiental que acarrea un consumo tan grande de papel y tinta.

Quizás el procedimiento que aquí se presenta parezca algo estricto. La intención, sinceramente, no es ni la de dar una lección o escarmiento al profesorado ni la de hacer sentir o imponer la autoridad de nadie. Se trata sencillamente de que, en el momento de elaborar el presente documento, todos, o al menos la mayoría de nosotros, creemos que merece la pena imponernos esta disciplina. Y más aún, cuando se supone que, entre otras cosas, educamos para promover en nuestros alumnos/as el consumo razonable y el respeto por el medio ambiente.

Sigue, pues, el procedimiento:

Cada departamento presentará al Secretario/a **un presupuesto** en el mes de septiembre, detallando el nº de fotocopias que precisará cada profesor de ese departamento.

En función del presupuesto y del nº de alumnos que cuenta cada profesor se distinguirán tres tipos de usuarios; de modo que cada uno podrá realizar trimestralmente como máximo el número de fotocopias que establecerá el Secretario/a del centro.

Es conveniente que periódicamente se plantee en Claustro la revisión de los cupos asignados, para ajustarlos por si se muestran exagerados o insuficientes, o para actualizados a nuevas circunstancias.

Cuando un profesor sobrepase el número de fotocopias que tiene asignado, el Secretario/a le comunicará dicha circunstancia. Entonces, el profesor podrá elegir una de las siguientes opciones:

1. Comprar un nuevo cupo de fotocopias, pagándolo por adelantado al Secretario/a.

Para que el procedimiento no se vuelva demasiado farragoso, el Secretario/a fijará cuál es el cupo mínimo de copias que se puede adquirir.

Lo más natural es que el/la profesor/a obtenga el dinero para el pago o bien de los alumnos a quienes vayan destinadas las fotocopias o bien del presupuesto de su Departamento, si éste se lo permite.

2. Comunicar al Secretario/a que desea restar el número de fotocopias que realice durante ese trimestre del cupo que tiene asignado para el trimestre siguiente.

Si en el plazo de una semana tras la comunicación el/la profesor/a no ha elegido ninguna de las dos opciones anteriores, el Secretario/a procederá a borrar su código de acceso de la memoria de la fotocopidora, perdiendo así el derecho a realizar más copias durante ese trimestre.

Corresponderá al Secretario/a fijar el precio de la fotocopia (actualmente es de 0,05 €), con la única intención de cubrir costes, sin pretensión de obtener beneficio alguno. Dicho precio deberá ser aprobado además por el Consejo Escolar.

El servicio de fotocopia está restringido al profesorado, el alumnado (previa autorización o visado) y el personal de administración y servicios del Centro. Cualquier otro usuario deberá obtener el permiso del Equipo Directivo.

Normas generales de utilización del servicio de copistería por parte del profesorado El profesor podrá

hacer uso de las fotocopadoras de dos formas:

- a) Personalmente, a través de su clave.
- b) Encargándose al ordenanza.

Los trabajos se encargarán con 24 o 48 horas de antelación según la cantidad de fotocopias a realizar para obtener absoluta seguridad. De lo contrario, las copias se realizarán o no, según la disponibilidad del servicio de copistería.

- Hasta 500 fotocopias con 24 horas de antelación.
- Más de 500 fotocopias 48 horas de antelación.

Los materiales a fotocopiar deberán venir acompañados con una nota especificando nombre del profesor y departamento al que pertenece la asignatura, el tema o concepto, si procede o no el pago por parte del alumnado, el número de páginas y la cantidad a fotocopiar para evitar posibles errores.

El profesor puede optar por:

- A) Recoger el mismo las fotocopias, si previamente ha determinado que procede pago, tachar en el vale que ha adquirido el alumnado el nº de fotocopias que proceda al realizar la entrega de las mismas.
- B) Informar al alumnado y al conserje (previo pago o no) de que esas fotocopias serán recogidas por los alumnos del curso que corresponda.

Es preferible que las fotocopias sean encargadas por el profesor y recogidas por el mismo, sobre todo, cuando no procede pago. Sólo en caso de urgencias el profesorado enviará al alumno para que solicite autorización el encargo de las copias que necesite bajo una autorización firmada, de lo contrario, el servicio no realizará ni entregará ningún trabajo.

Procedimiento para que los/las alumnos/as puedan realizar fotocopias en el centro.

El alumnado solo podrá encargar/recoger fotocopias con la autorización expresa o visado de algún profesor.

Los/las alumnos/as que deseen realizar fotocopias en el centro deben adquirir un vale en la secretaría del centro. La venta del vale se realizará durante la primera semana del curso en horario de recreo. A partir de esa semana solo se dispondrá de un día en horario de recreo que se establecerá a principio de curso.

Los vales son de 40 fotocopias por un importe de 2€. El conserje encargado de realizar la fotocopia deberá tachar en él, el nº de fotocopias que haya realizado.

En el horario de recreo tendrá prioridad el alumnado para recoger sus copias o realizar las fotocopias que hayan sido autorizadas por algún profesor.

Documento Anexo 3: Anexo IV. CERTIFICACIÓN DE ENTREGA DE LIBROS POR ALUMNADO TRASLADADO.

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

JUNTA DE ANDALUCÍA

Documento anexo 3

Anexo IV

CERTIFICACIÓN DE ENTREGA DE LIBROS POR ALUMNADO TRASLADADO

D./Dña., como Secretario/a
del centro, y con el visto bueno del
Director/a.

CERTIFICO: que el alumno/a....., matriculado/a
en este centro en el curso..... con fecha, ha hecho entrega de
los libros que se le asignaron con cargo al Programa de Gratuidad de Libros de
Texto, debido a su traslado a otro centro educativo, en el estado de
conservación que se indica:

- Perfecto
- Bueno
- Suficiente
- Malo

En, a de de 20....

EL SECRETARIO/A

EL DIRECTOR/A

(Sello del centro)

Fdo:

Fdo:

Documento Anexo 8: REGISTRO DE INCIDENCIAS DEL MATERIAL TIC.

Documento anexo 8
REGISTRO DE INCIDENCIAS DEL MATERIAL TIC

EQUIPO:	UBICACION	Nº de SERIE y/o I.P.	AVERIA (breve descripción)	FECHA INCIDENCIA	NUMRO INCIDENCIA
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					
<input type="checkbox"/> ordenador. <input type="checkbox"/> PDI <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> cañón. <input type="checkbox"/> Impresora <input type="checkbox"/> Otro (especificar)					

Documento Anexo 9: FICHA DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE MATERIAL TIC.

Documento anexo 9

FICHA DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE MATERIAL TIC

Por el presente documento, se hace constar que el profesor o profesora de este Centro:

NOMBRE: _____

Ha recibido, en régimen de préstamo, el siguiente material:

- Ultraportátil Plan Escuela TIC 2.0 Nº de serie:
- Portátil Centro TIC Nº de serie:
- Portátil del centro, en calidad de coordinador/a de.....
- Cámara de fotos
- Cámara de video
- Cañón de proyección
- Otro material:

FECHA DE ENTREGA: ____/____/____

ESTADO MUY BUENO BUENO REGULAR MALO

FECHA DE DEVOLUCIÓN: ____/____/____

ESTADO MUY BUENO BUENO REGULAR MALO

Asimismo, se compromete, a realizar la formación precisa, en su caso, para aprender su manejo; a la utilización escolar semanal del mismo y a su devolución, cuando corresponda, de acuerdo a lo establecido en el Plan de Gestión del Centro.

Por todo lo cual, firma el presente documento en , a ____ de _____ de 20____

EL/LA SECRETARIO/A

EL/LA PROFESOR/A,

Fdo. : _____

Fdo. _____

Documento anexo 10

Documento Anexo 10: PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA CESIÓN DE LAS INSTALACIONES ESCOLARES.

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA CESIÓN DE LAS INSTALACIONES ESCOLARES A PERSONAS SOLICITANTES FÍSICAS O JURÍDICAS, PÚBLICAS O PRIVADAS, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS, CULTURALES, ARTÍSTICAS, DEPORTIVAS O SOCIALES.

1.- INTRODUCCION

El presente documento tiene por objeto la descripción de las prescripciones técnicas correspondientes a la cesión de las instalaciones escolares a personas solicitantes físicas o jurídicas, públicas o privadas para la realización de actividades educativas, culturales, sociales o deportivas, en virtud de la orden del ORDEN de 3 de agosto de 2010 (BOJA del 10/08/2010), por la que se regulan los servicios complementarios de la enseñanza de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares en los centros docentes públicos, así como la ampliación de horario; en el Artículo 16 se regulan los Proyectos para la utilización de las instalaciones de los centros docentes públicos. Asimismo, en esta orden se determina que el Consejo Escolar de los centros docentes públicos podrá autorizar aquellos otros proyectos en los que otras personas solicitantes físicas o jurídicas, públicas o privadas, para la realización de actividades educativas, culturales, artísticas, deportivas o sociales, asuman la responsabilidad de asegurar el normal desarrollo de la actividad propuesta.

2.- CONTENIDO DEL DOCUMENTO DE SOLICITUD DEL USO DE LA INSTALACIÓN

2.1.- Desarrollo de la actividad propuesta.

Conforme al Anexo I

2.2.- Persona/as responsable/es de la actividad.

Conforme al Anexo I

3.- CONDICIONES DE USO DE LAS INSTALACIONES ESCOLARES

1º.- El o la representante de la asociación, club o entidad organizadora deberá solicitar por escrito en el registro del centro la solicitud de uso de las instalaciones, para ello deberá rellenar el ANEXO I

2º.- La entidad solicitante deberá asumir la responsabilidad de asegurar el normal desarrollo de la actividad propuesta, adoptar las medidas necesarias de control y adecuada utilización de las instalaciones y sufragar los gastos ocasionados por posibles deterioros, pérdidas o roturas en el material, instalaciones o servicios y cualquier otro que se derive directa o indirectamente de la realización de la actividad que se propone en el proyecto presentado.

3º.- Para asegurar la responsabilidad civil y subsidiaria de las personas usuarias, así como de los posibles daños a terceros, la entidad, organismo o club usuario

deberá acompañar a la solicitud comprobante de la póliza de seguros que cubra estas posibles u otras eventualidades.

4ª.- La persona responsable de la actividad, será la encargada del control del acceso al centro, no permitiendo la entrada al recinto de personas ajenas a la actividad y cuidando que las instalaciones queden debidamente cerradas. Cuando la actividad se desarrolle a lo largo de un trimestre o curso escolar, se le proporcionará una llave de la puerta de acceso que deberá custodiar debidamente hasta la finalización del desarrollo de la actividad, tras la cual deberá proceder a su devolución. (Únicamente en los casos en los que el horario de uso de las instalaciones no coincida con el de control de acceso al centro)

4.- TASA POR EL USO DE LAS INSTALACIONES

En virtud del Decreto 328/2010, por el que se regula el Reglamento Orgánico de los Centros, en su Artículo 37, referido al *proyecto de gestión*, atribuye a los *consejos escolares la aprobación de criterios para la obtención de ingresos derivados de la prestación de servicios distintos de los gravados por tasas, así como otros fondos procedentes de entes públicos, privados o particulares.*

Por ello, se fija las siguientes cantidades en función de la instalación solicitada y el número de usos de la misma:

TIPO DE INSTALACIÓN	1 USO(1,2)	1 día semanal(2)	2 días semanales(2)	3 días semanales(2)
Pista polideportiva				
Gimnasio				
Aula ordinaria				
Sala Usos Múltiples				
Aula informática				
Patio interior				

(1) Hasta 90 min. de uso. (2) Euros al mes.

El Consejo Escolar del centro, podrá dispensar del pago de esta tasa cuando el organismo, entidad o club solicitante sea una entidad benéfica, lo que deberá demostrar a través de certificación de inscripción en el registro de asociaciones correspondiente. Asimismo, quedarán exentas de este pago, las asociaciones registradas en el censo de entidades colaboradoras de la enseñanza, todo ello sin menoscabo del cumplimiento de los requisitos a que se refiere el apartado 3 de estas condiciones de uso.

5.- APROBACIÓN DEL PROYECTO DE USO Y FINALIZACIÓN DEL MISMO.

El Consejo Escolar del centro, en la sesión siguiente a la entrada de la solicitud (ANEXO I), decidirá la aprobación o no de la misma. Para ello, valorará la idoneidad de la actividad, la compatibilidad de sus contenidos y objetivos con las enseñanzas de este centro escolar y las posibles consecuencias derivadas del desarrollo de la misma; no concediendo el permiso de uso cuando los contenidos, enseñanzas y usuarios destinatarios de la misma puedan afectar al normal desarrollo de las actividades docentes del centro.

La concesión por parte del Consejo Escolar de los proyectos presentados será durante el periodo solicitado en el mismo, debiendo solicitar nuevamente la concesión una vez finalizado el plazo de utilización de las instalaciones. Asimismo, con independencia de la duración de la actividad, la cesión no contemplará periodos de tiempo superiores al curso escolar; por lo que, en caso de seguir interesado/a en el uso de las instalaciones en cursos posteriores, deberá volver a solicitarlo en el curso siguiente.

El Consejo Escolar podrá rescindir el permiso de concesión cuando tenga constancia del incumplimiento de las normas estipuladas en este pliego de condiciones o por causas sobrevenidas, como puede ser la necesidad imperiosa de necesitar las instalaciones cedidas para la realización de otras actividades organizadas por el centro y que requieran el uso de la instalación.

En _____, a ____ de _____ de 201__

La persona responsable de la actividad
La Dirección

Fdo.: _____ Fdo.: _____

*Documento Anexo 10.1: DOCUMENTO DE USO DE LAS
INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTOS DEL CENTRO.*

Documento de Solicitud del uso de las instalaciones y equipamientos del
Centro

Anexo 10.1

Desarrollo de la Actividad objeto de la solicitud:		
Petición de uso de equipamientos del Centro.		
Persona/as responsable/es de la Actividad:	Responsable 1:	
	Responsable 2:	
	Responsable 3:	
	Responsable 4:	

La/s personas/ solicitante/es de las instalaciones o equipamiento del Centro, con su firma admite conocer las condiciones de usos de las instalaciones escolares de nuestro Centro que se recogen en el Proyecto de gestión del mismo.

Documento Anexo 11: INVENTARIO DE MATERIAL CEDIDO/PRÉSTAMO.

Documento anexo 11

INVENTARIO DE MATERIAL CEDIDO/PRÉSTAMO

Centro: Código: Provincia: Localidad: Tfo/fax:

REGISTRO DE INVENTARIO

Nº de DESCRIPCIÓN DEL Destinatario Procedencia Estado y fecha de entrega Estado y fecha de devolución de Observaciones /causa baja

Nº de registro	DESCRIPCIÓN MATERIAL	DEL Destinatario	Procedencia	Estado y fecha de entrega	Estado y fecha de devolución	de Observaciones /causa baja

